

Workday 보상

효과적인 보상 관리에서는 기업 목표 초과 달성과 목표 미달을 확실히 차별화합니다. Workday 보상은 최적의 인재를 유치하는 시점부터 실적에 한정되지 않은 종합 평가를 통해 직원을 보상하는 단계까지 전 범위에서 협업을 활성화합니다. 또한 조직 전반에서 최상의 의사 결정을 지원하는 데 필요한 도구를 고객에게 제공합니다.

종합 보상 관리

- **유연성:** Workday는 Workday 및 시장 전반의 데이터를 활용하여 보상 패키지, 플랜, 프로그램, 프로세스를 정의하고 세세한 수준까지 구성이 가능한 글로벌 시스템을 제공합니다.
- **글로벌:** 유연한 위치 프로필 및 통화 옵션을 사용하여 전 세계적인 범위로 구성을 확장합니다. Workday 보상은 급여 변경사항에 따라 글로벌 수당 플랜을 자동으로 조정하는 한편 수당 플랜이 법정 한도를 초과하지 않게 합니다.
- **단일 기술:** 사일로화된 솔루션끼리 통합할 필요 없이 Workday HCM(Human Capital Management)에서 계획, 분석, 실행을 위한 실시간 데이터를 제공합니다.

플랜 설계

보상 플랜

관리자가 글로벌 조직에 필요한 플랜을 손쉽게 만들 수 있습니다. Workday는 급여, 시간당 급여, 단위당 급여, 기간당 급여, 수당, 단위당 수당, 초과인상, 보너스, 커미션, 주식, 장기 현금, 향후지급, 일회성 지급, 각종 일회성 지급 플랜을 지원합니다.

보상 패키지

손쉽게 여러 플랜을 통합하여 글로벌 보상 패키지를 구성합니다. 특정 지역 내 직무 레벨과 같은 등급 및 등급 프로필을 패키지에 적용하여 종합 패키지 옵션을 제공합니다. 근무자의 직무 프로필 및 기타 속성을 참조하는 자격 규칙을 활용하여 플랜 지정을 활성화합니다. Workday에서 근무자 이동 트랜잭션이 발생하면, 구성된 자격 규칙에 따라 자동으로 플랜 및/또는 패키지 평가가 시작됩니다.

주요 제품 영역

- 글로벌 플랜 관리
- 코어 Workday HCM으로 이벤트 조정
- 구성 가능한 협업 기반 그리드 워크시트
- 글로벌 시장 급여 및 데이터 비교
- 보상 기준별 관리
- 구성 가능한 보상 명세서
- 급여 평등 현황 추적
- 탄력적인 급여 범위 세그먼트
- 단계 진행 관리

주요 이점

- 비즈니스 목표와 보상 연계
- 다음 기능 간의 통합 불필요:
 - › 보상
 - › 급여
 - › 채용
 - › 인재 및 성과
 - › 복리후생
 - › 코어 HR
- Workday 코어 HCM에서 직원 데이터 변경 시 자동으로 보상 데이터 업데이트
- 최고 경영진에게 초과인상 프로세스 전반에 대한 가시성 제공
- 직원 추천 보너스를 인력충원요청과 연결하여 후보자 채용 시 자동 지급

보상 프로세스

프로세스 구성

각 조직에서 보상 프로세스를 관리하는 방식은 저마다 다릅니다. Workday는 고객이 포함할 플랜 유형을 선택하고, 각 플랜에 맞는 풀을 구축 및 유보액을 관리하고, 보상 프로세스의 일환으로 일시금 조정 및 승진/승급을 허용할 수 있는 프레임워크를 제공함으로써 고객의 고유한 접근 방식을 지원합니다. 또한 성과 데이터가 제공되므로 기업의 초과인상 프로세스에서 목표 대비 조정이 가능합니다.

인사이트 기반 프로세스 흐름

Workday 비즈니스 프로세스 프레임워크(BPF)에서는 보상 프로세스의 전 범위에서 적합한 사람에게 필요한 액션을 연결하거나 관심을 기울일 수 있습니다. 보상 관리자는 풀 승인에서 최종 제출까지의 모든 액션에서 승인 및 알림을 라우팅하도록 BPF를 구성할 수 있습니다. 고객이 행동을 취해야 할 시점에 컨텍스트 기반 정보, 즉 시장 설문조사 데이터, 인재 데이터를 비롯하여 Workday의 거의 모든 데이터가 제공되므로 데이터를 바탕으로 현명한 결정을 내릴 수 있습니다.

맞춤형 워크시트

매니저가 평가에 참여해야 하는 프로세스 단계에 이르면 효율적이고 편리하며 인사이트를 얻을 수 있는 맞춤형 워크시트 경험이 제공됩니다. 보상 관리자는 Workday의 구성 가능한 그리드를 사용하여 직관적인 워크시트를 매니저에게 제공합니다. 이 워크시트는 보상 추천에 필요한 데이터와 함께 팀 예산 준수를 위한 경고 알림 기능도 갖추었습니다. 또한 최고 경영진이 보고라인 매니저의 조직을 모니터링하고, 팀을 대신하여 초과인상 태스크를 완료할 수 있습니다. 그리드의 스마트 패널 기능에서 특정 근무자 속성을 표시하도록 구성하여 매니저에게 추가 정보를 제공할 수도 있습니다.

이벤트 관리

보상 프로세스 때문에 비즈니스를 중단할 수는 없습니다. 보상 프로세스가 완료될 때까지 신규 채용, 이동, 승진/승급, 퇴직이 연기되어서는 안 됩니다. Workday에서는 고객이 규칙을 사용하여 각종 이벤트를 조정할 수 있습니다. 따라서 자동으로 이러한 트랜잭션이 처리되므로 기존 보상 솔루션과 달리 직접 개입할 필요가 없습니다.

인사이트

대시보드 및 리포트

의사결정에 필요한 정보가 부족하면 상당한 비용과 시간이 소요될 수 있습니다. Workday는 임원, 매니저, 관리자에게 종합 분석에 필요한 대시보드, 감사 추적, 리포트를 제공합니다. 사용자가 조치를 취하도록 데스크톱과 모바일 기기 모두에서 알림을 보낼 수 있습니다. 급여 평등 대시보드를 활용하면 보상 데이터를 참조하여 조직의 전반적인 급여 현황을 손쉽게 파악하고 세부내용까지 조회한 다음 조치를 취할 수 있습니다.

외부 데이터

다른 시스템 및 소스에서 얻은 데이터를 Workday에 저장하고 업데이트할 수 있습니다. 급여 설문조사 데이터, Workday 재무 관리를 사용하지 않는 고객의 재무 데이터, 지역별 생활비 등 각종 데이터를 Workday에 통합한 후 상세 분석, 리포트, 급여 인상 평가에 사용할 수 있습니다. Workday에서 유익한 인사이트를 활용하여 더 현명한 보상 관리 결정을 내리십시오.

**“Workday를 도입하기 전에는 초과인상 및 성과 리뷰 주기를 완료하는 데 4개월이 걸렸습니다.
Workday를 사용하는 지금은 3주 만에 프로세스를 완료합니다. 전반적으로 70%나 단축된 것입니다.”**

—페어차일드 반도체(Fairchild Semiconductor)
보상 관리자



워크데이 코리아 유한회사 | 서울특별시 강남구 영동대로 517, 30층(삼성동, 아셈타워)
수신자 부담 전화번호 080 822 1409 | www.workday.com/ko-kr