



Testato e approvato

Workday a supporto della
cultura dell'efficienza
di AstraZeneca

AstraZeneca ha l'obiettivo di allargare i confini della scienza e formulare farmaci capaci di cambiare la vita delle persone. Per raggiungere questi obiettivi e mantenere la propria posizione di leader del mercato, ha bisogno di personale molto qualificato.



61.000
dipendenti

AstraZeneca e
MedImmune



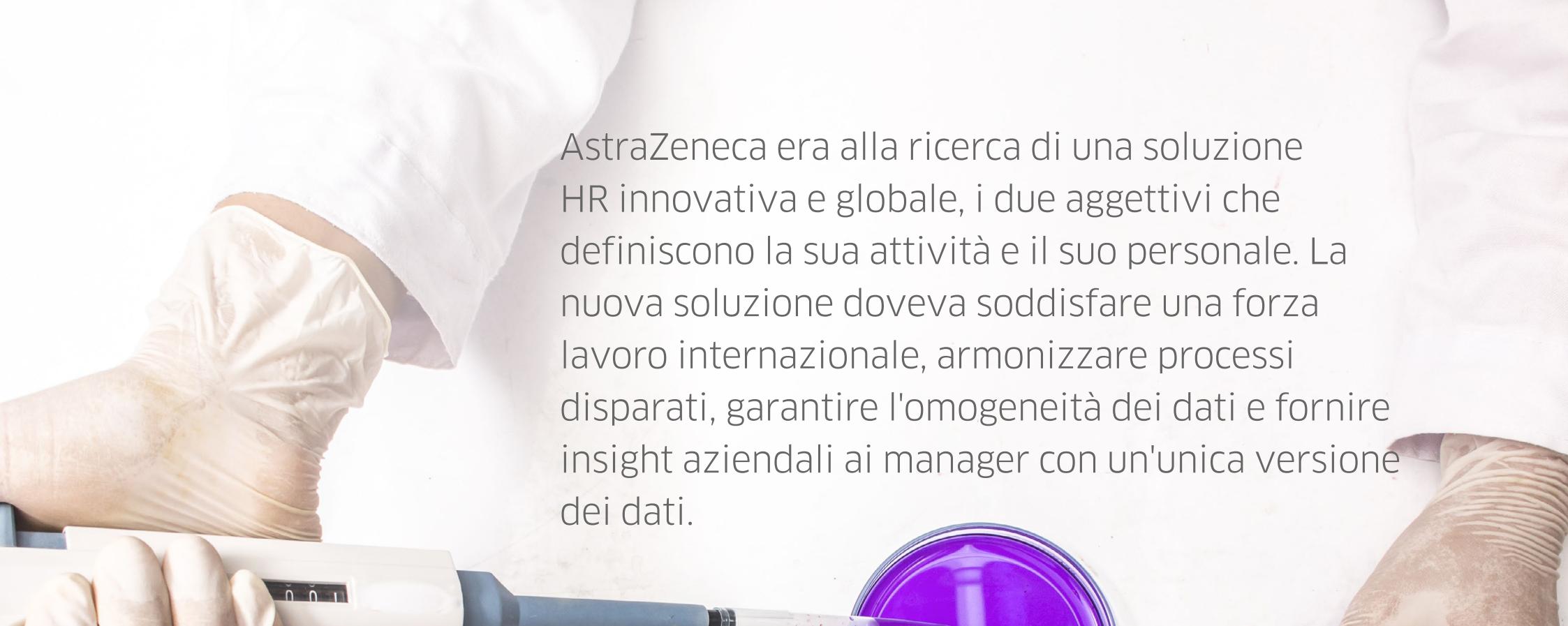
100+
paesi



22,5 miliardi
ricavi totali 2017

Scopri di più
su AstraZeneca

Scopri di più



AstraZeneca era alla ricerca di una soluzione HR innovativa e globale, i due aggettivi che definiscono la sua attività e il suo personale. La nuova soluzione doveva soddisfare una forza lavoro internazionale, armonizzare processi disparati, garantire l'omogeneità dei dati e fornire insight aziendali ai manager con un'unica versione dei dati.

