

OVER WEBEDIA

webedia.

ENGAGING AUDIENCES WITH PASSION

- De grootste online entertainment mediagroep van Frankrijk, met 31 miljoen unieke bezoekers per maand
- 100 bedrijven en 28 kantoren in 15 landen
- Meer dan 28.000 werknemers



UITDAGINGEN

Dankzij contentcreatie, distributie en monetisatie is de media- en entertainmentindustrie de afgelopen jaren drastisch veranderd. Om marktleider te blijven is Webedia, met meer dan 10 overnames in de afgelopen jaren, sterk gegroeid. Deze groei maakte dat er substantiële ondersteuning van derden nodig was voor het onderhouden van de verschillende legacysystemen voor finance, HR en payroll, wat onnodig veel tijd kostte.

Webedia wilde één systeem dat zowel de binnenlandse als buitenlandse groei ondersteunt, inzicht biedt in de organisatie en finance, HR en payroll ondersteunt bij hun digitale transformatie, waardoor werknemers zich kunnen richten op taken die waarde toevoegen in plaats van datareconciliatie.

WAAROM WORKDAY SERVICES

DE 'POWER OF ONE'

Voor Webedia is innovatie erg belangrijk. Ze wilden een systeem waarmee bedrijfsprocessen continu vernieuwd en gecombineerd kunnen worden doorheen de organisatie. Het systeem moest ook zorgen voor helder inzicht in de business en de benodigde agility om nieuwe overnames snel te integreren.

Webedia bevindt zich in een evoluerende technologie-industrie en was daarom op zoek naar een systeem dat meeverandert zonder dat hiervoor dure upgrades nodig zijn. Webedia profiteert nu van consistente processen voor de hele organisatie en dankzij Workday kunnen werknemers de nieuwste informatie raadplegen om sneller betere beslissingen te nemen.

“ Workday biedt volledige transparantie en toegankelijkheid, op elk moment en overall.

– Franck Haiblé, Workday Project Manager bij Webedia

BENEFITS

Dankzij Workday kon Webedia voor het eerst:

- Realtime data bekijken
- Werknemers meer verantwoordelijkheid geven met mobiele selfservice
- De werknemerservaring verbeteren met een moderne user experience
- Sneller beslissingen nemen met internationale inzichten in finance en HR
- Zorgen voor sterkere IT-compliance

WORKDAY-APPLICATIES



Human Capital Management



Procurement



Expenses



Financial Management



Time & Absence



Payroll (Frankrijk)

BETER INZICHT, BETERE AFSTEMMING

In Frankrijk is Webedia binnen acht maanden live gegaan met Workday binnen de organisaties waar accounting intern werd beheerd en vier maanden later ook binnen organisaties waar finance werd uitbesteed. Het bedrijf heeft nu een systeem dat transformatie ondersteunt, duidelijk inzicht verschaft in de aan procurement gerelateerde uitgaven en wat zorgt voor de benodigde consolidaties om het bedrijf vooruit te helpen. En ondanks een toename van 50% in finance-activiteiten, hoefde Webedia maar 20% extra personeel in te zetten, dankzij het automatiseren van bedrijfsprocessen.

“ Met één systeem kunnen onze finance-, HR- en payroll-afdelingen beter samenwerken en datadiscrepanties elimineren, wat tijd bespaart en zorgt voor goed inzicht in de business. Eigenlijk zijn onze afdelingen overgegaan van een puur operationele naar strategische focus.

– Franck Haiblé, Workday Project Manager bij Webedia.

HOGE ENGAGEMENT EN EEN NIEUWE MANIER VAN WERKEN

Het selfservice systeem stelt werknemers in staat om expenses in te voeren en data te reviewen en stelt managers in staat om hun mensen betrokken te houden. De rol van het financeteam is ook veranderd. Voorheen was het team gefocussed op papierwerk en het goed doorlopen van end-to-end processen. Maar nu zijn de teamleden bedrijfsprocesanalisten geworden die beslissingen nemen op basis van data.

ALWAYS-ON PAYROLL

Met Workday Payroll (Frankrijk) kunnen personeelsleden de variabele elementen vanaf de eerste dag van de maand invoeren, waardoor het management meer flexibiliteit heeft. Ook is er een einde gekomen aan de piek van activiteiten, waardoor het team daadwerkelijk aanwezig moest zijn tussen de 20e en 25e van de maand om de salarissen te verwerken.

Workday biedt payrollmanagers ook meer controle en tijdsbesparingen omdat ze toegang hebben tot één databron voor het beheer van wijzigingen, contractbeëindigingen en administratieve zaken. Workday faciliteert ook de flow tussen payroll en finance, waardoor de salarisadministratie geautomatiseerder, accurater en flexibeler is geworden.

“ Waarom wij van Workday houden? Workday is geen obstakel op weg naar verandering. Het is een agile systeem dat onze verandering ondersteunt.”

– Franck Haiblé, Workday Project Manager bij Webedia.

