

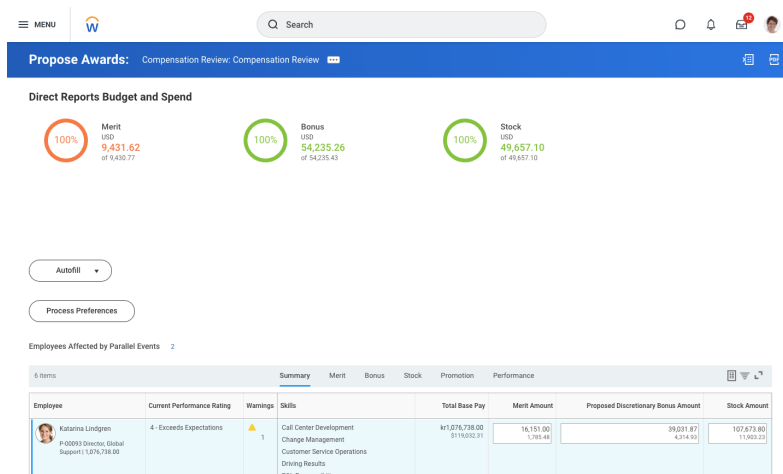
Workday Compensation

Lorsque les données de rémunération sont réparties dans plusieurs systèmes, cela crée des angles morts et vous oblige à prendre des décisions financières à partir de données externes limitées. Sans vue unifiée, vous ne pouvez pas modéliser avec précision le coût d'une augmentation salariale ou d'une réorganisation, ce qui entraîne des budgets imprévisibles et un manque de confiance entre les équipes RH et des finances.

Cette déconnexion ne se limite pas à vos résultats financiers, elle se répercute sur l'ensemble de votre main-d'œuvre, car lorsque la direction manque de visibilité, les employés aussi. Les meilleurs talents quittent l'organisation lorsqu'ils ne se sentent pas reconnus à leur juste valeur. Sans visibilité sur leur valeur globale, ils se tournent vers des employeurs plus transparents. La gestion manuelle des cycles, qui consiste à concilier le mérite, l'équité salariale et l'évolution des lois, ralentit la stratégie et augmente le risque d'erreurs coûteuses.

Stimulez la croissance grâce à une gestion intelligente de la rémunération

Workday Compensation vous fait passer d'une gestion réactive à un rôle de partenaire proactif de la direction. Nous offrons une base évolutive où les budgets de rémunération sont validés en amont par rapport aux budgets en temps réel, ce qui vous permet d'assurer la conformité mondiale et de modéliser des coûts complexes en temps réel. Faites de la rémunération un levier de fidélisation qui récompense l'impact.



Des tableaux de bord simplifiés offrent une visibilité en temps réel sur les budgets et les dépenses de l'équipe.

Principaux avantages

- Stimuler la fidélisation en alignant la rémunération sur la valeur des employés
- Prévoir l'impact financier grâce à la modélisation de la rémunération en temps réel
- Centraliser la supervision mondiale grâce à des données unifiées sur les enquêtes et la dotation en personnel
- Assurer la conformité mondiale grâce à une surveillance proactive des risques pilotée par l'IA de Workday
- Améliorer la précision grâce à des actions de masse automatisées

Caractéristiques principales

- Gérer les octrois d'actions et les paiements ponctuels comme des événements distincts
- Définir les gains estimés, les configurations personnalisées et simuler les changements de rémunération
- Analyser l'équité salariale à partir des sources de données HCM et surveiller les enjeux d'équité démographique
- Gérer les niveaux de rémunération et automatiser les progressions d'échelon
- Configurer les ensembles et les profils de rémunération
- Suivre des événements de rémunération pendant les processus de dotation
- Enregistrer et produire des rapports sur les données d'enquêtes de rémunération
- Définir les revenus admissibles aux primes et les périodes associées
- Suivre et gérer les évaluations de rémunération à l'aide de règles de validation
- Créer des matrices pour déterminer les augmentations au mérite et les cibles de primes
- Gérer plusieurs types de primes dans les processus de rémunération
- Réviser les objectifs et gérer les enveloppes de primes avec des règles de proratisation
- Configurer les règles d'admissibilité des employés aux évaluations de rémunération
- Effectuer des mises à jour en masse et des importations de données
- Créer et gérer des modèles d'évaluation de rémunération



Gérez les données mondiales des enquêtes et de dotation en un seul endroit.



Favorisez la fidélisation en alignant la rémunération sur la valeur des employés.



Préservez les erreurs à grande échelle grâce à une surveillance optimisée par l'IA.

