

Met Workday verbetert de HR-afdeling van ForFarmers de efficiëntie en de productiviteit

ForFarmers kiest voor Workday om het personeelsbeleid te ondersteunen

Uitdagingen

ForFarmers wilde 100% nauwkeurigheid in de HR-rapportages. Om dit te bereiken wilde het bedrijf overstappen naar één enkele HR-oplossing, die één versie van de waarheid garandeert voor alle activiteiten. Dit zou de consistente informatie bieden die nodig is voor een goed gefundeerde besluitvorming.

“

Workday heeft ons helpen transformeren van administratieve HR-afdeling naar echte HR-businesspartners.

Arjan De Grijs
HR-directeur a.i., ForFarmers

Waarom Workday?

Culturele fit en partner in plaats van 'slechts' leverancier

De ad interim HR-directeur van ForFarmers had de voordelen van Workday al in een vorig bedrijf gezien. Hij waardeert vooral dat Workday vanaf de eerste dag is ontworpen als een geïntegreerd HR-systeem. Dit is in tegenstelling tot andere oplossingen die add-on modules bieden voor bijvoorbeeld salarisadministratie of secundaire voorwaarden. Workday biedt een stevige basis voor toekomstige groei waarmee ForFarmers bijvoorbeeld een overname 'plug & play' kan integreren. Het feit dat de technologie in minder dan vier maanden kon worden geïmplementeerd in alle landen waar het bedrijf actief is getuigt van de kracht van de werkrelatie.

Arjan De Grijs, HR-directeur a.i. bij ForFarmers zegt: "Workday begrijpt de culturele verschillen binnen een groeiend internationaal bedrijf en beseft dat dingen in verschillende landen anders werken. Dat is erg krachtig."

"Een ander uniek verkoopargument is de Workday-community, waar je enorme hoeveelheden kennis over het platform vindt. Zo kun je het systeem nog beter gebruiken. Culturele afstemming is uiterst belangrijk - ze werken nauw met ons samen als echte partners en in alles wat ze doen zit een menselijke factor."



Overzicht

- Europees marktleider in complete voeroplossingen voor de (biologische) veehouderij, waarbij het bedrijf inzet op een agrarische sector die nog vele jaren een duurzame rol speelt in de maatschappij
- 35 vestigingen in vijf landen, met 2600 werknemers die meer dan 26.000 klanten bedienen
- ForFarmers staat genoteerd aan Euronext Amsterdam en behaalde in 2019 een omzet van bijna 2,5 miljard euro

Voordelen

ForFarmers heeft als missie zij aan zij te staan met zijn klanten om ze te verzekeren van een verhoogde efficiëntie, een gezondere veestapel en duurzame rendementen.

Iedereen die bij ForFarmers werkt heeft een ding gemeenschappelijk: klanten keer op keer nog beter willen bedienen. Dit betekent dat ForFarmers zich richt op het aannemen en ontwikkelen van de beste mensen in de sector en het creëren van een organisatie die constant streeft naar een nog hoger prestatieniveau.

Door te kiezen voor Workday verzekert ForFarmers zich ervan dat alle HR-professionals toegang hebben tot dezelfde data, middelen en oplossingen, wat de effectiviteit in alle landen en op alle locaties ten goede komt.

- Internationale ondersteuning van HR-praktijken
- De rol van de HR-afdeling van ForFarmers verschuift van een ondersteunende functie naar die van strategisch businesspartner
- Het leveren van betrouwbare, accurate HR-data in één versie van de waarheid

Resultaten

van 'Business Class' naar 'World Class'

Als organisatie die sterk gericht is op werknemers begreep ForFarmers het belang van schaalbaarheid en het kwalitatief kunnen verbeteren van het team voor het realiseren van duurzame toekomstige groei. Dit werd de meest essentiële eis voor de nieuwe HR-oplossing. De functionaliteiten voor 'Recruiting' en 'Learning' vormen daarom de kern van het systeem, waarbij het beste talent wordt geselecteerd en vervolgens ontwikkeld om een team van wereldklasse op te bouwen.

Van administratieve hub tot strategisch partner

Workday stelt managers en werknemers in staat om zelf operationele taken uit te voeren, in plaats van dat ze dit aan de HR-afdeling moeten vragen. Dit creëert op zijn beurt een meer strategische HR-resource voor ForFarmers, gebaseerd op partnerschappen die de business actief ondersteunen in plaats van op medewerkers die zich vooral bezighouden met de administratie.

Workday-applicaties

- Human Capital Management
- Learning
- Recruiting
- Expenses
- Absences
- Talent



Het empoweren van onze medewerkers heeft veel opgeleverd: tijdwinst, snellere besluitvorming en meer flexibiliteit.

Arjan de Grijs

HR-directeur a.i., ForFarmers



Workday | Telefoonnummer: +31 (0) 20 808 1836 | [workday.nl](https://www.workday.nl)

© 2021. Workday, Inc. Alle rechten voorbehouden. Workday en het Workday-logo zijn gedeponeerde handelsmerken van Workday, Inc. Alle andere merken en productnamen zijn handelsmerken of gedeponeerde handelsmerken van hun respectieve eigenaren. 20210125-forfarmers-case-study-enus-NLNL