

Workday Human Capital Management.

Le monde connaît des changements importants qui transforment le lieu de travail, la main-d'œuvre et le travail en soi. On met de plus en plus l'accent sur la prise de décisions éclairées et sur l'engagement des employés. Ainsi, il est plus important que jamais pour les équipes des RH de simplifier les processus, de donner plus de pouvoir d'action aux travailleurs, de favoriser la collaboration au sein de l'organisation et d'aligner les équipes sur les initiatives stratégiques de l'entreprise.

Pour naviguer le changement, les organisations doivent pouvoir compter sur des systèmes suffisamment flexibles, ce qui n'est pas le cas des systèmes sur site traditionnels. Les solutions tierces nécessitent des intégrations complexes et coûteuses, offrent des fonctionnalités limitées, et exigent la synchronisation des données entre les applications.

Workday Human Capital Management (HCM) est fondamentalement différent. Conçu comme un système unique reposant sur une source de données, un modèle de sécurité et une expérience utilisateur uniques, il offre aux organisations un système infonuagique qui évolue pour répondre à leurs objectifs changeants dans un monde en mutation.

En outre, ce système mondial convivial veille à ce que les clients disposent toujours de la dernière version avec des fonctionnalités à jour, qu'ils soient sur un navigateur ou un appareil mobile.

Un système à l'épreuve du temps.

Grâce à sa conception adaptable axée sur l'international, Workday HCM vous aide à relever les défis d'aujourd'hui et à vous préparer pour tout ce que l'avenir vous réserve. À mesure que les secteurs, les circonstances et les exigences changent, l'application évolue pour permettre à votre organisation de s'adapter.

- Un **cadre flexible** vous permet d'organiser votre personnel en utilisant des critères multidimensionnels pour répondre aux besoins de vos équipes des finances et des RH. Les travailleurs peuvent être regroupés par fonction ou par niveau hiérarchique et organisés selon des structures financières comme la division, le centre de coûts ou l'emplacement. Le studio de conception d'organisations vous permet de planifier et de déployer vos réorganisations de manière collaborative avant de prendre tout engagement, et de les exécuter de manière transparente avec des actions de masse.
- La **structure de processus de gestion** vous permet de configurer, de copier et de modifier facilement les flux de processus, de prendre en compte la logique conditionnelle et d'intégrer des informations tout au long d'un processus donné. Le tout, sans faire appel à l'équipe des TI ou à des services-conseils. Ainsi, vous évitez les retards et les coûts qui accompagnent généralement les modifications de processus. La logique de condition configurable facilite le déploiement des processus à l'échelle mondiale tout en les adaptant aux exigences locales.
- La **méthodologie de sécurité innovante** de Workday HCM est au cœur même de sa flexibilité et de sa facilité d'utilisation. Dans Workday, vous protégez les données et non les champs. La sécurité est configurée une seule fois et régit les données dans l'ensemble de Workday HCM, quel que soit le mode d'accès (au moyen d'un navigateur ou d'une application mobile).

Avantages clés

- Obtenez un aperçu de la main-d'œuvre mondiale
- Adaptez-vous rapidement grâce à des indicateurs clés
- Mobilisez vos employés

Principaux domaines de produits

- Gestion des ressources humaines
- Gestion de l'organisation
- Gestion des processus de gestion
- Production de rapports et analyses
- Libre-service pour les employés et les gestionnaires
- Gestion du travail occasionnel
- Workday Skills Cloud
- Gestion des absences
- Gestion des avantages sociaux
- Gestion de l'ACA
- Gestion de la rémunération
- Optimisation des talents
 - Amélioration du rendement et gestion des objectifs
 - Planification de carrière et perfectionnement
 - Filière de talents
 - Marché des talents

Applications Workday

Fait partie de notre suite de gestion du capital humain avec d'autres produits Workday, notamment Workday Financial Management, Workday Payroll (pour le Canada, les États-Unis, la France et le Royaume-Uni), Workday Recruiting, Workday Learning, Workday Adaptive Planning et Workday Peakon Employee Voice.

