

Déployer une stratégie de transparence des rémunérations

Alors qu'on observe un élargissement des législations mondiales sur la transparence des rémunérations visant à éliminer les écarts de salaire entre les sexes, Workday et Kainos ont forgé une alliance stratégique offrant une solution de transparence salariale fiable et hautement intégrée. Elle transforme les données salariales complexes en avantage concurrentiel clair et permet aux dirigeants de prendre des décisions éclairées et proactives en matière d'équité salariale.

Pay Transparency Analyzer powered by Kainos

Pay Transparency Analyzer powered by Kainos aide les entreprises à répondre aux exigences complexes en matière de transparence des rémunérations et aux enjeux internationaux d'équité salariale, tout en stimulant l'engagement et la productivité des collaborateurs dans un environnement plus équitable.

Notre solution complète d'équité salariale vous offre le contrôle et la clarté dont vous avez besoin pour aider votre entreprise à répondre à ses besoins de conformité. Parfaitement intégré à la suite Workday HCM dans le respect des normes de sécurité les plus strictes, Pay Transparency Analyzer powered by Kainos consolide vos données Workday et externes sur les gratifications, les avantages en nature et les avantages sociaux, fournissant une source unique de données fiables et sécurisées pour toutes les analyses d'équité salariale.

- **Explorez le paysage réglementaire en toute confiance** : tirez parti de rapports préconfigurés et de processus guidés conçus pour vous aider à gérer en toute simplicité les exigences de reporting sur les écarts de rémunération et les demandes de droit à l'information spécifiques à chaque pays
- **Transformez les données en actions concrètes** : passez de l'identification des écarts de rémunération à leur compréhension et à leur explication, puis à la budgétisation des mesures correctives, le tout soutenu par une analyse statistique approfondie des tendances et des anomalies
- **Bâissez une réputation d'équité** : offrez aux collaborateurs et aux candidats un accès transparent et sécurisé à leurs propres données de rémunération, ce qui favorise la confiance et renforce votre marque employeur

En consolidant toutes les données de paie dans Workday, votre système d'enregistrement unique et sécurisé, vous éliminez les silos et réduisez les risques. Vous gagnez la confiance nécessaire pour diriger en toute transparence en vous appuyant sur un cadre de sécurité et d'audit solide, garantissant que chaque décision salariale est éclairée, stratégique et juste. Les collaborateurs peuvent accéder aux informations, les analyser et explorer les données relatives à leur rémunération, leurs gratifications et leurs avantages en nature. Les partenaires prestataires bénéficient d'analyses et d'un reporting complets sur le statut de l'équité salariale et reçoivent des suggestions guidées sur la manière de mettre en œuvre d'éventuels changements.

Principaux avantages

- Une procédure dédiée de demande de droit à l'information pour les collaborateurs, intégrée dans votre système HCM, avec des approbations configurables et la possibilité d'utiliser à la fois la facturation et la rémunération cible
- Des fourchettes de salaire spécifiques à chaque site et comprenant plusieurs éléments de rémunération, indiquées dans les demandes de poste et les annonces afin de garantir le droit à l'information des candidats
- Un calcul des écarts de rémunération non ajustés grâce à des rapports et tableaux de bord préconfigurés pour l'analyse et le reporting spécifique à chaque pays, afin de répondre aux exigences légales
- Un outil d'analyse de l'équité salariale alimenté par l'IA qui calcule les écarts ajustés en fonction de facteurs non genrés, fournit des explications sur les écarts de rémunération et propose des recommandations budgétisées pour réduire les écarts liés au genre
- Une configurabilité spécifique à chaque pays pour les éléments de rémunération, la catégorisation des collaborateurs, le nombre minimum de collaborateurs dans un groupe (pour le RGPD) et bien plus encore
- La possibilité d'importer des données de rémunération extérieures dans Workday, avec un traitement et une consolidation automatisés des données afin de créer une source de données fiables, complètes et vérifiées sur la rémunération globale
- La création de rapports personnalisés, d'analyses, de calculs et de classeurs en utilisant les données de rémunération consolidées de l'outil Pay Transparency Analyzer
- Un relevé de rémunération globale distribuable (accessible en toute sécurité sur le profil collaborateur Workday)
- Des plans d'action pour le traitement des litiges salariaux et les évaluations de la rémunération

