

Workday Human Capital Management

Perubahan global yang menyapu membentuk kembali tempat kerja dan tenaga kerja—dan pekerjaan itu sendiri. Penekanan bergeser ke arah keputusan yang lebih cerdas dan keikutsertaan karyawan. Dan sebagai hasilnya, SDM menjadi lebih penting dari sebelumnya untuk merampingkan proses, memberdayakan pekerja, berkolaborasi di seluruh organisasi, dan menyelaraskan tim dengan inisiatif bisnis strategis.

Organisasi harus dapat mengandalkan sistem mereka untuk memandu mereka melalui perubahan ini, tetapi sistem legacy on-premise tidak fleksibel. Solusi tambahan pihak ketiga memerlukan integrasi yang kompleks dan mahal sambil menawarkan fungsi terbatas dan memerlukan sinkronisasi data di seluruh aplikasi.

Workday Human Capital Management (HCM) berbeda secara fundamental. Dibangun sebagai sistem tunggal dengan satu sumber data, satu model keamanan dan satu pengalaman pelanggan pengguna tunggal, sistem ini menawarkan organisasi sistem berbasis cloud yang berkembang untuk memenuhi tujuan bisnis yang berubah di dunia yang terus berubah.

Sistem global yang ramah pengguna juga memastikan bahwa pelanggan selalu menggunakan versi terbaru dengan kemampuan terkini, baik mereka menggunakan browser atau perangkat seluler.

Dibangun untuk Apa Pun yang Akan Datang

Dengan landasan global dan mudah beradaptasi, Workday HCM dirancang untuk menjawab tantangan yang Anda hadapi hari ini dan mempersiapkan bisnis Anda untuk menghadapi apa pun yang akan terjadi di masa depan. Saat industri, keadaan, dan persyaratan berubah, aplikasi berkembang untuk membantu organisasi Anda beradaptasi.

- **Kerangka kerja yang fleksibel** memungkinkan Anda untuk mengatur orang-orang Anda menggunakan kriteria multi-dimensi, sehingga tim keuangan dan SDM Anda mendapatkan apa yang mereka butuhkan. Pekerja dapat dikelompokkan secara logis berdasarkan fungsi atau hierarki pelaporan, dan diatur agar selaras dengan struktur keuangan, seperti divisi, pusat biaya, atau geografi. Dan, dengan antarmuka studio organisasi, Anda dapat merencanakan dan menggelar reorganisasi Anda secara kolaboratif sebelum berkomitmen, dan mengeksekusi secara mulus dengan aksi massal.
- **Kerangka proses bisnis** memungkinkan Anda untuk dengan mudah mengonfigurasi, menyalin, dan mengubah alur proses, mempertimbangkan logika bersyarat, atau menyematkan informasi selama proses. Semua ini terjadi tanpa sumber daya TI atau konsultasi, jadi Anda tidak perlu berurusan dengan penundaan dan biaya yang biasa terjadi pada perubahan proses.

Area Produk Inti

- Manajemen Sumber Daya Manusia
- Manajemen Organisasi
- Manajemen Proses Bisnis
- Pelaporan dan Analitik
- Layanan Mandiri Karyawan dan Manajer
- Manajemen Pekerja Kontrak
- Skills Cloud
- Manajemen Absensi
- Administrasi Keuntungan
- Manajemen ACA
- Manajemen Kompensasi
- Optimalisasi Talenta
 - > Pemberdayaan Kinerja dan Manajemen Sasaran
 - > Perencanaan Karier dan Pengembangan
 - > Cadangan Talenta
 - > Marketplace Talenta

Bagian dari satu sistem dengan produk Workday lainnya termasuk Workday Financial Management, Workday Payroll (untuk AS, Kanada, Prancis, dan Inggris), Workday Recruiting, Workday Learning, Workday Adaptive Planning, dan banyak lagi.

Logika kondisi yang dapat dikonfigurasi memudahkan untuk menskalakan proses ke tingkat global sambil menyesuaikannya dengan persyaratan lokal.

