



KM+  
29/03/2020

# Sommaire

**WORKDAY** 3

ACCOMPAGNER SES EQUIPES GRÂCE À UN SIRH 4  
Courrier Cadres - 01/04/2020



**WORKDAY**



LE LAB' DES DÉCIDEURS | GESTION

## OUTILS DE GESTION ACCOMPAGNER SES ÉQUIPES GRÂCE À UN SIRH

Les entreprises sont de plus en plus confrontées à des problématiques RH : recrutement, turnover ou encore intégration de sociétés acquises. Pourquoi ne pas se faire épauler par un SIRH ? Outil informatique dédié à la gestion des ressources humaines il offre des fonctionnalités dans le recrutement, la rémunération ou encore la formation. Par Ève Mennesson.

**A**u sein d'une entreprise, les ressources humaines sont centrales. Pourquoi ne pas les manager à l'aide d'un SIRH ? Outil informatique de gestion des ressources humaines, il comprend différents modules : recrutements, rémunérations, formations ou encore promotion. "En fonction de la taille et des besoins de l'entreprise, les fonctionnalités ne seront pas les mêmes", indique Noham Maghakian, responsable commercial de l'éditeur Adequasys. Un SIRH offre l'avantage de répondre à des obligations légales, d'automatiser et de dématérialiser certains processus et de mieux accompagner les carrières. "Un SIRH permet aussi plus d'agilité : une entreprise peut se réorganiser de manière très rapide au gré de ses évolutions", abonde Sabine Hagège, directrice produit chez l'éditeur Workday France.

### PROCÉDER PAR ÉTAPES

Le SIRH compile par ailleurs les données RH de l'entreprise et permet de réaliser des analyses. "Mettre en place un SIRH sans analyser les données équivaut à s'arrêter à mi-chemin", estime Macià Roca, directeur de la division RH de la société de conseil S&H. Les employés y trouvent également leur compte puisque le SIRH met à leur disposition des outils pratiques autour des congés, des notes de frais, de la formation, de l'évolution interne... Si les avantages sont nombreux, l'entreprise doit se préparer à accueillir un tel outil. Première étape : normaliser les processus afin qu'ils s'adaptent à la solution SIRH. "Cela est d'autant plus vrai en Saas où tout est très normé", prévient Macià Roca.

Cela présente l'avantage de structurer les process RH. "La mise en place d'un SIRH permet souvent de revoir certains processus, de les simplifier, d'en supprimer", constate Noham Maghakian.

Pascal Grémiaux, directeur et fondateur de l'éditeur Eurécia, conseille de ne pas mettre toutes les fonctionnalités en place d'un seul coup mais de procéder par étape. "Il ne faut pas que cela se transforme en usine à gaz mais doit au contraire simplifier la vie", souligne-t-il. D'autant plus qu'un tel projet s'accompagne souvent de change management : même si les outils sont ergonomiques, il faut adopter une nouvelle façon de faire. Ce qui peut être difficile, notamment pour les managers. "Le manager a plus de visibilité sur ses équipes mais perd en autonomie. Cela demande un accompagnement", conseille Sabine Hagège. ■



### UMANIS STRUCTURE SES PROCESS

Forte croissance des effectifs, difficulté d'intégration des acquisitions, enjeux de recrutement et de fidélisation... Entreprise de services du numérique, Umanis faisait face à des problématiques RH que l'adoption d'un outil SIRH (celui de Workday) a permis de résoudre. Premier avantage : adresser un nombre croissant de salariés sans augmenter les effectifs RH. "Le SIRH nous a permis d'automatiser un grand nombre de tâches. Le temps d'émission des contrats, par exemple, a été divisé par 4", raconte François Bouchery, directeur conseil delivery & digital experience chez Umanis. Le projet a également été l'occasion de structurer les process RH, ce qui a eu un impact positif sur l'intégration des sociétés acquises mais aussi sur l'équité des critères d'évaluation et de rémunération. François Bouchery espère ainsi attirer et retenir davantage de talents.