

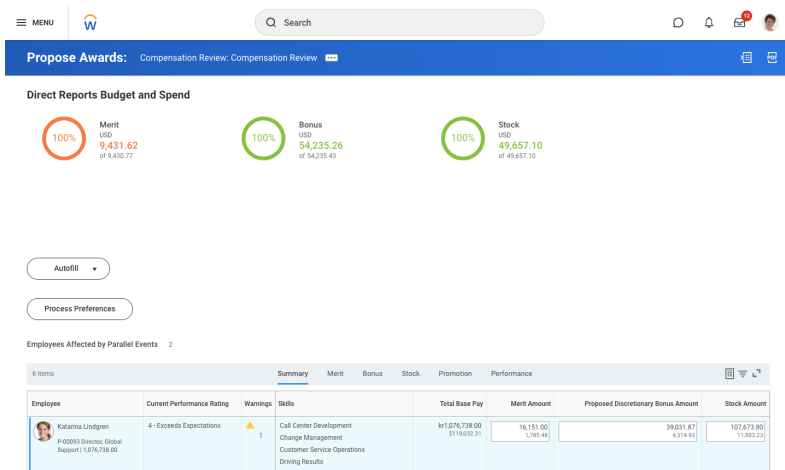
Workday 報酬管理

報酬管理データが複数のシステムに分散していると、可視性にギャップが生じ、限られた外部データに基づいて財務上の意思決定を行わざるを得なくなります。統合された視点がなければ、昇給や組織の再編に伴うコストを正確にモデル化することができません。そのため、予算の予測が困難になり、人事部門と財務部門のリーダー間の信頼関係が損なわれてしまいます。

このような部門間の断絶が生じると、その影響は企業の業績だけにとどまりません。リーダーシップが全体像を見通せない状況では、個々の社員の立場では、企業の全体像を把握できるわけありません。有能な人材は、自分の価値が認められていないと感じると離職してしまいます。自身の総合的な価値を実感できなければ、より透明性の高い総報酬を提示する競合他社に、優秀な人材を奪われてしまうことになります。業績評価、給与の公平さ、そして変化する賃金関連法に対応するといった、サイクルを手動で管理すれば、戦略の実行を遅らせ、多大なコストを伴うミスを招く恐れがあります。

効率的な報酬管理で成長を促進

Workday 報酬管理は、チームを事後対応型の管理業務から脱却させ、経営幹部を支援するプロアクティブなパートナーへと進化させます。報酬額を実際の予算と照合して事前検証する拡張性の高い基盤を提供するとともに、グローバル コンプライアンスの徹底や複雑なコストのモデル化をリアルタイムで推進します。報酬管理は、成果を評価し、定着率を高める仕組みを実現する際の決め手となります。



効率化されたダッシュボードにより、チームの予算と支出をリアルタイムで把握できます。

主なメリット

- 社員の価値と給与を直接結びつけることで、定着率を向上
- リアルタイムの報酬管理モデルで財務への影響を予測
- 調査データと人財配置データを統合し、包括的な管理を一元化
- Workday のプロアクティブな AI 主導のリスク監視機能を使用して、グローバル コンプライアンスを確実に遵守
- 自動化された一括アクションで精度を向上

主な機能

- 株式付与と一時金の支払を個別のイベントとして管理
- 推定支給額やカスタム設定を定義し、報酬の変更をシミュレーション
- HCM データソース全体で給与の公平性を分析し、人員構成上の公平性に関する課題を監視
- 報酬等級を管理し、ステップ昇給を自動化
- 報酬パッケージとプロフィールを設定
- 人財配置プロセスにおける報酬関連イベントを追跡
- 報酬調査データを保存しレポートを作成
- 賞与の対象となる支給額および関連する期間を定義
- 検証ルールを使用して、報酬レビューを監視、管理
- メリット昇給額および賞与目標額を決定するためのマトリクスを作成
- 報酬管理プロセスにおいて、複数の報酬形態に対応
- 目標値のレビューを行い、按分ルールに基づいて報酬プールを管理
- 報酬レビューにおける社員の資格ルールを設定
- 一括更新とデータのインポートを実行
- 報酬レビュー モデルを作成、管理



