

Workday Human Capital Management

Les changements démographiques et la globalisation ont un impact fort sur l'évolution des actifs, l'environnement de travail et les manières de travailler. L'accent est désormais mis sur la capacité à prendre des décisions plus éclairées et l'engagement des collaborateurs. En conséquence, il est devenu plus qu'essentiel pour les RH de rationaliser les processus, d'offrir une plus grande autonomie, d'encourager la collaboration entre les services et d'aligner les équipes sur les objectifs stratégiques de l'entreprise.

Les organisations devraient pouvoir s'appuyer sur leurs systèmes pour les guider à travers ces changements. Au contraire, les systèmes traditionnels sont rigides, les solutions tierces complémentaires nécessitent des intégrations complexes et coûteuses et offrent des fonctionnalités souvent limitées.

Workday Human Capital Management est radicalement différent. Conçu comme un système unique avec une seule source de données, un seul modèle de sécurité et une seule expérience utilisateur, Workday offre aux entreprises un système Cloud qui évolue pour répondre aux besoins actuels et à venir. Le système global et convivial garantit également que nos clients disposent toujours de la dernière version avec les toutes dernières fonctionnalités, qu'ils utilisent Workday depuis un ordinateur de bureau ou un périphérique mobile.

Conçu pour l'avenir

Fondé sur une structure globale et adaptable, Workday est conçu pour relever les défis d'aujourd'hui et préparer votre entreprise pour l'avenir. Workday évolue, en même temps que vos besoins, pour aider les entreprises à s'adapter.

- **Une structure organisationnelle flexible** vous permet d'organiser votre personnel en fonction de différents critères simultanément pour répondre aux attentes de vos équipes Finance et RH. Les collaborateurs peuvent être regroupés de manière logique par fonction ou hiérarchie. Ils peuvent être organisés par entités, telles que des services, des centres de coûts ou des régions.
- **Le moteur de processus** vous permet de configurer, de copier et de modifier facilement les flux de vos processus, de tenir compte de logiques conditionnelles ou encore d'intégrer des informations tout au long de l'exécution d'un processus donné. Tout s'effectue sans aucune intervention des équipes IT ou de consultants externes. C'en est fini des délais et des coûts jusque là incontournables à chaque demande d'évolution ou de modification. La mise en place d'une logique conditionnelle associée aux processus permet de configurer très simplement des processus globaux, tout en pouvant aussi les adapter à des spécificités locales.

Principales fonctionnalités

- Gestion des Ressources Humaines
- Gestion de l'Organisation
- Gestion des processus métiers
- Reporting et Analyses
- Self-Service pour les employés et les managers
- Gestion des Absences
- Gestion des Avantages Sociaux
- Gestion ACA
- Gestion de la Rémunération
- Gestion des Objectifs et de la Performance
- Gestion des Talents
- Structure pour créer des sondages
- Gestion des Intervenants Externes
- Fait partie d'une solution unifiée avec d'autres produits Workday, notamment Workday Financial Management, Workday Payroll (pour les Etats-Unis, le Canada, la France et le Royaume-Uni), Workday Recruiting, Workday Learning, Workday Planning, et bien plus

- **Une méthodologie innovante pour la gestion de la sécurité** participe amplement à faire de Workday un système flexible et simple à utiliser. Dans Workday, vous protégez les données et non les champs. La sécurité est configurée une seule fois et s'applique à l'ensemble des données Workday, quel que soit leur mode d'accès : navigateur ou application mobile.
- **Partie intégrante de Workday, les rapports et analyses** héritent des configurations de sécurité définies pour les données. Les rapports, tableaux de bord et de pilotage sont simples à configurer, à modifier, à mettre à jour et à publier. Parce que les données transactionnelles et analytiques sont dans le même système, vous pouvez les analyser et les modifier n'importe où dans Workday. Les transactions et analyses étant désormais regroupées, vous pouvez gérer votre entreprise de manière fluide, en temps réel et avec un niveau de confiance élevé sur l'intégrité des données.
- **Une application pensée pour la mobilité** favorise une interaction directe et pertinente. Une seule application donne accès à tout Workday. Grâce à une synchronisation permanente, les modifications apportées sur l'application mobile se reflètent instantanément dans la version sur navigateur et vice versa. Il est ainsi possible de passer en toute simplicité d'un écran à l'autre.
- **Un contrôle de conformité proactif** garantit que le développement de fonctionnalités a lieu, alors même que les réglementations sont en cours de discussion. Tous les clients disposent de la dernière version du produit, et de nouvelles évolutions sont constamment déployées.
- **Des fonctionnalités d'intelligence artificielle** sont intégrées à Workday pour offrir des expériences personnalisées et permettre une meilleure prise de décision.

