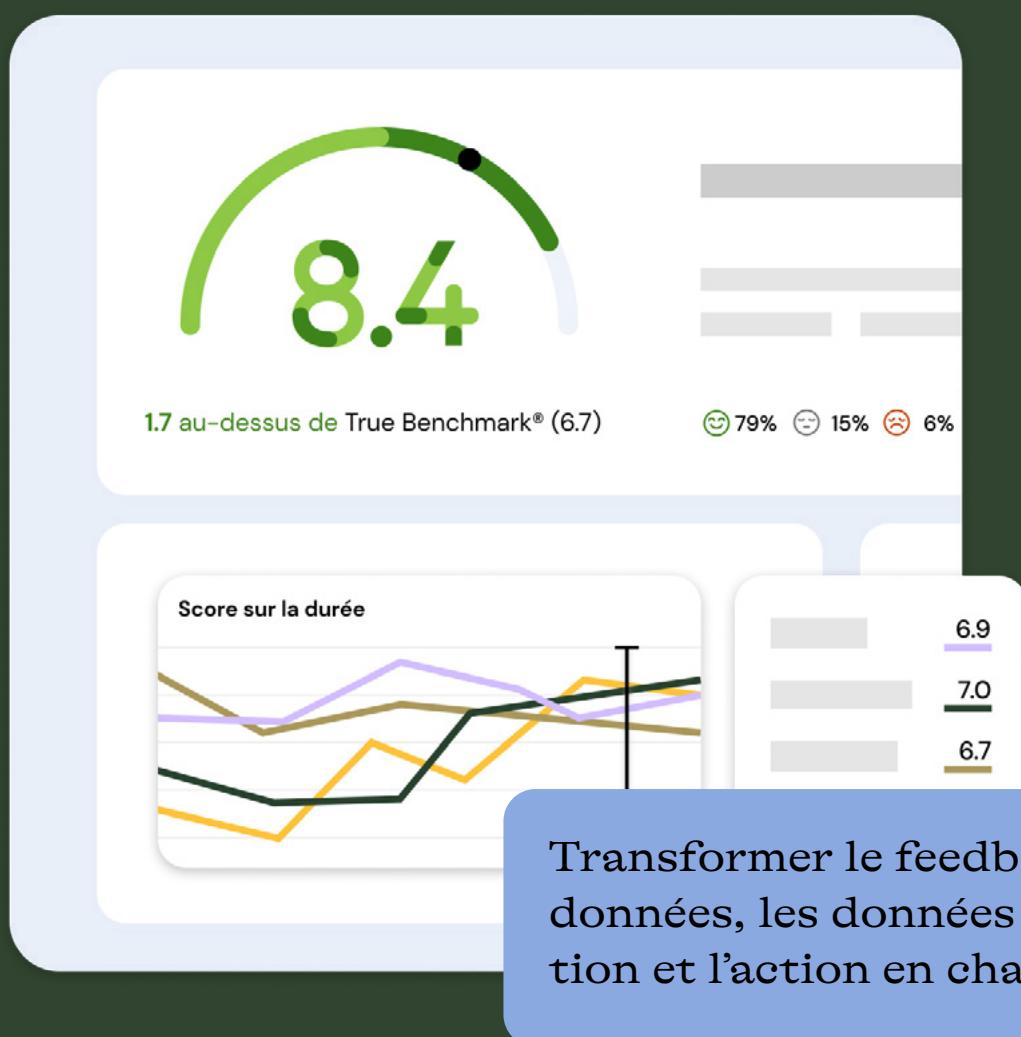


Les clés pour agir

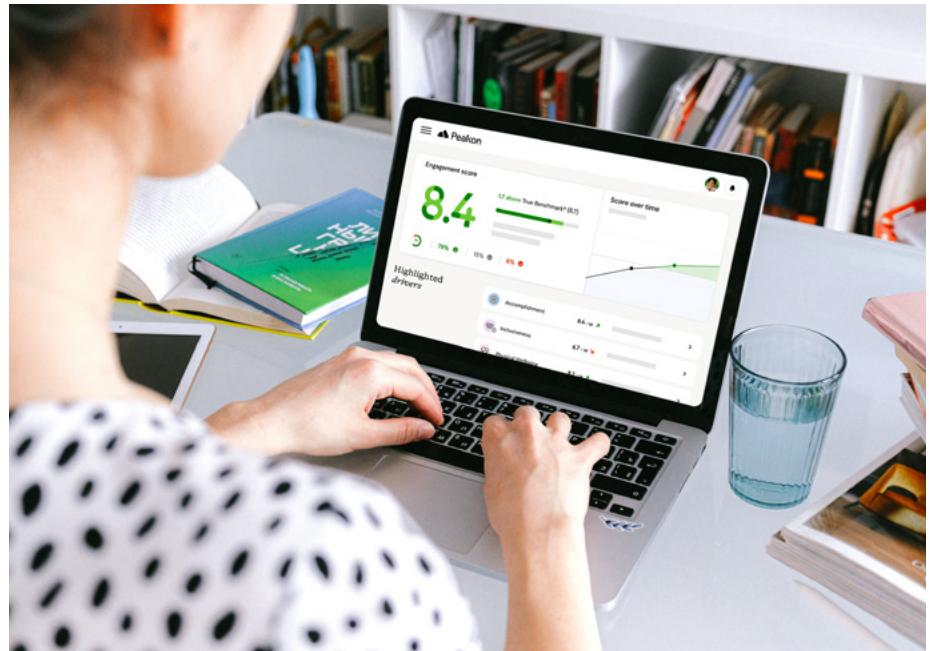


Mettez vos données à l'oeuvre

Les collaborateurs donnent le meilleur d'eux-mêmes lorsqu'ils se sentent soutenus et en confiance. Pour y parvenir, les dirigeants doivent reconnaître l'importance de la voix des collaborateurs et en tenir compte dans l'élaboration des processus opérationnels. La plupart des outils d'engagement mesurent simplement le degré d'engagement des collaborateurs, mais être à l'écoute de leur feedback ne suffit pas. Il faut aussi agir.

Workday et Peakon vous proposent une plateforme d'écoute continue offrant une vue en temps réel de l'engagement, du ressenti et de la productivité des collaborateurs tout au long de leur parcours dans l'entreprise. Profitant de données issues de multiples canaux de feedback, les dirigeants peuvent voir ce qui importe à leurs collaborateurs, capter leur ressenti, analyser les retours à tout moment et élaborer des plans d'action en conséquence. À la clé : offrir une expérience collaborateur de qualité où la voix de chacun est entendue et prise en compte.

Équipés des bonnes données et ressources, vos collaborateurs performent mieux. Ils ont à cœur de créer un changement positif et ont suffisamment d'autonomie pour y parvenir. Ils deviennent de meilleurs managers, moteurs d'une culture de la performance fondée sur le feedback sincère de chaque collaborateur.



Aujourd'hui, faire en sorte que vos collaborateurs et équipes sentent que leur bien-être est une priorité, qu'ils sont entendus et qu'on leur fait confiance est plus important que jamais. La montée en puissance du télétravail et du travail hybride affecte la capacité d'exécution des collaborateurs et la capacité des managers à les guider, puisque les méthodes d'observation traditionnelles ne fonctionnent plus.

Cette transition durable vers le travail à distance ne fait que creuser l'Execution Gap.