- Les **rapports et les analyses** sont intégrés à Workday HCM et héritent des configurations de sécurité que vous avez définies pour les données. Les rapports, les tableaux de bord et les cartes de pointage sont faciles à configurer, à modifier, à mettre à jour et à publier. Comme les données transactionnelles et analytiques se trouvent dans le même système, vous pouvez explorer les données et agir en conséquence depuis n'importe quel endroit dans Workday HCM. Les transactions et les analyses n'étant plus cloisonnées, vous pouvez gérer votre organisation de façon fluide, en temps réel et avec une confiance totale dans l'intégrité des données.
- La **compatibilité avec les appareils mobiles** favorise des interactions directes et pertinentes avec les travailleurs, où qu'ils se trouvent. Une seule application permet d'accéder à l'ensemble de Workday HCM. Tout est synchronisé : les modifications apportées dans l'application mobile apparaissent instantanément dans la version Web, et vice versa, ce qui vous permet de passer facilement de l'une à l'autre.
- Grâce à la **gestion proactive de la conformité**, associée à un système d'enregistrement unique, toutes les mises à jour liées à la conformité sont déployées simultanément chez tous les clients et gérées par une équipe d'experts Workday.
- Les **fonctionnalités d'apprentissage automatique** sont fournies dans le cadre du socle de Workday, pour des expériences d'entreprise personnalisées et une prise de décision plus éclairée et plus rapide pour tous.
- **Workday Skills Cloud** offre une approche de gestion des compétences axée sur l'entreprise, avec une liste et une ontologie de plus de 55 000 compétences, pour améliorer l'expérience de recherche des travailleurs et simplifier les rapports sur les compétences. Les organisations peuvent s'appuyer sur des analyses et des perspectives clés pour cibler les compétences les plus recherchées, analyser les lacunes et donner aux dirigeants les moyens de développer les talents internes ou de concentrer leurs efforts de recrutement à l'extérieur. Workday Skills Cloud est la base d'une grande partie des fonctionnalités optimisées par l'apprentissage automatique dans Workday HCM, y compris les fonctionnalités qui aident à déterminer les travailleurs qui ont les compétences nécessaires pour les occasions internes afin d'aider les entreprises à répondre efficacement aux besoins en ressources.

Gestion d'une main-d'œuvre mondiale.

En se concentrant sur un modèle unique pour les travailleurs, les organisations, les affectations et les événements professionnels, Workday assure une cohérence mondiale tout en permettant les changements à l'échelle locale. Grâce à cette perspective mondiale, Workday peut fournir des observations clés au-delà des frontières, et quels que soient les processus de gestion.

Exploitez l'organisation à l'échelle locale, tout en la gérant à l'échelle mondiale.

Workday fournit des outils qui aident les clients à se conformer au Règlement général sur la protection des données (RGPD) et incluent un modèle de sécurité configurable robuste. Certains processus, comme les contrats et les offres, les conventions collectives et la gestion des apprentis, sont fournis en tant que fonctionnalités natives. Workday fournit même un point de contact prédéfini avec les comités d'entreprise pour certains événements liés au personnel (cessation d'emploi, changement de poste, etc.) ainsi qu'un rôle utilisateur pour les agences de recrutement très sollicitées en dehors de l'Amérique du Nord.

Obtenez une vue complète de votre effectif mondial. Workday prend en charge des profils d'employés dans plus de 200 pays, territoires et régions, intègre des fonctionnalités propres à chaque pays, notamment en matière de diversité et de conformité, et vous permet de faire le suivi des données appropriées à l'échelle locale ou mondiale.

Gérez tous les types de travailleurs. Workday facilite la gestion des travailleurs de tous les niveaux de l'organisation, y compris les travailleurs occasionnels, les employés, les entrepreneurs et les retraités.

Conception axée sur les employés.