- **Metodologi keamanan yang inovatif** adalah bagian inti dari apa yang membuat Workday HCM fleksibel dan mudah digunakan. Amankan data, bukan field. Siapkan keamanan sekali dan itu akan mengatur data di seluruh Workday HCM melalui akses mana pun—melalui browser atau aplikasi seluler.
- **Pelaporan dan analitik** adalah bawaan dari Workday HCM dan mewarisi konfigurasi keamanan yang Anda siapkan di sekitar data. Laporan, dashboard, dan kartu skor mudah untuk dikonfigurasi, diubah, diperbarui, dan diterbitkan. Dan karena data transaksional dan analitis berada dalam sistem yang sama, Anda dapat menelusuri data dan mengambil tindakan dari mana saja dalam Workday HCM. Menghapus pemisahan antara transaksi dan analitik berarti Anda dapat mengelola organisasi Anda dengan lancar, waktu nyata, dan dengan keyakinan penuh dalam integritas data.
- **Desain yang mengutamakan** seluler mendorong interaksi langsung dan relevan untuk bertemu pekerja di mana pun mereka berada. Satu aplikasi menyediakan akses ke semua Workday HCM. Hal itu akan selalu sinkron, jadi perubahan yang dibuat pada aplikasi seluler langsung muncul di versi browser dan sebaliknya, memungkinkan untuk berpindah dengan lancar antara seluler dan desktop.
- **Pemantauan kepatuhan proaktif** dikombinasikan dengan Power of One berarti bahwa semua pelanggan diperbarui pada versi produk terbaru, dan perubahan yang berkembang terus diluncurkan kepada pelanggan.

Workday mengirimkan persyaratan formulir Identitas Diri Disabilitas yang diperbarui dalam produk hanya empat hari setelah OFCCP mengeluarkan formulir baru untuk digunakan oleh bisnis.

- **Kemampuan pembelajaran mesin** dihadirkan sebagai bagian dari landasan Workday, memberikan pengalaman perusahaan yang dipersonalisasi dan memungkinkan keputusan bisnis yang lebih cerdas dan lebih cepat untuk semua.
- **Skills Cloud** menawarkan pendekatan yang berpusat pada bisnis untuk manajemen keterampilan dengan jumlah keterampilan dan ontologi lebih dari 55.000 keterampilan, memberi pekerja pengalaman pencarian yang disempurnakan untuk merampingkan pelaporan keterampilan. Organisasi yang dipersenjatai dengan analitik dan wawasan dapat menyoroti keterampilan terbaik, melakukan analisis kesenjangan, dan memberdayakan para pemimpin untuk membantu mengembangkan talenta internal, atau memfokuskan upaya rekrutmen secara eksternal. Fungsi pembelajaran mesin di cloud keterampilan dapat membantu mengidentifikasi pekerja dengan keterampilan yang paling cocok serta merekomendasikan kandidat, memungkinkan bisnis memenuhi inisiatif perekrutan yang penting.

Kelola Tenaga Kerja Global

Berpusat pada model tunggal orang, organisasi, tugas, dan acara bisnis, Workday memastikan konsistensi global sekaligus memungkinkan variasi lokal. Dengan perspektif global ini, Workday dapat memberikan wawasan bisnis yang bermakna lintas batas dan proses bisnis.

Beroperasi secara lokal, kelola secara global: Sebagai salah satu vendor pertama yang ditambahkan ke daftar Peserta Perlindungan Privasi yang disertifikasi sendiri oleh Departemen Perdagangan, Workday mematuhi prinsip Perlindungan Privasi untuk transfer data pribadi Eropa ke Amerika Serikat. Selain itu, program kepatuhan Workday memungkinkan pelanggan untuk mematuhi Peraturan Perlindungan Data Umum (GDPR) melalui kerangka kerja kontrol yang ada. Workday juga menawarkan konektor bawaan ke Unistaff khusus untuk memenuhi persyaratan Privasi Data Rusia. Proses seperti kontrak dan penawaran, kesepakatan bersama, dan manajemen magang semuanya disampaikan sebagai fungsionalitas asli. Workday bahkan menyediakan titik persimpangan yang disampaikan dengan Dewan Pekerjaan untuk acara kepegawaian yang sesuai (pemutusan hubungan kerja, perubahan pekerjaan, dan sebagainya), serta peran pengguna untuk agen perekrutan yang banyak digunakan di luar Amerika Utara.

