

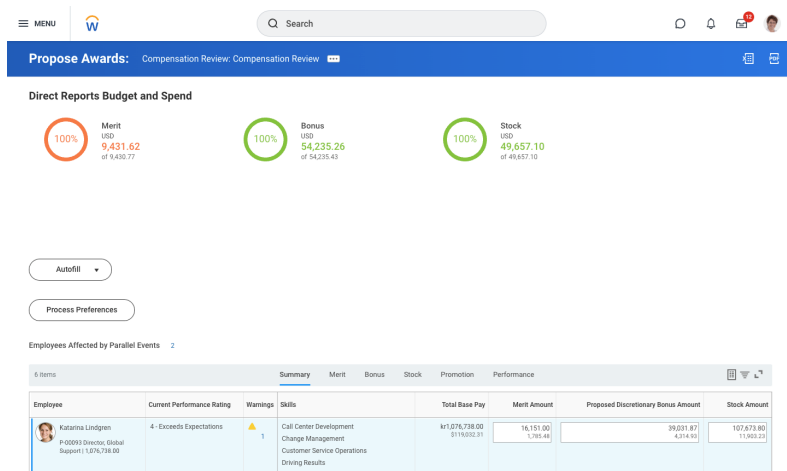
Workday Compensation

Przechowywanie danych o wynagrodzeniach w wielu rozproszonych systemach tworzy luki w widoczności, zmuszając Cię do podejmowania decyzji finansowych na podstawie ograniczonych danych zewnętrznych. Brak jednolitego wglądu w dane uniemożliwia precyzyjne symulowanie kosztów wzrostu płac czy zmian strukturalnych. Prowadzi to do nieprzewidywalnych budżetów i braku zaufania między liderami HR i finansów.

Ten brak spójności nie wpływa jedynie na Twoje wyniki finansowe – odbija się on echem w całej kadrze pracowniczej, ponieważ gdy kierownictwu brakuje przejrzystości, brakuje jej również pracownikom. Najlepsi pracownicy odchodzą, gdy czują się niedoceniani. Jeśli nie zapewnisz im wglądu w pełną wartość ich wynagrodzenia tracisz najlepszych ludzi na rzecz konkurencji oferującej bardziej przejrzyste systemy płacowe. Ręczne zarządzanie cyklami – równoważenie zasług, równości płac i zmieniających się przepisów – spowalnia strategię. Naraża też na kosztowne błędy.

Napędzaj rozwój dzięki inteligentnym wynagrodzeniom

Workday Compensation pozwala przejść od reaktywnej administracji do roli proaktywnego partnera dla zarządu. Zapewniamy skalowalny fundament, w którym budżety wynagrodzeń są wstępnie weryfikowane w oparciu o aktualne dane finansowe, co umożliwia dbanie o globalną zgodność i tworzenie kompleksowych modeli kosztowych w czasie rzeczywistym. Przekształć wynagrodzenia w mechanizm zwiększający retencję, który nagradza faktyczne wyniki.



Usprawnione pulpity zapewniają wgląd w budżety i wydatki zespołów w czasie rzeczywistym.

Kluczowe korzyści

- Zwiększaj retencję, łącząc wynagrodzenie bezpośrednio z wartością dla pracownika
- Przewiduj wpływ na finanse dzięki modelowaniu wynagrodzeń w czasie rzeczywistym
- Scentralizuj globalny nadzór dzięki ujednoliconym danym z ankiet i dotyczącym zatrudnienia
- Zapewnij globalną zgodność dzięki proaktywnemu monitorowaniu ryzyka opartemu na AI Workday
- Zwiększaj dokładność dzięki automatyzacji masowych działań

Kluczowe funkcje

- Zarządzaj przyznawaniem akcji i jednorazowymi płatnościami jako osobnymi zdarzeniami
- Określaj szacunkowe zarobki, niestandardowe konfiguracje i symuluj zmiany wynagrodzeń
- Analizuj równość płac w źródłach danych HCM i monitoruj problemy z równością demograficzną
- Zarządzaj poziomami wynagrodzenia i automatyzuj przechodzenie na kolejne poziomy
- Konfiguruj pakiety i profile wynagrodzeń
- Śledź zdarzenia związane z wynagrodzeniami w trakcie procesów rekrutacyjnych
- Przechowuj dane z ankiet dotyczących wynagrodzeń i sporządzaj na ich podstawie sprawozdania
- Zdefiniuj zarobki uprawniające do premii oraz powiązane okresy czasu
- Monitoruj procesy przeglądu wynagrodzeń i zarządzaj nimi, korzystając z reguł weryfikacji danych
- Twórz matryce służące do ustalania podwyżek uznaniowych i progów premialnych
- Obsługuj wiele typów nagród w procesach wynagradzania
- Sprawdzaj cele i zarządzaj pulami nagród w ramach reguł proporcjonalności
- Konfiguruj reguły kwalifikowalności pracowników w przeglądach wynagrodzeń
- Przeprowadzaj zbiorcze aktualizacje i importy danych
- Twórz modele przeglądu wynagrodzeń i nimi zarządzaj



Zarządzaj globalnymi danymi z ankiet i dotyczącymi zatrudnienia w jednym miejscu.



Zwiększaj retencję, dostosowując płacę do wartości pracownika.



Zapobiegaj błędom na dużą skalę dzięki monitorowaniu opartemu na AI.

