

Workday 학습

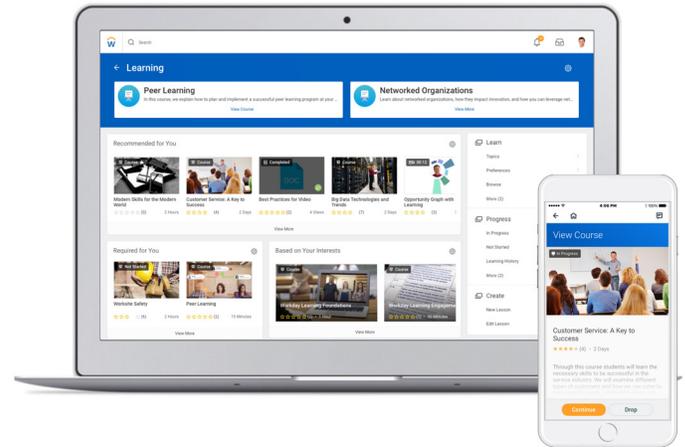
오늘날의 학습은 과거와 사뭇 다릅니다. 소비자 중심의 환경에서는 “방법”에 관한 콘텐츠를 빠르게 찾아 특정 주제에 대한 이해를 높일 수 있게 되었지만, 기업 내에서 이루어지는 학습은 아직 그러한 단계에 이르지 못했습니다.

Workday 학습은 단절되고 경직된 학습에서 벗어나 소비자 환경에 준하는, 개별 맞춤형 온디맨드 학습을 경험할 수 있는 차별화된 접근 방식을 제공합니다. Workday 학습은 전문가 개발, 직원 상호 학습, 필수 교육을 직관적인 단일 어플리케이션으로 통합하여 제공하므로, 지금까지 경험하지 못한 새로운 방식으로 학습에 참여할 수 있습니다.

현대화된 학습 경험으로 참여도 증진

Workday 학습은 소비자 환경에 준하는 소셜 환경에서 학습하는 직원 중심의 경험을 통해 혁신적인 비즈니스 성과를 거둘 수 있도록 지원합니다. 직원이 주도적으로 자신의 교육 경험을 관리하고, 현재 또는 미래의 직무와 관련된 콘텐츠가 제공되도록 개인별 설정을 지정하며, 추천 학습을 조회하고, 필수 자료에 액세스할 수 있습니다.

그러나 학습은 일방통행이 아닙니다. Workday는 대화형 콘텐츠와 퀴즈로 구성된 비디오를 통해 팀 차원에서 전문성을 키우고 공유하도록 지원합니다. 직원 상호 학습 콘텐츠는 필요에 따라 신속히 확장하면서도 구성 가능한 승인 프로세스를 통해 관리할 수 있습니다. 그러면 콘텐츠 제작에 드는 비용과 시간을 절약하고 조직의 목표와 긴밀하게 연계할 수 있습니다.



개별 맞춤형 학습 큐레이팅으로 목표 달성 및 커리어 개발 지원

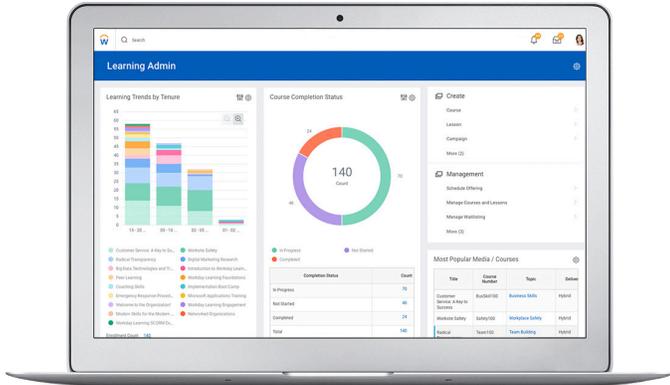
Workday 학습에서는 각 직원에게 개별 맞춤형 학습을 제공하는 방식으로 학습을 관리할 수 있습니다. 특정 스킬이나 전문성을 키우는 콘텐츠를 큐레이팅한 다음 캠페인을 사용해 관련 학습을 특정 그룹 또는 전체 집단에 직접 제공할 수 있습니다. 또한 캠페인 분석으로 커뮤니케이션의 실효성을 면밀하게 평가할 수 있습니다.

