

# Migliora la tua strategia di trasparenza retributiva

In un momento in cui le normative globali sulla trasparenza retributiva si concentrano sull'eliminazione del divario retributivo di genere, Workday e Kainos hanno stretto un'alleanza strategica da cui è nata una soluzione affidabile e altamente integrata per la trasparenza retributiva. Si tratta di uno strumento che trasforma i dati complessi sulla retribuzione in un chiaro vantaggio competitivo e consente ai leader di prendere decisioni informate e proattive in termini di equità retributiva.

## Pay Transparency Analyzer powered by Kainos

Pay Transparency Analyzer powered by Kainos aiuta le aziende a soddisfare i complessi obblighi di trasparenza retributiva, le sfide globali in materia di equità retributiva e a rendere la forza lavoro più equa, coinvolta e produttiva.

La nostra soluzione completa per l'equità retributiva ti offre il controllo e la chiarezza necessari per aiutare la tua azienda a soddisfare tutte le esigenze di compliance. Integrato in modo sicuro e completo nella suite Workday HCM, Pay Transparency Analyzer powered by Kainos consolida i dati di Workday e quelli esterni relativi alla retribuzione e ai benefit e fornisce un'unica fonte sicura e affidabile per tutte le analisi di equità retributiva.

- **Muoversi nel contesto normativo con maggiore sicurezza:** gestisci senza problemi le comunicazioni sul divario retributivo e le richieste relative al diritto all'informazione specifiche di ogni paese con report preconfigurati e processi guidati progettati appositamente.
- **Trasforma i dati in azioni decisive:** vai oltre l'identificazione dei divari retributivi, comprendili e spiegali, quindi pianifica il budget per le modifiche correttive, con l'aiuto di un'analisi statistica approfondita delle tendenze e dei valori anomali.
- **Costruisci una reputazione di correttezza:** promuovi la fiducia e rafforza l'employer branding offrendo a dipendenti e candidati informazioni sicure e trasparenti in merito ai dati retributivi.

Consolidando tutti i dati relativi alle retribuzioni in Workday, il tuo sistema di registrazione sicuro, elimini i silo e riduci i rischi. Avrai la sicurezza di operare in modo trasparente con il supporto di un solido framework di sicurezza e audit, che garantisce che ogni decisione sulla retribuzione sia informata, strategica ed equa. I dipendenti possono accedere alle informazioni, analizzarle ed eseguire il drill-down dei dati relativi a retribuzioni e benefit. I partner che erogano benefit ricevono reportistica e analisi completi sullo stato dell'equità retributiva e suggerimenti mirati circa i potenziali cambiamenti da implementare.

### Vantaggi principali

- Una procedura dedicata alle richieste di accesso alle informazioni per i collaboratori, integrata nel cuore del sistema HCM, con approvazioni configurabili e la possibilità di utilizzare sia la retribuzione effettiva che quella prevista.
- Intervalli retributivi multi-elemento specifici per sede nelle offerte di lavoro e negli annunci per garantire il diritto all'informazione dei candidati.
- Calcolo dei divari retributivi non corretti con report e dashboard preconfigurati per l'analisi e la reportistica specifica per paese ai fini dell'adempimento degli obblighi normativi.
- Un motore di equità retributiva basato sull'AI che calcola i divari corretti in base a fattori neutri rispetto al genere, spiega i divari retributivi e propone raccomandazioni con budget per colmare i divari di genere.
- Configurabilità specifica per paese per elementi retributivi, categorizzazione dei lavoratori, numero minimo di dipendenti nel gruppo (per il GDPR) e molto altro.
- Possibilità di importare dati retributivi esterni in Workday, con preparazione e consolidamento automatizzati dei dati per creare una fonte sicura, completa e verificata di dati sulla retribuzione totale.
- Capacità di creare report personalizzati, analisi, calcoli e cartelle di lavoro utilizzando i dati retributivi consolidati di Pay Transparency Analyzer.
- Prospetto distribuibile sulla retribuzione totale (accessibile in modo sicuro sul profilo del dipendente Workday).
- Piani d'azione per gestire controversie e accertamenti retributivi.

## **Governance dei dati unificata e visibilità sull'equità retributiva per adattarsi con agilità**

La nostra suite completa e connessa fornisce una singola fonte di informazioni sicura per tutti i dati relativi alla retribuzione, dagli stipendi e i bonus fino ai costi dei collaboratori esterni. Questa visibilità straordinaria ti consente di prendere decisioni corrette in termini di equità retributiva con maggiore sicurezza e di fornire in modo proattivo informazioni sulla retribuzione per tutte le forme di remunerazione, garantendo equità per tutti e allineamento strategico. Utilizzando dati sulla retribuzione sicuri e tempestivi puoi supportare iniziative di trasparenza per assunzioni, promozioni e crescita professionale, e di fatto proteggere efficacemente la tua azienda dalle fluttuazioni del mercato e anticipare i cambiamenti normativi. Resta sempre un passo avanti con insight fruibili che guidano la pianificazione strategica e iniziative di trasparenza all'avanguardia, così da poter rispondere in modo proattivo all'evoluzione delle normative, soddisfare le aspettative dei dipendenti e realizzare gli obiettivi aziendali.

