

# Zwiększ przejrzystość wynagrodzeń

Globalne regulacje dotyczące przejrzystości wynagrodzeń mają na celu eliminację dysproporcji płacowych ze względu na płeć. W odpowiedzi na te wyzwania Workday i Kainos stworzyły strategiczny sojusz, dostarczając zaufane i zintegrowane rozwiązanie do zarządzania transparentnością. Zamienia ono skomplikowane dane płacowe w jednoznaczną przewagę konkurencyjną, wspierając liderów w podejmowaniu świadomych i proaktywnych decyzji dotyczących równości płac.

## Pay Transparency Analyzer powered by Kainos

Pay Transparency Analyzer powered by Kainos pomaga firmom sprostać złożonym wymogom w zakresie przejrzystości wynagrodzeń i globalnym wyzwaniom dotyczącym równości płac. Jednocześnie przyczynia się do budowania bardziej sprawiedliwego, zaangażowanego i produktywnego zespołu.

Nasze kompleksowe rozwiązanie do analizy równości płac zapewnia kontrolę i klarowność niezbędne do spełniania wymogów w zakresie zgodności. Pay Transparency Analyzer powered by Kainos jest głęboko i bezpiecznie zintegrowany z pakietem Workday HCM. Narzędzie to konsoliduje dane o wynagrodzeniach i świadczeniach z Workday i systemów zewnętrznych, tworząc jedno, bezpieczne i wiarygodne źródło do analiz równości wynagrodzeń.

- **Pewniej poruszaj się w gąszczu przepisów:** korzystaj z gotowych raportów i procesów z instrukcjami, które pomogą Ci bez zarzutu wypełnić krajowe obowiązki w zakresie raportowania luki płacowej oraz reagowania na wnioski o udzielenie informacji.
- **Przekształcaj dane w zdecydowane działania:** naucz się nie tylko wskazywać luki płacowe, ale także rozumieć je i wyjaśniać, a następnie zaplanuj budżet na zmiany naprawcze, korzystając ze szczegółowej, statystycznej analizy trendów i rozbieżności.
- **Zdobądź reputację firmy, która dba o sprawiedliwość:** zapewnij pracownikom oraz kandydatom przejrzysty i bezpieczny dostęp do ich danych o wynagrodzeniach, aby zyskać zaufanie i wzmocnić swoją markę pracodawcy.

Dzięki konsolidacji wszystkich danych płacowych w Workday, Twoim bezpiecznym systemie ewidencji, eliminujesz bariery informacyjne i ograniczasz ryzyko. Zyskujesz podstawę do pewnego i transparentnego zarządzania, opierając się na solidnych ramach bezpieczeństwa i audytu, które gwarantują, że każda decyzja dotycząca wynagrodzeń jest świadoma, strategiczna i sprawiedliwa. Z kolei pracownicy mogą uzyskiwać dostęp do informacji o swoich zarobkach i świadczeniach oraz szczegółowo je analizować. Natomiast partnerzy ds. świadczeń otrzymują kompleksowe raporty i analizy dotyczące stanu równości wynagrodzeń, a także wskazówki dotyczące wprowadzania ewentualnych zmian.

## Kluczowe korzyści

- Specjalna procedura składania wniosków o udzielenie informacji dla pracowników zintegrowana z głównym systemem HCM, która umożliwia konfigurację procesów zatwierdzania i pozwala uwzględnić zarówno wynagrodzenie rzeczywiste, jak i docelowe.
- Zależne od lokalizacji zakresy płac obejmujące wiele składników wynagrodzenia w ogłoszeniach o naborze i ofertach pracy – wprowadzane w celu zapewnienia kandydatom prawa do informacji.
- Obliczanie nieskorygowanych luk płacowych przy użyciu gotowych raportów i pulpitów do analizy – z uwzględnieniem sprawozdawczości niezbędnej do realizacji obowiązków statutowych.
- Wspierany przez AI silnik analizy równości płac, który oblicza skorygowane luki na podstawie czynników neutralnych pod względem płci, wyjaśnia różnice w wynagrodzeniach i sugeruje zalecenia budżetowe dotyczące niwelowania luk ze względu na płeć.
- Możliwość dostosowania elementów wynagrodzenia, klasyfikacji pracowników, minimalnej liczby pracowników w grupie (zgodnie z RODO) i innych kwestii na podstawie kraju.
- Możliwość importowania zewnętrznych danych płacowych do Workday wraz z automatycznym przygotowaniem i konsolidacją danych, która pozwala stworzyć bezpieczne, kompletne oraz kontrolowane źródło danych dotyczących wynagrodzeń całkowitych.
- Możliwość tworzenia niestandardowych raportów, analiz, obliczeń i skoroszytów na podstawie skonsolidowanych danych o wynagrodzeniach z Pay Transparency Analyzer.
- Zestawienie wynagrodzenia całkowitego do udostępnienia (z bezpiecznym dostępem w profilu pracownika w Workday).
- Plany działania do obsługi sporów płacowych i ocen.