Dapatkan gambaran lengkap tentang tenaga kerja

global Anda: Dukungan profil karyawan untuk lebih dari 200 negara, wilayah, dan wilayah menggabungkan persyaratan kepatuhan dan keragaman khusus negara serta memungkinkan Anda melacak data yang sesuai secara lokal atau global.

Kelola semua jenis pekerja: Hari kerja memudahkan untuk mengelola pekerja dalam berbagai hubungan dengan organisasi, termasuk pekerja kontrak, karyawan, kontraktor, dan pensiunan.

Berpusat pada Orang

Workday HCM itu intuitif dan mudah digunakan. Proses mengalir di seluruh organisasi Anda sehingga setiap orang yang terlibat memiliki akses ke informasi dan tindakan yang tepat. Misalnya, proses perubahan kompensasi dirancang untuk setiap orang yang terlibat—mulai dari strategi hingga persetujuan dan transaksi—bukan hanya berfokus pada administrator kompensasi. Kemampuan pembelajaran mesin memberikan pengalaman yang dipersonalisasi untuk semua pekerja dengan memberikan rekomendasi, memunculkan tugas yang paling relevan, memberikan hasil pencarian, dan banyak lagi. Apakah Anda seorang karyawan, kontraktor, manajer, eksekutif, anggota dewan, mitra bisnis, administrator sistem, agen perekrutan, pelamar, pensiunan, atau bahkan auditor, Workday dibuat untuk Anda.

Tingkatkan Sumber Daya Manusia

Terlalu sering, departemen SDM terjebak dalam administrasi dan transaksi. Dengan Workday HCM, Anda dapat fokus pada hal-hal yang penting—strategi talenta, pengalaman karyawan, dan pertumbuhan jangka panjang. Ini memberikan fleksibilitas informasi dan transaksi kepada karyawan, manajer, dan eksekutif Anda dan memberi Anda infrastruktur untuk membuat organisasi SDM Anda efektif dan efisien.

- Proses bisnis yang dapat dikonfigurasi memungkinkan tim SDM untuk mempertahankan konsistensi global sambil mendukung perbedaan lokal.
- Analitik yang kaya memberikan wawasan talenta yang komprehensif untuk mendorong pelatihan dan pengambilan keputusan.
- Satu aplikasi untuk administrasi, talenta, pembelajaran, perekrutan, payroll, dan lainnya memberikan visibilitas yang belum pernah ada sebelumnya, kesederhanaan transaksional, dan kemampuan untuk menghubungkan data di seluruh fungsi.

- Analitik yang disematkan menggabungkan informasi yang relevan secara langsung ke dalam proses transaksi, memungkinkan keputusan berbasis fakta di seluruh organisasi.
- Visibilitas lengkap ke dalam keterampilan dan kemampuan tenaga kerja Anda saat ini memudahkan untuk mencari talenta internal dan mengembangkan keterampilan mereka.
- Semua informasi karyawan dalam satu sistem memudahkan perencanaan talenta, baik itu membangun kumpulan talenta, mengkalibrasi talenta, atau memantau cadangan talenta untuk suksesi secara lokal maupun global.

“Dengan Workday, kami memiliki produk yang mengubah hidup orang-orang di HP.”

—Scott Spradley,
CIO Global Functions, Hewlett-Packard

Ikutsertakan Karyawan Anda

Bagi pekerja, mengelola transaksi SDM, seperti pendaftaran tunjangan, laporan pengeluaran, PTO, dan payroll, hanyalah permulaan. Workday HCM memberdayakan karyawan untuk memanfaatkan peluang untuk tumbuh dalam organisasi mereka, yang mendorong kepuasan dan retensi karyawan. Pertumbuhan pribadi dan profesional datang melalui kemampuan karyawan untuk mendapatkan feedback setiap saat, memahami peluang, mencari mentor dan bimbingan, belajar dengan bebas, dan mengembangkan keterampilan yang mereka butuhkan untuk membawa karier mereka ke segala arah. Dengan Workday HCM, karyawan ikut serta dalam pengalaman pengembangan yang berkelanjutan dan bermakna di seluruh siklus hidup karyawan—mulai dari orientasi hingga perubahan pekerjaan, peluang pengembangan, dan promosi—semua dari desktop atau perangkat seluler mereka.

