

Workday Skills Cloud

La base de gestion des compétences la plus ouverte du monde.

Pour répondre aux besoins de demain en matière de talents, il faut repenser les approches traditionnelles des RH et exploiter l'intelligence des compétences pour mieux comprendre votre main-d'œuvre. Workday Skills Cloud vous aide à vous adapter au changement, à anticiper l'évolution des besoins en compétences et à bâtir une main-d'œuvre performante et prête pour l'avenir. En regroupant les données sur les compétences, vous pouvez vous affranchir de la mise en correspondance manuelle et permettre à vos talents de réaliser leur plein potentiel. Et surtout, cette solution est intégrée au cœur même de Workday Human Capital Management.

Pour bien comprendre vos talents à l'échelle de l'organisation, les outils traditionnels ne suffisent pas. Workday Skills Cloud s'appuie sur l'IA et l'apprentissage automatique pour analyser les données de l'organisation, mettre en lumière les liens entre les compétences et dégager des renseignements exploitables qui favorisent des décisions plus éclairées en matière de talents et des résultats commerciaux mesurables.

Bâissez une organisation axée sur les compétences.

Pour réussir dans un marché en constante évolution, vous devez vous appuyer sur les données pour bien comprendre les compétences dont vous disposez aujourd'hui et celles dont vous aurez besoin demain. Workday Skills Cloud vous offre une vue d'ensemble de votre main-d'œuvre et analyse les compétences transférables pour vous aider à vous adapter en toute confiance à l'évolution des besoins :

Une ontologie des compétences complète et tenue à jour. Accédez à un répertoire de plus de 73 000 compétences normalisées qui peuvent être utilisées dans les descriptions de poste, les profils des collaborateurs, le contenu d'apprentissage, les équipes flexibles, les projets et les bassins de candidats.

Contextualisation des compétences. Exploitez de vastes volumes de données pour établir les liens entre différentes compétences et générer des recommandations qui dépassent les limites de l'analyse manuelle.

Rapports et analyses sur les compétences. Obtenez des renseignements détaillés sur l'état des compétences dans votre organisation pour prendre des décisions plus éclairées en matière de talents et de main-d'œuvre.

Écosystème de compétences connectées. Normalisez les données non structurées provenant de plateformes d'apprentissage tierces et d'évaluations des talents afin d'amplifier l'intelligence pilotée par l'IA.

Principaux avantages

- **Vue d'ensemble des compétences :** centralisez les capacités de votre main-d'œuvre et suivez-les dans toute l'organisation.
- **Intelligence alimentée par l'IA :** repérez les lacunes en matière de compétences, les meilleurs talents et les possibilités de mobilité interne.
- **Écosystème connecté :** regroupez les données sur les compétences issues du recrutement, de l'apprentissage, de la gestion des talents et des analyses.

Caractéristiques principales

- **Ontologie dynamique des compétences :** un répertoire de plus de 73 000 compétences mises en correspondance pour révéler les liens qui existent au sein de votre main-d'œuvre.
- **Contextualisation des compétences :** suggestions de compétences, niveaux de maîtrise et recommandations personnalisées.
- **Prise en charge multilingue :** disponible en 16 langues, permettant un suivi des compétences évolutif et cohérent dans toutes les régions.
- **Rapports en temps réel :** transformez les données en renseignements exploitables pour orienter votre stratégie de gestion des talents, la planification de la main-d'œuvre et vos initiatives de mobilité interne.

Résultats

- 30 % des entreprises du Fortune 500 utilisent Workday Skills Cloud pour se démarquer dans leur secteur.
- Taux d'embauche interne supérieur de 26 % en moyenne*
- Taux de roulement volontaire inférieur de 5 % en moyenne*

* D'après une analyse au niveau du produit pour l'ensemble des produits clients dont les données étaient disponibles de juillet 2023 à juin 2025

Dynamisez le cycle de vie de vos talents grâce à l'IA.

L'approche de Workday, axée sur les compétences, met en relation les personnes, les occasions et les perspectives afin que vous puissiez agir plus rapidement et prendre de meilleures décisions en matière de talents.

Améliorez le recrutement : repérez les candidats internes et externes qui possèdent des compétences transférables afin de réduire les biais et d'améliorer la qualité des embauches.

Accélérez le développement : offrez aux employés des opportunités de croissance et un apprentissage personnalisé en fonction de leurs aspirations en matière de compétences.

Favorisez la mobilité interne : recommandez des projets, des postes, des équipes flexibles et des possibilités de perfectionnement au moment où elles sont le plus nécessaires.

Utilisez les gestionnaires : mettez à leur disposition des renseignements générés par l'IA pour les aider à guider leurs équipes, à repérer les lacunes en matière de compétences et à prendre des décisions plus éclairées sur la main-d'œuvre.

Une intégration fluide, conçue pour une utilisation à l'échelle mondiale.

L'intelligence des compétences n'est efficace que si elle est connectée à d'autres systèmes. Lorsque vos outils de gestion des talents fonctionnent de concert, vous obtenez des renseignements plus riches, pouvez agir plus efficacement et obtenez de meilleurs résultats.

Workday Recruiting : repérez, mobilisez et sélectionnez les meilleurs candidats internes et externes en tenant compte de leurs compétences transférables et d'autres facteurs clés.

Workday Talent Optimization : favorisez le développement de carrière, donnez aux gestionnaires les moyens d'agir comme coaches et constituez un solide bassin de futurs leaders.

Workday Learning : mobilisez vos employés grâce à des contenus recommandés par l'IA pour combler les lacunes critiques en matière de compétences.

Workday Journeys : accompagnez les employés dans votre stratégie axée sur les compétences grâce à des expériences personnalisées dignes d'un service de conciergerie et à un parcours facile à suivre.

Workday Projects : trouvez les talents qui conviennent à chaque projet en fonction des profils de poste, des compétences et des aptitudes.

Workday Compensation : bénéficiez d'une visibilité claire sur les compétences de vos employés pour prendre des décisions salariales éclairées et équitables, contribuant ainsi à fidéliser les meilleurs talents.

Workday People Analytics : faites ressortir les tendances et obtenez des renseignements exploitables sur l'état des compétences dans votre organisation.

Workday Prism Analytics : combinez les données internes et externes sur les compétences afin d'éclairer la planification et la stratégie de votre main-d'œuvre.

Pour en savoir plus sur la façon dont Workday Skills Cloud peut vous aider à bâtir une organisation axée sur les compétences, consultez : workday.com/skills-cloud

« Auparavant, il était toujours difficile de comparer et de développer les compétences, l'expertise et les capacités de notre main-d'œuvre dans les différents pays et secteurs de l'entreprise. Aujourd'hui, nous parlons tous le même langage, ce qui facilite grandement le suivi et le développement des carrières. »

– **Directeur des technologies de l'information, Leonardo**

« Grâce à toutes les données et informations en temps réel désormais à notre disposition, nous sommes bien placés pour aider nos dirigeants d'entreprise à relever les défis auxquels ils sont confrontés et à mener à bien leurs plans de développement commercial en toute confiance. »

– **Responsable du programme mondial de solutions RH, Aliaxis**