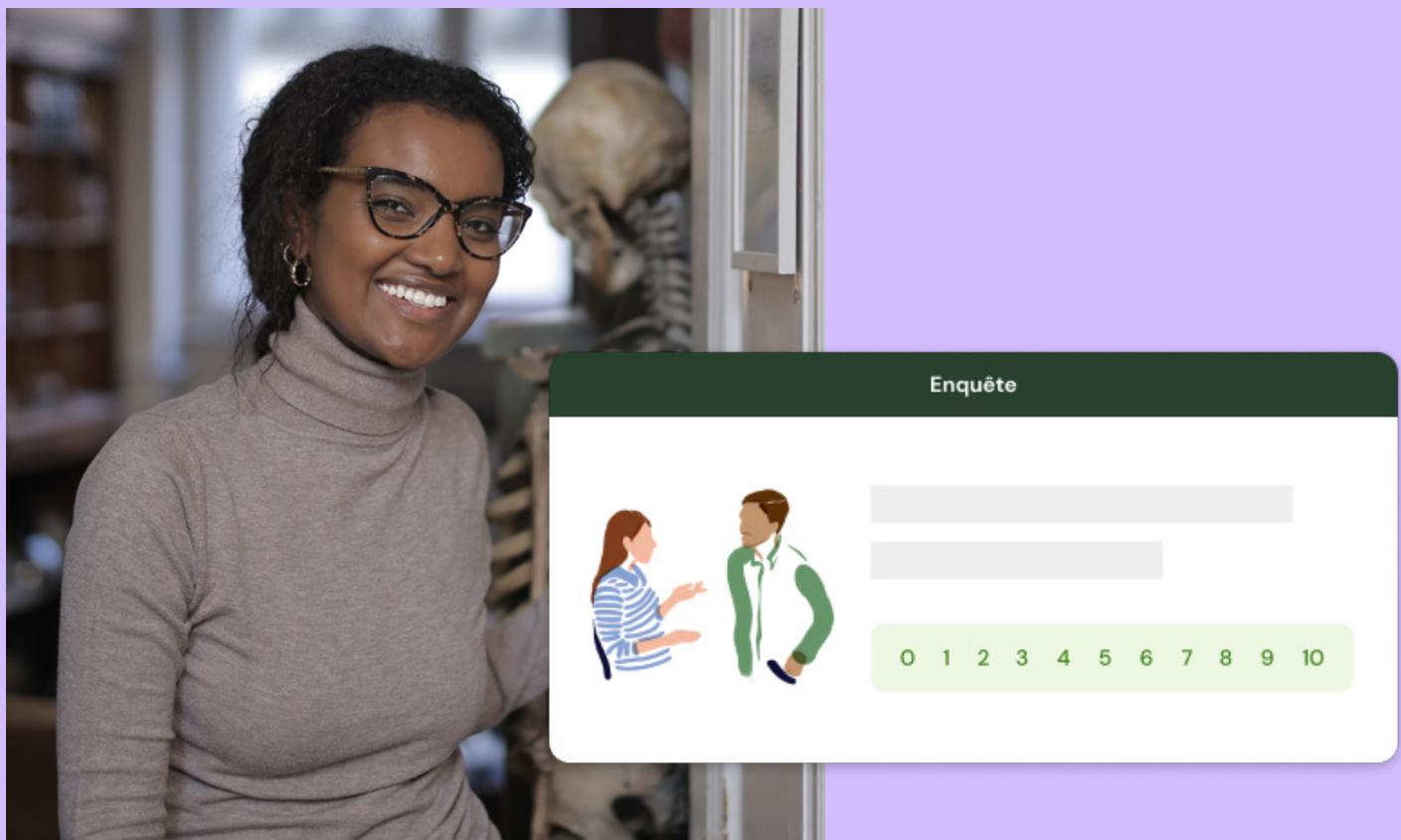
Pour développer une agilité d'exécution et garantir le succès de la transformation, les leaders et responsables RH doivent basculer vers une stratégie d'engagement actif. Les entreprises people-

forward, celles qui favorisent le leadership de tous leurs collaborateurs, s'engagent à créer un dialogue continu avec leurs équipes afin de comprendre leurs attentes et y répondre. Elles donnent les moyens à chaque collaborateur, quels que soient son rôle ou son ancienneté, d'être acteur du changement.

Partout dans le monde, des dirigeants et leaders RH s'appuient sur Workday et Peakon pour favoriser l'excellence d'exécution et le succès de la transformation.

Ensemble, Workday et Peakon vous proposent une plateforme d'écoute continue pour favoriser l'Engagement Collaborateur et améliorer les performances

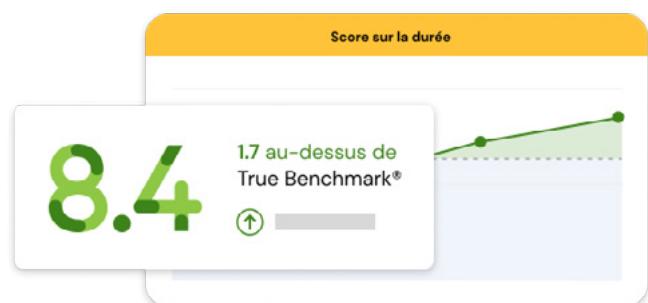
Capitalisez sur la technologie d'écoute intelligente de Peakon pour accéder instantanément à des données sur l'engagement, la diversité, l'inclusion et la croissance de votre entreprise, depuis une plateforme tout-en-un dédiée à la réussite des collaborateurs. En tant que manager ou leader, vous bénéficiez d'une vue complète sur l'expérience collaborateur à tous les niveaux, vous permettant de mettre en œuvre des actions plus pertinentes et plus ciblées.



