

Workday Skills Cloud

Najbardziej otwarta światowa baza informacji o umiejętnościach

Przyszłe potrzeby w zakresie talentów wymagają nowego podejścia – takiego, które wykracza poza tradycyjne procesy HR i wykorzystuje analitykę umiejętności do lepszego zrozumienia zespołu. Workday Skills Cloud pomaga dostosować się do zmian, przewidywać ewoluujące potrzeby w zakresie umiejętności i zbudować efektywny zespół gotowy na przyszłość. Dzięki ujednoliceniu danych o umiejętnościach odchodzisz od ręcznego mapowania i odblokowujesz pełne możliwości swojego zespołu. A co najlepsze, rozwiązanie to jest integralną częścią Workday Human Capital Management.

Do zrozumienia talentów w skali całej organizacji nie wystarczą już konwencjonalne narzędzia. Workday Skills Cloud wykorzystuje AI i uczenie maszynowe do analizy danych organizacji, odkrywania powiązań między umiejętnościami i generowania praktycznych wniosków, które przekładają się na trafniejsze decyzje kadrowe i wymierne wyniki biznesowe.

Zbuduj organizację opartą na umiejętnościach

Chcąc odnieść sukces na dynamicznym rynku, potrzebujesz opartego na danych wglądu w umiejętności, którymi dysponujesz dziś – i te, których będziesz potrzebować jutro.

Workday Skills Cloud zapewnia globalny wgląd w Twoje zasoby kadrowe i analizuje uniwersalne umiejętności, dzięki czemu możesz pewnie reagować na zmieniające się potrzeby:

Bogata, stale aktualizowana biblioteka umiejętności. Zyskaj dostęp do bazy ponad 73 000 ustandaryzowanych umiejętności, które można wykorzystywać w opisach stanowisk, profilach pracowników, materiałach szkoleniowych, elastycznych zespołach, projektach i pulach kandydatów.

Kontekstualizacja umiejętności. Wykorzystuj ogromne ilości danych do wykrywania zależności między różnymi umiejętnościami i wydawania zaleceń w sposób, który wykracza poza ograniczenia ręcznej analizy.

Raportowanie i analiza umiejętności. Zyskaj szczegółowy wgląd w stan umiejętności w organizacji, aby podejmować trafniejsze decyzje dotyczące talentów i zatrudnienia.

Połączony ekosystem umiejętności. Uporządkuj nieustrukturyzowane dane z zewnętrznych platform szkoleniowych i systemów oceny talentów, aby zwiększyć możliwości analiz opartych na AI.

Kluczowe korzyści

- **Pełna widoczność umiejętności:** scentralizuj i monitoruj umiejętności pracowników w całej organizacji.
- **Analizy oparte na AI:** identyfikuj luki w umiejętnościach, najlepsze talenty i możliwości mobilności wewnętrznej.
- **Połączony ekosystem:** połącz dane dotyczące umiejętności z obszarów rekrutacji, szkoleń, zarządzania talentami i analityki.

Kluczowe funkcje

- **Dynamiczna biblioteka umiejętności:** baza ponad 73 000 umiejętności, która pomaga ujawnić powiązania w zespole.
- **Kontekstualizacja umiejętności:** sugestie umiejętności, poziomy biegłości i spersonalizowane zalecenia.
- **Obsługa wielu języków:** usługa jest dostępna w 16 językach, co umożliwia spójne śledzenie umiejętności na dużą skalę w różnych regionach.
- **Raportowanie w czasie rzeczywistym:** zamieniaj dane w praktyczne analizy, które wspierają kształtowanie strategii talentów, planowanie zatrudnienia oraz inicjatywy związane z mobilnością wewnętrzną.

Wyniki

- 30% firm z listy Fortune 500 korzysta z Workday Skills Cloud, aby przewodzić swojej branży.
- Średnio o 26% wyższy wskaźnik zatrudnienia wewnętrzznego*
- Średnio o 5% niższy wskaźnik dobrowolnej rotacji*

* Na podstawie analiz na poziomie produktu wśród wszystkich klientów, dla których dane były dostępne w okresie od lipca 2023 r. do czerwca 2025 r.

Rozpocznij cykl życia talentów dzięki AI

Oparte na umiejętnościach podejście Workday łączy ludzi, możliwości i analizy, pozwalając Ci działać szybciej i podejmować lepsze decyzje kadrowe.

Uspawnij rekrutację: wyszukuj kandydatów wewnętrznych i zewnętrznych posiadających uniwersalne umiejętności, aby ograniczyć uprzedzenia i poprawić jakość zatrudnienia.

Przyspiesz rozwój: zapewniaj pracownikom możliwości rozwoju i starannie dobrane materiały szkoleniowe dopasowane do ich aspiracji zawodowych.

Zwiększaj mobilność wewnętrzną: polecaj projekty, stanowiska, elastyczne zespoły i możliwości rozwoju, kiedy są najbardziej potrzebne.

Wspieraj menedżerów: dostarczaj analizy oparte na AI, aby kierować zespołami, wskazywać luki w umiejętnościach i podejmować trafniejsze decyzje kadrowe.

„Dotychczas porównywanie i rozwijanie umiejętności, wiedzy oraz możliwości pracowników w różnych krajach i obszarach działalności biznesowej sprawiało nam trudność. Teraz wszyscy mówimy tym samym językiem, więc śledzenie i wspieranie rozwoju kariery jest znacznie prostsze”.

– Dyrektor ds. IT, Leonardo

Płynna integracja na skalę globalną

Skuteczność analizy umiejętności zależy od systemów, z których czerpie informacje. Gdy narzędzia do zarządzania talentami współpracują ze sobą, analizy są bardziej szczegółowe, działania bardziej przejrzyste, a wyniki – lepsze.

Workday Recruiting: znajduj, angażuj i wybieraj najlepszych kandydatów wewnętrznych i zewnętrznych, wykorzystując uniwersalne umiejętności oraz inne kluczowe czynniki.

Workday Talent Optimization: wspieraj rozwój kariery, zachęcaj menedżerów do pełnienia roli trenerów i zapewnij ciągłość przywództwa na przyszłość.

Workday Learning: angażuj pracowników dzięki treściom polecanym przez AI, aby uzupełniać kluczowe luki w umiejętnościach.

Workday Journeys: wspieraj rozwój umiejętności pracowników w ramach prostych procesów, w spersonalizowanym, wygodnym środowisku.

Workday Projects: wybieraj odpowiednich kandydatów do projektów, opierając się na profilach stanowisk, umiejętnościach i kompetencjach.

Workday Compensation: zyskaj przejrzysty wgląd w umiejętności pracowników, aby podejmować świadome, sprawiedliwe decyzje płacowe i zatrzymać najlepsze talenty.

Workday People Analytics: odkrywaj trendy i dostarczaj praktyczne informacje na temat stanu umiejętności w organizacji.

Workday Prism Analytics: łącz wewnętrzne i zewnętrzne dane dotyczące umiejętności, aby wspierać planowanie zasobów ludzkich i strategię firmy.

„Dzięki dostępowi do danych i analiz w czasie rzeczywistym możemy łatwo pomagać liderom biznesowym w stawianiu czoła wyzwaniom i pewnym realizowaniu planów rozwoju firmy”.

– Kierownik programu globalnych rozwiązań HR, Aliaxis

Aby dowiedzieć się więcej o tym, jak Workday Skills Cloud może pomóc Ci w budowaniu organizacji opartej na umiejętnościach, odwiedź stronę: workday.com/skills-cloud