

Workday Talent Optimization

Świat talentów się zmienia, a doświadczenie pracowników ma kluczowe znaczenie. Organizacje potrzebują narzędzi do inwestowania w ludzi na każdym etapie ich kariery. Wymaga to przejścia od gromadzenia danych o talentach w osobnym systemie do umieszczenia personelu w centrum podejmowania bieżących decyzji w firmie. Workday Talent Optimization łączy w jednym rozwiązaniu dane o pracownikach, biznesie i talentach, co pozwala na skuteczne pozyskiwanie, utrzymanie i rozwój kadry przygotowanej na przyszłość.

Workday Talent Optimization pomaga podejmować decyzje dotyczące talentów w oparciu o dane, poznać i pielęgnować najcenniejsze talenty oraz angażować pracowników.

- **Wykorzystuj dane dotyczące umiejętności i talentów:** czerp z danych dotyczących m.in. wydajności, umiejętności i zainteresowań zawodowych, aby w pełni rozwinąć potencjał organizacji i pracowników.
- **Wzmacniaj swoich menedżerów:** zapewnij menedżerom narzędzia potrzebne do budowania wartościowych relacji między pracownikami a pracodawcą.
- **Zaangażuj swoich pracowników:** dostarcz im narzędzia do rozwoju kariery, które wspierają odkrywanie możliwości zawodowych, rozwój i wnoszenie wartości.

Podejmuj decyzje dotyczące talentów w oparciu o dane

Pulpity nawigacyjne i analizy

Organizacje muszą korzystać z analiz i wiedzy o talentach, aby oceniać sukcesy i poprawiać efektywność. Workday zapewnia kluczowe wskaźniki dotyczące takich obszarów, jak nabywanie talentów, zaangażowanie i umiejętności. Ułatwia to uzyskanie całościowego spojrzenia na talenty i porównywanie pracowników za pomocą konfigurowalnych kart talentów, systemu N-box, macierzy i raportów wyszukiwania. Za pomocą pulpitów nawigacyjnych można ustalić, czy pracownik jest odpowiednio wynagradzany za osiągnięte wyniki, co pozwala zmniejszyć rotację i zwiększyć zaangażowanie.

Umiejętności na każdym etapie

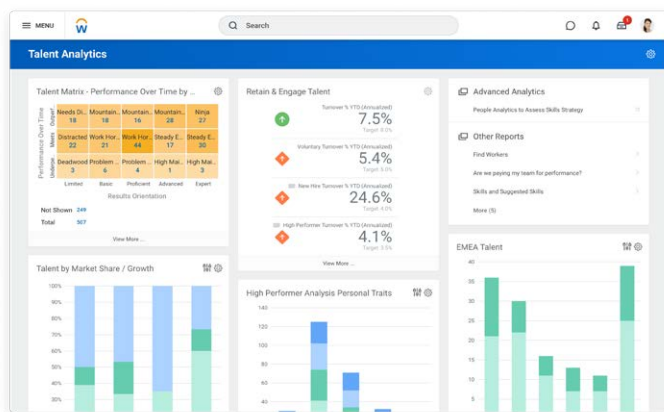
Workday Skills Cloud integruje umiejętności, umieszczając je w centrum strategii personalnej firmy. Workday łączy podstawowe informacje kadrowe z danymi o umiejętnościach i doświadczeniu, tworząc kompleksowy obraz wysoko wykwalifikowanych talentów w organizacji, oraz identyfikuje możliwości podnoszenia kwalifikacji w celu osiągnięcia długofalowego sukcesu firmy.

Kluczowe korzyści

- Wiarygodne źródło danych o umiejętnościach i talentach, wspierające organizację w realizacji celów personalnych.
- Możliwość rozwijania silnych relacji między menedżerami i pracownikami prowadząca do zwiększenia zaangażowania i ograniczenia rotacji kadr.
- Spersonalizowane i scentralizowane miejsca, w których pracownicy mogą wizualizować przebieg swojej kariery.

Kluczowe funkcje

- Zarządzanie umiejętnościami
- Planowanie rozwoju kariery
- Zarządzanie celami
- Zwiększanie wydajności
- Widoczność talentów
- Rezerwy kadrowe
- Mobilność wewnętrzna

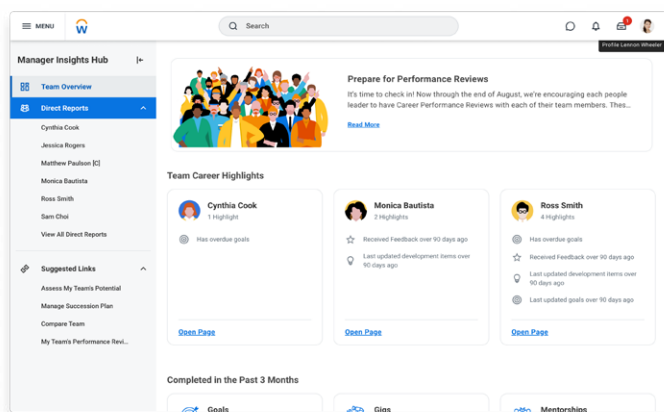


Informacje o talentach.