“

Per avventurarci in territori inesplorati e formulare farmaci capaci di cambiare la vita delle persone, abbiamo bisogno di un personale eccezionale... perciò i nostri processi e sistemi HR devono essere di altissimo livello.

La vita con Workday

AstraZeneca ha optato per una distribuzione di grande impatto: il go-live è avvenuto in

69

paesi

con

23

lingue diverse

AstraZeneca ha distribuito la soluzione in modalità mobile-first, esortando i dipendenti e i manager ad aggiornare i propri dati HR e a consultare i dashboard su dispositivi mobili e desktop per prendere decisioni basate sui dati.

“

Per AstraZeneca l'implementazione di Workday ha contribuito a migliorare radicalmente la gestione dell'HR. Ci ha offerto una base su cui costruire una funzione HR efficiente, consentendoci di accedere a dati HR affidabili in una piattaforma intuitiva con funzionalità self-service.

Mike Taylor, VP HR Services



94%

dei dipendenti ha eseguito l'accesso a Workday entro la fine del primo anno



79%

dei dipendenti esegue l'accesso a Workday mensilmente



13.000

accessi da dispositivo mobile nelle prime settimane



“

Grazie a Workday abbiamo, per la prima volta, un unico database per tutti i dipendenti AstraZeneca e MedImmune.

David Smoley, CIO

Trasformazione di HR e IT

Il sistema Workday si è rivelato un elemento fondamentale nella trasformazione della funzione HR realizzata in collaborazione con l'IT.

Workday è stato uno dei tasselli di una strategia cloud più ampia decisa dall'IT e ha contribuito a fare risparmiare all'azienda 150 milioni di dollari.

L'approccio cloud di Workday per i processi di core business consente ad AstraZeneca di concentrarsi sulla fornitura di soluzioni innovative.

“

L'implementazione di Workday è stata e continua ad essere un ottimo esempio di come deve funzionare la collaborazione tra i settori aziendali in AstraZeneca per implementare la tecnologia cloud.

Russell Smith, HR IT Global Lead

“

Grazie alla collaborazione fra i reparti IT e HR, abbiamo implementato Workday in modo rapido, ottenendo alcuni vantaggi tangibili: processi più semplici con tempi di esecuzione ridotti, sistema integrato per il personale e accesso semplice ai dati. È stato un successo enorme e i nostri dipendenti ne sono entusiasti.

Alison Cowdall, Senior Director HR Services

Impatto aziendale

Tramite Workday, AstraZeneca ha poi avviato una People Strategy incentrata sull'interesse che l'azienda ripone nella crescita professionale dei dipendenti, che le ha consentito di creare un management team solido e diversificato e di sostenere una vivace cultura orientata all'efficienza. AstraZeneca ha ottenuto i seguenti vantaggi:



WORKDAY RECRUITING

- Implementato nell'ambito di un nuovo processo di recruiting internazionale semplificato e standardizzato
- Go-live in 53 paesi nell'arco di 9 mesi
- Nei primi 4 mesi, oltre 3.500 offerte di lavoro e 44.900 candidature per le posizioni aperte

WORKDAY TIME TRACKING

- Implementato nell'ambito di un progetto globale di semplificazione dei processi di gestione paghe e rilevazione di presenze e assenze
- La semplificazione ha comportato l'eliminazione della fase di approvazione, con un risparmio di tempo stimato di oltre 346 settimane e l'eliminazione di 415.319 operazioni di approvazione per i manager

