

Workday Human Capital Management Suite

Moderne bedrijven werken in een zeer competitieve en complexe internationale omgeving. Een organisatie moet zijn internationaal opererend personeel goed kennen om snel de juiste beslissingen te kunnen nemen waarmee ze de concurrentie een stap voor blijven.

De Workday Human Capital Management-suite (HCM) sluit uitstekend aan bij de manier waarop mensen werken en helpt bedrijven snel te anticiperen op veranderingen, doordat zij inzicht krijgen in het gehele personeelsbestand en alle operationele activiteiten.

Unified, internationale Cloud applicaties

Wanneer uw internationale data afkomstig zijn van één unified source, zijn ze altijd en overal up-to-date en beschikbaar. Met een organisch platform van applicaties zorgt u voor consistentie, krijgt u beter inzicht in de unieke, wereldwijde business vereisten en is het eenvoudiger aan deze vereisten te voldoen.

Doelgericht inzicht

De ingebouwde business intelligence stelt u in staat uw bedrijfspotentieel te ontsluiten. In-memory datamanagement zorgt dat dit snel en efficiënt kan plaatsvinden. Actiegerichte analytics en rapportages bieden u een ongeëvenaard inzicht.

Flexibiliteit

Dankzij de innovatieve technologie kunt u uw applicaties eenvoudig configureren, aanpassen en automatiseren. Zo voldoet u eenvoudig aan de veranderende behoeften van uw bedrijf. Flexibiliteit leidt niet tot extra kosten, ook niet na de implementatie.

User Interface

De eenvoudige Workday-interface stimuleert de werknemers om de intuïtieve applicaties te gaan gebruiken.

Human Capital Management

Workday HCM is fundamenteel anders ontwikkeld en wordt in de Cloud geleverd. Het is de enige wereldwijde en bedrijfsbreed inzetbare softwareoplossing die Human Resources, Benefits, Talent Management, Payroll, Time & Attendance en Recruitment aanbiedt en is gebaseerd op dezelfde onderliggende technologie, security en gebruikersinterface.

Belangrijkste onderdelen van het product:

Human Capital Management Suite

- Human Resource Management
- Benefits Administratie
- Talent Management
- Workforce Planning en Analytics
- Big Data Analytics
- Recruiting
- Payroll
- Time Tracking
- Project en Work Management

Belangrijkste voordelen

- Een volledig beeld van uw personeelsbestand.
- Inzicht in de totale personeelskosten, inclusief de kosten voor externe medewerkers.
- Self service geeft werknemers en managers het heft in eigen hand.
- Eenvoudige configuratie van het systeem voor de specifieke behoeften van uw bedrijf.
- Actie ondernemen op het juiste niveau; daar waar de beslissing wordt genomen.



Human Resource Management

Workday HCM biedt u intuïtieve self service functionaliteit die u helpt uw mondiale personeelsbestand te managen, personeel te werven en hun arbeidsvoorwaarden vast te leggen. Veranderingen in bedrijfsomstandigheden en -vereisten, zoals organisatiestructuren, regels voor bedrijfsprocessen, werknemersaanstellingen en rapportageprioriteiten, worden direct bijgewerkt in Workday.

Met Workday Human Resource Management kunt u wereldwijd een standaardoplossing uitrollen terwijl u ook aan de lokale vereisten kunt voldoen. U krijgt waardevol zakelijk inzicht, ook over de grenzen heen, en in alle bedrijfsprocessen.

Workday Compensation helpt u bij het beheer van werknemersbeloningen door data te verzamelen vanuit meerdere plannen, teams en locaties.

Workday Absence heeft een gebruiksvriendelijke, intuïtieve interface waarmee u de afwezigheidsgegevens kunt bekijken en verwerken.

Benefits

Met Workday Benefits Administration kunt u benefitplannen definiëren, beheren en aan uw unieke bedrijfsvereisten aanpassen. Via Cloud Connect voor Benefits kunt u wijzigingen in de data van uw werknemers bijhouden in Workday HCM en benefits automatisch bijwerken. Uw organisatie kan de gezondheids-, verzekerings- en onkostenrekeningen, pensioenspaarregelingen, flexregelingen en aanvullende voorzieningen in één systeem beheren.

“Met Workday heb ik maar één toepassing nodig om overal ter wereld te kunnen werken.”

– Mike Zill, CIO bij CareFusion



Talent Management

Of u uw doelen en doelstellingen haalt, hangt af van de kwaliteit van de mensen in uw organisatie. Workday Talent Management kan alles bijhouden om werknemers te managen, te ontwikkelen, te motiveren en te belonen.

Workday Onboarding zorgt voor minder administratief werk en verlaagt de kosten doordat nieuwe werknemers snel productief ingezet worden in de organisatie.

Workday Goal Management helpt organisaties om duidelijke, zinnige doelen te stellen waaraan het personeel op een doelgerichte, gemotiveerde manier kan werken. Medewerkers raken hierdoor meer betrokken en gemotiveerd, omdat zij door de transparantie van het systeem zien hoe zij bijdragen aan het succes van de organisatie.

