



KM+
29/03/2020

Sommaire

WORKDAY	3
ACCOMPAGNER SES EQUIPES GRÂCE À UN SIRH Courrier Cadres - 01/04/2020	4



WORKDAY



LE LAB' DES DÉCIDEURS | GESTION

OUTILS DE GESTION
ACCOMPAGNER SES ÉQUIPES
GRÂCE À UN SIRH

A Les entreprises sont de plus en plus confrontées à des problématiques RH : recrutement, turnover ou encore intégration de sociétés acquises. Pourquoi ne pas se faire épauler par un SIRH ? Outil informatique dédié à la gestion des ressources humaines il offre des fonctionnalités dans le recrutement, la rémunération ou encore la formation. Par Ève Mennesson.

u sein d'une entreprise, les ressources humaines sont centrales. Pourquoi ne pas les manager à l'aide d'un SIRH ? Outil informatique de gestion des ressources humaines, il comprend différents modules : recrutements, rémunérations, formations ou encore promotion. *"En fonction de la taille et des besoins de l'entreprise, les fonctionnalités ne seront pas les mêmes"*, indique Noham Maghakian, responsable commercial de l'éditeur Adequasys. Un SIRH offre l'avantage de répondre à des obligations légales, d'automatiser et de dématérialiser certains processus et de mieux accompagner les carrières. *"Un SIRH permet aussi plus d'agilité : une entreprise peut se réorganiser de manière très rapide au gré de ses évolutions"*, abonde Sabine Hagège, directrice produit chez l'éditeur Workday France.

PROCÉDER PAR ÉTAPES

Le SIRH compile par ailleurs les données RH de l'entreprise et permet de réaliser des analyses. *"Mettre en place un SIRH sans analyser les données équivaut à s'arrêter à mi-chemin"*, estime Macià Roca, directeur de la division RH de la société de conseil S&H. Les employés y trouvent également leur compte puisque le SIRH met à leur disposition des outils pratiques autour des congés, des notes de frais, de la formation, de l'évolution interne... Si les avantages sont nombreux, l'entreprise doit se préparer à accueillir un tel outil. Première étape : normaliser les processus afin qu'ils s'adaptent à la solution SIRH. *"Cela est d'autant plus vrai en Saas où tout est très normé"*, prévient Macià Roca.

Cela présente l'avantage de structurer les process RH. *"La mise en place d'un SIRH permet souvent de revoir certains processus, de les simplifier, d'en supprimer"*, constate Noham Maghakian.

Pascal Grémiaux, directeur et fondateur de l'éditeur Eurécia, conseille de ne pas mettre toutes les fonctionnalités en place d'un seul coup mais de procéder par étape. *"Il ne faut pas que cela se transforme en usine à gaz mais doit au contraire simplifier la vie"*, souligne-t-il. D'autant plus qu'un tel projet s'accompagne souvent de change management : même si les outils sont ergonomiques, il faut adopter une nouvelle façon de faire. Ce qui peut être difficile, notamment pour les managers. *"Le manager a plus de visibilité sur ses équipes mais perd en autonomie. Cela demande un accompagnement"*, conseille Sabine Hagège. ■



UMANIS STRUCTURE SES PROCESS

Forte croissance des effectifs, difficulté d'intégration des acquisitions, enjeux de recrutement et de fidélisation... Entreprise de services du numérique, Umanis faisait face à des problématiques RH que l'adoption d'un outil SIRH (celui de Workday) a permis de résoudre. Premier avantage : adresser un nombre croissant de salariés sans augmenter les effectifs RH. *"Le SIRH nous a permis d'automatiser un grand nombre de tâches. Le temps d'émission des contrats, par exemple, a été divisé par 4"*, raconte François Bouchery, directeur conseil delivery & digital experience chez Umanis. Le projet a également été l'occasion de structurer les process RH, ce qui a eu un impact positif sur l'intégration des sociétés acquises mais aussi sur l'équité des critères d'évaluation et de rémunération. François Bouchery espère ainsi attirer et retenir davantage de talents.