

Workday Human Capital Management Suite

Les entreprises modernes évoluent dans des environnements extrêmement compétitifs, complexes et mondialisés. Pour prendre des décisions rapides, avisées, et devancer la concurrence, les organisations doivent connaître précisément leurs ressources humaines.

Conçue pour répondre aux besoins des entreprises modernes, la suite Workday Human Capital Management (HCM) permet une adaptation constante aux changements grâce à une connaissance approfondie de vos effectifs et des indicateurs de pilotage opérationnel.

Applications Cloud unifiées et globales

Quand vos données globales proviennent d'une seule source unifiée, elles sont constamment à jour, disponibles et facilement accessibles. Une suite unifiée d'applications vous permet de garantir l'homogénéité des données et de gagner en visibilité, tout en satisfaisant vos besoins spécifiques dans chaque pays.

Analyses décisionnelles

Grâce à sa gestion de données « in-memory » qui vous permet d'obtenir instantanément des indicateurs parfaitement intégrés dans la solution, Workday vous aide à exploiter le potentiel de votre organisation. Les analyses décisionnelles et les rapports fournissent une profondeur d'analyse inédite.

Agilité

La technologie innovante de Workday vous permet de configurer, d'adapter et d'automatiser facilement vos applications afin de répondre à l'évolution de votre entreprise. Vous pouvez faire évoluer votre configuration selon vos besoins, simplement, sans coût supplémentaire, même après le déploiement initial.

Interface utilisateur

L'interface ergonomique et épurée de Workday, que l'on retrouve dans l'ensemble de la suite, conduit naturellement vos collaborateurs à utiliser les applications de manière intuitive.

Gestion du Capital Humain

Depuis son origine, Workday HCM a été entièrement conçu et mis à disposition dans le Cloud. C'est la seule application d'entreprise globale qui unifie les ressources humaines, les avantages sociaux, la gestion des talents, la paie, la gestion des temps et activités ainsi que le recrutement.

Principales fonctionnalités

Human Capital Management Suite

- Gestion des Ressources Humaines
- Gestion des Avantages Sociaux
- Gestion des Talents
- Planification et Analyse des effectifs
- Big Data Analytics
- Recrutement
- Gestion de la Paie
- Gestion des Temps
- Gestion de Projets

Principaux avantages

- Une vision plus complète de vos effectifs
- L'analyse des coûts de l'ensemble du personnel, y compris les intervenants externes
- Une plus grande autonomie des collaborateurs et des dirigeants grâce au Self-Service
- Une grande facilité de configuration pour s'adapter aux besoins de l'entreprise
- Le passage à l'action dès la prise de décision



Gestion des Ressources Humaines

Workday HCM offre des fonctionnalités de Self-Service intuitives qui vous aident à organiser, embaucher et rémunérer vos collaborateurs dans le monde entier. Dans un environnement professionnel en perpétuelle évolution, notamment en termes de structures organisationnelles, de règles, de processus de gestion, d'affectations ou de reporting, Workday s'adapte immédiatement au moindre changement.

Workday Human Resource Management vous permet de mettre en place une harmonisation globale tout en prenant en compte des variations spécifiques, au niveau de chaque pays. Vous obtenez une vision pertinente qui s'étend au delà des frontières et englobe l'ensemble des processus de gestion.

Workday Compensation vous aide à gérer la rémunération en consolidant les informations issues de plusieurs régimes, équipes et zones géographiques.

Workday Absence dispose d'une interface intuitive facile d'utilisation qui vous permet d'accéder aux données d'absence et de les traiter.

Avantages Sociaux

Workday Benefits Administration vous permet de définir, de gérer et d'ajuster les régimes d'avantages sociaux afin de répondre aux besoins spécifiques de votre entreprise. Vous pouvez identifier les modifications des données administratives dans Workday HCM et mettre à jour automatiquement les applications de vos prestataires via le connecteur Cloud Connect for Benefits. Votre organisation peut gérer la santé, les assurances, les comptes de dépenses, les comptes d'épargne-santé, les régimes d'épargne-retraite, les régimes à la carte et d'autres avantages sociaux dans un seul système unifié.

« Grâce à Workday, je dispose d'une seule application qui fonctionne partout dans le monde. »

- Mike Zill, CIO, CareFusion



Gestion des Talents

L'exécution de votre stratégie et l'atteinte de vos objectifs reposent sur les compétences des personnes qui composent votre organisation. Workday Talent Management offre des outils qui vous permettent de mieux gérer, harmoniser, récompenser et faire évoluer vos collaborateurs.

Workday Onboarding permet de réduire les tâches administratives et les coûts associés en aidant les nouvelles recrues à intégrer rapidement l'organisation.