Workday a par exemple mis à jour les conditions requises pour le formulaire d'auto-identification des personnes handicapées, quatre jours seulement après l'émission du nouveau formulaire de l'OFCCP.

Gérez des effectifs globaux

Centré sur un modèle unique qui combine les événements liés aux collaborateurs, organisations, affectations et activités, Workday assure une cohérence globale tout en s'adaptant aux spécificités locales. Grâce à cette approche, Workday offre une visibilité pertinente sur l'ensemble des processus métier et de l'organisation.

Opérez localement, gérez globalement : parmi les premiers fournisseurs à figurer sur la liste des membres Privacy Shield auto-certifiés du Département du Commerce américain, Workday satisfait les principes du Privacy Shield sur le transfert des données personnelles entre l'Europe et les Etats-Unis. De plus, le programme de conformité de Workday permet aux clients de respecter le Règlement général sur la protection des données (RGPD) grâce à un système de contrôle existant. La solution intègre également un connecteur préconfiguré avec Unistaff, notamment pour satisfaire les normes russes sur la confidentialité des données. Les processus, par exemple les contrats et offres, les conventions collectives et la gestion des apprentis, sont tous proposés en natif. Workday fournit même un canal d'interaction avec le comité d'entreprise pour la gestion des événements sur le personnel (fin d'emploi, changement de poste, etc.), ainsi qu'un rôle utilisateur pour les agences de recrutement très utilisées en-dehors de l'Amérique du Nord.

Bénéficiez d'une vision globale de vos ressources humaines : la fiche salarié intègre les spécificités et exigences de conformité de plus de 200 pays, territoires et régions. Vous pouvez ainsi suivre les données appropriées, au niveau local ou international.

Gérez les différents types de contrats : Workday simplifie la gestion des collaborateurs aux relations très diverses avec l'entreprise, notamment les intervenants externes, les employés, les sous-traitants et les retraités.

Workday pour tous

Workday est intuitif et facile à utiliser. Les processus sont disponibles dans toute l'entreprise pour permettre à chaque personne impliquée d'accéder aux seules informations et actions appropriées. Par exemple, le processus de modification de la rémunération a été conçu pour chacune des personnes impliquées (dans la stratégie, les approbations et les transactions), et non pour le seul administrateur de la gestion des rémunérations. Les fonctionnalités d'intelligence artificielle offrent une expérience personnalisée à tous les collaborateurs, notamment en fournissant des recommandations et en affichant les résultats de recherche les plus pertinents. Que vous soyez un collaborateur, un sous-traitant, un manager, un cadre, un membre du conseil d'administration, un administrateur système, une agence de recrutement, un candidat, un retraité ou un auditeur, Workday a été conçu pour vous.

Transformez les Ressources Humaines

Trop souvent, les départements RH sont monopolisés par les tâches administratives et transactionnelles. Avec Workday, vous pouvez désormais vous concentrer sur ce qui compte : la stratégie liée à la gestion de vos talents, vos collaborateurs et la croissance à long terme. Workday offre des informations et transactions de manière flexible pour les collaborateurs, managers et cadres. Son infrastructure permet aussi au département RH d'être efficace et productif.

- Les processus de gestion configurables permettent à l'équipe RH de maintenir une cohérence globale tout en respectant les spécificités locales.
- Des analyses détaillées sur les talents et effectifs offrent une vision complète qui facilite le coaching et la prise de décision.
- Une application unique pour l'administration, la gestion des talents, la formation, le recrutement, la gestion de la paie, et plus encore, offre une incroyable visibilité, une simplicité transactionnelle et la possibilité de rapprocher les données de différents départements et domaines fonctionnels.
- Des analyses intégrées incorporent les informations appropriées directement dans le processus, pour une prise de décision basée sur les faits, à l'échelle de l'entreprise.

- Une visibilité complète sur les compétences et les aptitudes de vos effectifs simplifient la mobilité interne et l'affectation des ressources.
- La planification est simple lorsque toutes les informations sur les collaborateurs sont rassemblées dans un seul système. Vous pouvez ainsi facilement créer des viviers, calibrer les talents et gérer la succession à l'échelle locale et internationale.