Wzmacniaj menedżerów

Poznaj talenty

Dzięki Workday zajęci i dbający o personel menedżerowie z łatwością mogą dostarczać porady i wspierać aspiracje oraz dobre samopoczucie swoich pracowników. Centrum Informacji Menedżera pomaga przełożonym przeglądać status zespołu w kontekście celów, ocen, spotkań kontrolnych, informacji zwrotnych, planów rozwoju i nie tylko. Ponadto mogą uzyskać bardziej szczegółowy obraz każdego pracownika i przekazać oparte o zainteresowania sugestie rozwoju w wybranych obszarach.



Centrum Informacji Menedżera.

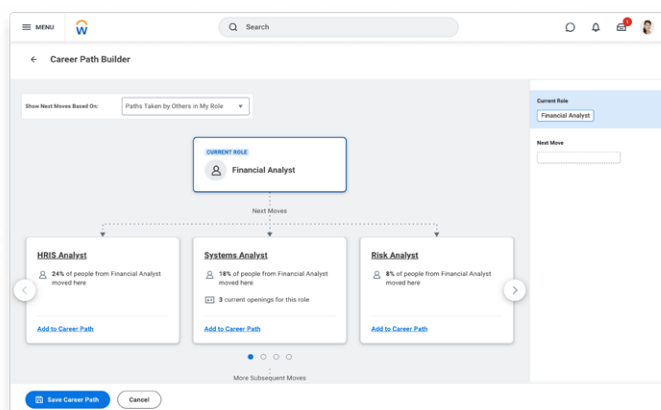
Spójna komunikacja

Workday wspiera wewnętrzną współpracę między menedżerami a pracownikami, zapewniając narzędzia do bieżących informacji zwrotnych i regularnych spotkań kontrolnych. Choć oceny wyników i talentów można planować w dowolnym tempie, przekazywanie opinii i spotkania kontrolne promują naturalne i nieformalne rozmowy, na których można omawiać zarówno małe jak i duże cele dotyczące talentów i kariery.

Zaangażuj swoich pracowników

Wspieraj rozwój kariery

Workday wspiera pracowników na każdym etapie ich podróży. Centrum kariery to wszechstronne narzędzie pomagające pracownikom rozwijać swoją karierę. W dowolnym momencie mogą prosić o opinie, rozmawiać z mentorami i znajomymi, uzupełniać profil sugerowanymi umiejętnościami, sprawdzać nowe okazje rozwoju kariery i nie tylko. Dzięki funkcji Ścieżka kariery pracownicy mogą aktywnie kształtować swoją ścieżkę zawodową, tworzyć i zapisywać plany rozwoju zawodowego oraz uzyskiwać informacje niezbędne do przejścia do następnego etapu kariery.



Ścieżka kariery.

Poznaj możliwości

Pracownicy zyskują możliwość wizualizacji swojej obecnej sytuacji oraz przejmą odpowiedzialność za swój plan kariery. Workday Talent Marketplace zapewnia przejrzystość i udostępnia pracownikom możliwości w oparciu o posiadane lub pożądane przez nich umiejętności, dając im tym samym możliwość aktywnego kształtowania swojej kariery. Workday Talent Marketplace wzmacnia pozycję pracowników poprzez łatwy dostęp do okazji i niwelowanie przeszkód stojących na drodze rozwoju. Kreśli proste ścieżki rozwoju kariery i wykorzystuje uczenie maszynowe do ich oceny.

Osiągaj cele związane z talentami

Workday Talent Optimization umożliwia Twojej organizacji korzystanie z innowacyjnego rozwiązania opartego na umiejętnościach, w celu zarządzania rozwojem wydajności, ścieżką kariery oraz rezerwą talentów. Zdobądź narzędzia, dzięki którym lepiej zrozumiesz i zaangażujesz dostępne talenty, a także zachęcisz pracowników do osobistego rozwoju kariery i umiejętności przy jednoczesnym dostosowywaniu się do zmian zachodzących w świecie biznesu.

Aby dowiedzieć się, jak Workday Talent Optimization może Ci pomóc, odwiedź stronę: workday.com/en-us/products/talent-management/performance-optimization.html.

