

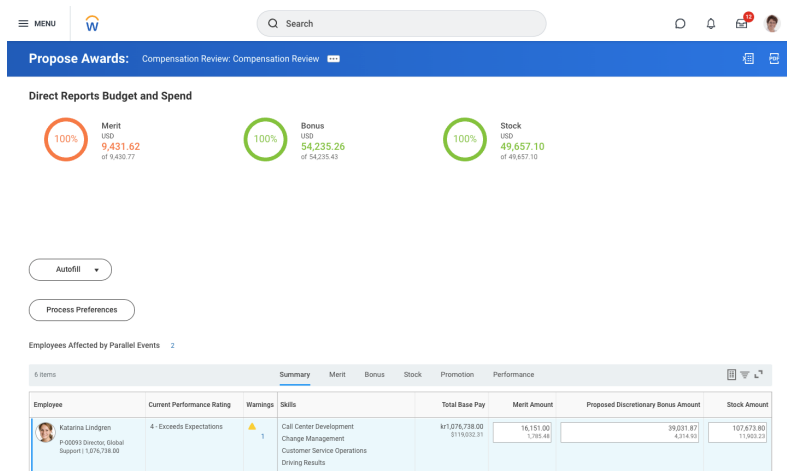
Workday Compensation

Als compensatiedata verspreid zijn over meerdere systemen, ontstaan er blinde vlekken, waardoor je financiële beslissingen moet nemen op basis van beperkte externe data. Zonder een uniform overzicht ben je niet in staat om de kosten van een salarisverhoging of een reorganisatie nauwkeurig te modelleren, wat leidt tot onvoorspelbare budgetten en een gebrek aan vertrouwen tussen HR- en financeleiders.

Dit gebrek aan afstemming drukt niet alleen op je bedrijfsresultaten, maar werkt door in je hele workforce. Want als een leader het zicht verliest, verliezen werknemers dat ook. Toppresteerders vertrekken wanneer ze zich ondergewaardeerd voelen; als ze hun totale waarde niet zien, verlies jij je beste mensen aan concurrenten die een transparantere totale beloning bieden. Het handmatig beheren van cycli (het balanceren van prestatiebeloning, gelijke beloning en veranderende loonwetten) vertraagt de strategie en zorgt voor kostbare fouten.

Stimuleer groei met intelligente beloning

Workday Compensation brengt je van reactieve administratie naar een proactieve C-suite-partner. We bieden een schaalbare basis waar beloningsbedragen vooraf worden gevalideerd tegen actuele budgetten, waardoor je internationale compliance en complexe kostenmodellering in realtime aanstuurt. Maak van beloning een retentie-instrument dat impact beloont.



Gestroomlijnde dashboards bieden realtime inzicht in budgetten en uitgaven van teams.

Belangrijkste voordelen

- Retentie verhogen door beloning direct te koppelen aan de waarde van de werknemer
- Financiële impact voorspellen met realtime compensatiemodellering
- Wereldwijd toezicht centraliseren met uniforme survey- en personeelsdata
- Zorgen voor internationale compliance met proactieve, door Workday AI-gestuurde risicomonitoring
- Nauwkeurigheid verhogen met geautomatiseerde bulkacties

Belangrijkste kenmerken

- Stock grants en eenmalige betalingen beheren als onafhankelijke gebeurtenissen
- Geschatte inkomsten en aangepaste configuraties definiëren en compensatieveranderingen stimuleren
- Gelijke beloning via HCM-databronnen analyseren en demografische rechtvaardigheidskwesities in de gaten houden
- Beloningsschalen beheren en salarisverhogingen automatiseren
- Beloningspakketten en -profielen configureren
- Compensatiegebeurtenissen tijdens personeelsprocessen volgen
- Surveydata opslaan en hierover rapporten maken
- Basisinkomen definiëren voor bonussen en bijbehorende perioden
- Compensatiebeoordelingen bijhouden en beheren met validatieregels
- Matrixen aanmaken om prestatiebeloningen en bonusdoelstellingen te bepalen
- Meerdere toekenningstypen ondersteunen in compensatieprocessen
- Doelen beoordelen en beloningspoules met pro-rataregels beheren
- Regels configureren voor geschiktheid van werknemers in compensatiebeoordelingen
- Bulkupdates en data-imports uitvoeren
- Compensatiebeoordelingsmodellen creëren en beheren



Wereldwijde survey- en personeelsdata beheren op één plek



Retentie stimuleren door beloning af te stemmen op de waarde van werknemers



Fouten op schaal voorkomen met AI-gestuurde monitoring

Beloning omzetten in een strategische financiële hefboom.