« Avec Workday, nous disposons d'une solution qui révolutionne la vie des collaborateurs HP. »

–Scott Spradley,
Directeur Informatique monde, Hewlett-Packard

Responsabilisez vos employés

Pour les collaborateurs, gérer les transactions RH, telles que l'inscription aux avantages sociaux, les notes de frais, les congés et la paie n'est qu'un début. Workday leur permet de profiter d'opportunités de développement au sein de l'entreprise, pour une meilleure satisfaction et fidélisation. Le développement personnel et professionnel est possible dans la mesure où les collaborateurs peuvent demander un feedback à tout moment, comprendre les opportunités offertes, demander une assistance, apprendre en toute liberté et développer les compétences requises en vue de leurs aspirations de carrière. Workday les aide à réaliser un développement continu et pertinent pendant toute leur carrière dans l'entreprise, de l'intégration aux changements de postes, opportunités de développement et promotions, et ce, depuis leur bureau, leur tablette ou leur smartphone.

- Une application mobile intuitive permet aux utilisateurs d'accéder aux informations, de réaliser des transactions RH et de suivre des formations, partout, tout le temps.
- Le partage des compétences et les échanges de feedback sont rapides et simples, tout comme la recherche de personnes avec une expertise spécifique.
- Des fonctionnalités innovantes, comme « l'Opportunity Graph », permettent aux collaborateurs d'explorer les opportunités de développement et de solliciter l'aide de mentors.

- Des enquêtes offrent les données essentielles aux salariés afin qu'ils intensifient leur engagement.

Responsabilisez vos managers

Workday offre la visibilité, le contrôle et la collaboration nécessaires à vos managers pour gérer efficacement leurs équipes. Les managers utilisent Workday pour les analyses, la planification, les transactions, le coaching et le développement. Des notifications et alertes suppriment les délais et favorisent la croissance de l'entreprise. En déplacement, les managers peuvent toujours accéder aux informations, prendre des décisions et réaliser des transactions directement depuis leur tablette ou smartphone.

- Des tableaux de bord et rapports offrent une visibilité instantanée sur les mesures et indicateurs clés. Grâce au reporting accessible immédiatement, Workday offre des rapports clés qui permettent aux managers d'optimiser la valeur immédiatement.
- Des analyses intégrées directement dans les flux de processus aident à prendre des décisions judicieuses au moment opportun. Une visibilité complète sur les données liées aux collaborateurs permet aux managers de fournir une assistance et un accompagnement appropriés qui favorisent la fidélisation. Ils peuvent consulter les ambitions en matière d'emploi et de carrière afin d'orienter les conversations, d'affecter les projets en fonction des compétences, des aspirations ou du feedback, et de recommander des formations ou des opportunités de développement.
- Des notifications et alertes permettent aux managers de suivre les différents indicateurs, mais aussi de recevoir des mises à jour régulières ou des alertes lorsque des seuils sont atteints. Ils peuvent ainsi mieux piloter leurs équipes, tout en se concentrant sur les problématiques les plus importantes.
- Workday fonctionne en continu. Au cours du processus de rémunération, le traitement des changements, des embauches ou des promotions n'est jamais interrompu. Au contraire, Workday permet aux managers de coordonner tous les aspects des événements de changements, du transfert d'un

collaborateur, à la réaffectation de leur équipe ou à la mise à jour de la rémunération, et ce, à tout moment, n'importe quel jour dans l'année, même pendant un cycle d'augmentation au mérite.

- L'application mobile est régie par les mêmes paramètres d'accès et de sécurité que la version de bureau, offrant aux managers tout ce dont ils ont besoin pour travailler au rythme de l'entreprise.

Accompagnez vos directeurs

Les cadres définissent l'orientation de l'entreprise. Workday montre le chemin. Répercuter les objectifs permet d'aligner les équipes sur un but commun. Les tableaux de bord configurables montrent la voie à suivre et illustrent les progrès réalisés par rapport aux objectifs.

- Les indicateurs de pilotage montrent vos progrès quant aux objectifs en fonction des indicateurs qui comptent le plus pour votre entreprise. Les équipes peuvent fournir un contexte en ajoutant des commentaires sur la performance.
- La performance et les objectifs peuvent être alignés sur les échéances et livrables clés.
- Les plans de succession et viviers de talents révèlent les forces de votre entreprise mais aussi les faiblesses ou les insuffisances avant qu'elles n'affectent l'entreprise.
- Des rapports dynamiques permettent d'avoir une vision complète sur les informations, puis d'explorer les détails avant d'agir.
- Des données externes peuvent être intégrées dans Workday afin de fournir une vision complète.



Workday | Téléphone : +33 (0)1 84 88 34 44 | workday.com/fr