

Workday Skills Cloud

De meest open skills intelligence foundation ter wereld.

Voor de talentvraag van morgen is een nieuwe aanpak nodig die verder gaat dan traditionele HR-processen en skills intelligence inzet om je workforce echt te begrijpen.

Met Workday Skills Cloud speel je flexibel in op veranderingen en anticipeer je op welke skills nodig zijn en bouw je aan een goed presterende workforce die klaar is voor de toekomst.

Door vaardigheidsdata samen te brengen, laat je handmatige skills mapping achter je en benut je het volledige potentieel van je mensen. Het beste van alles is dat het direct is geïntegreerd in de kern van Workday Human Capital Management.

Talent op schaal begrijpen vraagt om meer dan conventionele tools. Workday Skills Cloud gebruikt AI en machine learning om organisatiedata te analyseren, verbanden tussen skills zichtbaar te maken en bruikbare inzichten te bieden. Zo kun je slimmere talentbeslissingen nemen en meetbare bedrijfsresultaten behalen.

Bouw een competentiegerichte organisatie.

Om te slagen in een snel veranderende markt, heb je datagedreven inzicht nodig in welke skills je nu al in huis hebt en welke je morgen nodig gaat hebben.

Workday Skills Cloud geeft je wereldwijd inzicht in je workforce en analyseert overdraagbare skills, zodat je met vertrouwen kunt inspelen op veranderende behoeften:

Een robuuste, onderhouden ontologie van skills. Krijg toegang tot een bibliotheek met meer dan 73.000 gestandaardiseerde skills die je kunt gebruiken in functiebeschrijvingen, medewerkersprofielen, leercontent, flexteams, projecten en kandidatenpools.

Contextualisatie van skills. Maak gebruik van enorme hoeveelheden data om relaties tussen verschillende skills te ontdekken en aanbevelingen te genereren die verder gaan dan de grenzen van handmatige analyse.

Rapportages en analytics van skills. Krijg diepgaand inzicht in de ontwikkeling en inzetbaarheid van skills binnen je organisatie en neem slimmere beslissingen over talent en workforce.

Verbonden skills-ecosysteem. Standaardiseer ongestructureerde data van externe leerplatforms en talentassessments om AI-gestuurde inzichten te verkrijgen.

Belangrijkste voordelen

- **Volledig inzicht in skills:** centraliseer en monitor de capaciteiten van je workforce in je hele organisatie.
- **AI-gedreven intelligentie:** identificeer skills gaps, toptalent en kansen voor interne mobiliteit.
- **Verbonden ecosysteem:** breng skillsdata in recruiting, learning, talentmanagement en analytics samen.

Belangrijkste kenmerken

- **Dynamische ontologie van skills:** een bibliotheek van meer dan 73.000 skills, in kaart gebracht om verbanden binnen je workforce zichtbaar te maken.
- **Contextualisatie van skills:** skillsuggesties, vaardigheidsniveaus en gepersonaliseerde aanbevelingen.
- **Meertalige ondersteuning:** beschikbaar in 16 talen, zodat je skills in verschillende regio's consistent en op schaal kunt bijhouden.
- **Realtime rapportages:** zet data om in actiegericht inzicht om je talentstrategie, personeelsplanning en interne doorstroom gericht vorm te geven.

Resultaten

- 30% van de Fortune 500 zet Workday Skills Cloud in om voorop te lopen in hun sector.
- Gemiddeld* 26% meer functies intern opgevuld
- Gemiddeld* 5% minder natuurlijk verloop

*Op basis van productanalyse van alle klanten waar data beschikbaar waren, juli 2023-juni 2025

Activeer je talentlifecycle met AI.

De competentiegerichte aanpak van Workday verbindt mensen, kansen en inzichten, zodat je sneller kunt schakelen en betere beslissingen over talent kunt nemen.

Verbeter recruiting: breng interne en externe kandidaten met overdraagbare skills aan het licht, verminder bias en verhoog de kwaliteit van aanstellingen.

Versnel ontwikkeling: geef werknemers groeimogelijkheden en samengestelde learning op basis van hun skill-ambities.

Stimuleer interne doorstroom: breng medewerkers op het juiste moment in contact met projecten, functies, flexteams en groeimogelijkheden.

Ondersteun managers: lever AI-gedreven inzichten om teams te begeleiden, skills gaps te identificeren en slimmere personeelsbeslissingen te nemen.

Naadloos geïntegreerd, wereldwijd opgeschaald.

De kracht van skills intelligence staat of valt met de systemen die ermee verbonden zijn. Als je talenttools naadloos samenwerken, krijg je meer inzicht, kun je gericht handelen en bereik je betere resultaten.

Workday Recruiting: vind, benader en selecteer de beste interne en externe kandidaten op basis van overdraagbare skills en andere belangrijke factoren.

Workday Talent Optimization: stimuleer loopbaanontwikkeling, activeer managers als coaches en bouw een sterke leadership-pijplijn.

Workday Learning: help je workforce zich gericht te ontwikkelen met door AI aanbevolen content die kritieke skills gaps helpt dichten.

Workday Journeys: begeleid werknemers door je skillsstrategie met ervaringen op maat en persoonlijke ondersteuning in een eenvoudig te volgen proces.

Workday Projects: vind het juiste talent voor projecten op basis van functieprofiel, skills en competenties.

Workday Compensation: krijg duidelijk inzicht in de skills van werknemers, zodat je goed onderbouwde en eerlijke beloningsbeslissingen kunt nemen die helpen om toptalent te behouden.

Workday People Analytics: breng trends in kaart en krijg bruikbare inzichten in hoe je organisatie ervoor staat op het gebied van skills.

Workday Prism Analytics: combineer interne en externe competentiedata om de personeelsplanning en -strategie te onderbouwen.

Meer informatie over hoe Workday Skills Cloud je helpt een competentiegerichte organisatie op te bouwen, vind je op: workday.com/skills-cloud

"Voorheen was het altijd lastig om de skills, expertise en capaciteiten van onze workforce in verschillende landen en bedrijfssonderdelen te vergelijken en te ontwikkelen. We spreken nu allemaal dezelfde taal, waardoor het veel eenvoudiger is om loopbanen te volgen en ontwikkeling te stimuleren."

– Chief Information Officer, Leonardo

"Met alle realtime data en intelligentie binnen handbereik zijn we uitstekend in staat om onze businessleaders te helpen uitdagingen aan te gaan en hun ontwikkelingsplannen vol vertrouwen voort te zetten."

– Global HR Solutions Program Lead, Aliaxis