Dédiées au succès organisationnel des entreprises de toutes tailles, nos solutions vous aident à grandir sereinement

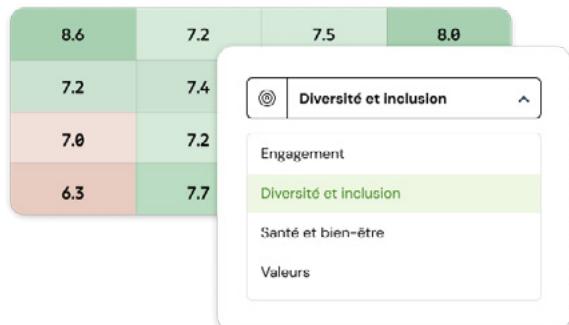
Peakon Engage

Renforcez la productivité, la fidélisation des collaborateurs et la performance de l'entreprise. Peakon Engage est la seule plateforme d'engagement qui capte la voix de chaque collaborateur puis vous fournit des recommandations d'actions personnalisées. Définissez un cadre de référence pour l'engagement des collaborateurs et prenez des décisions informées pour stimuler les performances collectives.



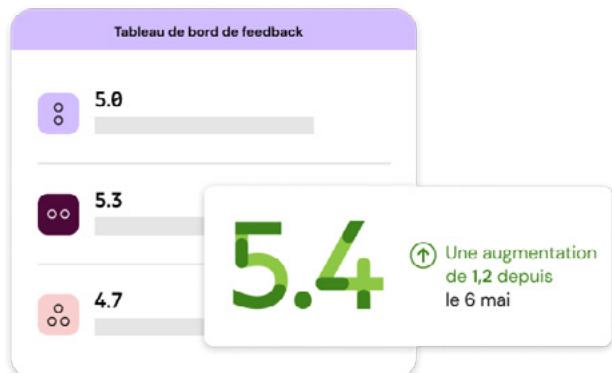
Peakon Include

Mesurez le sentiment d'appartenance et l'inclusion de vos collaborateurs. Identifiez et luttez efficacement contre les discriminations tout en favorisant une culture d'entreprise plus ouverte, plus diversifiée et plus équitable. Liez vos initiatives de diversité et d'inclusion à l'Engagement Collaborateur, identifiez les cas individuels de discrimination et donnez à vos managers les moyens d'agir.



Peakon Grow

Accélérez les performances individuelles et collectives grâce au feedback continu. Stimulez les performances et adoptez une approche plus agile du développement des collaborateurs, en fournissant du feedback et des conseils continus et sur-mesure pour leur permettre de s'approprier le changement.



La force de Peakon



Les réponses aux bonnes questions, à tout moment

Avec la technologie d'écoute intelligente de Peakon, bénéficiez d'une approche entièrement automatisée, centrée sur les collaborateurs, pour poser la bonne question à la bonne personne au bon moment. Les collaborateurs peuvent exprimer régulièrement leur point de vue grâce une expérience d'enquête unique et connectée vous permettant de maintenir un dialogue continu avec eux tout au long de leur parcours dans l'entreprise, sans charge administrative supplémentaire. Le résultat ? Une base de données intégrée pour fournir à tous les collaborateurs les clés pour agir et vous permettre de prioriser les mesures à mettre en œuvre.



Faire en sorte que la voix de chacun soit entendue

Peakon vous permet d'obtenir une vue précise et en temps réel de l'expérience collaborateur à travers toute l'entreprise. Identifiez les facteurs clés de l'engagement et révélez les angles morts de l'expérience collaborateur au sein de votre organisation, grâce aux bibliothèques structurées de questions, au benchmarking intelligent et au traitement automatique du langage naturel (NLP). Traduites en plus de 60 langues pour garantir une participation maximale, nos enquêtes sont diffusées sur une multiplicité de supports, par e-mail, SMS et en mode Kiosk. Elles sont accessibles à tous, y compris aux collaborateurs aveugles et malvoyants.



