

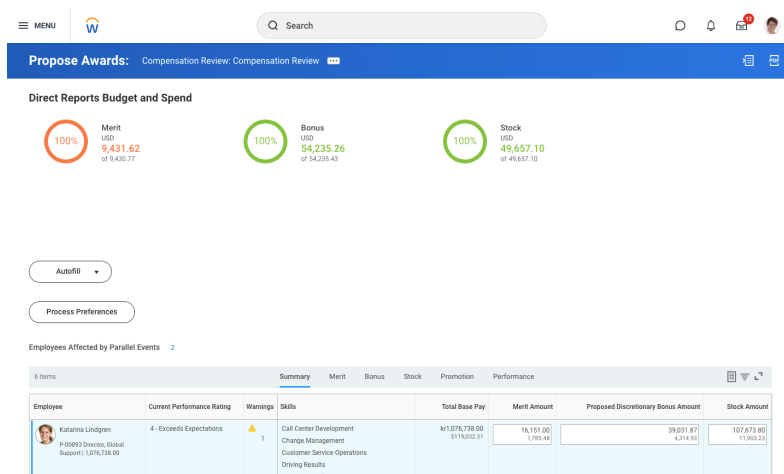
Workday Compensation

Quando i dati relativi alle retribuzioni sono distribuiti su più sistemi, la visibilità si riduce e le decisioni finanziarie finiscono per basarsi su dati esterni parziali. Senza una visione unificata è difficile stimare con precisione il costo di un aumento salariale o di una riorganizzazione, il che genera budget imprevedibili e riduce la fiducia tra i responsabili HR e Finance.

Questo disallineamento non incide solo sui profitti, ma si ripercuote sull'intera forza lavoro, perché quando la leadership perde visibilità, anche i collaboratori ne risentono. I dipendenti più performanti se ne vanno se si sentono sottovalutati: se non riescono a percepire il loro valore complessivo, li perderai a favore di concorrenti che offrono pacchetti retributivi più trasparenti. La gestione manuale dei cicli, che comporta il bilanciamento tra merito, equità retributiva e normative salariali in evoluzione, rallenta l'esecuzione strategica ed espone a errori costosi.

Sostieni la crescita con un sistema di retribuzione intelligente

Con Workday Compensation passi da una gestione reattiva a un ruolo strategico e proattivo a fianco del top management. Forniamo una base scalabile in cui i budget retributivi vengono preventivamente verificati rispetto ai budget effettivi, consentendo di governare la compliance globale e modellare costi complessi in tempo reale. Trasforma la retribuzione in uno strumento di retention che premia i risultati.



I dashboard ottimizzati offrono una visione in tempo reale dei budget e delle spese del team.

Vantaggi principali

- Aumentare la retention dei collaboratori allineando la retribuzione al valore delle persone.
- Prevedere l'impatto finanziario grazie alla modellizzazione delle retribuzioni in tempo reale.
- Ottenere una visione globale centralizzata grazie a dati unificati su sondaggi e assegnazione del personale.
- Garantire la conformità a livello globale con il monitoraggio dei rischi basato sull'AI di Workday.
- Migliorare la precisione con azioni in blocco automatizzate.

Caratteristiche principali

- Gestire le assegnazioni di azioni e i pagamenti una tantum come eventi indipendenti.
- Definire i guadagni stimati e le configurazioni personalizzate e simulare le variazioni della retribuzione.
- Analizzare l'equità retributiva in tutte le origini dati HCM e monitorare le questioni relative all'equità demografica.
- Gestire le fasce retributive e automatizzare gli avanzamenti della classe retributiva.
- Configurare i pacchetti retributivi e i profili.
- Monitorare gli eventi relativi alla retribuzione durante i processi di assegnazione del personale.
- Archiviare e generare report sui dati dei sondaggi retributivi.
- Definire i redditi idonei per i bonus e i relativi periodi di riferimento.
- Monitorare e gestire le revisioni delle retribuzioni tramite regole di convalida.
- Creare matrici per determinare gli aumenti per merito e gli obiettivi relativi ai bonus.
- Supportare diversi tipi di premi nei processi di retribuzione.
- Rivedere gli obiettivi e gestire i pool di premi con regole di ripartizione proporzionale.
- Configurare le regole relative all'idoneità dei collaboratori nelle revisioni della retribuzione.
- Effettuare aggiornamenti e importazioni di dati in blocco.
- Creare e gestire modelli di revisione retributiva.



