

Workday Payroll

Royaume-Uni

Workday Payroll couvre l'ensemble des besoins des entreprises pour la paie au Royaume-Uni. La solution vous offre la visibilité, la flexibilité et le contrôle nécessaires pour répondre à vos besoins spécifiques.

Optimiser votre investissement dans Workday HCM

Workday Payroll a été conçu dès son origine comme faisant partie intégrante de Workday Human Capital Management (HCM). Vous disposez ainsi d'une solution unifiée regroupant la gestion des RH et la paie, qui permet d'optimiser votre investissement.

- Grâce à un système central, vous accédez à une base de données unique pour gérer les changements de postes, les fins de contrats, les avantages sociaux et les événements administratifs.
- Vous bénéficiez d'une application unifiée accessible en Self-Service. Vos employés peuvent par exemple poser des congés, consulter leurs bulletins de paie en ligne dans la même application, à partir de leur ordinateur, d'un smartphone ou d'une tablette.

Une flexibilité pour répondre à vos besoins spécifiques

Les applications de paie traditionnelles proposent des solutions figées et modelisées, qui sont souvent incapables de s'adapter aux besoins spécifiques. Workday offre des capacités de configuration souples et intuitives en mesure de satisfaire des exigences de votre entreprise.

- **La puissance du moteur de paie :** Exécutez les calculs de paie aussi souvent que vous voulez grâce au puissant moteur de paie de Workday, conçu pour traiter les demandes les plus complexes. Les délais de traitement de la paie sont par ailleurs considérablement réduits, passant de plusieurs heures à quelques minutes.
- **Une grande capacité de configuration :** Configurez les cumuls, les périodes de solde et les soldes selon vos besoins en matière de calculs et de reporting. Classez vos employés par groupe de paie, en fonction de vos besoins organisationnels.

Principaux avantages

- Un moteur de calcul de nouvelle génération pour traiter des besoins complexes.
- Critères paramétrables pour l'exécution des traitements et la gestion des groupes de paies.
- Accès par les employés à leurs données de paie en ligne et via mobiles.
- Lancer des audits complets avant le cycle de paie final.
- Rapports prédéfinis pour analyser les résultats de paie.
- Mises à jour légales automatiques grâce aux bénéfices d'une solution Cloud.



- **Une gestion de la sécurité basée sur les rôles :**
L'accès aux résultats de paie repose sur des autorisations configurables, basées sur les rôles. Cette gestion de la sécurité améliore la collaboration, en permettant si besoin aux acteurs extérieurs au service Paie de saisir des données et de consulter les résultats avant la fin du cycle de paie.

Un contrôle total sur la production de la paie

Workday Payroll vous permet de contrôler les processus, les données et les coûts liés à la paie. Des outils de gestion et de configuration modernes ainsi qu'une interface intuitive vous feront oublier les limitations des logiciels traditionnels.

- **Pilotez vos processus :** contrôlez la manière dont le rapport brut/net est calculé pour différents types de cycles de paie. Définissez des critères pour des gains et des retenues spécifiques.
- **Pilotez vos données :** accédez rapidement aux détails individuels sur n'importe quelle période. Vous générez des rapports prédéfinis comme la synthèse du solde de paie et les résultats du calcul de paie.
- **Pilotez vos coûts :** éliminez les coûts prohibitifs facturés par certains prestataires de services pour des reportings et demandes supplémentaires. Ne soyez plus tenus par les montées de versions obligatoires des fournisseurs d'ERP, coûteuses et chronophages.

Analyse décisionnelle intégrée grâce à Payroll Analytics

Workday Payroll inclut des fonctions d'analyse intégrées qui vous permettent de générer des rapports et des audits sur toutes les données de paie. Vous pouvez facilement consulter, filtrer les données et y apporter immédiatement les ajustements nécessaires.

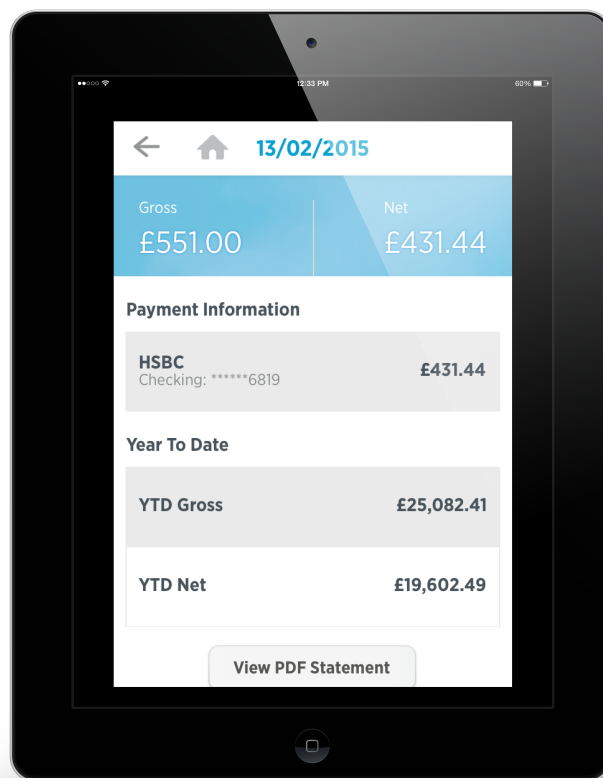
- **Audits automatisés :** les utilisateurs peuvent définir des critères d'audit et générer des rapports d'audit à plusieurs niveaux (synthèse, lot de paie ou collaborateur). Configurez des contrôles exhaustifs, intégrés aux résultats de paie, et consultez les alertes afin d'obtenir rapidement le détail.