- Aplikasi seluler intuitif memungkinkan karyawan untuk mengakses informasi atau melakukan transaksi SDM dan sumber pembelajaran kapan saja, di mana saja.
- Karyawan dapat dengan cepat berbagi keterampilan dan feedback dengan rekan kerja atau menemukan rekan kerja dengan keahlian khusus.

- Kemampuan inovatif seperti grafik peluang memungkinkan karyawan untuk mengeksplorasi potensi gerakan karier dan terhubung dengan mentor.
- Survei menawarkan data kritis kepada karyawan untuk peluang dalam memperdalam keikutsertaan.

Berdayakan Manajer Anda

Workday HCM memberikan wawasan, perencanaan, transaksi, pelatihan, dan pengembangan yang dibutuhkan manajer untuk memimpin tim mereka secara efektif. Notifikasi dan peringatan menghilangkan penundaan dan menjaga organisasi maju ke depan. Dan manajer saat bepergian dapat mengakses informasi, membuat keputusan, dan bertransaksi langsung dari perangkat seluler mereka.

- Dashboard dan laporan memberikan wawasan instan tentang ukuran dan metrik utama. Dengan pelaporan hari pertama, Workday HCM memberikan laporan manajer utama saat penerapan sehingga manajer mulai mendapatkan nilai dengan segera.
- Analisis yang disematkan langsung ke dalam alur proses membantu menginformasikan keputusan pada titik tindakan. Visibilitas komprehensif ke dalam data pekerja memungkinkan manajer untuk memberikan panduan dan pelatihan yang terinformasi yang mendukung retensi. Manajer dapat melihat minat pekerjaan dan karier untuk mengarahkan percakapan; proyek staf berdasarkan keterampilan, keinginan, atau feedback; dan merekomendasikan kursus atau peluang pengembangan.
- Pemberitahuan dan peringatan memungkinkan manajer melacak metrik apa pun dan menerima pembaruan atau peringatan rutin saat metrik mencapai ambang batas yang ditentukan. Manajer lebih mampu memantau organisasi mereka dan memfokuskan waktu mereka pada isu-isu yang paling kritis.

- Workday HCM berjalan secara berkelanjutan, jadi tidak ada penguncian kompensasi di mana perubahan, perekrutan, atau promosi tidak dapat diproses. Workday HCM memungkinkan manajer untuk mengoordinasikan semua bagian yang bergerak dalam peristiwa perubahan—seperti mentransfer karyawan, menugaskan kembali tim mereka, atau memperbarui kompensasi—kapan saja dan setiap hari sepanjang tahun, bahkan selama siklus prestasi.
- Aplikasi seluler diatur oleh akses dan pengaturan keamanan yang sama seperti versi browser, memberi manajer segala yang mereka butuhkan untuk terus bergerak dengan kecepatan bisnis.

Cerahkan Eksekutif Anda

Eksekutif menetapkan jalur untuk organisasi, Workday HCM yang memberi navigasi. Sasaran berjenjang menyelaraskan tim di sekitar tujuan bersama, sementara dashboard yang dapat dikonfigurasi memandu cara dan kartu skor menggambarkan kemajuan menuju rencana.

- Kartu skor menunjukkan kinerja Anda dalam mencapai sasaran berdasarkan metrik yang paling penting bagi organisasi Anda. Tim dapat memberikan konteks di sekitar kinerja dengan menambahkan komentar.
- Kinerja dan sasaran dapat diselaraskan dengan pencapaian dan hasil utama.
- Cadangan talenta dan kumpulan talenta mengungkapkan di mana kekuatan organisasi Anda dan di mana Anda perlu mengisi kesenjangan keterampilan atau kekurangan talenta sebelum berdampak pada organisasi.
- Laporan dinamis memungkinkan eksekutif untuk melihat gambaran besar dan kemudian menelusuri detailnya untuk mengambil tindakan.
- Data eksternal dapat digabungkan ke Workday HCM untuk memberikan wawasan yang komprehensif.



1-800-WORKDAY (Toll free) (1-800-9675329) JustCo, The Plaza Office Tower Level 7
 Jalan MH Thamrin Kav 28 - 30 Jakarta 10350 Indonesia workday.com/en-sg