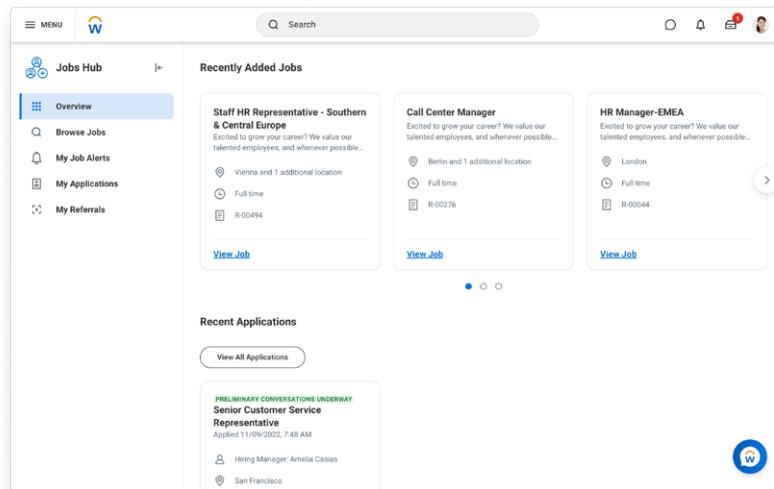


## Workday 채용

### 변화에 적응하는 기업을 위한 채용 솔루션

채용 환경이 그 어느 때보다 빠르게 변화함에 따라 채용팀이 우수한 후보자를 발굴 및 채용하고, 탁월한 경험을 제공하며, 변화하는 비즈니스 요구사항에 대응하면서 규모의 제약 없이 운영하는 것이 매우 중요해졌습니다. Workday 채용은 조직에 가장 적합한 내부 및 외부 후보자를 찾아 참여를 유도하고 채용하는 엔드투엔드 솔루션을 제공함으로써 해당 조직이 이러한 과제를 해결하도록 지원합니다.



The screenshot shows the Workday Jobs Hub interface. On the left, there's a sidebar with options like Overview, Browse Jobs, My Job Alerts, My Applications, and My Referrals. The main area displays 'Recently Added Jobs' with three cards: 'Staff HR Representative - Southern & Central Europe', 'Call Center Manager', and 'HR Manager-EMEA'. Each card includes a brief description, location (Vienna, Berlin, London), and status (Full time). Below this is a section for 'Recent Applications' with a card for a 'Senior Customer Service Representative' applied on 11/09/2022 at 7:48 AM by 'Hiring Manager: Amelia Casias' from 'San Francisco'.

채용담당자 허브

### 외부 인재 참여 유도 및 사내 인재 이동 지원

첫 인터뷰에 앞서 후보자에게 좋은 인상을 줄 수 있습니다. Workday는 고객이 채용 사이트를 구축하고 직무 포지션에 대한 비디오를 임베드하여 귀사가 근무하기에 가장 좋은 직장인 이유를 보여줄 수 있게 합니다. 후보자는 빠르게 직무에 지원하고, 알림을 신청하며, 이력서를 제출해 인재 풀에 합류함으로써 더 많은 소통을 유도할 수 있습니다. 또한 후보자 흥과 SMS 메시징을 통해 후보자에게 다음 단계에 대한 정보를 제공하고 최신 상태로 유지할 수 있습니다.

직무 허브는 내부 직원을 위한 간소화된 환경을 구축하여 이들이 직무 지원을 검색, 지원, 추천, 관리할 수 있게 합니다. 이를 통해 후보자는 중앙에서 지원 분야 및 채용 분야를 통합 관리하면서 새로운 기회를 쉽게 검색하고 지원할 수 있습니다.

### 스킬 기반 채용 프로그램 실행

Workday 채용을 통해 스킬 기반 채용 프로그램을 손쉽게 실행할 수 있습니다. 추천 스킬과 직무를 통해 후보자의 스킬과 경험을 더 잘 반영하고 조직 내 채용 기회로 연결할 수 있도록 Workday Skills Cloud와 머신러닝을 활용합니다. 채용담당자와 채용요청 매니저는 인력충원요청에 대한 추천 스킬을 통해 비즈니스에서 요구하는 수요가 많은 스킬을 추가할 수 있습니다. 마지막으로, 후보자 스킬 매칭을 통해

### 주요 이점

- 단일 플랫폼에서 Workday 채용 및 Workday HCM 워크플로 통합
- 대규모 채용 관리, 채용팀의 업무 효율 향상
- 내부 및 외부 인재 활용을 통한 소싱 확대
- 강력한 분석 기반과 대시보드로 데이터에 기반한 채용 결정 내리기