Workday Performance Management biedt nauwkeurig realtime inzicht in de prestaties, vaardigheden en ontwikkelingsvereisten van het personeel.

Workday Succession Planning biedt de tools waarmee u de beste mensen in uw organisatie kunt herkennen. Deze werknemers met het hoogste potentieel kunt u dan stimuleren zodat ze zich verder ontwikkelen. Daarnaast kunt u kritieke hiaten op het gebied van leiderschap voorkomen en de organisatie op de toekomst voorbereiden.

Met Workday Career en Development Planning krijgen werknemers meer controle over hun loopbaan doordat zij inzicht krijgen en initiatief kunnen nemen om zich verder te ontwikkelen.

Workforce Planning en Analytics

Door een compleet, actiegericht en dynamisch beeld van uw aanbod aan en vraag naar talent te bieden, maakt Workday Workforce Planning and Analytics het managers mogelijk om beter geïnformeerde beslissingen te nemen over cruciale bedrijfszaken. Verkrijg inzicht in de kosten, capaciteit, mogelijkheden en kwaliteit van uw personeelsbestand om uw resources te optimaliseren en de juiste strategieën te definiëren om de doelstellingen van uw organisatie te bereiken. Met Workday kunt u rollen en posities segmenteren, huidige en ontbrekende capaciteiten analyseren, talentpools identificeren en direct actie ondernemen met programma's op het gebied van werving, opvolging, ontwikkeling en functioneren.

Project en Work Management

Met Workday kan een bedrijf zich richten op datgene wat het bedrijf succesvol maakt: mensen, resources en werk.

Als managers deze drie factoren weten te combineren, kunnen ze zien wat een team of project zo succesvol maakt en op welke terreinen hun bedrijf wat minder presteert. Dankzij de beschikbare functies kan eenvoudig worden bepaald hoe de hele organisatie efficiënter kan werken.

Anders dan traditionele bolt-on project- of work managementsystemen, vormt Workday Project en Work Management een organisch geheel met de overige applicaties van de Workday-suite. In zo'n omgeving kunnen bedrijven efficiënt plannen, mensen inzetten, volgen, beheren en analyseren wat er nodig is om hun doelstellingen te bereiken.

Recruiting

Workday Recruiting helpt organisaties een goed inzicht te krijgen in het hele proces van werving en selectie waardoor de beste talenten binnen worden gehaald.

Workday Recruiting biedt het wervings- en selectieteam meer inzicht, instelbare workflows en een positieve ervaring voor sollicitanten. Deze informatie is overal en altijd toegankelijk. Dit zorgt voor een goede samenwerking en communicatie tussen de teamleden en daarmee voor een vlot verloop van het wervings- en selectieproces.

Payroll Solutions

Workday Payroll

Workday Payroll voldoet aan het volledige spectrum van behoeften op het gebied van salarisadministratie voor grote en middelgrote ondernemingen in de VS en Canada. Dankzij de flexibiliteit van de applicatie hebt u volledige controle over de processen en kosten van de salarisadministratie.

De krachtige calculatie-engine van Workday Payroll ondersteunt een onbeperkt aantal salarisgroepen en pay runs. Bedrijven kunnen salarisgegevens direct opvragen en hierop actie ondernemen en zo vaak als nodig opnieuw berekenen. Met de configureerbare beveiliging kunnen partners buiten de salarisadministratie input leveren en resultaten bekijken voordat de salarisverwerking wordt voltooid.

De ingebouwde analyses stellen gebruikers in staat uitgebreide audits op te stellen van de salaris-runs en -resultaten en deze door middel van een drilldown op de auditwaarschuwingen diepgaand te analyseren. Bedrijven kunnen een onbeperkt aantal rapporten en audits op salarisgegevens uitvoeren om het gewenste inzicht te krijgen.

Cloud Connect voor Third-Party Payroll

Wanneer de salarisadministratie van een organisatie gebruik maakt van applicaties van derden voor de internationale salarisadministratie, is een snelle en veilige verbinding onmisbaar.

Met de Workday Cloud Connect voor Third-Party Payroll kan uw salarisadministratie eenvoudig worden geïntegreerd met de services van derden op dit gebied. Klanten kunnen gebruikmaken van een ingebouwde integratie die door een partner van Workday wordt opgezet, onderhouden en bijgewerkt.

“We wilden een platform hebben waarmee we HR-management en Talent Management naar een hoger plan konden tillen. We wisten dat we een systeem nodig hadden dat gebruiksgemak en schaalbaarheid bood, niet alleen vanuit het gezichtspunt van de gebruiker, maar ook met het oog op de opbouw van analyses en betere besluitvorming voor het bedrijf. Workday levert daarvoor het juiste platform.”