Workday HCM est intuitif et facile à utiliser. Les processus sont harmonisés à l'échelle de l'organisation; ainsi, chaque personne impliquée a accès aux informations et aux actions appropriées. Par exemple, le processus de changement de rémunération ne se limite pas à l'administrateur de la rémunération : il a été conçu en tenant compte des personnes impliquées à chaque étape, de la stratégie aux approbations et aux transactions. Les fonctionnalités d'apprentissage automatique offrent une expérience personnalisée à tous les travailleurs en formulant des recommandations, en mettant en évidence les tâches les plus importantes, en proposant des résultats de recherche, etc. Que vous soyez un employé, un entrepreneur, un gestionnaire, un cadre, un membre du conseil d'administration, un partenaire commercial, un administrateur système, un représentant d'une agence de recrutement, un candidat, un retraité ou même un auditeur, Workday a été conçu pour vous.

Renforcez vos ressources humaines.

Trop souvent, les services des RH s'enlisent dans des tâches et des transactions administratives. Workday HCM vous permet de vous concentrer sur l'essentiel : la stratégie de gestion des talents, l'expérience employé et la croissance à long terme. Il fournit des informations et offre une grande flexibilité de transaction à vos employés, à vos gestionnaires et à vos cadres, et vous fournit l'infrastructure nécessaire pour améliorer l'efficacité au sein de votre organisation.

- Les processus de gestion configurables permettent à l'équipe des RH de maintenir une cohérence à l'échelle mondiale tout en tenant compte des différences locales.
- Des analyses détaillées fournissent des perspectives complètes sur les talents pour faciliter l'encadrement et la prise de décision.
- Une application unique pour l'administration, les talents, l'apprentissage, le recrutement, la paie et bien plus encore offre une visibilité sans précédent, une simplicité transactionnelle et la possibilité de rapprocher les données des différentes fonctions.
- Les analyses intégrées incluent les informations pertinentes directement dans le processus transactionnel, permettant ainsi de prendre des décisions fondées sur des faits à tous les niveaux de l'organisation.
- Une visibilité complète sur les compétences et les capacités de votre personnel actuel facilite la recherche de talents internes et le perfectionnement des compétences des employés.
- Le fait de disposer de toutes les informations relatives aux employés dans un seul système facilite la planification des talents. Qu'il s'agisse de constituer des bassins de talents, d'évaluer les talents ou de surveiller la filière de talents pour la succession au niveau local ou mondial, vous bénéficiez d'une visibilité et d'une efficacité optimales.

Favorisez l'engagement de vos employés.

Pour les travailleurs, la gestion des transactions de RH, comme l'inscription aux avantages sociaux, les notes de frais, les congés et la paie, n'est qu'un début. Workday HCM permet aux employés de profiter d'occasions de croissance au sein de leur organisation, ce qui favorise la satisfaction et la rétention des employés. La croissance personnelle et professionnelle passe par la possibilité, pour les employés, d'obtenir de la rétroaction à tout moment, de comprendre les occasions qui s'offrent à eux, de rechercher des mentors et des conseils, d'apprendre librement et d'acquérir les compétences dont ils ont besoin pour faire évoluer leur carrière dans la direction voulue. Avec Workday HCM, les employés bénéficient d'une expérience de développement continue et significative tout au long de leur cycle de vie professionnel, de l'intégration aux changements de poste, en passant par les occasions de perfectionnement et les promotions, le tout depuis leur ordinateur de bureau ou leur appareil mobile.

- Une application mobile intuitive permet aux employés d'accéder aux informations et aux ressources d'apprentissage ou d'effectuer des transactions de RH à tout moment et en tout lieu.
- Les employés peuvent rapidement partager leurs compétences et leurs commentaires avec leurs collègues ou trouver des collègues possédant une expertise en particulier.
- Des fonctionnalités novatrices, comme le graphique d'occasions, permettent aux employés d'explorer les évolutions de carrière potentielles et de communiquer avec des mentors.
- Les sondages fournissent des données essentielles aux employés pour leur permettre de renforcer leur engagement.

Offrez des ressources à vos gestionnaires.

Workday HCM fournit les perspectives, la planification, les transactions, l'encadrement et le développement dont les gestionnaires ont besoin pour diriger efficacement leurs équipes. Les notifications et les alertes éliminent les retards et permettent à l'organisation d'avancer. Les gestionnaires en déplacement peuvent accéder aux informations, prendre des décisions et effectuer des transactions directement depuis leur appareil mobile.

