

Workday Compensation

Workday Compensation zapewnia narzędzia do podejmowania optymalnych decyzji w całej firmie – od tworzenia konkurencyjnych pakietów w celu przyciągnięcia najlepszych talentów, przez identyfikowanie i eliminowanie nierówności płacowych po nagradzanie pracowników za wybitne wyniki. Nasze produkty Workday Compensation i Workday Advanced Compensation pomagają zarządzać wynagrodzeniami w bardziej strategiczny sposób, umożliwiając pracownikom i kluczowym interesariuszom realizację inicjatyw w zakresie planowania wynagrodzeń.

Workday Compensation

Podjmuj lepsze decyzje

- **Pulpity nawigacyjne i raporty:** Dostarczaj kierownictwu, menedżerom i administratorom szczegółowe informacje za pomocą pulpity nawigacyjnych i raportów, których potrzebują do dogłębnej analizy. Menedżerowie mogą korzystać z danych w czasie rzeczywistym, aby płynnie inicjować działania związane z wynagrodzeniami, takie jak zatrudnianie nowych pracowników, transfery, awanse i wypowiedzenia, a także identyfikować najlepszych pracowników i upewniać się, że są oni doceniani za swój wkład.
- **Badania i analizy porównawcze:** Niezależnie od tego, czy korzystasz z danych z badań, czy danych porównawczych Workday, administratorzy mają narzędzia potrzebne do zrozumienia dynamicznego środowiska rynkowego. Poprzez wprowadzanie innowacji w zakresie wynagrodzeń Workday ułatwia pracę z danymi z badań. Możesz dopasować profile stanowisk w swojej firmie do stanowisk wskazanych w ankiecie, aby ułatwić jej przesłanie, załadować wyniki ankiety dotyczącej wynagrodzeń bezpośrednio do Workday oraz łatwo stosować wagi i współczynniki starzenia, dzięki czemu utworzysz wynagrodzenia porównawcze dla wszystkich profili stanowisk.
- **Tablica równości wynagrodzeń:** Porównuje wynagrodzenia w różnych grupach pracowników i ujawnia wszelkie luki płacowe, aby można było je wyeliminować. Konfigurowalny pulpit nawigacyjny umożliwia porównywanie wynagrodzeń według płci, pochodzenia etnicznego lub innych zmiennych, co pomaga zwiększyć równość wynagrodzeń w całej firmie.

Kluczowe korzyści

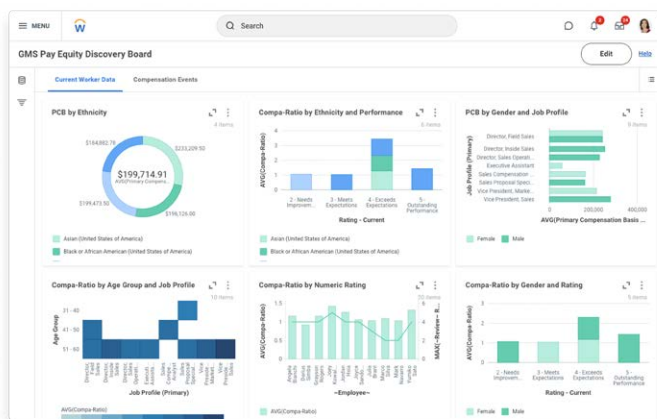
- Podejmowanie lepszych decyzji na podstawie danych w czasie rzeczywistym.
- Tworzenie bardziej sprawiedliwych i konkurencyjnych pakietów wynagrodzeń na podstawie danych porównawczych.
- Zapewnienie pracownikom przejrzystości dzięki zestawieniom wynagrodzenia całkowitego dostępnym na żądanie.

Kluczowe funkcje

- Narzędzia do analizy wynagrodzeń
- Wspólny przegląd wynagrodzeń
- Analiza porównawcza wynagrodzeń
- Pulpity nawigacyjne równości płacy
- Zestawienia wynagrodzeń całkowitych
- Wynagrodzenie dla kadry kierowniczej

Wyniki

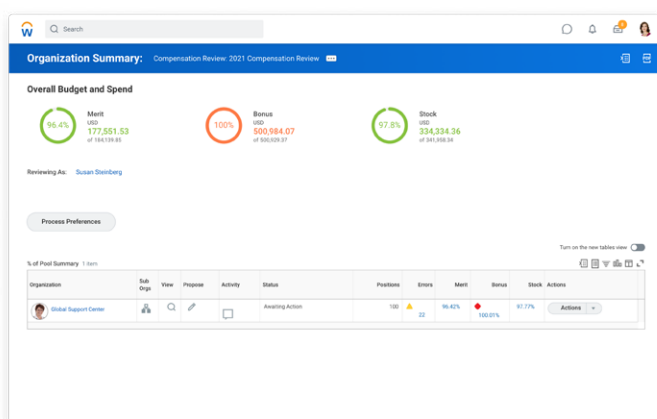
- Skrócenie kompleksowych cykli planowania wynagrodzeń.
- Retencja pracowników dzięki opartemu na danych modelowi wynagradzania uzależnionego od wyników.