- Mike McNamara, CEO bij Flextronics

Time Tracking

Workday Time Tracking werkt naadloos samen met Workday Human Capital Management (HCM), Payroll en Project en Work Management, waardoor gebruikers deze applicaties gemakkelijk kunnen gebruiken via internet en mobiele apparaten. Met Workday Time Tracking kunnen werknemers via een mobiel apparaat of een webbrowser eenvoudig in- en uitchecken of hun uren invoeren. Een uitgelezen kans voor organisaties om hun arbeidskosten te verlagen, risico's op het gebied van compliance te verkleinen en werknemers productiever te maken.

“Een bedrijf dat mensen centraal stelt, moet flexibel zijn. Onze strategie wordt nu niet meer beperkt door een gebrek aan flexibiliteit binnen onze systemen.”

– VP Human Resources bij H.B. Fuller Company

Big Data Analytics voor HCM

Workday Big Data Analytics stelt organisaties in staat hun Workday-data te combineren met meerdere niet-Workday-datasources. Voorbeelden hiervan zijn ongestructureerde data en grote volumes aan data die uw inzicht vergroten en u helpen bij de besluitvorming. Aangezien dit een uniform geheel vormt met de rest van Workday, krijgt u meer inzicht en profiteert u van het securitymodel en de user engagement die een single-platform biedt.

Met Workday Big Data Analytics kunt u snel de daad bij het woord voegen, omdat vooraf gedefinieerde analyse-sjablonen u een oplossing bieden voor allerlei belangrijke kwesties waarmee u in HR en Finance te maken kunt krijgen. Deze sjablonen geven antwoord op vragen over bijvoorbeeld de personeelsplanning, het vertrekrisico en diversiteit tot aan beloningen naar prestatie, compensatie en analyses van salariskosten.

Human Capital Management Suite

Human Resource Management

Workday Human Resource Management is ontworpen om uw mondiale personeelsbestand te organiseren, personeel aan te trekken en hun arbeidsvoorwaarden vast te leggen.

- Organisation Management
- Compensation Management
- Absence Management
- Employee Self Service
- Manager Self Service

Benefits

Workday Benefits helpt u benefit-regelingen te definiëren, te beheren en aan uw unieke vereisten aan te passen.

- Benefit-regelingen, -gebeurtenissen en -toelatingscriteria
- Open inschrijving
- Bewijs van verzekeraar
- Zorgspaarregelingen
- Cloud Connect voor Benefits

Talent Management

Workday Talent Management helpt u bij het op één lijn brengen, beoordelen, belonen en ontwikkelen van uw personeel.

- Onboarding
- Goal Management
- Performance Management
- Succession Planning
- Career en Development Planning

Recruiting

Workday Recruiting helpt u bij het vinden, aantrekken en selecteren van de beste interne en externe kandidaten voor uw organisatie.

- Analytics voor headcount, pipeline en sourcing
- Beheer van kandidaten
- Referrals
- Integratie met social media
- Selectie van kandidaten
- Beheer van de aanbiedingen

Workforce Planning en Analytics

Workday Workforce Planning en Analytics geeft u een compleet beeld van uw aanbod van en vraag naar talent, zodat u uw personeel kunt afstemmen op uw bedrijfsdoelstellingen.

- Operationele headcountplanning
- Vraag- en aanbodanalyses
- Personeelsanalyses

Payroll

Door de flexibiliteit waarmee Workday Payroll het volledige spectrum van behoeften op het gebied van salarisadministratie bestrijkt, krijgt u meer controle en inzicht.

- Payroll Processing (voor de V.S. en Canada)
- Krachtige calculatie-engine
- Self Service
- Automatische belastingupdates
- Audits en rapportages
- Cloud Connect voor Third-Party Payroll

Time Tracking

Workday Time Tracking zorgt voor lagere arbeidskosten, minder compliancerisico's en productievere werknemers.

- Wereldwijde tijdinvoer
- Mobiele en web-based klokken
- Goedkeuring van uren (time off)
- Internationale tijdsberekeningen
- Rapportages en analyses

Project en Work Management

Workday Project en Work Management zorgt voor een naadloze verbinding tussen strategie, mens, werk en resultaat.

- Project en Non-Project Work Management
- Resourcegroepen en beoordelingen
- Mijlpalen en taken
- Bijhouden van kosten en budgetten
- Projectanalyses

Workday Big Data Analytics

Workday Big Data Analytics biedt vooraf gedefinieerde analyse-sjablonen met oplossingen voor belangrijke bedrijfsvraagstukken waarmee u in HR en Finance te maken kunt krijgen.

- Een combinatie van Workday- en niet-Workday-datasources, zoals ongestructureerde data en grote volumes aan data
- Single-platform securitymodel en gebruikerservaring
- Ingebouwde HR-sjablonen (planning, vertrekrisico en diversiteit van personeel, (prestatie)beloningen, compensatie, analyses van salariskosten, enz.)

Additionele Workday applicaties

- Workday Financial Management
- Workday Expenses
- Workday Procurement
- Workday Grants Management
- Workday Integration Cloud Connect