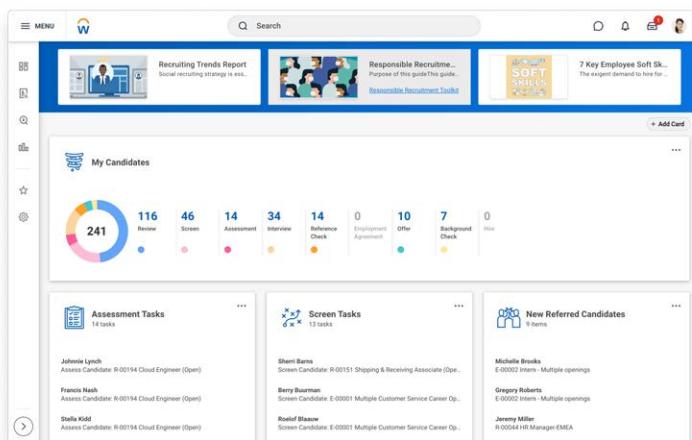
### 주요 기능

- 채용 마케팅
- 인력충원요청 관리
- 채용 공고 및 입사지원 관리
- 추천 및 후보자 관리
- SMS 메시징
- 인터뷰 관리
- 채용팀 협업
- 제안서 및 계약서
- 사내 인재 이동
- 종합적인 인재 라이프사이클 리포트 및 메트릭
- 글로벌 규정 준수

### 결과

- Workday 고객들은 채용 프로세스가 38% 개선되고 사내 인재 이동이 최대 33% 늘었다고 밝힙니다.

채용담당자는 역할에 맞는 스킬을 갖춘 후보자를 표시하여 파이프라인의 우선순위를 정할 수 있습니다.



인재 허브

## 규모의 제약 없이 채용 관리

채용담당자는 채용 담당자 허브를 통해 워크스페이스를 개인화함으로써 후보자가 우선순위에 올린 태스크를 쉽게 파악할 수 있습니다. 인력충원요청 워크스페이스에서는 진행 중인 모든 충원요청을 간단히 볼 수 있으며, 클릭 한 번으로 채용공고 사이를 이동할 수 있습니다. 후보자가 프로세스의 어느 단계에 있는지 확인하고 진행 중인 작업을 빠르게 완료하여 효율적으로 단계를 진행합니다. 상시 충원요청, 자동화 규칙, 비즈니스 프로세스 프레임워크, 통합 작업을 통해 팀은 글로벌 규모로 비즈니스를 운영할 수 있습니다.

## 채용팀의 효율성 제고

채용팀이 익숙한 도구를 계속 사용하면서 수월하게 일할 수 있습니다. 채용요청 매니저가 Microsoft® Teams 및 Slack을 통해 인터뷰 피드백을 주고받고, 모바일에서 손쉽게 충원요청을 생성할 수 있습니다. 채용팀은 대화형 협업 패널을 통해 정보를 빠르게 공유하고 메모를 남기며 동료를 태그하는 등의 작업을 수행하면서 후보자에 대한 더 신속하고 정확한 의사결정을 내릴 수 있습니다.

## 통합 채용 모델 적용

오늘날 시장에서 성공의 열쇠는 통합 채용 모델을 적용하는 것입니다. Workday 채용은 Workday 인재 관리 플랫폼의 일부이므로 팀은 분석, 후보자 참여, Workday 메시징, 인력 계획, Workday 보상, 핵심 HCM, Workday 인재 최적화 등을 포함한 Workday 제품군의 기능을 활용할 수 있습니다. 이를 통해 팀은 비즈니스 니즈에 빠르게 적응하는 종합 라이프사이클 접근법을 채용에 적용할 수 있습니다.

Workday 채용을 통해 귀사의 채용 모델을 개선하는 방법이 궁금하다면 [Workday에 문의하십시오.](#)

워크데이 코리아 유한회사 | 서울특별시 강남구 테헤란로 129 강남 N 타워 14층 |  
수신자 부담 전화번호 080 822 1409 | [workday.com/ko](http://workday.com/ko)



©2023. Workday, Inc. All rights reserved. Workday와 Workday 로고는 Workday, Inc.의 등록 상표입니다.  
기타 모든 브랜드 및 제품 이름은 해당 소유자의 상표 또는 등록 상표입니다.  
20231116-workday-recruiting-datasheet-KOKR