Faites de la rémunération un véritable levier financier stratégique

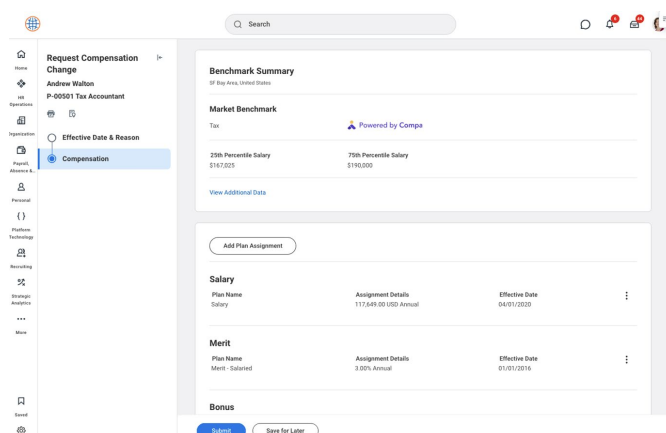
Des décisions de rémunération précises unifient les RH et les finances. Workday veille à ce que les décisions de rémunération reposent toujours sur des données financières en temps réel et soient validées en amont par rapport aux budgets en cours. Vous pouvez modéliser des scénarios hypothétiques directement à partir de votre grand livre, pour maîtriser vos coûts tout en restant concurrentiel sur le marché.

Récompenser l'impact pour stimuler la croissance et la fidélisation

Pour fidéliser vos meilleurs talents, vous devez adopter une stratégie de rémunération qui reconnaît pleinement la contribution et le potentiel d'évolution de chaque employé. Les relevés de rémunération globale personnalisés mettent en évidence votre investissement total, tandis que les observations sur l'équité salariale générées par l'IA garantissent l'équité tout au long du processus d'évaluation du mérite. En mettant en évidence les compétences aux côtés des évaluations de rendement, les gestionnaires peuvent récompenser les employés pour leur impact unique et favoriser leur croissance à long terme.

Anticipez les risques avec agilité grâce à l'automatisation

Réduisez les risques dans l'ensemble de votre organisation en allant au-delà des erreurs manuelles liées à la gestion de feuilles de calcul. L'IA offre la capacité à grande échelle nécessaire pour gérer vos cycles de rémunération les plus complexes, tout en mettant en évidence de manière proactive les risques potentiels en matière de rémunération et de réglementation afin qu'ils puissent être examinés. Des perspectives exploitables offrent une vision claire des tendances salariales, tandis que l'automatisation prend en charge les tâches complexes et réduit les efforts manuels liés à la validation des données.



Workday intègre directement des références de marché en temps réel de Compa dans le processus d'évaluation de la rémunération.

Capacités de base

Modélisation des coûts en cours de cycle	Évaluez l'impact financier précis des changements avant leur mise en œuvre définitive afin de garantir une cohérence totale avec les budgets de l'entreprise.
Analyse intelligente du marché	Intégrez des indices de référence du marché en temps réel grâce à Compa et à Workday Wage Intelligence pour modéliser avec précision les coûts liés aux promotions
Rémunération globale	Générez des relevés de rémunération globale en temps réel qui présentent l'ensemble de votre investissement, des actions aux primes, en passant par les avantages, et permettent ainsi aux employés d'avoir conscience de leur véritable valeur pour l'entreprise.
Équité salariale proactive	Workday intègre directement des perspectives d'équité au cycle de rémunération. Les gestionnaires examinent en temps réel les comparaisons salariales par rapport aux pairs, garantissant ainsi l'équité du processus.
Compétences mises en contexte	Workday met en évidence les compétences aux côtés des évaluations de rendement pour éclairer les décisions et aider les gestionnaires à prendre en compte l'ensemble des capacités d'un employé lors des attributions.
Mécanismes de protection intelligents	Offrez aux gestionnaires des mécanismes de protection en temps réel et des capacités d'IA pour détecter les écarts de rémunération et réduire les risques de biais avant la finalisation des attributions.
Gestionnaire de l'événement rétroactif	Gérez automatiquement les ajustements historiques complexes afin de garantir l'exactitude des rémunérations et de favoriser la souplesse opérationnelle.
Actions de masse automatisées	Automatisez les changements à grande échelle et les règles d'admissibilité pour simplifier les mises à jour et libérer du temps pour les équipes RH.
Nouvelle expérience Workday	Une interface axée sur la recherche qui élimine la navigation complexe pour fournir des réponses immédiates et exploitables.
Automatisation intelligente	Simplifiez les règles d'admissibilité et les processus de gestion pour réduire les tâches manuelles.
Cloud Connect pour la gestion du capital humain	Étendez les fonctionnalités grâce à des modèles d'intégration prédéfinis pour les applications tierces.

Pour découvrir comment Workday Compensation peut vous aider à bâtir des bases solides pour l'avenir, visitez le site <https://workday.com/compensation>.