

— Marchés —

EIFFAGE FAIT APPEL À WORKDAY

Workday, éditeur de solutions cloud pour la gestion financière et la GRH, annonce avoir été sélectionné par Eiffage pour la gestion de ses ressources humaines dans le monde, via l'application human capital management (HCM). Le groupe européen spécialisé dans la construction, les infrastructures, l'énergie et les concessions compte 64 000 collaborateurs ré-

partis dans 70 pays. La nouvelle solution remplacera donc différents systèmes locaux. Objectifs : harmoniser et rationaliser les processus RH en utilisant une seule source pour toutes les données, proposer des fonctionnalités mobiles en self-service aux collaborateurs et faire bénéficier les managers et dirigeants d'outils d'analyses et de reporting en temps réel. **H. T.**

SIRH**FORMATION**

Le CNPP, Centre national de prévention et de protection, annonce la certification par la Commission nationale de la certification professionnelle de sa formation "préventeur des risques au travail", avec un titre de niveau I, autour de six blocs de compétences (expertise dans l'identification des risques et la mise en place d'actions de prévention, audit et contrôle des politiques de prévention, construire un plan de traitement des risques, déployer un système de management des situations d'urgence, etc.). La formation, qui comporte des mises en pratique, s'étale sur deux cycles (3 et 4 semaines), pour un coût total de 11 985 euros. **L. G.**

UNE FORMATION DE PRÉVENTEUR CERTIFIÉE

NOVRH LANCE ORHUS MOBILE

Le spécialiste SIRH et paie NOVRH lance ORHUS mobile, une application mobile complémentaire de sa solution ORHUS dédiée aux entreprises employant 250 à 5 000 salariés couvrant divers aspects de la gestion des ressources humaines : gestion administrative, paie, absences, rémunérations, recrutement et pilotage RH. ORHUS mobile, téléchargeable depuis App store ou Google play, permet par exemple aux salariés de suivre leurs demandes de congés ou de vérifier leur planning de travail depuis leur portable. La solution mobile a été conçue en collaboration avec des utilisateurs d'ORHUS travaillant pour le groupement d'organismes HLM Valoris. **E. F.**

GRH

L'ANACT PROPOSE UN JEU PÉDAGOGIQUE SUR LES RPS

Le réseau Anact-Aract commercialise le premier né de sa nouvelle gamme de jeu "Travail & Réalités", dédié à l'intégration des RPS dans le document unique, au tarif de 130 euros HT. Il s'adresse à des acteurs de la prévention, employeurs, RH, et membres de CHSCT.

Le jeu a été auparavant expérimenté tant dans le secteur public que privé, et s'appuie sur des méthodes éprouvées par l'agence pour améliorer les conditions de travail. « Grâce au jeu, les différents acteurs abordent la démarche de prévention de façon participative, et nous leur conseillons de commencer par s'exercer avec des cas-types in-

PRÉVENTION

tégrés avant de passer à leurs propres situations, indique Marie-Benoîte Sanglerat, chargée de mission à l'Anact. Le plateau de jeu devient un tiers intervenant. » Ce qui permet d'aborder plus facilement des situations complexes et difficiles et de construire collectivement des solutions opérationnelles. Le jeu comprend différentes phases et permet notamment de poser l'événement-problème, d'en identifier les conséquences et les causes ainsi que les facteurs de risques pouvant altérer la situation de travail concernée. Le tout débouchant sur des pistes d'actions. Avant la phase d'intégration dans le document unique. **V. L.**

WILLIS TOWERS WATSON AIDE À « ÉCOUTER » LES SALARIÉS

Willis Towers Watson enrichit sa suite logicielle Employee Engagement avec Pulse, nouvelle application permettant aux entreprises de « connaître rapidement les opinions et réactions des collaborateurs aux événements ». Au nombre des fonctionnalités de l'outil : conception d'enquêtes internes à la demande, avec possibilité de sélectionner des questions à partir de la bibliothèque de la société de conseil, reporting (modèles multilingues), accès à la base mondiale de données d'enquêtes salariés de Willis Towers Watson, etc. **†**

AON ÉTOFFE SON OFFRE RH AVEC CUT-E

Aon s'offre Cut-e, spécialiste de l'évaluation en ligne des talents, qui va rejoindre le pôle talents, rémunération et performance du cabinet de conseil en gestion des risques, management et administration des ressources humaines. Cut-e compte 35 bureaux dans le monde et dit évaluer, chaque année, plus de 12 millions de candidats dans quelque 70 pays et 40 langues à l'aide d'outils propriétaires d'évaluation psychométrique et de services de conseil. **†**