

Workday Talent Management

Les stratégies d'aujourd'hui de gestion des talents nécessaires aux entreprises doivent être flexibles, non seulement pour gérer le quotidien, mais aussi pour disposer en temps réel de données pertinentes pour prendre de meilleures décisions. Workday rassemble les données sur le personnel, l'activité de l'entreprise et les talents dans un seul système afin d'offrir la précision et la flexibilité requises pour gérer des effectifs de manière globale.

Comprendre, engager et développer vos collaborateurs

Workday vous offre des informations pertinentes sur votre personnel afin de guider le développement de votre organisation :

- **Vos collaborateurs ont du talent** : vous pourrez utiliser des données telles que le comportement, la productivité, les compétences et les aspirations pour mieux appréhender le talent de chacun.
- **Impulsez le changement** : vous aurez une meilleure connaissance des aptitudes et des compétences, pourrez mieux planifier les ressources et ainsi faciliter l'atteinte d'objectifs stratégiques.
- **Une meilleure gestion** : vous pourrez répondre aux besoins complémentaires avec les meilleurs candidats internes, externes ou avec des sous-traitants. Évaluez, recrutez et agissez simplement à partir d'un ordinateur, d'une tablette ou d'un smartphone.
- **Améliorez l'engagement** : offrez une possibilité de feedback périodique et continu, et faites le point régulièrement afin de favoriser le développement et d'améliorer l'engagement de tous.

Découvrez l'étendue du talent de vos salariés

Le profil professionnel

Vos collaborateurs peuvent constituer le premier vivier de recherche de talents. Workday allie vos données de gestion administratives à celles sur les compétences et l'expérience de vos collaborateurs ou encore des intervenants extérieurs, offrant ainsi une vision complète sur les talents déjà présents dans votre organisation. Les profils de compétences, qui regroupent les qualifications associées aux postes et aux chemins de carrière, peuvent servir de modèles de recrutement pour trouver les collaborateurs internes qualifiés ou pourvoir les postes ouverts. Demandez des mises à jour des profils professionnels pendant les processus d'intégration pour capturer l'information au moment optimal.

Gestion des compétences

La structure de Workday vous permet de configurer un référentiel de compétences, de définir des profils avec des spécialités et d'évaluer les comportements. Les compétences peuvent être définies à plusieurs niveaux et les évaluations se faire de manière individuelle ou dans le cadre d'un processus d'évaluation ou de calibrage.

Principales fonctionnalités

- Profil professionnel
- Feedback en continu
- Campagnes de sondage
- Analyses intégrées
- Gestion des objectifs
- Gestion de la performance
- Évaluation des talents
- Calibrage
- Plans de succession
- Plans et développement de carrière
- Mobilité

Principaux avantages

- Supprimez les interfaces coûteuses entre vos systèmes HCM, de rémunération, de recrutement, de planification et de gestion des talents
- Alignez vos collaborateurs sur les objectifs et la stratégie de votre entreprise
- Gagnez en visibilité sur vos talents, les risques et les actions recommandées grâce à des rapports et analyses intégrés
- Encouragez en continu une collaboration à l'aide de points réguliers et de feedback à tout moment

Comprenez vos collaborateurs

Sondages

Favorisez la productivité et une prise de décisions éclairée à l'aide des enquêtes de Workday. Les administrateurs et les managers peuvent aisément créer et diffuser des sondages (lien ou notification Workday) auxquels les collaborateurs peuvent répondre depuis n'importe quel appareil. Un tableau de bord dédié permet aux administrateurs de surveiller les campagnes de sondages de manière centralisée.

Rapports et tableaux de bord

Les fonctionnalités de reporting proposées par Workday permettent de disposer d'indicateurs et d'analyses liés à la gestion des talents directement accessibles depuis les processus de gestion. Cette approche offre une vision détaillée ainsi que des données en temps réel, ce qui facilite la prise de décisions. Workday associe également les données sur les talents avec d'autres informations comme la dernière promotion, les stock-options levées ou les changements de dirigeants, afin de prévoir les risques de départ, le potentiel des collaborateurs ou la qualité de l'organisation, voire de recommander des actions appropriées.

Workday permet très facilement d'avoir une vue globale et de mener des études comparatives grâce à des fiches configurables, des rapports N-Box, matriciels ou encore centrés sur des critères de recherche spécifiques. Les RH peuvent fournir des tableaux de bord aux managers, créés sans l'aide du département informatique, qui combinent des rapports détaillés.

Guider l'entreprise

Alignement des objectifs

Workday vous permet d'aligner votre équipe en déclinant des objectifs. Vous pouvez compléter et affecter des objectifs supplémentaires de manière collective ou individuelle. Des attributs traçables peuvent être précisés pour chacune des initiatives. Un flux de commentaires facilite la collaboration entre les équipes, encourage la participation en permettant à chacun de créer, modifier et revoir les objectifs depuis son périphérique mobile.

Une grande flexibilité pour les évaluations

Configurez facilement des processus d'évaluation continus ou périodiques, sans l'aide du département informatique, grâce au moteur de processus configurables de Workday. Workday permet aux entreprises de réaliser des évaluations de la performance des intervenants extérieurs et des collaborateurs.

Calibrage

La cohérence des évaluations faites par les managers est assurée grâce à un calibrage configurable dans Workday. Workday identifie automatiquement les collaborateurs en fonction de règles de configuration, puis permet de les déplacer, d'ajuster les évaluations ou de comparer les résultats à ceux issus du processus de calibrage, afin de réaliser des analyses plus poussées.

Plans de Succession

Il est essentiel de savoir en permanence quels sont les candidats possibles à la succession sur les postes stratégiques. La planification de la succession dans Workday vous permet d'identifier les rôles qui sont critiques, de nommer des candidats internes et externes, d'évaluer s'ils sont prêts, de cibler les besoins de développement ou encore de créer des viviers et des plans de succession. Une fois les plans activés, Workday génère des alertes et notifications pour vous aider à surveiller leur solidité.

Développer les talents

Feedback en temps réel

Grâce à la structure flexible de Workday, un avis peut être donné ou demandé à tout moment, inclus dans les processus d'évaluation, formulé de manière anonyme ou non, ou initié librement ou à partir d'un modèle préconfiguré.

Mentorat et networking

Aidez les collaborateurs à apprendre les uns des autres et à partager leurs connaissances. Par l'intermédiaire des fonctionnalités de Workday facilitant la mise en place d'un programme de mentorat et de networking, ils peuvent développer des liens dans l'entreprise et ainsi se sentir plus engagés et connectés.

Opportunity Graph

Offrez une plus grande autonomie aux collaborateurs en les aidant à définir leurs plans de carrière en interne. L'Opportunity Graph retrace l'historique de toutes les évolutions qui ont eu lieu entre deux postes afin de permettre de mieux comprendre l'éventail des opportunités et de développer les compétences nécessaires.

Accès sur smartphones et tablettes

Dans Workday, la gestion des talents est possible à partir de n'importe quel navigateur ou appareil mobile, grâce à des applications natives sur iPhone et Android. Le passage d'un navigateur à un périphérique mobile, et réciproquement, étant très simple, vous pouvez travailler partout, tout le temps.



Workday | Téléphone : +33 (0)1 84 88 34 44 | workday.com/fr