

Workday ヒューマンキャピタル マネジメント シート

現代ビジネスにおいては、複雑で競争の激しいグローバル環境からの影響を避けて通ることはできません。迅速で的確な経営判断により競争を勝ち抜くには、全従業員をグローバルレベルで完全に把握することが不可欠です。

人々の働き方に合わせて設計されたヒューマンキャピタルマネジメント(HCM)スイートは、事業活動および労働力に関するインサイトを提供し、変化への対応を円滑にします。

統合されたグローバル クラウド アプリケーション

世界中に散らばる情報を、統合された 1 つのソースから入手できれば、いつでもどこからでも常に最新の情報にアクセスできます。統合アプリケーション スイートを活用することで、一貫性を維持しつつ広い視点に立つと同時に、世界各国が持つ個々のビジネス ニーズにも対応することが可能です。

アクションナブルインサイト

Workday が提供するインメモリ データ管理やスピード、組み込み済のビジネス インテリジェンスが、企業の潜在能力を引き出し、さらにアクションナブルな分析機能とレポート機能が、先例のないインサイトを提供します。

アグリティ

革新的なテクノロジーにより、絶えず変化する企業ニーズに合わせてアプリケーションを容易に設定、適用、自動化することができ、導入後も追加コストなしで柔軟性を維持できます。

ユーザーインターフェイス

Workday のインターフェイスは、スイート全体にわたってシンプルで、直感的にアプリケーションを使える設計になっています。

ヒューマンキャピタルマネジメント

Workday HCM は、クラウドでの提供を前提として新たに構築されたシステムであり、人事、福利厚生、タレントマネジメント、給与計算、勤怠管理、求人・採用を統合する唯一のグローバル エンタープライズ アプリケーションです。



主な製品分野

ヒューマン キャピタル マネジメント スイート

- ・ 人事管理
 - ・ 福利厚生管理
 - ・ タレント マネジメント
 - ・ ワークフォース プランニングと分析
 - ・ ビッグ データ分析
 - ・ 求人・採用
 - ・ 給与計算ソリューション
 - ・ 勤怠管理
 - ・ プロジェクト・業務管理

主なメリット

- ・ ワークフォースの全体像を把握
 - ・ 臨時雇用も含めた人件費全体の把握
 - ・ セルフサービス型の機能により、従業員と
ビジネスリーダーの両方をサポート
 - ・ 個々の業務ニーズに合わせた容易なシステム設定
 - ・ 意思決定の場所でアクションが可能

人事管理

Workday HCM は、世界中の従業員の編成、配置と給与支払をサポートする直感的なセルフサービス機能を提供します。組織構造、ビジネスプロセスルール、従業員の配置、レポートイングの優先順位といったビジネス環境や要件に変化が生じた場合でも、その変更を即座に Workday に反映できます。

Workday 人事管理はグローバルレベルでの一貫性を保つ一方で、ローカルレベルでのバリエーションにも対応し、国境を越えた業務の全体像の把握を可能にします。

Workday 報酬管理は複数のプラン、チーム、地域からの情報を統合し、社員の報酬を管理します。

Workday 休暇・休職管理は、使いやすく直感的なインターフェイスを採用し、休暇・休職情報へのアクセス、処理を容易にします。

福利厚生

Workday 福利厚生管理は各社固有のビジネスニーズに合わせて、福利厚生制度を定義、管理、調整します。社員データの変更を Workday HCM 内で管理し、福利厚生用クラウドコネクトを介して福利厚生プロバイダに更新データを自動的に送ることも可能です。企業は単一の統合型システムを使って社員のヘルスプラン、保険、支出口座、医療貯蓄口座、退職貯蓄プラン、フレックスベネフィット制度をはじめとする福利厚生を管理できます。

「Workday は、世界中のどこでも使える単一のアプリケーションを提供してくれました。」

—ケアフュージョン最高情報責任者 (CIO) Mike Zill

タレントマネジメント

目標を達成できるかどうかは人材の能力にかかっています。Workday タレントマネジメントは、社員の管理、育成、目標整合性、報酬を最適化するツールを提供します。

Workday オンボーディングは、新規従業員が組織にすぐに溶け込むようにすることで、事務的な作業やコストの軽減を実現します。

Workday 目標管理は有意義な目標設定や管理を支援し、従業員が足並みを揃えて集中して業務に取り組めるようにします。システムの透明性により、従業員は各自の業務と会社の成功との結び付きを理解し、目標達成への参加意識やモチベーションを高めることができます。

