

GDPR & Human Resources

GDPR harmoniseert de dataprivacyregels van de EU-landen in één reeks voorschriften



GDPR treedt op 25 mei 2018 in werking

GDPR in (enkele) cijfers



€ 20 miljoen of 4%

van uw internationale omzet (het hoogste bedrag is van toepassing) is de maximale boete voor non-compliance



72 uur

om een datalek te melden zodra dit is bevestigd



1 maand

om te reageren op een toegangsverzoek van een werknemer



50%

het percentage bedrijven waarvan Gartner voorspelt dat ze eind 2018 niet compliant zijn aan GDPR*



Is GDPR op u van toepassing?

JA

als u werknemers hebt die in de EU wonen



Enkele implicaties van GDPR

Privacy by Design

Systemen moeten worden ontworpen met oog voor de beginselen van dataprotectie

Dataprocessor

workday

Datacontroller



Subject Access Requests (SAR)

Werknemers hebben het recht om toegang te vragen tot de data die u over hen opslaat

Recht op verwijdering data

Werknemers kunnen eisen dat hun data uit de HR-systemen van het bedrijf worden verwijderd

Data Privacy Impact Assessments (DPIA)

Waar sprake is van een verhoogd risico op privacy-schending zijn impact assessments verplicht

Dataportabiliteit

Als werknemers uw bedrijf verlaten moeten zij hun persoonlijke data in een downloadbaar formaat – en elektronisch kunnen overzetten

Meldplicht datalekken

Datalekken moeten binnen 72 uur aan de lokale overheid worden gemeld

Dataminimalisatie

Bewaar alleen strikt noodzakelijke werknemersdata

Datatransfers buiten de EU

Er zijn beperkingen op de doorgifte van persoonsgegevens buiten de EU

Het belang van HR-systemen voor GDPR

HR-systemen kunnen GDPR-compliance bevorderen óf belemmeren.

Organisaties hebben de keuze uit...

... een mix van verschillende HR-systemen

- Werknemersdata verdeeld over meerdere systemen: lastig te traceren waar de data zich bevindt
- Meerdere beveiligingsmodellen die toegang tot werknemersdata controleren: moeilijk synchroon en up-to-date te houden
- Moeilijk controleren/auditen wie wat heeft gedaan in welk systeem
- Meerdere, onsamenvangende bedrijfsprocessen



Een dergelijk complex, onsamenvangend HR-systeem-landschap maakt GDPR-compliance ingewikkelder

workday

... of één systeem voor HR



Eén single source of truth (opslag van werknemersdata)



Volledige tracking en auditing, ingebouwd in één oplossing



Eén beveiligingsmodel

We maken het verschil als het gaat om complexe versus eenvoudige HR-systemen...

En complexiteit het grootste gevaar bij GDPR-compliance

GDPR biedt voordelen voor uw organisatie

- ✓ Een kans om HR-systemen te moderniseren; de businesscase is duidelijk
- ✓ Beter gedefinieerde, efficiëntere processen voor de verwerking van werknemersdata
- ✓ Meer transparantie en vertrouwen bij medewerkers
- ✓ Dataminimalisatie leidt tot betere mogelijkheden voor inzicht
- ✓ Verbeterd werkgeversimago: medewerkers vinden het oprecht belangrijk dat u hun data beveiligd en beschermt

MEER INFO