- **Visibilité sur les coûts réels :** Les entreprises peuvent désormais disposer d'une vue globale, en temps réel, sur leurs dépenses liées aux salariés et comparer des résultats de paie sur différentes périodes. Prenez des actions en un clic, directement depuis les résultats du calcul de paie.

Partenaires de Workday pour les paies globales

Les multinationales ayant des besoins de Paie au-delà du Royaume-Uni peuvent bénéficier du programme de partenariat de Paie Internationale de Workday. Ce programme réduit les coûts associés au déploiement, à l'intégration et la gestion des solutions de paie tierces.

Pour faciliter l'intégration, Workday propose des connecteurs préconfigurés avec ses partenaires via la solution [Workday Cloud Connect for Third-Party Payroll](#). Les partenaires certifiés Workday développent, proposent et maintiennent leurs intégrations bidirectionnelles, qui permettent d'afficher les résultats de paie dans Workday. Nos clients bénéficient ainsi d'une vue globale des données de paie dans Workday, tout en ayant la possibilité de faire appel à des fournisseurs de paie locaux dans chaque pays.



Traitement de la Paie

- Calculez des gains, des retenues ou des cumuls pour n'importe quelle période de temps.
- Effectuez les traitements en arrière plan par lots pour les groupes de paie ou en un clic au niveau individuel.
- Contrôlez la manière dont le rapport brut/net est calculé pour différents types de cycles de paie.
- Définissez des critères de calculs spécifiques, pour les gains et déductions.
- Traitez des cycles de paie hebdomadaires, bimensuels, quadri-mensuels, mensuels, trimestriels, biannuels et annuels.
- Traitez les modifications rétroactives, telles que les modifications de rémunération.
- Gérer les paiements manuels, les paiements à la demande et les reprises sur salaires.

Gains et Retenues

- Gérez un nombre illimité de gains et retenues.
- Définissez des règles de calculs des gains et retenues.
- Rapprochez avec les éléments de la rémunération ou les avantages sociaux gérés dans Workday HCM.
- Gérez les critères d'éligibilité et la logique de planification pour un traitement précis.
- Utilisation de la fonctionnalité Worktag pour identifier des éléments uniques.
- Clés de répartition au niveau individuel, du poste ou du niveau de rémunération.
- Configurez les calculs des arriérés et les validations du salaire net.
- Configurez la gestion des absences pour SSP, SMP, SPP et SAP.
- Gérez les prêts étudiants.
- Gérez les ordonnances de tribunaux pour l'Angleterre, le Pays de Galles, l'Ecosse et l'Irlande du Nord.
- Gérez la paie et les assurances nationales.

Cumuls et Soldes

- Ajoutez ou modifiez facilement des cumuls.
- Définissez et retrouvez vos ventilations même après le traitement des périodes concernées.
- Générez des rapports sur les soldes et les cumuls.

Contrôles et Rapports

- Générez des rapports prédéfinis comme la synthèse du solde de paie et les résultats du calcul de paie.
- Générez des rapports prédéfinis comme le registre de paie et les résultats du calcul de paie.
- Configurez des rapports de manière à afficher des données de gain, retenue ou de cycle de paie.
- Créez des rapports d'audit et contrôle à plusieurs niveaux (global, par groupe de paie ou employé).
- Paramétrez différents critères de contrôles des résultats de paie.
- Comparez des résultats de paie sur différentes périodes.
- Réalisez des actions directement depuis les résultats du calcul de paie via un rapport accessible en un clic.
- Configurez des vues spécifiques sur des gains ou des retenues en fonction des groupes selon les autorisations définies (ex : managers, organisations partenaires pour les avantages sociaux).
- Exportez une page ou un rapport au format Excel ou PDF d'un simple clic.
- Disposez de rapports en temps réel.
- Gérez le reporting réglementaire.

Comptabilité et Conformité

- Configurez le plan comptable de paie et définissez des règles d'imputation.
- Analysez en détail les rapports de comptabilité et de paie en remontant au niveau le plus fin, d'un simple clic, de manière dynamique.
- Affectez des données de paie à des centres de coûts, projets, organisations personnalisées, etc., grâce à l'utilisation de « worktags ».
- Profitez des mises à jour automatiques grâce aux bénéfices du modèle Cloud de Workday.
- Recevez des notifications sur le code fiscal et les prêts étudiants.
- Réalisez des évaluations simples sur l'inscription automatique au régime de retraite.