グローバルな調査データと人財配置データを一元管理する



給与と社員の価値を一致させることで、定着率を高める



AIを活用した監視で、大規模にミスを防ぐ

報酬管理を戦略的な財務ツールに転換

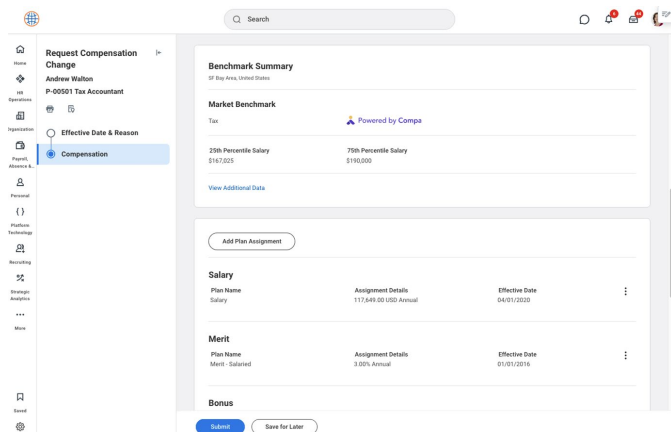
正確な報酬決定は、人事部門と財務部門の連携を強化します。Workday は、給与に関する意思決定が常にリアルタイムの財務データに基づいて行われ、実際の予算に対して事前に検証されるようにします。総勘定元帳を基に「What-If シナリオ」を直接モデル化できるため、予算の超過を防ぐとともに、市場での競争力を維持できます。

成果に応じた報酬で成長と定着率を加速

優秀な人材を確保するには、社員一人ひとりの真の価値と将来の可能性を評価する報酬戦略が求められます。報酬管理ではパーソナライズされた総報酬明細を提示できるので、経営陣は総投資額を一目で把握できます。さらに AI が給与格差に関するインサイトも提供するので、メリット給プロセスにおける公平性が確保されます。スキルとパフォーマンスを併せて評価することで、マネージャはそれぞれの社員が挙げた成果に対して適切な報酬を与え、長期的な成長を促進することができます。

アジリティの自動化でリスクを予測

スプレッドシートのメンテナンスに伴う手作業によるミスを解消することで、組織全体のリスクを低減できます。AI は、最も複雑な報酬管理サイクルを実行するための大規模な処理能力を提供します。さらに、水面下で潜在的な給与や規制上のリスクを事前に特定し、レビューするためのインテリジェンス機能も備えています。アクションブル インサイトにより、賃金や給与の傾向が明確になる一方で、本製品のコアである自動化機能が煩雑な作業を処理し、データ検証時の手作業を軽減します。



Workday は、Compa のリアルタイムな市場ベンチマークを、報酬レビュー プロセスに直接組み込みます。

主要機能	
運用中システムのコストのモデル化	変更が確定する前に、その財務上の影響を正確に精査し、企業の予算との完全な整合性を確保します。
マーケット インテリジェンス	Compa および Workday Wage Intelligence を使用し、リアルタイムの市場ベンチマークを組み込み、昇進・昇格に伴うコストを正確にモデル化します。
包括的な視点からの総報酬算出	公平性から賞与、福利厚生に至るまで、すべての投資を可視化したリアルタイムの総報酬明細を作成し、社員が会社において自身の真の価値を感じられるようにします。
給与格差のプロアクティブな是正	Workday は、公平さに関するインサイトを報酬管理サイクルに直接組み込んでいます。マネージャは「同業種の給与比較」をリアルタイムで確認できるので、プロセスの公平性を確保できます。
状況に即したスキルの提示	意思決定を支援するため、Workday ではスキル レーティングとパフォーマンス レーティングを併せて提示します。これにより、マネージャは報酬を決定する際に、社員の幅広い能力を考慮できるようになります。
インテリジェント監視機能	マネージャにリアルタイムの監視機能と AI を提供し、報酬が確定する前に給与の不整合を検知し、バイアスのリスクを低減します。
過去データの管理機能	過去の複雑な調整データを自動的に管理して報酬の正確性を確保し、ビジネス アジリティを強化します。
一括アクションの自動化	大量の変更や資格ルールを自動化することで、更新業務を効率化し、人事チームの作業時間を短縮します。
Workday エクスペリエンスの刷新	検索優先インターフェイスにより、複雑な操作がなくなり、即座にアクションナブルな回答を提供します。
インテリジェント オートメーション	資格ルールやビジネスプロセスを効率化し、手作業を削減できます。
HCM 用クラウド コネクト	サードパーティ製アプリケーション用のプリビルド インテグレーション テンプレートを使用して、機能を拡張できます。

Workday 報酬管理が、未来に対応できる基盤の構築をどのように支援できるかについては、<https://workday.com/compensation> をご覧ください。

ワークデイ株式会社 | 代表: +81-3-4572-1200 | workday.co.jp

© 2026. Workday, Inc. All rights reserved. Workday および Workday のロゴは Workday, Inc. の登録商標です。その他のすべてのブランドおよび製品名は、それぞれの所有者の商標または登録商標です。

20260122-workday-core-hcm-datasheet-JP

