

Planowanie zatrudnienia

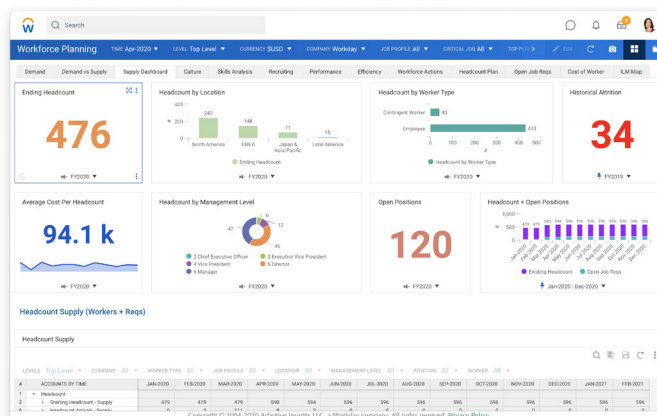
Planowanie zatrudnienia stało się niezbędnym elementem adaptacji organizacyjnej. Umożliwia ono liderom HR planowanie zatrudnienia w organizacji przy zachowaniu synchronizacji z planami finansowymi, aby osiągnąć szersze cele biznesowe. Jednak większość firm nie zdobyła jeszcze wszystkich narzędzi potrzebnych do skutecznego planowania zatrudnienia. Wiele organizacji korzysta obecnie z przestarzałego, złożonego i nieporęcznego oprogramowania, a nawet z podatnych na błędy arkuszy kalkulacyjnych, które nie są w stanie sprostać dynamicznym zmianom w firmie. Teraz istnieje jednak lepszy sposób.

Workday Adaptive Planning oferuje pełne potencjału rozwiązanie na przyszłość. Zapewniamy Twojej firmie elastyczność i narzędzia, aby zoptymalizować planowanie zatrudnienia, co wspiera skuteczną współpracę działu kadr z działem finansowym i kluczowymi partnerami biznesowymi, a także pozwala menedżerom i jednostkom biznesowym tworzyć plany odpowiadające ich potrzebom.

Zaawansowane modelowanie i planowanie scenariuszy w jednostkach biznesowych

Dzięki Workday Adaptive Planning możesz opracowywać scenariusze i standaryzować plany zatrudnienia w złożonych i zróżnicowanych jednostkach biznesowych. Zarządzaj jednolitym strategicznym modelem kadrowym, który obejmuje całe przedsiębiorstwo, jednocześnie tworząc osobne modele działalności i przychodów dla poszczególnych jednostek biznesowych.

Dzięki opartym na kluczowych czynnikach scenariuszom analizy warunkowej dotyczącej rozwoju kadr możesz lepiej dopasować pracowników do planu firmowego, stosując oddzielne, oddzielne lub mieszane procesy planowania zatrudnienia. Dzięki zautomatyzowanym regułom alokacji uzyskasz przejrzysty wgląd w skład personelu i jego koszty. Dogłębnie analizuj dane takie jak poziom stanowiska, dział, rodzaj stanowiska, umiejętności, projekty i lokalizacje. Porównaj liczbę etatów z liczbą pracowników kontraktowych i za jednym kliknięciem uwzględnij kluczowe globalne i lokalne czynniki oraz założenia biznesowe, które mogą mieć wpływ na Twoje potrzeby kadrowe.



Uzyskaj pełny obraz swoich kadr.

Kluczowe korzyści

- Większa dokładność, spójność i wiarygodność danych, co przekłada się na oszczędność czasu i finansów.
- Skuteczniejsza współpraca między zespołami kadr i finansów oraz lepsze informacje.
- Jednolite źródło danych o kadrach.
- Całościowe spojrzenie na planowanie zatrudnienia i scenariuszy opartych na kluczowych czynnikach takich jak rekrutacja, transfery, retencja pracowników, płace i nie tylko.
- Szybkie i sprawne podejmowanie decyzji przez zespoły kierownicze wyższego szczebla.
- Możliwość identyfikowania luk w umiejętnościach pracowników, a następnie modelowania, planowania i realizowania najszybszego sposobu w celu ich usunięcia w czasie rzeczywistym.

”

Dzięki Workday Adaptive Planning przyspieszymy transformację z tradycyjnego planowania zatrudnienia do strategicznego planowania kadr, co pozwoli nam skutecznie zarządzać zatrudnieniem i dostosować kapitał ludzki do potrzeb firmy.