Workday Goal Management aide les entreprises à créer et gérer des objectifs pertinents visant à aligner l'ensemble de l'organisation sur les enjeux stratégiques. Les collaborateurs sont davantage impliqués et motivés car la transparence des informations leurs permet de voir le lien entre leur travail et le succès de l'entreprise.

Workday Performance Management offre une vision précise en temps réel des performances, compétences et besoins en développement de votre personnel.

Workday Succession Planning inclut les outils dont vous avez besoin pour identifier les meilleurs collaborateurs afin de les motiver et de les faire évoluer. Vous pouvez ainsi éviter les ruptures dans les plans de succession et préparer votre organisation pour l'avenir.

Workday Career and Development Planning permet aux collaborateurs de mieux maîtriser leur carrière en leur offrant la visibilité et les outils nécessaires à leur progression.

Planification et Analyse des effectifs

Workday Workforce Planning and Analytics fournit une vision complète, exploitable et dynamique pour piloter vos effectifs. Vos managers peuvent ainsi prendre de meilleures décisions, plus rapides et mieux éclairées. Vous pouvez analyser le coût, la capacité, l'aptitude et la qualité de vos effectifs. Vous optimisez vos ressources et déterminez les stratégies adéquates pour atteindre les objectifs de votre organisation. Workday permet de segmenter les rôles et les postes, d'analyser l'adéquation entre vos ressources disponibles et vos besoins, d'identifier les viviers de talents et de prendre des actions immédiates comme des initiatives de recrutement, de plans de succession ou de développement.

Gestion de Projets

Workday permet aux entreprises de se concentrer sur les principaux composants qui font leur succès : les personnes, les ressources et le travail.

En combinant ces éléments, le management dispose d'une visibilité sur ce qui fait la réussite d'une équipe ou d'un projet et identifie les domaines qui nécessitent de prendre des actions spécifiques. Il est ainsi possible de trouver plus facilement des moyens d'améliorer l'efficacité de l'ensemble de l'organisation.

A la différence des systèmes traditionnels de gestion de projets, Workday Project and Work Management est unifié avec les autres applications de la suite Workday. Ainsi, les entreprises peuvent planifier, embaucher, suivre, gérer et analyser leurs besoins avec efficacité.

Recrutement

Workday Recruiting apporte aux organisations la visibilité dont elles ont besoin sur l'ensemble du processus de recrutement et les aide à embaucher les meilleurs candidats.

Grâce à Workday Recruiting, l'équipe de recrutement bénéficie d'une plus grande visibilité, de workflows configurables et propose aux candidats une démarche de recrutement qui sera appréciée. Les données sont accessibles partout et à tout moment. L'application permet un meilleur niveau de collaboration et de communication entre les collaborateurs chargés d'un recrutement, ce qui permet d'accélérer le processus.

Gestion de la Paie

Workday Payroll

Workday Payroll satisfait l'ensemble des besoins en matière de paie pour les Etats-Unis et le Canada (la paie pour la France et le Royaume-Uni sont en cours de développement). Cette application permet de contrôler de bout en bout les processus, les données et les coûts liés à la paie.

Le puissant moteur de calcul de Workday Payroll prend en charge un nombre illimité de lots et de cycles de paie. Les entreprises peuvent ainsi accéder aux données, les modifier et recalculer la paie, autant de fois que nécessaire. La gestion de la sécurité est configurable et permet aux fournisseurs externes au service Paie de saisir des données et de consulter les résultats avant la fin du cycle de paie.

Les fonctions d'analyse natives dans l'application permettent aux utilisateurs de paramétrer des audits complets qui sont intégrés aux résultats de la paie. Il suffit de consulter le détail des alertes pour analyser une situation. Les entreprises peuvent exécuter un nombre illimité de rapports et d'audits sur les données de paie et obtenir immédiatement l'analyse dont elles ont besoin.

Cloud Connect for Third-Party Payroll

Workday peut être connecté en toute sécurité aux applications tierces de gestion de la paie et aux fournisseurs de paie internationale.

Cloud Connect for Third-Party Payroll facilite cette intégration. Nos clients peuvent utiliser les connecteurs pré-packagés de nos partenaires qui créent, maintiennent et mettent à jour les intégrations avec Workday.

« Nous voulions vraiment une plateforme pour faire progresser la gestion des RH et la gestion des talents. Nous savions qu'il nous fallait un système facile à utiliser et évolutif, non seulement du point de vue de l'utilisateur, mais aussi en termes de génération d'analyses pour améliorer la prise de décision. Workday fournit la plateforme idéale. »

- Mike McNamara, CEO, Flextronics

Gestion des Temps

Workday Time Tracking fonctionne de façon unifiée avec Workday Human Capital Management, Payroll et Project and Work Management afin d'offrir une expérience utilisateur simplifiée accessible via Internet et les périphériques mobiles. Cette application permet aux collaborateurs de pointer ou de saisir facilement les heures sur n'importe quel appareil mobile ou navigateur Internet. Vous pouvez ainsi optimiser vos coûts de main-d'œuvre, minimiser les risques en termes de conformité et augmenter la productivité.