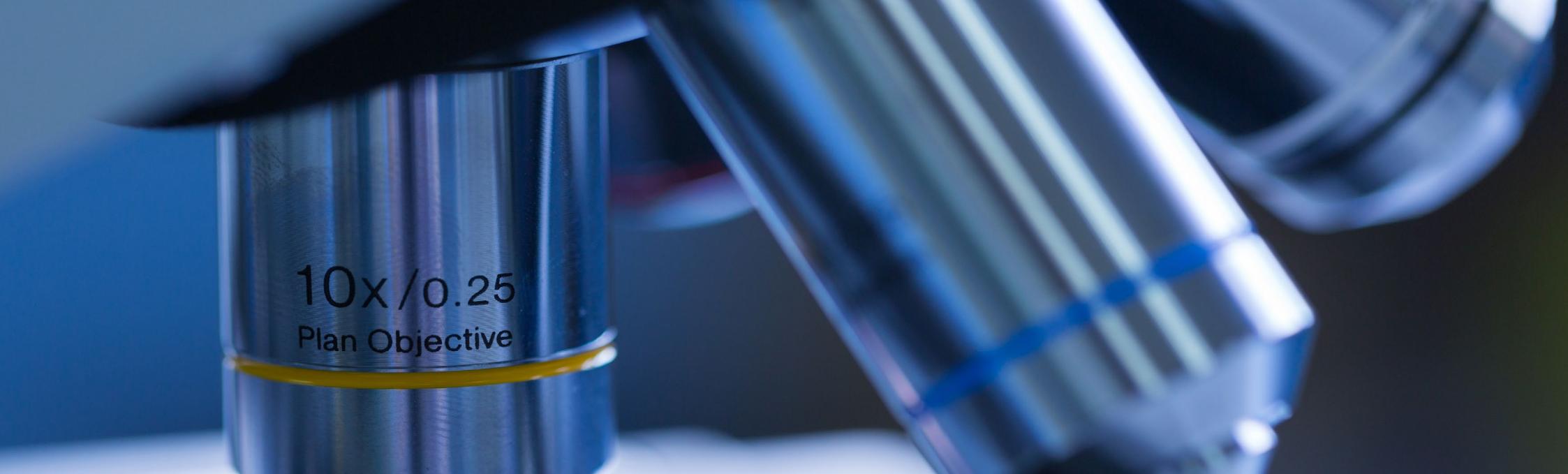
WORKDAY ADVANCED COMPENSATION

- Implementato nell'ambito del primo reale processo end-to-end globale volto a monitorare e premiare le performance e a gestire la retribuzione, con conseguente semplificazione delle modalità di identificazione, gestione e sviluppo dei talenti
- La semplificazione del processo ha già consentito ai manager di risparmiare più di 60 settimane di tempo e si stima che consentirà loro di risparmiarne 123
- Consente un controllo delle spese molto più accurato

[Scopri di più](#)

[Scopri di più](#)

[Scopri di più](#)



“

Questo sistema cloud unico e conforme agli standard globali ci ha permesso di ottimizzare e semplificare i processi HR per manager e dipendenti, che ora hanno più tempo da dedicare alla produzione di farmaci. Workday ci ha permesso di sfruttare la potenza dei big data, portando alla luce preziosi insight sul nostro personale. Con Workday abbiamo riscontrato un tasso di engagement e di adozione eccezionale da parte della nostra forza lavoro: un uso veramente trasformativo della tecnologia HR all'interno di AstraZeneca.

Fiona Cicconi, EVP HR

AstraZeneca si è resa conto velocemente che, grazie alla sua interfaccia intuitiva, Workday è una soluzione facilmente accessibile. Ecco cosa pensano oggi di Workday i dipendenti di AstraZeneca:

"È tutto più semplice, bastano pochi clic."

"Rispetto al precedente sistema, è molto più intuitivo."

"Le procedure sono semplici e affidabili."

"Mi aspettavo un sistema complicato, ma sono rimasto stupefatto."

"Sono felice di non dover più perdere tempo a pubblicare l'annuncio di una posizione aperta in 3 sistemi diversi."

"Approvare le richieste tramite l'app sul mio telefono è semplice e veloce."

"Il nuovo sito di recruiting internazionale e il sistema sono fantastici, li adoro!"





workday.com