Kenneth Ruch

Dyrektor wykonawczy komitetu kadr, analizy personelu i projektu organizacji Nationwide Insurance

Zaangażuj cały zespół w planowanie zatrudnienia

Planowanie zatrudnienia powinno być na tyle elastyczne, aby wspólnie pracowały nad nim działy kadr i finansowe oraz ich partnerzy biznesowi. Workday Adaptive Planning zapewnia strukturę, współdzielone dane i przepływ pracy, które umożliwiają skuteczniejszą współpracę nad dynamicznymi, elastycznymi planami zatrudnienia.

Działy kadr wielu firm mają trudności z dostępem do perspektywicznych planów rekrutacji, ponieważ często otrzymują je dopiero po rozpoczęciu rekrutacji. Workday Adaptive Planning for the Workforce wypełnia tę lukę, oferując pełny wgląd w plany zatrudniania (zarówno krótko- jak i długoterminowe), dzięki czemu wszyscy interesariusze mogą współpracować w czasie rzeczywistym.

Dzięki połączeniu z działem finansowym, możesz teraz bezproblemowo zintegrować plany zatrudnienia z modelami finansowymi, wykorzystując aktualne dane dotyczące liczby pracowników i kosztów. Radykalnie zmniejsza to ryzyko błędów i oszczędza czas poświęcany wcześniej na konsolidację danych o niskiej wartości dodanej, co pozwala skupić się na strategii zatrudnienia. Bez trudu udostępniaj plany w trakcie ich tworzenia poprzez pulpity nawigacyjne i raporty samoobsługowe, aby zebrać opinie i akceptacje. Ze względu na to, że użytkownicy Workday Adaptive Planning mogą wybierać między interfejsem internetowym, który jest podobny do arkuszy kalkulacyjnych, a arkuszem kalkulacyjnym Excel połączonym z Workday Adaptive Planning, ciągły proces wdrażania osób preferujących pracę z arkuszami jest uproszczony.

Zarządzanie przepływami pracy, które utrzymuje wszystko na właściwym torze

Zazwyczaj planowanie realizowano za pośrednictwem poczty e-mail, co ograniczało wgląd pracowników w całościowy plan i nie zapewniało prostego sposobu jego wykonania. Teraz możesz na bieżąco synchronizować plany zatrudnienia i budżety z planami finansowymi. Wbudowany przepływ pracy umożliwia menedżerom wprowadzanie, przeglądanie i zatwierdzanie planów oraz budżetów. Jednocześnie administratorzy planowania mogą śledzić zadania, dyskusje użytkowników i uwagi w komórkach, aby monitorować zmiany i problemy za pomocą rozbudowanej ścieżki audytu.

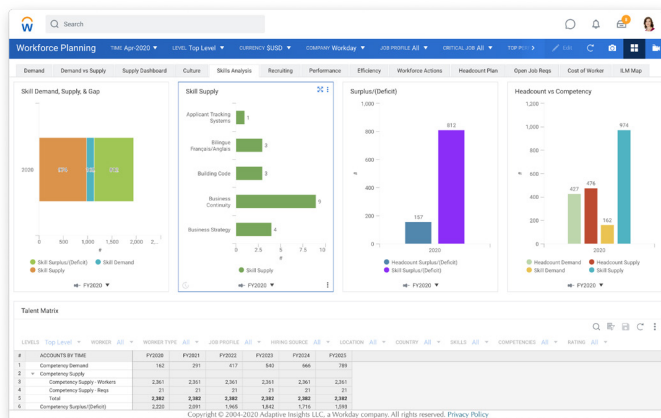
Elastyczność biznesowa, której potrzebujesz

Dzisiejsze ewoluujące środowisko biznesowe wymaga elastyczności, a Workday Adaptive Planning zapewnia partnerom biznesowym i menedżerom kadr większą zwinność podczas cykli planowania. Szybko koryguj usterki i korzystaj z pulpitu nawigacyjnego i dynamicznych raportów, aby monitorować i analizować koszty, przeglądać otwarte stanowiska i analizować strukturę geograficzną pracowników:

- Porównuj plany z rzeczywistymi wynikami, aby nie dopuścić do przerostu zatrudnienia lub braków kadrowych.
- Analizuj luki w realizacji planu, dodawaj planowane zatrudnienia, przesuwasz terminy rekrutacji, zmieniaj założenia dotyczące czasu przyrostu, planuj rotacje i na bieżąco sprawdzaj wpływ na wydajność.
- Szybko modeluj i analizuj wpływ ważnych zdarzeń, takich jak fuzje i przejęcia, zbycia lub wewnętrzne restrukturyzacje.
- Modeluj umiejętności według lokalizacji, czasu wdrożenia, kosztu zatrudnienia i nie tylko, aby osiągać bieżące i długoterminowe cele biznesowe.

