

Workday Skills Cloud

世界で最もオープンなスキル インテリジェンス基盤

未来の人財ニーズに対応するには、新たなアプローチが必要になります。従来の人事プロセスにとどまらず、スキル インテリジェンスを活用し、ワークフォースを真に理解する必要があります。

Workday Skills Cloud は、組織が変化に適応し、スキル ニーズの変化を予測し、未来を見据えた高パフォーマンスなワークフォースを構築できるよう支援します。スキル データの統合により、組織は手作業によるスキル マッピングから脱却し、人財の可能性を最大限に引き出すことができます。最大の特長は、Workday ヒューマン キャピタル マネジメントのコアに直接組み込まれていることにあります。

膨大な数の人財を把握するには、従来のツールでは不十分です。Workday Skills Cloud は、AI や機械学習を活用して組織のデータを分析し、スキルのつながりを明らかにするとともに、アクションナブル インサイトを生成し、組織が人財に関する意思決定をスマートに行い、測定可能なビジネス成果を達成できるようにします。

スキルベースの組織を構築する

急速に変化する市場で成功するには、現在保有しているスキルだけでなく、将来必要になるスキルをデータに基づいて可視化する必要があります。Workday Skills Cloud はワークフォースを包括的に可視化し、応用可能なスキルを分析することにより、組織が変化するニーズに自信を持って対応できるようにします。

適切に維持される堅牢なスキル オントロジー: 73,000 以上の標準化されたスキルが収録されたリポジトリにアクセスし、職務内容、従業員プロフィール、学習コンテンツ、フレックス チーム、プロジェクト、候補者プールなど、さまざまな用途に適用できます。

スキルのコンテキスト化: 膨大なデータを活用して異なるスキル間の関係性を推測し、手作業による分析では成し得ない提案を生成します。

スキルのレポートと分析: 組織のスキル状況に関するインサイトを豊富に提供し、人財やワークフォースに関する意思決定をスマートに行えるよう支援します。

連携性の高いスキル エコシステム: サードパーティのラーニング プラットフォームや人財評価からデータ (非構造化データ) を標準化することにより、AI 主導のインテリジェンスを強化できます。

主なメリット

- **スキルの包括的な可視化:** 組織全体のワークフォースの能力を一元的に管理・モニタリングできます。
- **AI 主導のインテリジェンス:** スキルギャップ、優秀な人財、社内人財の流動性の機会を特定できます。
- **連携性の高いエコシステム:** リクルーティング、学習、タレント マネジメント、分析の各システムに保存されているスキル データを統合できます。

主な機能

- **動的なスキル オントロジー:** 73,000 以上のスキルが収録されたリポジトリを活用してワークフォースのスキルをマッピングし、その関係性を明らかにします。
- **スキルのコンテキスト化:** スキルに関する推奨事項、習熟度データ、パーソナライズされた提案を提供します。
- **多言語サポート:** 16 言語に対応し、拡張性・一貫性に優れた方法であらゆる地域のスキルを追跡します。
- **リアルタイム レポート:** データをアクションナブル インサイトに変換し、人財戦略、ワークフォース プランニング、社内人財の流動性を支援します。

成果

- フォーチュン 500 社の 30% 以上が Workday Skills Cloud を使用し、業界をリードしています。
- 社内採用率が平均で 26% 向上*
- 自己都合の離職が平均で 5% 減少*

*2023 年 7 月～ 2025 年 6 月までのデータが存在するすべてのお客様を対象に実施された製品レベルの分析に基づいています

AI で人財ライフサイクルを活性化する

Workday のスキルベース アプローチは、人財、機会、インサイトを結び付けることにより、組織がすばやく行動し、人財に関する意思決定を的確に行えるようにします。

リクルーティングの改善: 応用可能なスキルを持つ社内外の候補者を特定し、バイアスを軽減するとともに、採用の質を高めます。

能力開発の加速: スキル目標に基づいて成長機会や厳選された学習コンテンツを提案し、社員の成長を支援します。

社内人財の流動性の促進: 最も必要とされる場面で、プロジェクト、職務、フレックス チーム、成長機会に関する提案を提示します。

マネージャの支援: AI 主導のインサイトを提供し、チームの指導、スキル ギャップの特定、ワークフォースに関するスマートな意思決定を支援します。

シームレスに統合し、グローバルに拡張する

スキル インテリジェンスの効果は、連携するシステム的能力によって決まります。タレント マネジメント ツールが連携して機能することで、インサイトの質が高まり、取るべきアクションが明確になり、成果が向上します。

Workday リクルーティング: 応用可能なスキルやその他の主要な要素に基づいて社内外の最適な候補者を見つけ出し、関心を引きつけ、選定を行います。

Workday タレント オプティマイゼーション: キャリア成長を支援し、マネージャのコーチング能力を高め、強固なリーダーシップ パイプラインを構築します。

Workday ラーニング: AI が提案するコンテンツを通じてワークフォースのエンゲージメントを高め、重大なスキル ギャップを解消します。

Workday ジャーニー: 社員一人ひとりに適したコンシェルジュ形式のエクスペリエンスをわかりやすいステップで提供し、スキル戦略に即した行動を支援します。

Workday プロジェクト: 職務プロファイル、スキル、コンピテンシーを活用し、プロジェクトに適した人財を特定します。

Workday 報酬管理: 社員のスキルを明確に可視化します。組織は十分な情報に基づいて公平な報酬決定を行い、優秀な人財を維持できます。

Workday People Analytics: 組織のスキル トレンドを明らかにし、アクションナブル インサイトを提供します。

Workday Prism Analytics: 社内外のスキル データを組み合わせることで分析し、ワークフォース プランニングや戦略に役立つ情報を提供します。

Workday Skills Cloud がスキルベース組織の構築を支援する方法の詳細については、workday.com/skills-cloud をご覧ください。

「以前は異なる国や事業領域にまたがるワークフォースのスキル、専門知識、能力を比較・育成することは常に困難でした。現在は全員が共通の言語を使用するため、キャリアの追跡や能力開発が大幅に容易になりました」

– Leonardo 社、最高情報責任者

「リアルタイム データやインテリジェンスをすぐに活用できるため、当社はビジネスリーダーが直面する課題に対応し、事業開発計画を自信を持って推進、支援できるようになりました」

– Aliaxis 社、グローバル人事ソリューション プログラム リード