

Une IA qui transforme l'expérience des candidats.

Faites de la rapidité votre avantage concurrentiel.

Grâce à l'automatisation intelligente, à la messagerie bidirectionnelle, à la qualification des candidats et à la planification des entrevues, des organisations du monde entier gagnent du temps en offrant des expériences conversationnelles appréciées des candidats.

Principaux avantages

Donnez à vos équipes de recrutement les moyens de se concentrer sur les façons d'attirer les meilleurs talents grâce à Candidate Experience Agent de Workday Paradox. Oubliez les formations complexes : recrutez plus rapidement, favorisez l'adoption immédiate et obtenez des résultats :

- Renforcez votre avantage concurrentiel grâce à des agents d'IA conçus spécialement pour offrir une excellente expérience à tous.
- Exploitez l'IA de façon sécuritaire et responsable, avec Workday comme source de données unique. Nous utilisons une IA transparente qui ne prend aucune décision d'embauche de manière autonome.
- Augmentez la productivité, éliminez le temps d'attente et réduisez les frictions dans le processus de recrutement. Votre équipe gagne du temps, économise de l'argent et évite bien des frustrations.



Gagnez du temps et réduisez les tâches manuelles que doivent effectuer les recruteurs et les gestionnaires d'embauche.

La plateforme Workday Paradox permet réellement à vos équipes d'avancer : elle aide les recruteurs grâce à l'automatisation de la présélection et de la planification, en plus de prendre en charge l'ensemble des tâches manuelles de recrutement pour les gestionnaires de première ligne.



Offrez une expérience hautement personnalisée et de calibre mondial aux candidats.

L'IA conversationnelle crée des échanges dynamiques et bidirectionnels avec les candidats, par clavardage ou par message texte. Elle répond aux questions, effectue la présélection, envoie des rappels et simplifie la présentation des candidatures.



Accélérez chaque point de contact et améliorez les taux de conversion pendant tout le recrutement.

Transformez vos candidatures sur Workday Recruiting en une simple conversation par clavardage ou par messages texte pour ainsi aider les candidats à trouver un emploi et à postuler en quelques minutes.



Ne plus avoir à penser à la planification et savoir que tout se fait automatiquement permet d'économiser énormément de temps et d'argent. On ne peut pas vraiment mesurer à quel point cette expérience a changé la donne pour nos candidats et nos recruteurs. Le déploiement de plusieurs langues permet aux candidats d'être contactés par un outil qui comprend automatiquement leur langue, ce qui crée une expérience véritablement locale.

De plus, disposer d'un outil qui s'intègre à Workday et libère du temps pour que les recruteurs puissent échanger avec les gens : voilà qui tombe sous le sens.

Seema Shah

Responsable des opérations mondiales en acquisition de talents
Johnson Controls

Les plus grandes entreprises du monde font confiance à Workday Paradox.



CHIPOTLE



Medtronic

**Johnson
Controls**



UOB
大華銀行



Essentia Health
Here with you

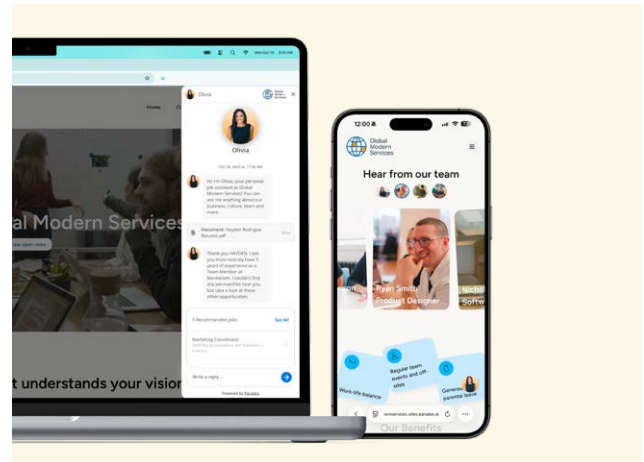
Les fonctionnalités dont votre équipe a besoin.



Illustré ici : une candidature conversationnelle avec le clavier et par messages texte.

Candidature conversationnelle

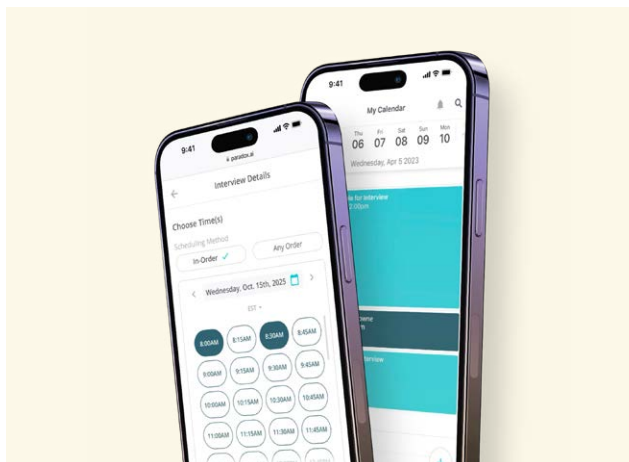
- Présélection automatisée des candidats et questions et réponses dynamiques, en temps réel, dans plus de 100 langues
- Messagerie individuelle et de groupe utilisant les messages texte et WhatsApp
- Candidature par message texte ou par clavier, intégrée à Workday Recruiting



Illustré ici : des sites de carrières conçus sur mesure pour ordinateur et mobile.

