

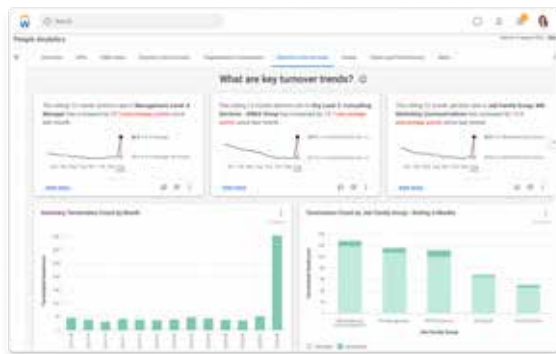
## Workday People Analytics

HR 팀과 인력 분석 리더는 설 새 없이 진화하는 오늘날의 비즈니스 환경에서 올바른 인력 전략을 수립할 책임을 맡습니다. 인력 데이터가 비즈니스 성과에 미치는 영향을 파악하여 선제적 의사결정에 필요한 실행 가능한 인사이트를 제공하라는 요청을 받고 있습니다. 대부분 HR 팀은 한정된 리소스, 쏟아져 들어오는 데이터, 더는 유효하지 않은 오래된 정보 등의 이유로 현재의 변화 속도를 따라잡기가 쉽지 않습니다.

HR 팀에서 데이터 기반의 전략적 의사결정이 이루어지려면, 유의미하고 신뢰할 수 있는 인사이트를 자유자재로 확보하고 사용하게 해주는 확장 가능한 기술 솔루션이 필요합니다. HR 팀은 업스킬링, 인재 이탈 방지, 포용성 강화, 커리어 성장 가속화 등 핵심 우선 과제 전반에 걸쳐 현재와 미래의 성장 기회를 빠르게 파악해야 합니다. 데이터 기반 HR 전략을 적용하여 자동으로 데이터와 비즈니스 목표에 연계함으로써 문제 해결 및 전략 추진에 주력할 수 있습니다.

### 더 나은 의사결정을 더 빠르게 수행

Workday People Analytics를 사용하면, 조직은 증강 분석을 통해 더 신속하고 현명한 인력 결정을 내릴 수 있습니다. 탄력적인 우선순위 지정, 자동화된 스토리텔링, 전략적 의사결정을 통해 가장 시급한 데이터 관련 과제를 해결합니다.



증강 분석 활용

### 우선순위가 부여된 탄력적 인사이트로 비즈니스 리더의 역량 강화

액세스 가능한 데이터가 너무 많으면, 가장 영향력이 큰 데이터에 집중하고 우선순위를 부여하기가 쉽지 않습니다. Workday People Analytics에서는 우선순위가 부여된 탄력적 인사이트로 혼란을 극복할 수 있습니다. 적절한 액세스 권한으로 맞춤형 인사이트를 제공하고, 드래그앤드롭 방식의 비주얼 데이터 디스커버리 기능으로 데이터를 더 깊이 들여다보며, 종합적인 분석을 다른 이해 관계자와 공유할 수 있습니다.

### 주요 이점

- **동적 우선순위 지정**  
계속 달라지는 주요 동인, 위험, 기회에 주목하는 맞춤형 인사이트 제공
- **자동화된 스토리텔링**  
이해하기 쉬운 내러티브를 자동 생성하여 명료성을 강화하고 일관성 있는 스토리 개발
- **전략적 의사결정 실현**  
숨겨진 인사이트와 트렌드를 파악하여 빠르게 선제적 의사결정 수행

### 주요 기능

- 보안, 데이터 무결성, 컴플라이언스 기능이 기본 제공되는 셀프서비스 어플리케이션
- 맞춤형 사용자 경험을 통해 HR 관심 분야에서 맞춤형 인사이트 확보
- 디스커버리 보드 및 슬라이드를 활용하여 데이터 세부내용 심층 분석

### 결과

- 데이터 관리 소요 시간 단축
- 더 빠르고 선제적인 의사결정
- 비즈니스 성과 향상

## 명료성 강화, 누구나 이용할 수 있는 분석 제공

어떤 비즈니스 리더는 효과적으로 비즈니스 성과를 내는 데 데이터를 심분 활용할 방법을 찾지 못해 어려움을 겪습니다. Workday People Analytics는 AI 및 머신러닝 기술을 활용하여 트렌드, KPI, 메트릭에 관한 내러티브를 자동으로 생성하여 비즈니스 전반의 진행 상황을 공유할 수 있게 합니다. 표준화된 정의 및 메트릭은 물론 직원의 라이프사이클을 포괄하는 스토리, 시각화, 트렌드를 활용하므로, 데이터를 제각각 분석하는 문제가 생기지 않습니다.