Przekształć wynagrodzenia w strategiczną dźwignię finansową

Trafne decyzje płacowe łączą działy HR i finansów. Workday zapewnia, że zawsze opierają się one na aktualnych danych finansowych i są weryfikowane pod kątem bieżących budżetów. Możesz modelować scenariusze symulacyjne bezpośrednio na podstawie księgi głównej, zyskując gwarancję, że nigdy nie przekroczysz budżetu, zachowując przy tym konkurencyjność na rynku.

Nagradzaj wyniki, aby stymulować rozwój i retencję

Chcąc zatrzymać najlepsze talenty, potrzebujesz strategii wynagrodzeń, która docenia pełną wartość i przyszły potencjał każdego pracownika. Spersonalizowane zestawienia wynagrodzeń całkowitych pokazują całą Twoją inwestycję. Z kolei analizy równości płac oparte na AI zapewniają sprawiedliwy przydział podwyżek uznaniowych. Widząc zestawienie umiejętności i wyników, menedżerowie mogą nagradzać pracowników za ich unikalny wkład i wspierać długoterminowy rozwój.

Przewiduj ryzyko dzięki zautomatyzowanej zwinności

Zmniejsz ryzyko w całej firmie, eliminując błędy ręcznego prowadzenia arkuszy kalkulacyjnych. AI zapewnia ogromną skalę, wymaganą do obsługi najbardziej złożonych cykli wynagrodzeń. Ponadto potrafi proaktywnie identyfikować potencjalne zagrożenia związane z płacami i przepisami. Praktyczne analizy zapewniają przejrzystość wzorców płacowych, a automatyzacja podstawowych procesów przejmuje najcięższe zadania, ograniczając żmudną ręczną weryfikację danych.

The screenshot displays the Workday Compensation interface. On the left is a navigation sidebar with options like Home, Request Compensation Change, and Compensation. The main content area is titled 'Request Compensation Change' for Andrew Walton, a P-00001 Tax Accountant. It shows a 'Market Benchmark' section with a 'Powered by Compa' logo and a table of salary data. Below this is a table for 'Plan Assignment' with columns for Plan Name, Assignment Details, and Effective Date. The table lists 'Salary' and 'Merit' plans. At the bottom, there are 'Submit' and 'Save for Later' buttons.

Plan Name	Assignment Details	Effective Date
Salary	117,649.00 USD Annual	04/01/2020
Merit	Merit - Salary	01/01/2016

Workday włącza rynkowe wskaźniki od Compa w czasie rzeczywistym bezpośrednio do procesu weryfikacji wynagrodzeń.

Kluczowe możliwości

Modelowanie kosztów na bieżąco	Poznaj dokładny wpływ finansowy zmian przed ich zatwierdzeniem, aby zachować pełną zgodność z budżetem firmy.
Analizy rynkowe	Wykorzystuj rynkowe wskaźniki w czasie rzeczywistym dzięki Compa i Workday Wage Intelligence, aby dokładnie modelować koszty awansów.
Całościowe zestawienia wynagrodzeń	Generuj zestawienia wynagrodzeń całkowitych w czasie rzeczywistym, które obrazują pełną inwestycję. Obejmują one akcje, premie i świadczenia, pokazując pracownikom ich prawdziwą wartość dla firmy.
Proaktywne podejście do równości wynagrodzeń	Workday włącza analizy dotyczące równości wynagrodzeń bezpośrednio w cykl płacowy. Menedżerowie porównują płace pracowników w czasie rzeczywistym, co zapewnia sprawiedliwość procesu.
Umiejętności w kontekście	Workday wspiera podejmowanie decyzji, wyświetlając umiejętności obok ocen wyników. Dzięki temu menedżerowie mogą brać pod uwagę szersze kompetencje pracownika przy przyznawaniu nagród.
Inteligentne mechanizmy ochronne	Zapewnij menedżerom mechanizmy ochronne w czasie rzeczywistym oraz AI, aby mogli wychwytywać anomalie płacowe. Zmniejsza to ryzyko stronniczości przed ostatecznym zatwierdzeniem nagród.
Menedżer zdarzeń wstecznych	Automatycznie zarządzaj złożonymi korektami historycznymi, aby wynagrodzenia były zawsze dokładne i wspierały zwinność biznesową.
Automatyzacja działań masowych	Zautomatyzuj obsługę masowych zmian i reguł kwalifikowalności, co pozwoli usprawnić aktualizacje i zaoszczędzi czas zespołów HR.
Nowe środowisko Workday	Interfejs oparty na wyszukiwaniu, który pomija złożoną nawigację, dostarczając natychmiastowe i przydatne odpowiedzi.
Inteligentna automatyzacja	Uprość zasady kwalifikacji i procesy biznesowe, aby ograniczyć pracę ręczną.
Cloud Connect for HCM	Rozszerzaj funkcjonalność dzięki gotowym szablonom integracji dla aplikacji zewnętrznych.

Jeśli chcesz sprawdzić, jak Workday Compensation może pomóc Ci zbudować fundamenty na przyszłość, odwiedź stronę <https://workday.com/compensation>

Workday | Chmielna 73 | 00-801 Warszawa, Polska | +1-925-951-9000 | workday.com

© 2026. Workday, Inc. Wszelkie prawa zastrzeżone. Workday i logo Workday są zarejestrowanymi znakami towarowymi Workday, Inc. Wszystkie inne marki i nazwy produktów są znakami towarowymi lub zastrzeżonymi znakami towarowymi ich odpowiednich właścicieli.

20260122-workday-core-hcm-datasheet-PLPL

