

## Workday Compensation

Effectief omgaan met beloningen kan het verschil betekenen tussen het overtreffen of het niet behalen van uw bedrijfsdoelen. Van het aantrekken van het juiste talent tot het belonen van werknemers op basis van het totale plaatje (niet alleen prestaties) bevordert Workday Compensation samenwerking en biedt het de juiste tools voor het maken van optimale beloningsbeslissingen in de hele organisatie.

### Uitgebreid beloningsbeheer

- **Flexibel:** Workday biedt een uiterst configureerbaar en internationaal systeem waarmee u beloningspakketten, -plannen, -programma's en -processen definieert, gebruikmakend van data uit Workday en de arbeidsmarkt.
- **Internationaal:** maak gebruik van flexibele locatieprofielen en valutamogelijkheden voor verschillende configuraties wereldwijd. Workday Compensation past internationale plannen voor toeslagen automatisch aan bij wijzigingen die in salarissen zijn doorgevoerd en zorgt er daarbij voor dat er altijd voldaan wordt aan wettelijke vereisten.
- **Eén technologie:** Verminder met Workday Human Capital Management het aantal integraties tussen geïsoleerde oplossingen en bied realtime data voor planning, analyse en uitvoering.

### Planontwerp

#### Beloningsplannen

Stel uw administrators in staat om eenvoudig de compensatieplannen te maken die noodzakelijk zijn voor uw internationale organisatie. Workday ondersteunt compensatieplannen op basis van salaris, uurtarief, stukloon, periodesalaris, toeslagen, prestatiebeloning, bonus, commissie, aandelen, cash op lange termijn, uitgestelde en eenmalige betalingen.

#### Beloningspakketten

Combineer eenvoudig meerdere plannen om internationale beloningspakketten te maken. Pas schalen en schaalprofielen toe, zoals functieniveau binnen een specifieke regio, om uitgebreide pakketmogelijkheden te bieden. Wijs plannen toe met behulp van toekenningsregels die verwijzen naar het functieprofiel en andere kenmerken van de werknemer. Wanneer in Workday wordt vastgelegd dat een werknemer van positie verandert, wordt afhankelijk van de door u geconfigureerde toekenningsregels automatisch een plan- en/of pakketbeoordeling geactiveerd in Workday.

### Belangrijkste onderdelen van het product

- Wereldwijd beheer van beloningsplannen
- Afgestemd met basistransacties in core Workday HCM
- Op samenwerking gebaseerd configureerbaar werkblad met rasters
- Vergelijking van marktconforme salarissen en gegevens
- Beheer op beloningsbasis
- Configureerbare beloningsoverzichten
- Pay equity tracking
- Flexibele salarisschalen
- Beheer van wijzigingen in salarisschaal

### Belangrijkste voordelen

- Stem beloningen af op de bedrijfsdoelen
- Haal integraties weg tussen:
  - > Beloning
  - > Payroll
  - > Recruiting
  - > Talent en prestaties
  - > Benefits
  - > Core HR
- Gevolgen voor de beloning zijn direct zichtbaar bij wijzigingen in werknemersgegevens in core HCM van Workday
- Bied managers aan de top inzicht in het gehele proces van prestatiebeloning
- De employee referral bonus is gekoppeld aan vacatures en wordt automatisch uitbetaald nadat een kandidaat is aangenomen

## Beloningsproces

### Procesconfiguratie

Er zijn geen twee organisaties die hun beloningsprocessen op dezelfde manier beheren. Workday ondersteunt uw unieke benadering via een raamwerk dat u in staat stelt om in het beloningsproces te kiezen welk type plan u wilt opnemen, om groepen te maken voor elk plan, om inhoudingen te beheren, aanpassingen in eenmalige bedragen te maken en promoties toe te staan. Daarnaast kunnen bedrijven doelen bijstellen tijdens de salarisherziening wanneer de prestatieresultaten beschikbaar zijn.

### Inzichtelijke processtroom

Via het Business Process Framework (BPF) van Workday kunt u activiteiten naar de daarvoor bestemde mensen in uw beloningsproces sturen en hen hierop attenderen. Het BPF kan door uw beloningsbeheerder worden geconfigureerd voor het routeren van aanvragen, goedkeuringen, meldingen en waarschuwingen. Contextuele informatie, zoals marktonderzoeksdata, talentdata en overige relevante data in Workday kunnen worden weergegeven wanneer dat nodig is, zodat beslissingen kunnen worden gebaseerd op compleet inzicht.

### Werkblad op maat

Wanneer het voor managers tijd is om hun beoordelingen uit te voeren, kunnen zij dit doen met behulp van een werkblad dat efficiënt, eenvoudig in gebruik en inzichtelijk is. Met behulp van het configureerbare raster van Workday kunnen administrators een intuïtief werkblad maken voor managers dat de gegevens bevat die ze nodig hebben om beloningsaanbevelingen te doen, compleet met waarschuwingen om teams te helpen binnen het budget te blijven. Ook hebben top-level managers inzicht in de organisatie van de aan hen rapporterende managers en kunnen zij prestatiebeloningstaken uitvoeren voor hun teams. De schermtoegangsfunctie in het raster kan zo worden geconfigureerd dat specifieke kenmerken van de werknemer worden weergegeven en managers over aanvullende informatie beschikken.

## Gebeurtenisbeheer

Tijdens een beloningsproces gaan de bedrijfsactiviteiten gewoon door. Aanstellingen, overplaatsingen, promoties en uitdiensttredingen kunnen niet wachten tot uw proces klaar is. Workday biedt klanten de mogelijkheid om gebeurtenissen te coördineren via regels die deze transacties automatisch afhandelen. Dit maakt handmatige interventie overbodig, wat gebruikelijk was bij traditionele beloningsoplossingen.

## Inzicht

### Dashboards en rapporten

Het nemen van beslissingen zonder de informatie die u nodig hebt, kan risicovol en kostbaar zijn. Workday biedt executives, managers en administrators de dashboards, audits en rapporten die zij nodig hebben voor uitgebreide analyses. Waarschuwingen en meldingen op zowel desktop- als mobiele apparaten attenderen gebruikers om actie te ondernemen. Via het Pay Equity Dashboard - met mogelijkheden om details te bekijken en actie te ondernemen - wordt salarisdata moeiteloos ingezet voor een volledig beeld van de salariering binnen de organisatie.

### Externe data

In Workday kunt u data opslaan uit andere systemen en bronnen. Salarisonderzoeksgegevens, financiële data van klanten die Workday Financial Management niet gebruiken en de kosten van levensonderhoud per locatie kunnen allemaal in Workday worden toegevoegd en worden gebruikt voor rapportages, analyses en aanbevelingen voor salarisverhogingen. Neem met Workday slimme beslissingen rondom beloningsbeheer, gebaseerd op echte inzichten.

**"Vóór Workday kostte het vier maanden om een volledige prestatiebelonings- en beoordelingscyclus uit te voeren. In Workday is deze procedure teruggebracht tot drie weken, ofwel een totale afname van 70%."**

- Beloningsbeheerder  
bij Fairchild Semiconductor



Workday | Telefoonnummer: +31 (0)20 808 1836 | [workday.com/nl](https://workday.com/nl)