Workday パフォーマンス管理は、従業員のパフォーマンス、スキル、育成の必要性について、正確で有意義な情報をリアルタイムで提供します。



Workday 後継者育成プランニングは、組織全体から適任者を探すために必要なツールを提供し、高い潜在能力のある人材に積極的に働きかけ、育成するだけでなく、重要なリーダー層が不在になるような事態を避け、将来に向けた体制整備に繋げるなど、後継者育成をトータルにサポートします。

Workday キャリア・能力開発プランは、成長のために必要な情報とツールを社員に提供することで、自らキャリアをコントロールできるようになります。

ワークフォース プランニングと分析

Workday ワークフォース プランニングと分析は、組織内のタレント需要と供給の全体像を、アクションブルかつダイナミックに提供します。これによりビジネスリーダーは、重要なビジネス課題について十分な情報に基づいた的確な意思決定が可能になります。従業員のコスト、能力、才能、資質についてのインサイトを得て、リソースの最適化と適切な戦略の定義を可能にし、組織の目標達成を支援します。Workday で役割やポジションの区分、能力や才能のギャップの分析、タレントプールの特定を実施し、求人・採用、後継者育成、能力開発、パフォーマンス向上のための各種プログラムについて直接アクションを起こすことができます。

プロジェクト・業務管理

Workday は、ヒトや時間、資金や設備、業務といった企業経営の成功に不可欠な要素に注力できるよう企業を支援します。

これらの要素をシームレスに連携させることで、経営者はチームやプロジェクトの成功要因や社内の弱点、問題点を容易に把握できるようになり、同時にツールを活用することで、企業全体の業務効率向上を実現します。

Workday プロジェクト・業務管理は、プロジェクト管理システムと業務管理システムをつぎはぎしたシステムとは異なり、Workday サイトの他のアプリケーションとシームレスに統合されています。したがって、企業は目標達成のために必要な計画、人材、記録、管理、分析を効率よく実行できます。

求人・採用

Workday リクルーティングは、人材確保プロセス全体に正確な見通しを持たせ、優秀な人材の確保を支援します。

採用担当チームの視野を広げ、設定可能なワークフローを提供すると共に、候補者に好印象を与える対応ができるようサポートします。いつでもどこからでも情報にアクセスできるので、チーム メンバー間のコラボレーションやコミュニケーションを促進し、採用プロセスの迅速化にも貢献します。

給与計算ソリューション

Workday 給与計算

Workday 給与計算は、米国とカナダの企業における給与計算のあらゆるニーズに対応するよう設計されています。柔軟なアプリケーションで、給与計算のプロセス、データ、コストを完全に管理します。

Workday 給与計算のパワフルな計算エンジンにより、無制限の支給グループと支給タイプをサポートします。企業は必要な時に何度も、給与の再計算のために給与計算データを即座に検索し処理することができます。設定可能なセキュリティにより、給与計算担当外であるビジネス パートナーでも、入力および結果の閲覧を給与計算の完了前に行なうことができます。

アプリケーション内蔵の分析機能を使って、ユーザーは給与計算結果に組み込まれた監査機能を広範囲に設定し、監査アラートまでドリルダウンした調査が可能です。企業は給与計算データに対してレポートや監査をいくつでも実行できます。また、必要に応じて即時に情報を得ることができます。

サードパーティー給与計算用クラウド コネクト

サードパーティーの給与計算アプリケーションやグローバルな給与計算プロバイダに、効率的かつ安全に接続できます。

サードパーティー給与計算用クラウド コネクトなら、給与計算担当部門とサードパーティー給与計算プロバイダとの統合も容易になります。お客様は Workday のパートナーが提供するプリビルドのインテグレーションを使用できます。インテグレーションの作成、維持管理、更新は Workday のパートナーが行います。

「私たちは、人事管理とタレント マネジメントを一段階上のレベルに引き上げてくれるようなプラットフォームを切望していました。しかも、ユーザー目線で単に使いやすく拡張性があるというだけではなく、経営目標の達成をサポートするデータ分析や、より適切な意思決定を可能にしてくれるシステムが必要だったのです。Workday はそのための最適なプラットフォームを提供してくれました。」

— フレクストロニクス最高経営責任者 (CEO) Mike McNamara

勤怠管理

Workday タイム ラッキングは、Workday ヒューマン キャピタル マネジメント (HCM)、Workday 給与計算、Workday プロジェクト・業務管理とシームレスに連携し、インターネット経由でモバイル機器からも利用できるシンプルなユーザー エクスペリエンスを提供します。Workday タイム ラッキングは、モバイル機器からでも Web ブラウザからでも簡単に出退社の登録や時間の入力が行えます。これにより、人件費の削減、コンプライアンス リスクの最小化、従業員の生産性向上が実現できます。