Sites de carrières conversationnels

- Site de carrière conçu et hébergé, intégré à Workday Recruiting
- Contenu dynamique et personnalisé, avec recherche d'emploi conversationnelle
- Optimisation et expérience mobiles inégalées



Illustré ici : l'interface de planification des horaires conversationnelle pour les recruteurs.

Planification des horaires conversationnelle

- Automatisation complète de la planification d'entrevues, notamment :
 - Présélections individuelles, entrevues en rotation, en panel, séquentielles, multisites, virtuelles et enregistrées
- Rappels et replanification automatisés
- Préparation aux entrevues et collecte de rétroaction



Paradox aide réellement nos recruteurs à faire leur travail. Ce n'est pas uniquement un autre outil avec lequel ils doivent interagir. Les bons outils n'exigent pas nécessairement davantage d'interactions, en fait, ils améliorent la façon dont nous travaillons. Olivia montre aux membres de notre équipe ce que nous voulons qu'ils fassent soit consacrer du temps aux activités qui comptent vraiment plutôt qu'aux tâches répétitives.

Elle donne aux recruteurs la possibilité de se concentrer sur des activités à plus forte valeur ajoutée, d'avoir des échanges consultatifs et de passer moins de temps aux tâches administratives.

John Higgins

Vice-président, Acquisition de talents
Essentia Health

Caractéristiques principales

Candidature conversationnelle	Planification des horaires conversationnelle	Sites de carrières conversationnels	Expérience des équipes d'embauche
• Candidature par clavardage et messages texte • Présélection automatisée • Sourçage de candidats • Messagerie individuelle par message texte • Expériences multilingues • Recommandations d'employés • Vidéo enregistrée • Clavardage vers le CRM	• Planification automatisée des horaires individuelles • Replanification et rappels • Entrevues en panel et de groupe • Préparation aux entrevues • Rétroaction sur les entrevues • Extension du navigateur • Coordination des calendriers	• Sites de carrières personnalisés • Contenu dynamique • Recherche d'emploi avancée • Mise en correspondance des CV • Analyse et présentation de l'information • Optimisation pour appareil mobile • Sites de carrières internes	• Intégrations bidirectionnelles en temps réel • Application mobile conçue pour les équipes de recrutement de première ligne • Choix de l'expérience utilisateur selon les différents personas • Workday comme système de référence • Gestion simplifiée des candidats, des postes et des offres

Comment Workday Paradox vous simplifie la vie.



Réduisez le nombre de clics grâce aux flux de travail par étapes et par statut dans Workday.

Paradox simplifie le quotidien des recruteurs et des gestionnaires d'embauche en déclenchant l'automatisation du système en fonction des changements de statut des candidats dans Workday. Notre assistant d'IA prend ensuite en charge de véritables tâches de recrutement, comme demander des renseignements supplémentaires aux candidats, planifier des entrevues, envoyer des rappels de pré-intégration et plus encore.



Simplifiez l'expérience utilisateur grâce à l'extension Paradox pour navigateur.

Grâce à cette extension, les recruteurs peuvent communiquer avec les candidats et planifier des entrevues plus complexes sans quitter Workday Recruiting, ce qui élimine les distractions liées au travail sur plusieurs écrans et les allers-retours entre différents systèmes.



Centralisez le travail de vos équipes avec l'Expérience des équipes d'embauche.

Selon la façon dont vous souhaitez que vos gestionnaires d'embauche travaillent au quotidien, Paradox peut reprendre les champs et les statuts de Workday, ce qui permet aux équipes de gérer les postes ou les offres directement dans Paradox à l'aide de simples boutons et sur appareil mobile.

Fonctionnement de l'Expérience des équipes d'embauche



Les équipes de recrutement centralisées créent les demandes de poste dans Workday Recruiting.



Les équipes de première ligne gèrent les postes dans le système Paradox et utilisent une interface simple pour accomplir les tâches de recrutement.



Toutes les données de recrutement sont transmises à Workday Recruiting, qui demeure le système de référence.

Apprenez-en plus. Pour découvrir comment la solution de gestion financière d'entreprise de Workday peut répondre à vos besoins, communiquez avec l'équipe des ventes à l'adresse workday.com/contact ou au numéro +1-877-967-5329.