Tablica równości wynagrodzeń.

Szybka i łatwa konfiguracja

- **Tworzenie planów wynagrodzeń:** Opracowuj własne plany wynagrodzeń na podstawie szerokiej gamy danych. Zapewnij spójność z zasadami kwalifikowalności, w tym w następujących kategoriach: ogólne, wynagrodzenie, wynagrodzenie godzinowe, wynagrodzenie jednostkowe, wynagrodzenie okresowe, dodatek, dodatek jednostkowy, zasługa, premia, prowizja, akcje, długoterminowa gotówka, przyszła płatność, jednorazowa płatność i wiele planów jednorazowych płatności.
- **Opracowywanie pakietów wynagrodzeń:** Łącz plany, przedziały i profile przedziałów, aby oferować kompleksowe opcje pakietów wynagrodzeń. Przepływ pracowników w systemie Workday automatycznie uruchamia korekty planu oparte na skonfigurowanych regułach kwalifikowalności.



Proces planowania wynagrodzeń.

Zaawansowane wynagrodzenia w Workday

Angażuj, nagradzaj i zatrzymuj talenty

- **Wynagradzanie za wyniki:** Administratorzy mogą tworzyć budżety na nagrody i rozdzielać pule budżetowe między menedżerów, aby mogli wyróżniać wybitnych pracowników. Decyzje dotyczące wynagrodzeń mogą być podejmowane w oparciu o istotne informacje kontekstowe, takie jak dane z badań rynkowych, dane dotyczące talentów i praktycznie wszystkie dane w Workday.
- **Płynna koordynacja działań:** Dzięki jednemu systemowi zarządzania kapitałem ludzkim i wynagrodzeń nie trzeba uzgadniać danych ani przejmować się niekwalifikującymi się uczestnikami w procesie

planowania. Workday automatycznie uwzględnia wszystkie reguły przetwarzania równoległego, zmniejszając złożoność i wysiłek ręczny.

- **Większa widoczność:** Menedżerowie mogą zestawiać pulę budżetową na nagrody z danymi pracowników. Powiadomienia ostrzegawcze zapewniają spójność i kontrolę nad budżetem.
- **Wydajny i oparty na współpracy proces planowania:** Konfigurowalna siatka upraszcza konfigurację i zapewnia płynniejsze doświadczenie pracowników.
- **Promowanie przejrzystości:** Zapewnij pracownikom kompleksowe zestawienie pakietów wynagrodzeń i świadczeń dzięki konfigurowalnym zestawieniom wynagrodzeń całkowitych.



Zestawienie wynagrodzenia całkowitego.

Aby dowiedzieć się, jak Workday Compensation może usprawnić procesy związane z wynagrodzeniami, odwiedź stronę: workday.com/compensation.

Usługi i wsparcie zapewniające rezultaty

Z Workday zawsze możesz liczyć na pomoc. Oferujemy usługi wdrożenia, szkolenia, wsparcie i ciągłe innowacje, aby pomóc Ci korzystać z naszych aplikacji. Rozumiemy, że każdy klient ma inne wymagania, zasoby i cele, dlatego nasze usługi są dostosowane do różnorodnych potrzeb i stylów uczenia się. W ten sposób chcemy pomóc Ci osiągnąć pożądane wyniki w dzisiejszym zmieniającym się świecie.

Nasze zaangażowanie w Twój sukces nie kończy się na płynnym wdrożeniu. Jako klient Workday, jesteś częścią dynamicznej społeczności zespołów, wykwalifikowanych partnerów i jednej z najaktywniej współpracujących grup w branży. Od zasobów samoobsługowych i wymiany najlepszych praktyk po szkolenia i całonocne wsparcie – zapewniamy wszystko, co pozwoli Ci w pełni wykorzystywać Workday, teraz i w przyszłości.

Z Workday Twoje możliwości są nieograniczone.

Więcej informacji znajdziesz na stronie: workday.com/cx



Workday | Chmielna 73 | 00-801 Warszawa, Polska | +1-925-951-9000 | workday.com

© 2023 Workday, Inc. Wszelkie prawa zastrzeżone. Workday i logo Workday są zarejestrowanymi znakami towarowymi Workday, Inc. Wszelkie inne marki i nazwy produktów są znakami towarowymi lub zastrzeżonymi znakami towarowymi ich odpowiednich właścicieli. 20230203-workday-compensation-datasheet-PLPL