Adaptez-vous avec agilité grâce à une gouvernance unifiée des données et à une visibilité de l'équité salariale à l'échelle de l'entreprise

Notre suite complète et connectée constitue une seule source de données sécurisée pour toutes les données de rémunération, des salaires aux primes en passant par les coûts de main-d'œuvre des intervenants externes. Cette visibilité sans précédent vous permet de prendre des décisions éclairées en matière d'équité salariale et de fournir de manière proactive des insights sur la rémunération pour toutes les formes de gratifications et d'avantages en nature, garantissant ainsi l'équité pour tous les collaborateurs tout en favorisant l'alignement stratégique. En utilisant en temps voulu des données salariales fiables, vous pouvez soutenir des initiatives de transparence pour l'embauche, les promotions et le développement de carrière, et ainsi protéger efficacement votre entreprise contre les fluctuations du marché et l'aider à anticiper les évolutions réglementaires. Gardez une longueur d'avance en obtenant des insights exploitables qui alimentent la planification stratégique et les initiatives de transparence tournées vers l'avenir. Cela vous aidera à vous préparer de manière proactive à l'évolution de la réglementation et à répondre aux attentes des collaborateurs et aux objectifs de votre entreprise.

Renforcez les actions d'équité salariale en temps réel grâce aux analyses et au reporting

Passez d'un reporting réactif à un leadership proactif. Pay Transparency Analyzer powered by Kainos exploite des insights basés sur l'IA pour détecter les disparités, modéliser les résultats et surveiller en toute confiance les seuils potentiels d'écart de rémunération. Cela vous permet de favoriser l'alignement interfonctionnel et de standardiser les pratiques de rémunération grâce à une architecture d'emplois explicable et non genrée et à une modélisation multidimensionnelle des résultats d'équité salariale. Conçues pour la transparence et l'action, elles vous donnent un avantage décisif dans la course aux talents.

Soutenez vos efforts de conformité grâce à un cadre extensible et prêt pour l'audit

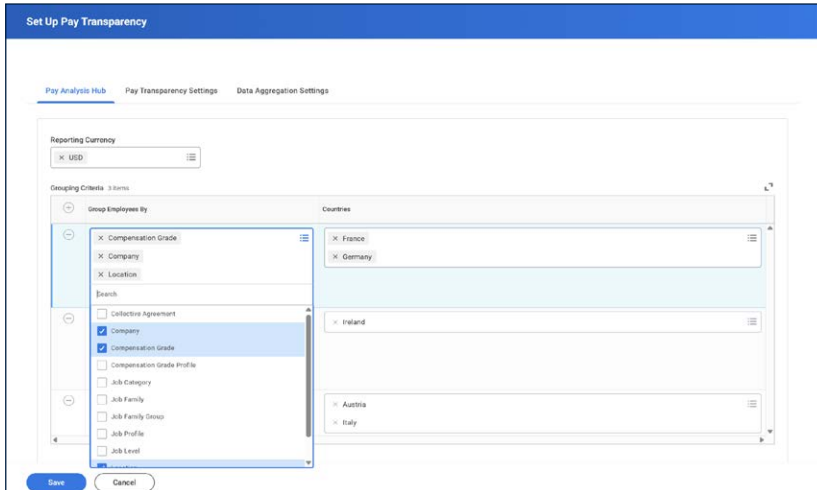
Workday est conçu pour vous aider à relever les défis de conformité à venir dans le domaine de la transparence des rémunérations. Notre solution fournit une base en self-service avec des workflows de reporting systématiques et une expérience utilisateur cohérente, permettant à votre entreprise de rationaliser les rapports de transparence salariale et l'aidant à respecter les délais d'application.

