

# Workday Human Capital Management voor Energy & Resources

Bedrijven die de energiewaardeketen ondersteunen, vertrouwen op complexe technologieën om hun activa te beheren en nieuwe fossiele brandstoffen te ontdekken, winnen, onderhouden, raffineren en vervoeren. Maar veel energiebedrijven werken met antieke legacy HR-systemen om hun internationale personeelsbestand in deze sterk gereguleerde sector te beheren.

Een internationaal bedrijf moet voortdurend reageren op veranderingen in de marktvraag en moet onmiddellijk toegang hebben tot actuele HR-data. Als een bedrijf geen inzicht heeft in het internationale personeelsbestand kan slechts beperkt worden geanticipeerd op plotselinge veranderingen die impact hebben op mobiliteit en capaciteit. Acquisities, organische groei en kostenoptimalisatie vereisen snelle en zinvolle bedrijfsbeslissingen, gebaseerd op het totale beschikbare personeelsbestand, om bedrijven in staat te stellen boven de concurrentie uit te stijgen.

Workday Human Capital Management (HCM) laat legacy HR-systemen echt achter zich. Energiebedrijven die op een internationale markt concurreren, moeten de volgende vragen in overweging nemen:

- Kunt u de informatie over alle werknemers - intern, extern of tijdelijk - in één applicatie opzoeken?
- Kunnen werknemers in enkele minuten of uren worden toegewezen aan een assetteam?
- Kunnen competenties, beschikbaarheid, project- en werkervaring in één applicatie worden beoordeeld?
- Kunnen werknemers en managers transacties uitvoeren of uren koppelen aan projecten via mobiele apparaten terwijl ze zich in het veld bevinden?
- Kunnen de winstgevendheid of veiligheidsprestaties van een crew op elk gewenst moment eenvoudig worden geanalyseerd op asset- of projectniveau?
- Kan worden geanticipeerd op toekomstige behoefte aan kritische functies om de groei te ondersteunen of selectiever te werven om de kosten te beperken?
- Kan het personeel gemakkelijk worden gevolgd en gecontroleerd binnen activa en regio's om te hoge arbeidskosten te voorkomen?

## Belangrijkste onderdelen van het product

### Workday Human Capital Management Suite

- Human Resource Management
- Workforce Planning
- Recruiting
- Talent Management
- Compensation
- Benefits
- Global Payroll Management
- Time en absence

## Belangrijkste voordelen

- Inzicht in uw volledige arbeidskosten op project-, AFE- of assetniveau, inclusief tijdelijke arbeid.
- Wereldwijd werknemers in versneld tempo werven, onboarden en toewijzen
- Toegang tot competenties, dienstverband, assetervaring en performance
- Empower werknemers en business managers met selfservice
- Configureer het systeem voor specifieke business needs zonder extra ondersteuning
- Neem beslissingen op basis van diepgaand inzicht in personeelskosten en kwaliteit

## Human Capital Management

Workday HCM is vanaf de grond opgebouwd voor de cloud. Het is de enige internationale bedrijfsapplicatie die Human Resources, Benefits, Talent Management, Payroll, Time en Attendance en Recruitment combineert in één systeem geschikt voor alle mobiele apparaten. Workday biedt werknemers in het veld toegang tot kritieke applicaties, of ze nu in het land, op zee of in een afgelegen regio werken. Eén data- en analyticsmodel biedt een ongeëvenaard inzicht in personeelsplanning.

## Human Resource Management

De intuïtieve selfservice-functionaliteiten van Workday HCM helpen u bij het werven, in dienst nemen en betalen van uw internationale personeelsbestand, van fulltime- en parttimewerknemers tot onderaannemers en seizoenarbeiders. U kunt nieuwe werknemers onboarden binnen assets of projecten, waardoor voldaan wordt aan de operationele behoeften in het veld en de HR-eisen op het gebied van compliance. Als de bedrijfsomstandigheden veranderen, worden wijzigingen in realtime bijgewerkt in Workday. Bedrijven kunnen, zonder maatwerk, internationale consistentie realiseren, zelfs met uitgebreide organisatorische veranderingen, matrixrapportages, werknemerstoewijzingen of rapportageprioriteiten, waarbij rekening wordt gehouden met lokale variatie en wettelijke vereisten. Governance, risico en compliance (GRC) is ingebouwd en auditeerbaar tot op veldniveau, wat risico en aansprakelijkheid verder vermindert.

Workday Compensation, Absence en Benefits biedt ruimte voor market surveys, verschillende soorten verzuim en verlof en unieke benefitregelingen met gebundelde integraties richting benefits providers, wat het onderhoud vereenvoudigt.

Workday Talent omvat tools voor het managen van doelstellingen, performance en successie. Het verbetert de manier waarop u uw werknemers aanstuurt, ontwikkelt, motiveert en beloont. De tools stellen HR en operations in staat om effectief samen te werken, met toegang tot accurate, realtime inzichten in de prestaties, vaardigheden, competenties, certificeringen, veiligheid en ontwikkelingsbehoeften van het personeel.

## Recruiting

Workday stelt u in staat om geschoolde en middelmatig geschoolde werknemers in uw talentenpool te vinden, of het nu gaat om interne, externe, gepensioneerden of tijdelijke werknemers - allemaal vanuit één applicatie. Deze informatie is altijd en overal, met elk mobiel apparaat, toegankelijk voor recruiters en kandidaten.

## Payroll Solutions

Workday Payroll voldoet aan het volledige spectrum van behoeften op het gebied van wereldwijde salarisadministratie. Workday Payroll voor de VS, Canada en het VK wordt ondersteund door kant en klare integraties met payrollproviders, gebruikmakend van Workday Cloud Connect for Third-Party Payroll.

## Time Tracking

Met Workday Time Tracking kunnen werknemers via een mobiel apparaat of een webbrowser eenvoudig in- en uitchecken of hun uren invoeren. De data wordt vervolgens met behulp van worktags verwerkt in een internationale organisatie, project, AFE, klant, asset of fase om de kosten exact te associëren.

## Project Management

Workday geeft inzicht in projectbronnen en teamtoewijzingen door het personeelsdossier (referenties, ervaring met assets of functie, competenties, enzovoort) naadloos te koppelen aan de projectvereisten, -activiteit en -capaciteit.

## Workforce Planning

Workforce Planning verenigt het HR-dossier met projectresources zodat u teams kunt toewijzen met een volledig inzicht in de kosten en de middelen die nodig of beschikbaar zijn voor een bepaald project.

## Actionable Analytics

Workday Analytics stelt organisaties in staat hun Workday data te combineren met meerdere databronnen van derden. U kunt veiligheidsincidenten, projectopbrengsten, asset downtime of andere financiële data importeren en inzicht krijgen in de huidige of toekomstige trends in de operatie.



Workday | Telefoonnummer: +31 (0)20 808 1836 | [workday.com/nl](https://workday.com/nl)