Kluczowe możliwości

- Planuj kadry za pomocą elastycznych, wielowymiarowych modeli, które mapują sposób prowadzenia firmy według poziomu, działu, grupy stanowisk, umiejętności, projektów, lokalizacji, stosunku pracowników pełnoetatowych do podwykonawców i nie tylko.
- Modeluj plany zatrudnienia, transferów i retencji pracowników, a także na bieżąco sprawdzaj, jak zmiany danych lub czynników wpływają na koszty, w podziale na organizacje nadzorcze i centra kosztów.
- Porównuj na bieżąco wiele scenariuszy symulacyjnych opartych na czynnikach, aby ocenić ich wpływ na wszystkie etapy procesu i opracować optymalny plan.
- Przeprowadzaj analizy scenariuszy zatrudnienia, które obejmują takie obszary jak podwyżki wynagrodzeń, premie i scenariusze puli wynagrodzeń kapitałowych w różnych jednostkach biznesowych.
- Analizuj dane planu, przechodząc bezpośrednio do danych Workday dotyczących zarządzania zatrudnieniem, transakcji finansowych i metadanych.
- Planuj i modeluj wpływ pojedynczych zdarzeń, takich jak restrukturyzacje lub fuzje i przejęcia.
- Twórz modele zdolności, zapotrzebowania i luk w kluczowych umiejętnościach, uwzględniając lokalizacje, koszty i czas wdrożenia.



Dopasuj dostępność umiejętności do zapotrzebowania na nie.

Ściśle powiąz planowanie z realizacją i analizą

Konsolidacja potrzeb w zakresie planowania, realizacji i analizy na jednej platformie jest podstawą naszej wizji planowania. Skuteczne plany zatrudnienia wymagają zaufanych danych z systemów ERP i zarządzania kadrami, aby uzyskać wgląd w kluczowe wskaźniki i zmiany kadrowe i wykorzystać je jako podstawę planów finansowych i raportów. Za pomocą ujednoliconej platformy możesz analizować zapotrzebowanie na kluczowe umiejętności, rozpoznawać luki i najlepsze sposoby ich wypełnienia, a następnie wprowadzać plany w życie wykorzystując struktury procesów biznesowych w Workday. Uwzględnij plany sukcesji, czas wdrożenia nowych pracowników i koszty programów szkoleniowych dla obecnych pracowników, aby podejmować świadome decyzje dotyczące rozwoju, elastyczności i zatrudnienia.

Usługa Workday Adaptive Planning oferuje również przyjazną dla użytkownika platformę integracyjną, co ogranicza potrzebę wsparcia informatycznego. Platforma jest nie tylko ściśle powiązana z danymi finansowymi i kadrowymi w Workday, ale pozwala też automatycznie korzystać z danych zewnętrznych, dotyczących m.in. płac i analizy porównawczej świadczeń, aby podejmować precyzyjne decyzje w zakresie planowania zatrudnienia.

Chroń dane dzięki zabezpieczeniom klasy korporacyjnej

Wiemy, jak ważna jest ochrona danych, zwłaszcza danych pracowników. Workday Adaptive Planning zapewnia sprawdzoną ochronę, usługi i odporność klasy korporacyjnej, dzięki zgodności ze standardem AICPA o nazwie SOC 2 Type 2, dotyczącym raportowania kontroli w organizacjach usługowych, w tym u dostawców modelu SaaS. Atest SOC 2 potwierdza zgodność z zasadami zaufania w zakresie bezpieczeństwa, poufności, integralności przetwarzania i dostępności.

Aby dowiedzieć się, w jaki sposób Workday może sprostać potrzebom w zakresie planowania zatrudnienia, odwiedź stronę: workday.com/workforce-planning.



Workday | Chmielna 73 | 00-801 Warszawa, Polska | +1-925-951-9000 | workday.com

© 2023 Workday, Inc. Wszelkie prawa zastrzeżone. Workday i logo Workday są zarejestrowanymi znakami towarowymi Workday, Inc. Wszelkie inne marki i nazwy produktów są znakami towarowymi lub zastrzeżonymi znakami towarowymi ich odpowiednich właścicieli. 20231120-en-us-pln-da-workday-adaptive-planning-for-workforce-PLPL