

## Workday リクルーティング

Workday リクルーティングは、適任の候補者を社内外から探し、選定するまでの一連の業務をサポートする、エンドツーエンドの人財獲得アプリケーションです。Workday リクルーティングは、以下を実現します。

- ワークフォース プランニング、ソーシング、最新のタレント分析など、採用のライフサイクル全体をひとつのシステムで管理。
- 最初のコンタクトから入社まで、一貫性があり魅力的な候補者エクスペリエンスを実現し、最高の人財を確保。
- 採用チーム内の透明性向上と、チーム全体のコラボレーションを実現することで、採用プロセスを合理化。

Workday リクルーティングは、モバイル機器での利用を前提とした設計および最適化がなされています。外出中でも、チームと連携して、リアルタイムにどのような場面でも、あなたのスタイルのままに社員のつながりを強め、アプリの活用を促進します。

Workday リクルーティングは、単一のシステムである Workday システムの一部として機能するため、人財確保プロセス全体の可視化を進め、最適な人財の確保を支援します。

### ソーシング

#### 採用申請

Workday リクルーティングは、Workday ヒューマンキャピタル マネジメント (HCM) を含む単一のシステムの一部として機能するため、職務依頼をシームレスに作成、管理、実行できます。非公開の人財を採用する時は、セキュリティをより強固に設定するなど、細心の注意を払いながら候補者との採用プロセスを進めることができます。また、選ばれたごく少数の関係者だけがこの情報へのアクセスを許可されるような設定も可能です。

#### 候補者の管理

社内か社外かを問わず、積極的な転職候補者から潜在的な転職希望者まですべての人財を一元管理できます。カスタマイズされた、わかりやすい採用プロセスを通して、候補者の関心を惹きつけます。Workday のコアであるセキュリティ モデル、ビジネスプロセス フレームワーク、レポート作成機能を活用し、米国連邦政府職員向けコンプライアンス プログラム (OFCCP) など各国固有の法規もサポートします。

#### 照会

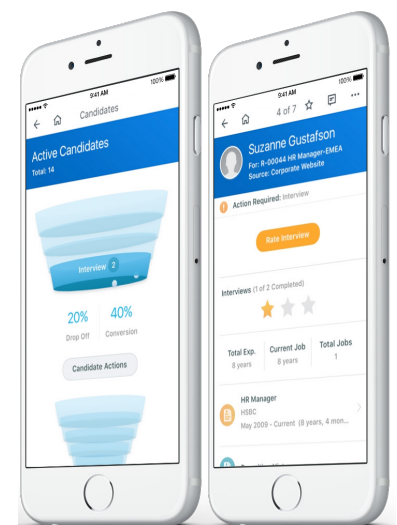
Workday リクルーティングなら、人物照会や推薦状を使って、組織全体を人財獲得プロセスに関与させることができます。紹介リーダーボードを使えば、候補者を紹介した社員に対しポイントを付与できるため、より紹介活動が活性化します。

#### 主な特長

- ひとつのシステム
- ワークフローの自動化
- モバイルでの活用を前提としたユーザーエクスペリエンス
- 非公開の人財採用
- 社内および社外での人財募集
- 柔軟に設定可能な求職申込書
- 紹介リーダーボード
- ダイナミックな候補者ワークフロー
- 積極的な候補者管理
- 協働型の面接管理
- 統合された候補者履歴
- 完全なタレント ライフサイクル レポートおよびメトリックス

#### 主なメリット

- 完璧なインサイト
- 報酬提示におけるインテリジェンス
- コンプライアンスの徹底
- 戦略的なタレントの可視化
- ユーザー エンゲージメントと利用定着率の向上
- 採用担当者の生産性向上
- 社員情報のモバイル参照
- 新規採用者適応プログラムの廃止
- カスタマイズされた候補者エクスペリエンス



## 推薦

推薦の有無で候補者プールの絞り込みが可能です。社員の知人が候補者の場合、社員に対し自動的に推薦の有無が確認されます。

## ソーシャルメディアとのインテグレーション

Workday がサポートしているコネクタを使えば、SNS、オンラインの求人告知、求人広告などを活用した、拡張的な候補者管理を実現できます。

## 採用

### 候補者の選定

採用とはチームスポーツのようなもの。高い可視性と、時間や場所を選ばないアクセスにより、採用チーム全員のコミュニケーションが促進されるため、候補者のステータスがリアルタイムで共有でき、コラボレーションがさらに強化されます。採用を行っている部署のマネージャ、採用担当者、面接官、推薦者などが連携しながら、チームプロセスを効果的に進めることができます。

### 採用管理

Workday リクルーティングは、柔軟に設定できるワークフロー、報酬管理とのシームレスな連動、電子署名に対応した採用通知、グローバルな視点の契約作成などの機能を備えているので、正式な採用決定までのプロセスを短縮することができます。



## オンボーディング

### 候補者に負担のないユーザーエクスペリエンス

Workday リクルーティングは、Workday HCM を含む単一のシステムの一部として機能します。そのため、最初の候補者との連絡から、採用通知への承諾、そして新たに採用される社員として温かく迎え入れられるまでの一連のオンボーディングプロセスを、シームレスにきめ細かくサポートします。

### 自動化ワークフロー

採用プロセスにおいて、適切なステップに候補者を自動的に配置・移動するため、採用までの時間を短縮することができます。バックグラウンドチェックから、雇用契約の処理、入社初日のオリエンテーションに至るまでのオンボーディングプロセス全体を合理化し、生産性を高めます。そしてすべてのプロセスはシステム・オブ・レコード(SoR)上で実行されます。



ワークデイ株式会社 | 代表: 03 4578 0000 | workday.co.jp