## **Zwinnie dostosowuj się dzięki spójnemu zarządzaniu danymi i zyskaj pełną widoczność równości płac w całej firmie**

Nasz kompletny, zintegrowany pakiet może zapewnić jedno bezpieczne i rzetelne źródło danych o wszystkich wynagrodzeniach, które uwzględnia pensje, premie, a nawet koszty zatrudnienia pracowników tymczasowych. Dzięki tej niezrównanej przejrzystości zyskujesz komfort podejmowania decyzji dotyczących równości płac. Pozwala ona także na proaktywną analizę wszystkich składników wynagrodzeń, zapewniając sprawiedliwość oraz zgodność z celami strategicznymi. Korzystając z aktualnych i bezpiecznych danych płacowych, możesz wspierać inicjatywy na rzecz przejrzystości w zakresie zatrudniania, awansów i rozwoju kariery. Skutecznie zabezpieczysz w ten sposób swoją firmę przed zmianami rynkowymi i łatwiej przewidzisz zmiany w przepisach. Utrzymuj przewagę, korzystając z praktycznych informacji, które usprawniają planowanie strategiczne i przyszłościowe inicjatywy na rzecz przejrzystości. Dzięki nim proaktywnie możesz przygotować się na zmiany w regulacjach, reagować na oczekiwania pracowników i realizować cele biznesowe.

## **Na bieżąco wspieraj działania na rzecz równości płac dzięki analityce i raportowaniu**

Przejdź od reaktywnego raportowania do proaktywnego przywództwa. Pay Transparency Analyzer powered by Kainos wykorzystuje analizy bazujące na sztucznej inteligencji, aby wykrywać rozbieżności, modelować wyniki i pewnie monitorować potencjalne progi luki płacowej. Pozwala to ujednocilić działania międzyfunkcyjne i wprowadzić standard w praktykach płacowych. Odbywa się to w oparciu o zrozumiałą, neutralną pod względem płci architekturę stanowisk oraz wielowymiarowe modelowanie wyników w zakresie równości płac. To rozwiązanie, stworzone z myślą o przejrzystości i działaniu, daje Ci potężną przewagę w walce o talenty.

## **Wspieraj swoje działania na rzecz zgodności dzięki rozszerzalnej strukturze gotowej do audytu**

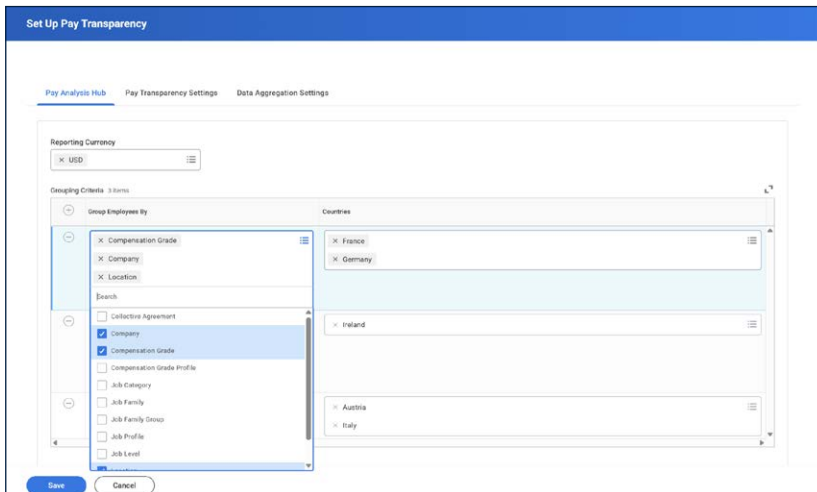
Workday z założenia ma upraszczać przestrzeganie wymogów dotyczących przejrzystości wynagrodzeń. Nasze rozwiązanie oferuje samoobsługę, uporządkowane przepływy pracy oraz ujednoczone doświadczenie użytkownika. Umożliwia Twojej organizacji optymalizację raportowania przejrzystości płac i dotrzymywanie wszelkich terminów narzuconych przez prawo.

Dzięki spójnemu modelowi audytu i bezpieczeństwa, od wprowadzania danych po podejmowanie działań, Twoja firma zyska ochronę danych i gotowość do audytu na każdym etapie. Nasza skalowalna infrastruktura raportowania umożliwi korzystanie ze wstępnie skonfigurowanych szablonów, aby ułatwić sporządzanie raportów i dystrybucję danych dotyczących równości płac. Z kolei nasza struktura procesów biznesowych wspiera monitorowanie wymogów dotyczących zgodności wynikających z zasad przejrzystości wynagrodzeń i zarządzania nimi.

Dzięki temu Twoja firma może zachować zwinność i skupić się na tym, co najważniejsze, maksymalizując swoją gotowość do reagowania na szybko zmieniające się przepisy oraz budując kulturę zaufania i przejrzystości.

# Przygotowanie do zapewnienia przejrzystości wynagrodzeń

- **Przygotuj dane, aby wspierać działania na rzecz zgodności:** skonsoliduj informacje o wynagrodzeniach w firmie, korzystając z solidnych i zautomatyzowanych narzędzi do przygotowywania danych.
- **Skonfiguruj kategoryzację pracowników:** użyj wbudowanych narzędzi konfiguracyjnych, aby pogrupować pracowników i upewnić się, że porównujesz osoby wykonujące taką samą pracę lub pracę o jednakowej wartości.



- **Sprostaj wyzwaniom związanym z prawem do informacji:** skorzystaj z gotowych procesów biznesowych, które pomogą Ci zarządzać prawem do informacji dzięki elastycznym zatwierdzeniom i bezpiecznej dystrybucji wrażliwych danych pracowników bezpośrednio w Workday.