La richesse d'une base de données sur l'engagement sans précédent

Grâce à une richesse inédite de données quantitatives et qualitatives issue de la plus grande base de données de feedback de collaborateurs au monde, Peakon est en mesure de vous fournir des analyses et suggestions d'actions qui ont fait leurs preuves au sein des plus grandes entreprises mondiales. Nos données établissent un cadre de référence pour le succès de l'engagement des collaborateurs, vous permettant de prendre de meilleures décisions.



Activer chaque collaborateur

Avec l'Activation totale, Peakon donne à chaque collaborateur les moyens d'agir. Contrairement à d'autres solutions, Peakon fournit des tableaux de bord de l'engagement à tous les collaborateurs, pas seulement aux managers et aux directeurs. Ils s'accompagnent de recommandations d'actions éprouvées, capables de renforcer l'engagement deux fois plus vite que si les leaders faisaient sans. Grâce à Peakon, managers et collaborateurs travaillent ensemble sur des objectifs communs ; ils passent d'une participation superficielle à l'adhésion authentique et sincère.

Profitez d'un tableau de bord personnalisé, intuitif et dynamique permettant à chaque collaborateur de prendre le contrôle des transformations de l'entreprise. Suivez l'évolution des scores d'engagement individuels et comparez-les à vos indicateurs de référence à l'échelle d'une équipe et de l'entreprise tout entière. Vos managers et responsables RH collaborent mieux et en toute transparence avec leurs propres équipes, ce qui conduit à plus d'engagement et de productivité.



Liez la réussite collaborateur aux résultats de l'entreprise

Peakon lie l'engagement aux KPI business d'une manière simple et rapide, vous permettant de savoir ce qui fonctionne (ou pas) et son impact sur les résultats. Avec la fonction Analytique et Exécution, repérez les angles morts et les grandes tendances dans votre entreprise. Anticipez les départs et corrigez le tir si nécessaire grâce aux données de prévision de l'attrition. Peakon s'appuie sur le NLP pour identifier les thématiques récurrentes dans les conversations avec les collaborateurs et vous permettre de comprendre leur ressenti profond et motivations sous-jacentes.

Nos clients témoignent...

“

De New York à Hong Kong, Peakon nous permet d'écouter et d'entendre la voix de chaque collaborateur. Avant, il fallait fournir un énorme travail administratif et manuel pour atteindre nos équipes partout dans le monde. Aujourd'hui, nous recueillons rapidement et efficacement leur feedback où qu'elles se trouvent et dans la langue de leur choix. Grâce à ces données et aux Data Scientists de Peakon, nous sommes désormais guidés dans notre stratégie d'Engagement Collaborateur et la façon de l'aligner sur notre stratégie commerciale.

Marie-Claire Barker, responsable Talents monde, Edelman



“

Quand on parle de diversité et d'inclusion, on finit toujours par parler d'engagement. Plus nous cultivons l'engagement de nos différents profils de collaborateurs, mieux nous évaluons nos progrès en matière d'inclusion. Peakon nous permet d'identifier ce qui motive nos collaborateurs sans avoir à mener une enquête Diversité et Inclusion spécifique.

Janet Pope, directrice RSE
Amérique du Nord, Capgemini



“

Comprendre et mesurer l'Engagement Collaborateur est un défi à part entière. Grâce à son expérience, à sa plateforme scientifique et intuitive, Peakon a transformé ce défi en solution : très simple à utiliser et à déployer dans toute organisation complexe, en quelques semaines seulement. Vous voulez instaurer une culture du feedback dans votre entreprise et offrir un meilleur environnement de travail à vos collaborateurs ? Peakon est le partenaire idéal.

Luc-Olivier Laleve, responsable RH analytiques People et Intelligence,
Adecco



Nous contacter

Pour en savoir plus sur les avantages d'une écoute intelligente, contactez-nous
à l'adresse : mail@peakon.com

Nous sommes fiers de compter des centaines d'entreprises ravis de nos services, qu'il s'agisse de start up ou d'entreprises.