- Les tableaux de bord et les rapports permettent de tirer des enseignements instantanément à partir des mesures et des indicateurs clés. Grâce aux rapports dès le premier jour, Workday HCM fournit des renseignements essentiels aux gestionnaires lors du déploiement afin qu'ils puissent commencer à générer de la valeur immédiatement.
- Les analyses intégrées directement dans les flux de processus aident à éclairer les décisions au moment opportun. Une visibilité complète sur les données des travailleurs permet aux gestionnaires de fournir des conseils et un encadrement éclairés qui favorisent la rétention. Les gestionnaires peuvent consulter les emplois souhaités et les intérêts professionnels des travailleurs pour orienter les conversations, les affecter aux bons projets en fonction de leurs compétences, de leurs aspirations ou de leurs commentaires, et leur recommander des cours ou des occasions de perfectionnement.
- Les notifications et les alertes permettent aux gestionnaires de suivre n'importe quel indicateur et de recevoir des mises à jour ou des alertes régulièrement lorsque l'indicateur atteint un seuil défini. Les gestionnaires ont une meilleure vue d'ensemble de leur organisation, et peuvent consacrer leur temps aux questions les plus importantes.

- Workday HCM fonctionne en continu, il n'y a donc pas de blocage des rémunérations qui empêche le traitement des changements liés à l'emploi, des embauches ou des promotions. Workday HCM permet aux gestionnaires de coordonner tous les aspects dynamiques des événements de changement, notamment la mutation d'un employé, la réaffectation de son équipe ou la mise à jour de sa rémunération, à tout moment de l'année, même pendant un cycle de mérite.
- L'application mobile est régie par les mêmes paramètres d'accès et de sécurité que la version du navigateur, offrant aux gestionnaires tout ce dont ils ont besoin pour continuer à évoluer au rythme du monde des affaires.

Guidez vos cadres.

Si les cadres définissent la voie à suivre, Workday HCM leur en donne les moyens. Les objectifs en cascade alignent les équipes sur des objectifs communs, les tableaux de bord configurables servent de phare et les cartes de pointage illustrent les progrès réalisés.

- Les cartes de pointage indiquent votre progression vers vos objectifs, en fonction des indicateurs les plus importants pour votre organisation. Les équipes peuvent fournir du contexte aux performances en ajoutant des commentaires.
- Les performances et les objectifs peuvent être alignés sur les jalons et les livrables clés.
- Les filières et les bassins de talents relèvent les points forts de votre organisation et les domaines dans lesquels vous devez combler les lacunes en matière de compétences ou les pénuries de talents avant qu'elles ne se répercutent sur l'organisation.
- Les rapports dynamiques donnent aux cadres une vue d'ensemble tout en leur permettant une exploration détaillée pour orienter les mesures à prendre.
- Des données externes peuvent être intégrées à Workday HCM pour fournir des perspectives complètes.

Découvrez comment [Workday Human Capital Management](#) peut aider votre organisation.

Déployez Workday et bénéficiez rapidement d'une importante valeur ajoutée.

Workday propose des services de déploiement, de formation et de soutien, ainsi que de l'innovation continue pour vous aider à utiliser ses produits en toute confiance au fil de l'évolution de votre organisation. Étant donné que chaque client a des exigences, des ressources et des objectifs différents, nous avons conçu nos services pour répondre à divers besoins et styles d'apprentissage.

Pour vous aider à atteindre vos objectifs plus rapidement et à autonomiser vos équipes, les plans de réussite de Workday par abonnement offrent un accès exclusif à des ressources, à des outils et à de l'expertise qui permettent de parvenir à une compréhension encore plus approfondie de Workday.

Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez : workday.com/cx.



Workday | Téléphone : +1-888-713-1704 | workday.com/fr-ca

© 2022. Workday, Inc. Tous droits réservés. Workday et le logo Workday sont des marques déposées de Workday, Inc. Tous les autres noms de marques et de produits sont des marques ou des marques déposées de leurs propriétaires respectifs. 20220425-workday-human-capital-management-datasheet-FRCA