« L'agilité est essentielle dans les entreprises de services. Nos stratégies d'entreprise ne sont plus limitées par le manque de flexibilité de nos systèmes. »

- VP RH, H.B. Fuller Company

Big Data Analytics pour HCM

Workday Big Data Analytics permet de combiner des données Workday avec des données issues de multiples autres sources externes. Il s'agit notamment de données non structurées et d'importants volumes de données qui permettent d'obtenir une vision complète et ainsi d'améliorer la prise de décision. Unifiée avec les autres applications Workday, Workday Big Data Analytics est capable de fournir une analyse plus approfondie. De plus, l'application bénéficie du même modèle de sécurité et de la même expérience utilisateur.

Workday Big Data Analytics réduit le nombre d'heures et les efforts consacrés au déploiement grâce aux modèles d'analyse intégrés qui permettent de régler les principaux problèmes de l'entreprise en matière de RH et de Finance. Ces modèles concernent aussi bien la planification des effectifs, le turn-over, la diversité que la rémunération à la performance ou l'analyse de la masse salariale.

Human Capital Management Suite

Gestion des Ressources Humaines

Workday Human Resource Management est conçu pour vous aider à organiser, embaucher et rémunérer vos collaborateurs dans le monde entier.

- Gestion des Organisations
- Gestion de la Rémunération
- Gestion des Absences
- Self-Service Employés
- Self-Service Managers

Avantages Sociaux

Workday Benefits vous permet de définir, de gérer et d'ajuster les régimes d'avantages sociaux afin de répondre aux besoins spécifiques de votre entreprise.

- Régimes d'avantages sociaux, événements et admissibilité
- Adhésion libre
- Preuves d'assurabilité
- Comptes d'épargne-santé
- Cloud Connect for Benefits

Gestion des Talents

Workday Talent Management vous permet d'harmoniser, d'évaluer, de récompenser et de faire évoluer vos collaborateurs.

- Accueil et Intégration
- Gestion des Objectifs
- Gestion de la Performance
- Gestion des Plans de Succession
- Plans de Carrière et Développement

Recrutement

Workday Recruiting vous aide à rechercher, motiver et sélectionner les meilleurs candidats en interne ou en externe.

- Analyses de l'effectif, du vivier de talents et du sourcing
- Gestion des candidats
- Recommandations et cooptations
- Intégration avec les réseaux sociaux
- Sélection des candidats
- Gestion des propositions de contrats

Planification et Analyse des effectifs

Workday Workforce Planning and Analytics vous fournit toutes les informations nécessaires pour gérer vos effectifs et vous aide à mieux les aligner avec les objectifs et besoins de l'entreprise.

- Planification opérationnelle des effectifs
- Analyse des ressources disponibles
- Analyses décisionnelles

Gestion de la Paie

Workday Payroll s'adapte à l'ensemble des besoins d'une entreprise en matière de paie et vous permet ainsi de bénéficier d'un meilleur contrôle et d'une analyse plus performante.

- Paie Etats-Unis et Canada (prochainement France et UK)
- Moteur de calcul fiable
- Self-Service
- Mises à jour automatiques des taux
- Audits et rapports
- Cloud Connect for Third-Party Payroll

Gestion des Temps

Workday Time Tracking permet d'optimiser la gestion des temps et des activités, de minimiser les risques de non-conformité et d'améliorer la productivité.

- Saisie globale des heures
- Badgeuses sur les mobiles et les navigateurs Web
- Approbation des heures
- Calcul global des heures
- Rapports et analyses

Gestion de Projets

Workday Project and Work Management permet d'aligner la stratégie, les Hommes, l'organisation et les résultats.

- Gestion des projets et des tâches hors projet
- Viviers de ressources et évaluation du personnel
- Jalons et tâches
- Suivi des coûts et du budget
- Analyse des projets

Workday Big Data Analytics

Workday Big Data Analytics fournira des modèles intégrés qui permettent d'adresser les analyses essentielles pour la RH et la Finance.

- Combinaisons de sources de données Workday et non Workday, incluant des données non structurées et d'importants volumes de données
- Modèle de sécurité et expérience utilisateur sur une seule plateforme
- Modèles RH intégrés (planification des effectifs, turn-over, diversité, rémunération à la performance, rémunération, analyse de la masse salariale, etc.)

Autres applications Workday

- Workday Financial Management
- Workday Expenses
- Workday Procurement
- Workday Grants Management
- Workday Integration Cloud