## **Potenzia le azioni di equità retributiva in tempo reale con analisi e report**

Passa dalla reportistica reattiva a una leadership proattiva. Pay Transparency Analyzer powered by Kainos usa gli insight generati dall'AI per rilevare le disparità, modellare i risultati e monitorare con sicurezza le possibili soglie di divario retributivo. Ciò ti consente di standardizzare e allineare le pratiche retributive tra le funzioni con un'architettura del lavoro chiara e neutra dal punto di vista del genere e una modellazione multidimensionale dei risultati di equità retributiva pensata per la trasparenza e l'azione. Il risultato è un vantaggio decisivo nella guerra per i talenti.

## **Supporta i tuoi sforzi di conformità con un framework estensibile e pronto per gli audit**

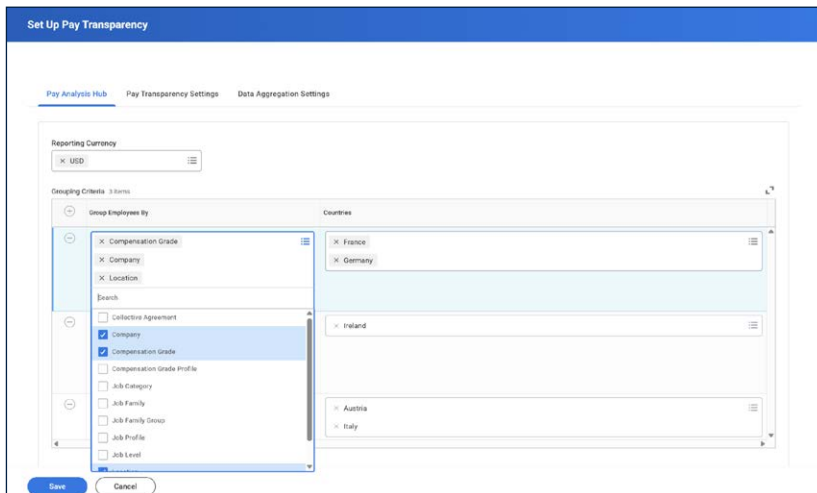
Workday è pensata per aiutarti a soddisfare i futuri requisiti di conformità nell'ambito della trasparenza retributiva. La nostra soluzione fornisce una base self-service con flussi di lavoro di reportistica sistematici e un'esperienza utente coerente, consentendo alla tua azienda di semplificare le comunicazioni sulla trasparenza retributiva e di anticipare le scadenze di applicazione.

Grazie a un modello di controllo e sicurezza coerente dall'input all'azione, la tua azienda godrà dei benefici derivanti dalla protezione dei dati e dalla preparazione agli audit in ogni momento. La nostra infrastruttura di reportistica scalabile prevede modelli preconfigurati che facilitano la creazione e la distribuzione dei report sull'equità retributiva e il nostro framework dei processi aziendali ti aiuterà a gestire e monitorare qualsiasi requisito di conformità legato alla trasparenza delle retribuzioni.

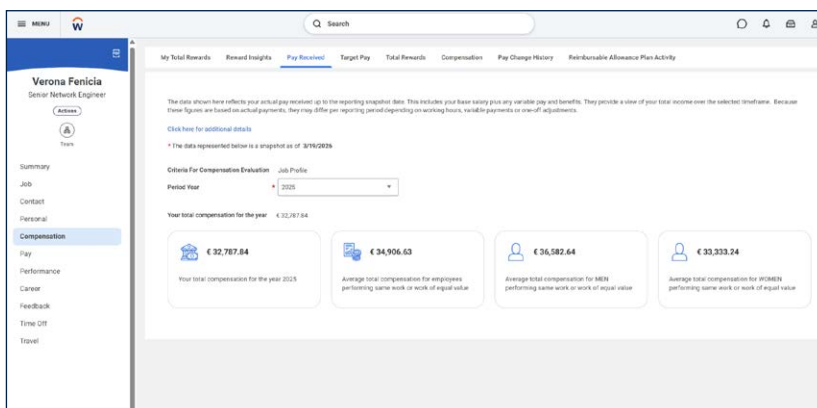
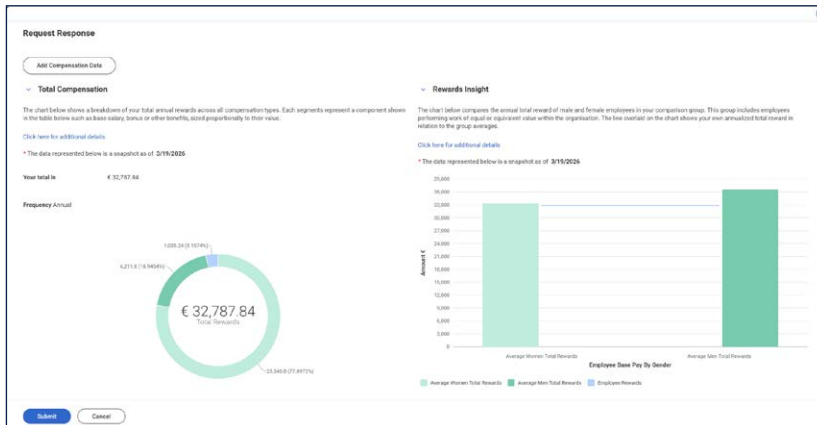
Ciò mantiene la tua azienda agile e ti consente di concentrarti su ciò che conta davvero, vale a dire stare al passo con l'evoluzione delle normative e creare una cultura basata sulla fiducia e sulla trasparenza.

