

Une plateforme *d'écoute continue* qui favorise l'engagement des collaborateurs

Alors que changement et incertitude se produisent à un rythme et une ampleur jamais vus auparavant, pour rester performantes, les entreprises doivent être constamment à l'écoute de leurs collaborateurs en matière d'engagement, de ressenti et de bien-être, et prendre des mesures précises et opportunes.

Un faible engagement des collaborateurs se traduit par un turnover élevé, une productivité réduite, un absentéisme important et, en fin de compte, par l'incapacité des entreprises à atteindre leurs objectifs. L'engagement des collaborateurs est en fait la première raison de cet **écart d'exécution** :

77 % des collaborateurs n'adhèrent pas à la stratégie de leur entreprise

3 collaborateurs sur 4 déclarent manquer d'informations nécessaires à l'exécution de leurs tâches

72 % des collaborateurs ne comprennent pas totalement la stratégie de leur entreprise



Source : [Deloitte Insights](#), [Gallup](#) et [IBM](#) respectivement

Saisir le sentiment des collaborateurs

Peakon by Workday est une plateforme d'engagement des collaborateurs qui transforme le feedback en données actionnables favorisant une exécution d'excellence et la réussite de l'entreprise. Peakon offre aux dirigeants un moyen efficace d'améliorer la performance des collaborateurs, en couvrant le cycle de vie des salariés et en donnant une visibilité en temps réel sur leur engagement, leur sentiment et leur productivité.

Adoptez une *stratégie d'engagement actif*

Pour combler l'écart d'exécution, les entreprises doivent adopter une **stratégie d'engagement actif**, le socle nécessaire à une exécution d'excellence et à la réussite de l'entreprise.

Ecoute intelligente

Capturez l'état réel de l'engagement avec des données connectées en temps réel à travers l'entreprise et le cycle de vie des collaborateurs.

Levez le voile sur des vérités cachées grâce à des conversations confidentielles qui favorisent un feedback plus ouvert et plus honnête entre les managers et les collaborateurs.

Activation totale

Soutenez la prise de décision des dirigeants par des actions prescriptives, continuellement mises à jour en fonction des priorités du moment pour l'équipe.

Améliorez la confiance et la collaboration avec des tableaux de bord à partager qui créent plus de transparence et une responsabilité commune pour l'obtention de résultats.

Analytics sur l'exécution

Faites le lien entre engagement et KPI de l'entreprise et anticipiez les disruptions en utilisant les prévisions de turnover et les métriques du cycle de vie des collaborateurs.

Comprenez les raisons grâce à une technologie avancée de traitement naturel du langage qui génère de manière dynamique des informations relatives au sentiment général des effectifs et aux sujets d'actualité.

Pour commencer à recueillir des informations sur de **multiples canaux de feedback**, pour savoir ce qui compte pour vos collaborateurs et créer des plans d'action prescriptifs qui améliorent leur engagement ainsi que les résultats financiers, contactez dès aujourd'hui un Account Executive Peakon.



Une réduction du turnover de **64 % à 23 %** avec Peakon

I° IMPROBABLE

Une économie de **250 000 £** en prenant en main la gestion des talents en interne avec Peakon

WASH

Une meilleure satisfaction des collaborateurs avec Peakon