

Workday Talent Management

Les stratégies de gestion des talents doivent pouvoir s'appuyer sur une technologie flexible et moderne qui non seulement permet de gérer le quotidien, mais offre aussi une visibilité en temps réel et globale pour une meilleure prise de décisions. Workday rassemble les données sur le personnel, l'activité et les talents dans un seul système afin d'offrir la précision et la flexibilité requises pour gérer des effectifs de manière globale.

Comprendre, engager et développer vos collaborateurs

Les informations et processus dans Workday vous offrent une vue détaillée et facilitent le développement de votre organisation.

- **Vos collaborateurs ont du talent** : vous pourrez disposer d'une compréhension fine des données telles que le comportement, la productivité, les compétences et les aspirations pour mieux appréhender le talent de chacun.
- **Impulsez le changement** : vous aurez une meilleure connaissance des aptitudes et des compétences, pourrez mieux planifier les ressources et ainsi faciliter l'atteinte d'objectifs stratégiques.
- **Une meilleure gestion** : répondez aux besoins complémentaires avec les meilleurs candidats internes, externes ou avec des sous-traitants. Évaluez, recrutez et agissez en toute facilité à partir d'un navigateur ou d'un appareil mobile.
- **Améliorez l'implication** : offrez une possibilité de feedback en continu ou périodique, de manière engageante et simple, pour favoriser le développement et l'implication de tous.

Découvrez l'étendue du talent de vos salariés

Le profil professionnel

Vos collaborateurs peuvent constituer le premier vivier pour la recherche de talents. Workday allie vos données RH de base à celles sur les compétences et l'expérience des collaborateurs et intervenants externes pour offrir une vision complète sur les talents déjà présents dans votre entreprise. Les profils de compétences, qui regroupent les qualifications associées aux postes et aux chemins de carrière, peuvent servir de modèles de recrutement pour trouver les collaborateurs internes qualifiés ou pourvoir en externe les postes ouverts.

Gestion des compétences

La structure de Workday vous permet de configurer un référentiel de compétences, de définir des profils avec des spécialités et d'évaluer selon des échelles de maîtrise et de comportements. Les compétences peuvent être définies à plusieurs niveaux et les évaluations se faire de manière individuelle ou dans le cadre d'un processus d'évaluation ou de calibrage.

Principales fonctionnalités

- Profil professionnel
- Feedback en continu
- Analyses intégrées
- Gestion des objectifs
- Gestion de la performance
- Evaluation des talents
- Calibrage
- Plans de succession
- Plans et développement de carrière
- Mobilité

Principaux avantages

- Supprimez les interfaces coûteuses entre vos systèmes HCM, de rémunération, de recrutement, de planification et de gestion des talents.
- Alignez vos collaborateurs sur les objectifs et la stratégie de votre entreprise.
- Gagnez en visibilité sur vos talents, les risques et les actions recommandées grâce à des rapports et analyses intégrés.
- Recherchez des collaborateurs dans les viviers de candidats internes générés automatiquement en fonction de données comme les retours et appréciations, les souhaits d'évolution et de carrière ou encore les préférences de mobilité géographique.

Une meilleure compréhension

Rapports et tableaux de bord

Les fonctionnalités de reporting proposées par Workday permettent de disposer d'indicateurs et d'analyses liés à la gestion des talents directement accessibles depuis les processus de gestion. Cette approche offre une vision détaillée ainsi que des données en temps réel, ce qui facilite la prise de décisions. Workday associe également les données sur les talents avec d'autres informations comme la dernière promotion, les stock-options levées ou un changement de manager afin de prédire le risque de départ, le potentiel des collaborateurs ou la qualité de l'organisation, voire de recommander les actions appropriées.

Workday permet très facilement d'avoir une vue globale et de mener des études comparatives grâce à des fiches configurables, des rapports nBox, matriciels ou encore centrés sur des critères de recherche spécifiques. Les RH peuvent fournir des tableaux de bord aux managers, créés sans l'aide du département informatique, qui combinent des rapports détaillés.

Guider l'entreprise

Alignement des objectifs

Workday vous permet d'aligner votre équipe en déclinant des objectifs. Vous pouvez compléter et affecter des objectifs supplémentaires de manière collective ou individuelle. Des attributs spécifiques et traçables peuvent être précisés pour chacune des initiatives. Un flux de commentaires facilite la collaboration entre les équipes. Encouragez la participation en permettant à chacun de créer, modifier et revoir les objectifs depuis son appareil mobile.

Une grande flexibilité pour les évaluations

Configurez facilement des processus d'évaluation continus ou périodiques sans l'aide du département informatique grâce au moteur de processus configurables de Workday.

Calibrage

Assurez la cohérence des évaluations faites par les managers grâce à un calibrage configurable. Workday identifie automatiquement les collaborateurs en fonction de règles de configuration, puis permet de les déplacer, d'ajuster les évaluations ou de comparer les résultats à ceux issus du processus de calibrage, afin de réaliser des analyses plus poussées.

Plans de succession

Il est essentiel de savoir en permanence quels sont les candidats possibles à la succession sur les postes stratégiques. Avec les plans de succession de Workday, vous pouvez identifier les rôles qui sont critiques, nommer des candidats internes et externes, évaluer s'ils sont prêts, identifier les besoins de développement ou encore créer des viviers et des plans de succession. Une fois les plans activés, Workday génère des alertes et notifications pour vous aider à surveiller leur solidité.

Développer les talents

Feedback en temps réel

Avec la structure flexible de Workday, un avis peut être donné ou demandé à tout moment, inclus dans les processus d'évaluation, formulé de manière anonyme ou non, ou initié librement ou à partir d'un modèle préconfiguré.

Opportunity Graph

Offrez une plus grande autonomie aux collaborateurs en les aidant à définir leurs futurs plans de carrière. Opportunity Graph retrace l'historique de toutes les évolutions qui ont eu lieu entre deux postes afin de permettre aux collaborateurs de comprendre l'éventail des opportunités et développer leurs compétences.

Accès sur smartphones et tablettes

Dans Workday, la gestion des talents est possible à partir de n'importe quel navigateur ou appareil mobile, grâce à des applications natives sur iPhone, iPad et Android. Le passage d'un navigateur à un appareil mobile, et réciproquement, étant très simple, vous pouvez travailler partout, tout le temps.