# Prepararsi alla trasparenza retributiva

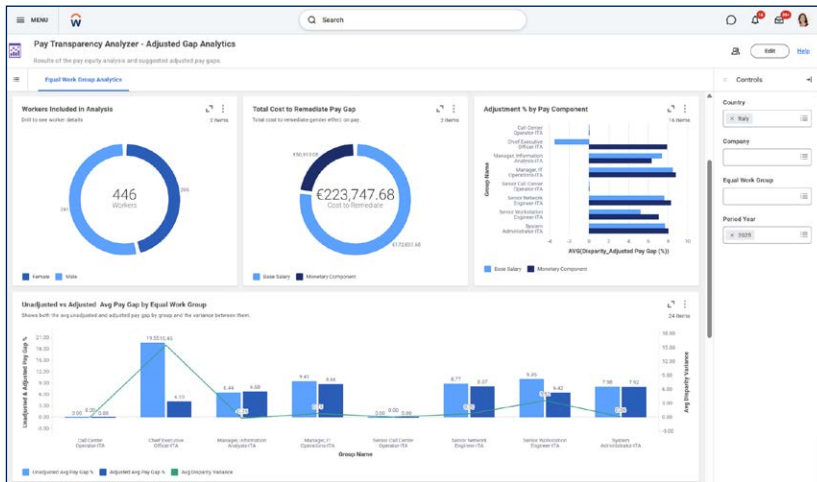
- **Prepara i tuoi dati per supportare la conformità:** consolida i dati sulla retribuzione totale utilizzando strumenti di preparazione dei dati solidi e automatici.
- **Configura le categorizzazioni dei tuoi dipendenti:** utilizza gli strumenti di configurazione integrati per raggruppare i tuoi dipendenti e assicurarti di confrontare i lavoratori che svolgono lo stesso lavoro o uno di pari valore.



- **Affronta la sfida del diritto all'informazione:** utilizza processi aziendali predefiniti per gestire il diritto all'informazione con approvazioni configurabili e divulgazione sicura dei dati sensibili dei collaboratori, direttamente in Workday.



- **Analizza e colma i divari retributivi:** Pay Transparency Analyzer offre un approccio completo per analizzare e colmare i divari retributivi, includendo sia calcoli del divario retributivo di genere non corretto sia un motore di equità retributiva basato sull'AI. Il motore analizza i divari non corretti considerando fattori neutri rispetto al genere, come la performance, e genera così un nuovo "divario corretto". Fornisce i motivi dietro agli eventuali aggiustamenti in linguaggio chiaro e infine suggerisce raccomandazioni di budget per azioni correttive laddove i divari non possono essere spiegati.



Pay Gap Disparity - Italy

Filter Criteria

Group: [ ] Pay Component Classification: [ ]

Search

Analysis Details: 73 items

Period Year	Group	Pay	Adjusted Analysis Pay Gap	Adjustment Type	Reason for Adjustment	Old Pay
2025	Manager, Information Analysts ITA	50	0.0%	Full-Time Experience	Years of Service	50
2025	Manager, Information Analysts ITA	50	0.0%	Years of Service	Weighted Avg. Review Rating	50
2025	Manager, IT Operations ITA	50	0.0%	Years of Service	Weighted Avg. Review Rating	50
2025	Manager, IT Operations ITA	50	0.0%	Years of Service	Weighted Avg. Review Rating	50
2025	Senior Call Center Operator ITA	50	0%	Years of Service	Weighted Avg. Review Rating	50
2025	Senior Call Center Operator ITA	50	0%	Years of Service	Weighted Avg. Review Rating	50
2025	Senior Network Engineer ITA	50	0.0%	Years of Service	Weighted Avg. Review Rating	50
2025	Senior Network Engineer ITA	50	0.0%	Years of Service	Weighted Avg. Review Rating	50
2025	Senior Workstation Engineer ITA	50	0.0%	Years of Service	Weighted Avg. Review Rating	50

Full Data Cancel

View Reasons for Adjustments

Adjustments Based on

Adjustment Type	Adjustment Description
Years of Service	There is a 1.54% increase in reward per year of total service
Weighted Avg. Review Rating	There is a 2.45% increase in reward per rate point increase in (bonusable weighted average) review rating

Close

Per saperne di più su come Pay Transparency Analyzer powered by Kainos può aiutare la tua azienda a promuovere una cultura di equità retributiva, [visita il nostro sito Web](#).