직원 라이프사이클에 학습 융합

Workday는 최초로 재무 및 HCM 시스템과 통합된 학습 시스템을 제공합니다. 이러한 유기적인 연결을 통해 직원의 필요에 따라 학습을 접목할 수 있습니다. 예를 들어, 특정 콘텐츠를 온보딩 프로세스에 융합하고, 목표 설정 시 이용 가능한 학습 기회를 확인하고, 직무 변경 또는 승진/승급에 필요한 과정을 추천할 수 있습니다. 학습이 직원 참여의 필수 요소가 되며 스킬 개발 및 탄력적인 인력 운용에 기여합니다.

학습 이니셔티브의 효과 이해

학습 관리자, 인사책임자, 경영진이 즉시 확인할 수 있는 데이터를 통해 학습 프로그램의 활동 및 그 실효성을 종합적으로 분석하고 진단합니다. Workday 학습의 리포트와 대시보드에서 활동 및 성과를 확인하고, 교육 활동을 Workday 전반의 다른 데이터와 상호 연결하여 동향 및 기회를 포착할 수 있습니다.



단일 통합 시스템의 이점 활용

Workday 학습은 단일 통합 시스템에 포함되어 있으므로 그 근간이 되는 기술, 즉 비즈니스 프로세스 프레임워크, 단일 데이터 모델, 종합 보고 및 분석, 보안을 심분 활용할 수 있으며, 신속하게 고객의 기존 HCM 환경과 융합할 수 있습니다. 이러한 인프라에서 더 빠른 혁신이 가능해집니다.

Workday 학습의 포괄적 기능

학습 관리

관리자는 학습 프로그램을 신속하게 제작하고 업데이트 및 구성하며, 필수/등록형/온디맨드 강좌 및 과정을 개발 및 수정하고, 특정 대상에게 프로그램을 홍보하고, 직원을 일괄 등록하고, 성적 평가 요건 및 대기자 목록을 관리하고, 프로그램의 버전을 관리하고 확장할 수 있습니다.

현대적인 콘텐츠

Workday 학습에서는 비디오 콘텐츠를 활용하여 학습자가 만족할 만한 새롭고 매력적인 프로그램을 만들 수 있습니다. 또한 비디오에 질문이나 의견을 추가할 수 있는 대화형 기능으로 학습자의 피드백을 수집합니다. 이와 같이 회사와 직원이 비디오를 적극적인 학습 매체로 활용할 수 있습니다. Workday는 글로벌 차원에서 고품질 비디오를 변환, 인코딩, 서비스하는 비디오 플랫폼에 무제한 저장 공간 및 스트리밍 기능을 제공하여 비디오를 아무런 제약 없이 핵심 교육 요소로 활용할 수 있게 했습니다.