Grâce à un modèle d'audit et de sécurité cohérent de la saisie à l'action, votre entreprise bénéficiera de la protection des données et de la préparation aux audits à chaque étape. Notre infrastructure de reporting évolutive permet l'utilisation de modèles préconfigurés pour faciliter le reporting et la distribution de l'équité salariale, tandis que notre Business Process Framework vous aidera à gérer et à contrôler toutes les exigences de conformité liées à la transparence des rémunérations.

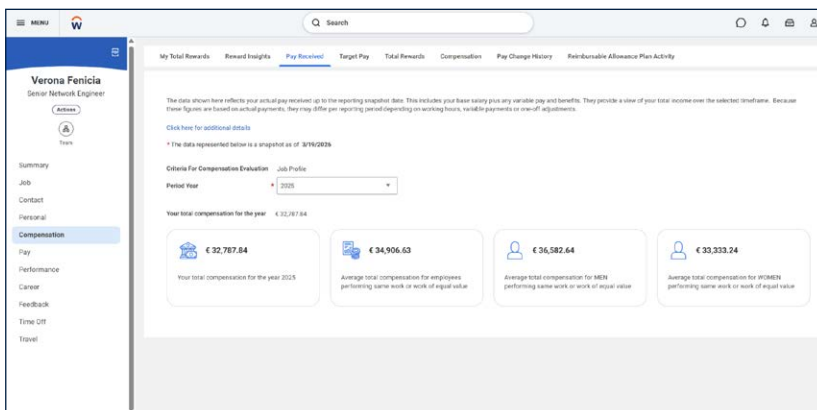
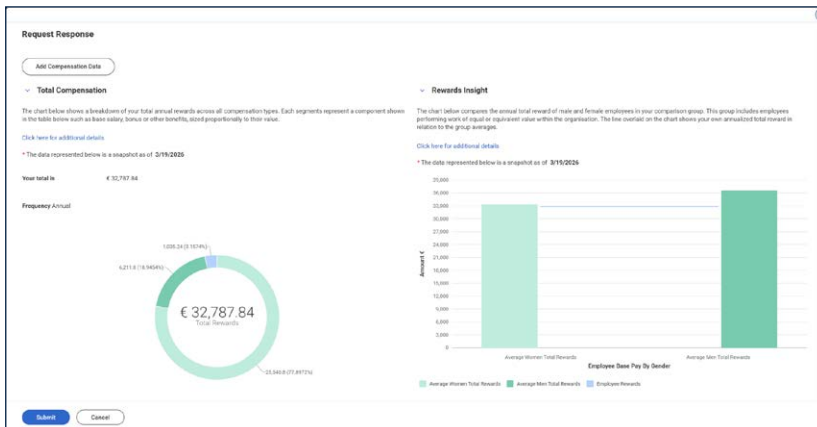
Votre entreprise peut ainsi rester agile et se concentrer sur ce qui compte le plus, en optimisant votre capacité de réaction face à l'évolution constante des réglementations et en instaurant une culture de confiance et de transparence.