「人材重視のビジネスにおいてはアジャリティが大切です。今後は、柔軟性を欠くシステムのせいでビジネス戦略が制限されることはありません。」

H.B. Fuller Company 人事担当副社長

HCM のためのビッグ データ分析

Workday ビッグ データ分析を使って Workday のデータと、Workday 以外の複数のデータ ソースとを連携できます。たとえば、非構造化データや大ボリュームのデータなどを用いて総合的な分析を行い、意思決定に活用することも可能です。Workday の他のアプリケーションとも統合されているため、追加分析を行ったり、シングルプラットフォームのセキュリティ モデルとユーザー エクスペリエンスの利点を活かしたメリットを得ることができます。

Workday ビッグ データ分析は、人事や財務の主なビジネス課題に対応できるよう事前に作成された分析テンプレートを備えており、デプロイメントの時間と手間を省きます。分析テンプレートは、人員計画、リテンション、ダイバーシティ (雇用の多様性)、能力給制度、報酬、給与計算コスト分析といった幅広い問題に対処可能です。

ヒューマンキャピタルマネジメントスイート

人事管理

Workday 人事管理は、世界中の従業員の編成、配置、給与支払を支援します。

- ・組織管理
- ・報酬管理
- ・休暇・休職管理
- ・社員向けセルフサービス機能
- ・マネージャ向けセルフサービス機能

福利厚生

Workday 福利厚生管理は固有の要件に応じて、福利厚生制度を定義、管理、調整できます。

- ・福利厚生制度、イベント、資格
- ・オープン登録
- ・保険可能体の証明
- ・医療貯蓄口座
- ・福利厚生用クラウド コネクト

タレントマネジメント

Workday タレントマネジメントは、従業員の調整、評価、報奨、育成をサポートします。

- ・オンボーディング
- ・目標管理
- ・パフォーマンス管理
- ・後継者育成プランニング
- ・キャリア・能力開発プラン

リクルーティング

Workday リクルーティングは、組織に最適な候補者を社内外から発掘、意欲を高めさせ、選定をサポートします。

- ・ヘッドカウント、パイプライン、ソーシングの分析
- ・候補者管理
- ・照会先管理
- ・ソーシャル メディア インテグレーション
- ・候補者選抜
- ・オファー管理

ワークフォース プランニングと分析

Workday ワークフォース プランニングと分析は、組織におけるタレントの需要と供給の全体像を提供し、適材適所を実現します。

- ・業務ヘッドカウント プランニング
- ・需要と供給の分析
- ・ワークフォース分析

給与計算ソリューション

Workday 給与計算は、企業の給与計算のあらゆるニーズに柔軟に対応し、管理・分析を可能にします。

- ・米国とカナダの給与計算処理
- ・堅牢な計算エンジン
- ・セルフサービス
- ・自動税務アップデート
- ・監査とレポート
- ・サードパーティ給与計算用クラウド コネクト

勤怠管理

Workday タイムトラッキングは、企業に人件費の削減、コンプライアンスリスクの最小化、従業員の生産性向上をもたらします。

- ・グローバル タイム エントリ
- ・モバイル/Web タイム クロック
- ・承認
- ・グローバル タイム計算
- ・レポートと分析

プロジェクト・業務管理

プロジェクト・業務管理は戦略、要員、業務、結果をシームレスに関連付けます。

- ・プロジェクト・非プロジェクト業務管理
- ・リソース プールと労務評価
- ・マイルストーンとタスク
- ・コスト・予算追跡
- ・プロジェクト分析

Workday ビッグ データ分析

Workday ビッグ データ分析は人事や財務の主なビジネス課題に対応するために事前に作成された分析テンプレートを備えています。

- ・Workday と複数の外部データ ソースの融合(非構造化データ、大容量データを含む)
- ・シングルプラットフォームのセキュリティ モデルとユーザー エクスペリエンス
- ・組み込み済人事テンプレート(人員計画、リテンション、ダイバーシティ(雇用の多様性)、能力給制度、報酬、給与計算コスト分析など)

他の Workday アプリケーション

- ・Workday ファイナンシャル マネジメント(財務管理)
- ・Workday 経費管理
- ・Workday 調達管理
- ・Workday グラント管理
- ・Workday インテグレーション クラウド



ワークデイ株式会社 | 代表: 03 4572 1200 | www.workday.co.jp