직원 상호 학습

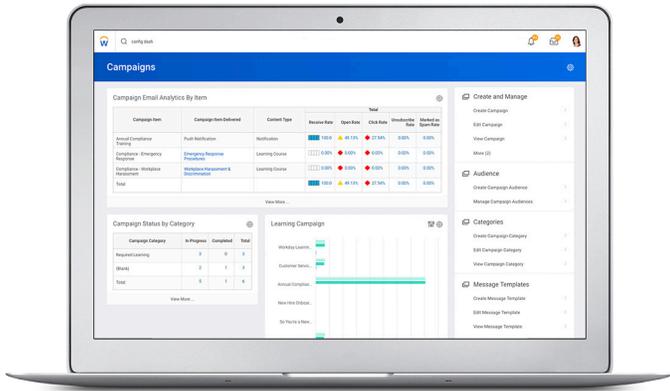
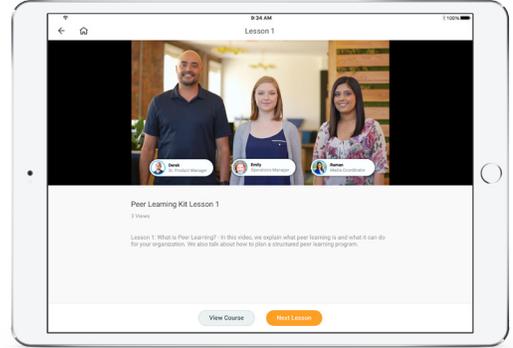
Workday 학습에서는 누구나 학생이자 교사가 될 수 있습니다. 직원이 손쉽게 비디오 및 기타 강좌 콘텐츠를 업로드하여 자신의 전문 지식을 공유할 수 있어 콘텐츠 개발에 드는 시간과 비용이 절약됩니다. Workday Originals 시리즈는 고품질의 직원 상호 학습 프로그램을 활성화하기 위한 전문적인 지침을 제공합니다.

혼합 학습

Workday 학습은 온/오프라인 학습 및 하이브리드 학습 과정을 모두 지원합니다. 비디오, 강사 주도 교육, 웨비나, 문서, 표준 기반 이러닝(SCORM, AICC) 콘텐츠로 구성된 혼합형 과정을 제작하여 역동적이고 유익한 학습을 지원할 수 있습니다. 과정 조회수, 이수 내역, 설문조사 결과를 추적하여 인증 및 규정 준수 이니셔티브를 지원할 수도 있습니다.

학습 캠페인

모든 Workday 데이터에 액세스 가능하므로 직원의 특성이나 액션에 따라 적합한 콘텐츠를 제공하는 캠페인을 만들 수 있습니다. 서비스 조직에 필요한 교육 구성요소를 배정하거나 새 매니저가 리더십 기술을 습득하게 하는 등 어떤 경우에도 개개인에게 적합한 콘텐츠를 합당하고 시의적절한 방식으로 제공할 수 있습니다.



소셜 학습

Workday 학습은 각 직원에게 이용 가능한 방대한 콘텐츠를 선보이면서 호기심을 불러일으키고 공유를 촉진합니다. 시청자의 평가, 공유, 협업을 통해 조직 내에서 바이럴 마케팅 효과를 얻게 됩니다. 직원이 직접 강좌를 만들어 공유할 수 있으며, 관리자는 그러한 콘텐츠를 원하는 수준에서 제어할 수 있습니다.

학습 인사이트

Workday 전반에서 수집된 실시간 데이터를 취합하는 유연한 리포트 및 대시보드로 학습의 가치를 평가하고 그 효과를 입증할 수 있습니다. 학습으로 어떤 격차를 해소하고 기회를 활용할 수 있는지 분석을 통해 확인하여 더 나은 결과를 얻습니다. 관리자 대시보드에서는 전술 및 전략 차원의 학습 메트릭을 일목요연하게 볼 수 있습니다. 강사 대시보드에는 강사 활동 캘린더가 표시되며, 강사가 곧바로 해당 과정의 명단과 성적을 관리할 수 있습니다.

새로운 학습 방식의 발견

Workday 학습은 직장 학습을 새롭게 시의적절한 소셜 학습의 장으로 바꿔 놓습니다. 체계적이고 잘 관리되며 인사이트를 근간으로 하는 시스템에 강력한 참여형 최신 학습 프레임워크를 접목하여 시너지 효과를 거둡니다. 학습을 시작할 준비가 되셨습니까? 지금 새로운 가능성을 경험하십시오.



워크데이 코리아 유한회사 | 서울특별시 강남구 영동대로 517, 30층(삼성동, 아셈타워)
수신자 부담 전화번호 080 822 1409 | www.workday.com/ko-kr