Se préparer à la transparence des rémunérations

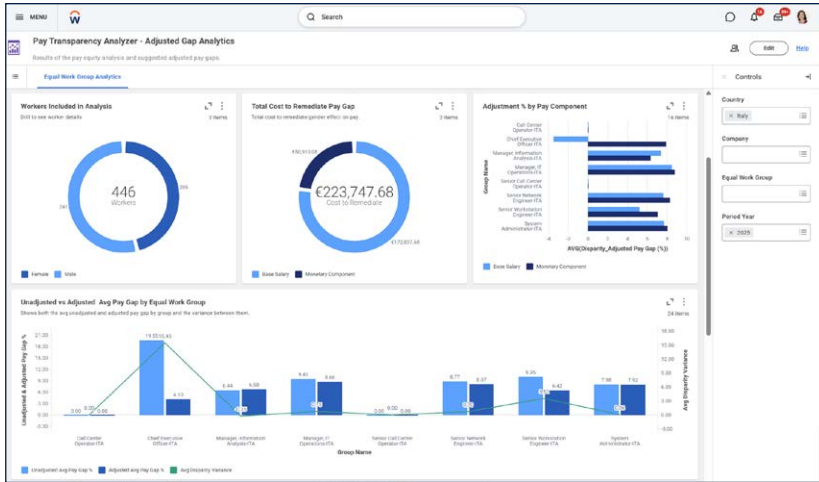
- **Préparez vos données pour soutenir vos efforts de conformité :** consolidez les données de rémunération de l'entreprise à l'aide d'outils de préparation de données robustes et automatisés
- **Configurez vos catégories de collaborateurs :** utilisez les outils de configuration intégrés pour regrouper vos talents afin de vous assurer que vous comparez des collaborateurs faisant le même travail ou un travail de valeur égale



- **Relevez le défi du droit à l'information :** utilisez les processus de gestion fournis pour vous aider à gérer le droit à l'information avec des approbations configurables et une distribution sécurisée des données sensibles des collaborateurs, directement dans Workday



- Analysez et comblez vos écarts de rémunération :**
 Pay Transparency Analyzer offre une approche complète pour analyser et combler vos écarts de rémunération, en incluant à la fois des calculs d'écarts de rémunération entre les hommes et les femmes non ajustés, ainsi qu'un moteur d'équité salariale alimenté par l'IA. Le moteur explique les écarts non ajustés en analysant des facteurs non genrés, tels que la performance, et crée un nouvel « écart ajusté » à partir de là. Il fournit les raisons de tout ajustement dans un langage clair et enfin suggère des recommandations budgétaires pour des mesures correctives lorsque les écarts ne peuvent être expliqués.



Pay Gap Disparity - Italy

Filter Criteria

Group: [] Pay Component Classification: []

Search: []

Analysis Details: 19 items

Period Year	Group	Pay Component	Unadjusted Avg Pay Gap %	Adjusted Avg Pay Gap %	Adjustment Type	Reasons for Adjustment	Out Pay
2023	Manager, Information Analytics ITA	Merit Salary	19.05	0.00	Merit	Years of Service	View More Details
2023	Manager, Information Analytics ITA	Merit Salary	19.05	0.00	Merit	Weighted Avg. Review Rating	View More Details
2023	Manager, IT Operations ITA	Merit Salary	19.05	0.00	Merit	Years of Service	View More Details
2023	Manager, IT Operations ITA	Merit Salary	19.05	0.00	Merit	Weighted Avg. Review Rating	View More Details
2023	Senior Call Center Operator ITA	Merit Salary	19.05	0.00	Merit	Years of Service	View More Details
2023	Senior Call Center Operator ITA	Merit Salary	19.05	0.00	Merit	Weighted Avg. Review Rating	View More Details
2023	Senior Network Engineer ITA	Merit Salary	19.05	0.00	Merit	Years of Service	View More Details
2023	Senior Network Engineer ITA	Merit Salary	19.05	0.00	Merit	Weighted Avg. Review Rating	View More Details
2023	Senior Workstation Engineer ITA	Merit Salary	19.05	0.00	Merit	Years of Service	View More Details
2023	Senior Workstation Engineer ITA	Merit Salary	19.05	0.00	Merit	Weighted Avg. Review Rating	View More Details

View Reasons for Adjustments

Adjustments Based on: 2 items

Adjustment Type	Adjustment Description
Years of Service	There is a 1.54% increase in reward per year of total service
Weighted Avg. Review Rating	There is a 2.45% increase in reward per one-point increase in (historically weighted average) review rating

Close

Pour en savoir plus sur la façon dont Pay Transparency Analyzer powered by Kainos peut aider votre entreprise à promouvoir une culture d'équité salariale, [consultez notre site web](#).