## 정보에 근거한 더 빠른 의사결정

유의미한 인사이트를 얻기 위한 데이터 분석 때문에 조직의 시간과 자원이 소진될 위험도 있습니다. 이를테면 HR 애널리스트가 그때그때 요청에 응답하느라 정적 핵심 정보를 놓치는 것입니다. Workday People Analytics에서는 올바른 질문을 하고 리더에게 빠르고 효과적인 의사결정을 위한 유의미한 인사이트를 제공함으로써 숨겨진 패턴과 맞춤형 인사이트를 찾습니다. 자동화된 데이터 디스커버리 기능 덕분에 필요한 정보를 찾아 데이터를 일일이 살펴볼 필요 없이 전략적 태스크에 더 많은 시간을 집중적으로 사용할 수 있습니다.

## 미션 크리티컬 비즈니스 우선순위 제공

Workday People Analytics는 한곳에서 다음 6개의 관심 분야의 핵심 인사이트를 찾아내 제공하여 인력에 관한 이해도를 높입니다.

- 채용
- 조직 구성
- 스킬
- 다양성 및 포용성
- 인재 및 성과
- 직원 유지 및 감소

### 채용

채용 프로세스를 개선할 기회를 발견하고, 현재 채용 프로세스의 병목 지점을 밝혀냅니다. 채용의 관점에서 인력 데이터를 분석함으로써 더 경쟁력 있는 오퍼로 후보자의 선택을 받을 수 있습니다. 오퍼 수락률, 추천 채용률, 채용 평균 소요일수, 후보자 다양성, 채용 경로 개요, 총원하기 어려운 역할, 채용의 주요 트렌드, 채용 프로세스 효율화 기회, 오퍼 진행중단 비율을 정밀하게 분석할 수도 있습니다.

### 조직 구성

인원수 변동의 트렌드를 파악하여 채용, 이동, 퇴직 현황을 분석합니다. 예를 들어, 조직 외부로의 이동이 예외적으로 증가하거나 퇴직이 급증하는 경우가 있습니다. 관할 범위, 평균 재직 기간, 승진/승급 비율, 인원수 현황, 조직 계층 깊이, 승진/승급 평균 소요 기간, 승진/승급 격차, 내부 이동 트렌드에 관한 인사이트도 얻습니다.

### 스킬

Workday Skills Cloud를 활용하면, 매니지먼트레벨 및 직군 전반에서 최상위 스킬 카테고리를 이해하기 쉽게 시각화함으로써 현재 인력의 스킬 세트를 더 정확하게 파악할 수 있습니다. 평균 갭 및 매칭 점수로 인재 갭을 빠르게 해결하고 최상의 업스킬링 기회에 우선순위를 부여합니다.

## 다양성 및 포용성

다양한 교차 지점에서 인사이트를 확보하여 성별, 인종, 세대까지 고려하면서 전사적으로 직원 경험을 향상합니다. 분포, 승진 비율, 보상을 분석하여 개선의 기회를 찾을 수도 있습니다. Workday VIBE Index™를 사용하여 조직 전반의 다양성, 평등, 포용성, 소속감 메트릭을 측정하고 벤치마킹할 수 있습니다.

## 인재 및 성과

인재를 개발하는 새로운 방법을 모색합니다. 직원의 커리어 성장을 촉진하고 전반적인 성과를 향상하려면 무엇이 필요한지를 연구합니다. 과거의 추세와 달리 고성과자의 쏠림이 나타나는 조직 내 영역을 식별합니다. 그와 더불어 잠재력 높은 직원의 비율, 잠재력 높은 직원의 자발적 퇴사율, 고성과자의 자발적 퇴사율, 성과 등급 개요, 비교비율(CR) 개요, 고성과자 채용 경로, 고성과자 퇴사에 따른 인재 갭, 주요 인재 트렌드와 같은 분석 카테고리도 있습니다.

## 직원 유지 및 감소

직원의 퇴사 이유와 직원을 유지할 방법을 더 깊이 연구합니다. 전반적인 퇴사율과 관련하여 부정적인 영향을 미치는 직원 이직 트렌드를 알아봅니다. 예를 들어, 조직 내에서 이직률이 높은 영역 및 그 이유를 면밀히 분석합니다. 그리고 이러한 인사이트를 활용하여 더 효과적인 인재 유지 전략을 수립할 수 있습니다. 퇴사율 및 인재 갭 외에도 자발적 퇴사, 신규 채용 유지, 사유별 퇴직, 분기별 퇴직 유형, 비교비율(CR)별 퇴직, 주요 이직 트렌드, 유지 격차 등의 분석도 가능합니다.

Workday People Analytics로 더 우수한 비즈니스 성과를 거둘 방법을 [workday.com/ko](https://workday.com/ko)에서 알아보십시오.



워크데이 코리아 유한회사 | 서울특별시 강남구 테헤란로 129 강남 N 타워 14층 |  
수신자 부담 전화번호 080 822 1409 | [workday.com/ko](https://workday.com/ko)

©2023. Workday, Inc. All rights reserved. Workday와 Workday 로고는 Workday, Inc.의 등록 상표입니다.  
기타 모든 브랜드 및 제품 이름은 해당 소유자의 상표 또는 등록 상표입니다.  
20230207-people-analytics-datasheet-KOKR