Nauwkeurige beloningsbeslissingen brengen HR en finance samen. Workday zorgt ervoor dat beloningsbeslissingen altijd gebaseerd zijn op realtime financiële data en vooraf gevalideerd worden aan de hand van actuele budgetten. Je modelleert what-if-scenario's direct aan de hand van je grootboek, zodat je nooit te veel uitgeeft en tegelijkertijd concurrerend blijft op de markt.

Impactvolle beloning inzetten om groei en retentie te stimuleren.

Om je toptalent te behouden, heb je een strategie nodig die de volledige waarde en het toekomstige potentieel van elke werknemer erkent. Gepersonaliseerde 'total rewards statements' tonen je totale investering, terwijl inzichten over gelijke beloning vanuit AI zorgen voor eerlijkheid tijdens het prestatiebeloningsproces. Door skills naast prestaties in beeld te brengen, zijn managers in staat om werknemers te belonen voor hun unieke impact en langetermijngroei te stimuleren.

Risico's anticiperen met geautomatiseerde agility.

Verminder risico's in je hele organisatie door de handmatige fouten van spreadsheetonderhoud achter je te laten. AI biedt de enorme schaalbaarheid die nodig is om je meest complexe beloningscycli uit te voeren, met de intelligentie om proactief potentiële belonings- en regelgevingsrisico's ter beoordeling in beeld te brengen. Actiegerichte inzichten geven duidelijkheid over loon- en betalingspatronen, terwijl kernautomatisering het zware werk doet en de handmatige sleur van datavalidatie vermindert.

The screenshot displays the Workday Compensation tool interface. On the left is a navigation sidebar with options like Home, Request Compensation Change, and Compensation. The main content area is titled 'Benchmark Summary' and includes a 'Market Benchmark' section powered by Compa, showing 25th and 75th percentile salary data. Below this is an 'Add Plan Assignment' button and a table for 'Salary' and 'Merit' assignments with columns for Plan Name, Assignment Details, and Effective Date. At the bottom, there are 'Submit' and 'Save for Later' buttons.

Workday integreert realtime marktbenchmarks van Compa direct in het beloningsbeoordelingsproces.

Belangrijkste functionaliteiten

Realtime kostenmodellering	Ontdek de precieze financiële impact van wijzigingen voordat ze worden afgerond om volledige afstemming met bedrijfsbudgetten te behouden.
Marktintelligentie	Integreer realtime marktbenchmarks via Compa en Workday Wage Intelligence om promotiekosten nauwkeurig te modelleren.
Holistische totaalbeloningen	Genereer realtime 'total rewards statements' die je volledige investering visualiseren (van aandelen tot bonussen en extra's) en werknemers hun werkelijke waarde voor het bedrijf laten zien.
Proactieve gelijke beloning	Workday integreert inzichten over gelijke beloning rechtstreeks in de beloningscyclus. Managers bekijken beloningsverhoudingen tussen werknemers en hun peers in realtime, waardoor eerlijkheid een wezenlijk onderdeel van het proces wordt.
Skills in context	Om beslissingen te ondersteunen, toont Workday skills naast prestatiebeoordelingen, zodat managers de bredere capaciteiten van een werknemer volledig in beeld hebben bij het toekennen van beloningen.
Intelligente richtlijnen	Geef managers realtime richtlijnen en AI om loonafwijkingen te signaleren en het risico op vooroordelen te verminderen voordat beloningen definitief zijn.
Retroactieve gebeurtenismanager	Beheer automatisch complexe historische aanpassingen zodat compensatie accuraat blijft en business agility ondersteunt.
Geautomatiseerde bulkacties	Automatiseer grootschalige wijzigingen en geschiktheidsregels om updates te stroomlijnen en tijd terug te winnen voor HR-teams.
Nieuwe Workday-ervaring	Een zoekgerichte interface die complexe navigatie omzeilt om direct actiegerichte antwoorden te geven.
Intelligente automatisering	Stroomlijn geschiktheidsregels en bedrijfsprocessen om handmatig werk te reduceren.
Cloud Connect for HCM	Breid de functionaliteit uit met kant-en-klare integratiesjablonen voor applicaties van derden.

Wil je weten hoe Workday Compensation je in staat stelt een basis te bouwen voor de toekomst?
Ga naar <https://workday.com/compensation>