Gestisci in modo centralizzato i dati globali su sondaggi e assegnazione del personale



Aumenta la retention allineando la retribuzione al valore delle persone



Previene errori su larga scala grazie al monitoraggio basato sull'AI

Trasforma la retribuzione in una leva finanziaria strategica

Decisioni accurate in materia di retribuzione unificano HR e Finance. Workday garantisce che le decisioni relative alle retribuzioni siano sempre basate su dati finanziari aggiornati e preventivamente verificate rispetto ai budget effettivi. Puoi simulare scenari ipotetici direttamente sul libro mastro generale evitando sforamenti di budget e restando competitivo sul mercato.

Una strategia di retribuzione che favorisce crescita e retention

Per trattenere i talenti migliori, è necessaria una strategia di retribuzione che consenta il pieno valore e il potenziale dei collaboratori. I rendiconti personalizzati della retribuzione totale mettono in luce il valore complessivo dell'investimento, mentre gli insight sull'equità retributiva forniti dall'AI assicurano imparzialità nei processi di aumento per merito. Facendo emergere sia le skill che le performance, i manager possono premiare i dipendenti per il loro contributo specifico e favorire una crescita a lungo termine.

Anticipa i rischi con un'agilità automatizzata

Riduci i rischi aziendali superando gli errori manuali legati alla gestione dei fogli di calcolo. L'AI offre la scalabilità necessaria per eseguire i cicli di retribuzione più complessi, oltre alla capacità di individuare in modo proattivo potenziali rischi normativi e retributivi da sottoporre a revisione. Gli insight fruibili forniscono un quadro chiaro delle dinamiche salariali, mentre l'automazione di base si occupa delle attività più complesse, riducendo il lavoro manuale di validazione dei dati.

Workday integra i benchmark di mercato in tempo reale forniti da Compa direttamente nel processo di revisione delle retribuzioni.

Funzionalità principali

Modellazione dei costi in tempo reale	Scopri l'impatto finanziario delle modifiche prima di applicarle, per garantire un allineamento continuo ai budget aziendali.
Intelligence di mercato	Integra i benchmark di mercato in tempo reale tramite Compa e Workday Wage Intelligence per stimare con precisione i costi delle promozioni.
Retribuzione totale olistica	Genera rendiconti in tempo reale sul pacchetto retributivo totale che illustrano l'investimento complessivo (equità, bonus e benefit) mostrando ai collaboratori il loro reale valore per l'azienda.
Equità retributiva proattiva	Workday integra gli insight relativi all'equità direttamente nel ciclo retributivo. I manager analizzano in tempo reale i confronti salariali con i colleghi, garantendo l'equità del processo.
Skill nel contesto	Per facilitare il processo decisionale, Workday mostra le skill insieme ai punteggi delle performance, consentendo ai manager di tenere conto delle capacità complessive di un collaboratore al momento di assegnare i premi.
Salvaguardie intelligenti	Dai ai manager strumenti in tempo reale e AI per segnalare anomalie retributive e limitare la parzialità prima dell'assegnazione dei premi.
Gestione eventi retroattivi	Gestisci automaticamente gli adeguamenti storici complessi per garantire la precisione della retribuzione e l'agilità aziendale.
Azioni in blocco automatizzate	Automatizza le modifiche su larga scala e le regole di idoneità per ottimizzare gli aggiornamenti e liberare tempo per i team HR.
Nuova esperienza Workday	Un'interfaccia incentrata sulla ricerca che aggira la complessità dei percorsi di navigazione per fornire risposte immediate e fruibili.
Automazione intelligente	Semplifica i criteri di idoneità e i processi aziendali per ridurre il lavoro manuale.
Cloud Connect for HCM	Amplia le funzionalità grazie ai modelli di integrazione predefiniti per applicazioni di terze parti.

Per scoprire come Workday Compensation ti aiuta a gettare la base per il futuro, visita il sito <https://workday.com/compensation>