

Workday Skills Cloud

Le socle d'analyse des compétences le plus ouvert au monde

Pour répondre aux exigences de vos futurs talents, vous devez adopter une nouvelle approche qui dépasse les processus RH traditionnels et tire parti de l'intelligence des compétences afin de véritablement comprendre vos effectifs. Workday Skills Cloud vous aide à vous adapter au changement, à anticiper l'évolution des besoins en compétences et à bâtir des effectifs performants et tournés vers l'avenir. En unifiant les données de compétences, vous pouvez dépasser la cartographie manuelle des compétences et libérer tout le potentiel de vos collaborateurs. Et surtout, cette solution est intégrée directement au cœur de Workday Human Capital Management.

Comprendre les talents à grande échelle nécessite davantage que des outils conventionnels. Workday Skills Cloud utilise l'IA et le Machine Learning pour analyser les données organisationnelles, révéler les liens entre les compétences et générer des insights exploitables qui vous aident à prendre des décisions plus intelligentes en matière de talents et à obtenir des résultats mesurables.

Construisez une entreprise axée sur les compétences

Pour réussir sur un marché en constante évolution, vous avez besoin d'une visibilité data-driven sur les compétences que vous possédez aujourd'hui, et celles dont vous aurez besoin demain. Workday Skills Cloud offre une vue globale de vos effectifs, en analysant les compétences transférables afin que vous puissiez répondre en toute confiance à l'évolution des besoins :

Ontologie des compétences robuste et régulièrement mise à jour : accédez à un référentiel de plus de 73 000 compétences standardisées applicables aux descriptions de postes, profils de collaborateurs, contenus de formation, équipes flexibles, projets et viviers de candidats

Contextualisation des compétences : exploitez de vastes quantités de données pour déduire les relations entre différentes compétences et générer des recommandations qui dépassent les limites de l'analyse manuelle

Reporting et analyses des compétences : obtenez de précieux insights sur la santé des compétences de votre entreprise pour vous aider à prendre des décisions plus intelligentes en matière de talents et d'effectifs

Écosystème de compétences connecté : standardisez les données non structurées provenant des plateformes de formation tierces et des évaluations des talents pour amplifier l'intelligence pilotée par l'IA

Principaux avantages

- **Visibilité complète des compétences :** centralisez et surveillez les capacités des effectifs à travers toute votre entreprise
- **Intelligence pilotée par l'IA :** identifiez les écarts de compétences, les meilleurs talents et les opportunités de mobilité interne
- **Écosystème connecté :** unifiez les données de compétences de vos systèmes de recrutement, de formation, de gestion des talents et d'analyse

Principales fonctionnalités

- **Ontologie dynamique des compétences :** référentiel de plus de 73 000 compétences, cartographiées pour révéler les relations au sein de vos effectifs
- **Contextualisation des compétences :** suggestions de compétences, niveaux de maîtrise et recommandations personnalisées
- **Prise en charge multilingue :** disponible en 16 langues, pour un suivi des compétences unifié et cohérent à travers les régions
- **Reporting en temps réel :** transformez les données en insights exploitables pour guider votre stratégie de talents, votre planification RH et vos initiatives de mobilité interne

Résultats

- 30 % des entreprises du Fortune 500 utilisent Workday Skills Cloud pour dominer leur secteur
- 26 % de recrutements internes en plus en moyenne*
- 5 % de réduction des départs volontaires en moyenne*

*Sur la base d'une analyse réalisée au niveau du produit auprès de tous les clients pour lesquels des données étaient disponibles entre juillet 2023 et juin 2025

Activez votre cycle de vie des talents avec l'IA

L'approche basée sur les compétences de Workday connecte les personnes, les opportunités et les insights pour que vous puissiez agir plus rapidement et prendre de meilleures décisions en matière de talents.

Améliorez le recrutement : identifiez les candidats internes et externes possédant des compétences transférables, ce qui réduit les biais et améliore la qualité de l'embauche

Accélérez le développement : offrez à vos collaborateurs des opportunités de croissance et des contenus de formation sélectionnés en fonction de leurs aspirations en matière de compétences

Favorisez la mobilité interne : recommandez des projets, des emplois, des équipes flexibles et des opportunités de développement au moment où vos talents en ont le plus besoin

Soutenez les managers : fournissez des insights pilotés par l'IA pour guider les équipes, identifier les écarts de compétences et prendre des décisions plus intelligentes en matière d'effectifs

« Auparavant, il était toujours difficile de comparer et de développer les compétences, l'expertise et les capacités de nos effectifs dans différents pays et secteurs d'activité. Aujourd'hui, nous parlons tous le même langage, ce qui rend le suivi de carrière et le développement bien plus simples. »

– Chief Information Officer, Leonardo

Intégration unifiée, déploiement mondial

La puissance de l'intelligence des compétences dépend directement des systèmes auxquels elle se connecte. Lorsque vos outils de gestion des talents fonctionnent ensemble, les insights deviennent plus riches, les actions plus claires et les résultats plus solides.

Workday Recruiting : identifiez, mobilisez et sélectionnez les meilleurs candidats internes et externes, en exploitant les compétences transférables et d'autres critères clés

Workday Talent Optimization : favorisez l'évolution de carrière, transformez les managers en coachs et développez un solide vivier de leadership

Workday Learning : engagez vos effectifs avec des contenus recommandés par l'IA pour combler les écarts de compétences critiques

Workday Journeys : accompagnez vos collaborateurs dans votre stratégie de compétences grâce à des expériences personnalisées, dans un parcours facile à suivre

Workday Projects : identifiez les talents adaptés aux projets grâce aux profils de poste, aux compétences et aux savoir-faire

Workday Compensation : obtenez une visibilité claire sur les compétences des collaborateurs pour prendre des décisions de rémunération équitables et éclairées qui aident à fidéliser les meilleurs talents

Workday People Analytics : révélez les tendances et fournissez des insights exploitables sur les compétences de votre entreprise

Workday Prism Analytics : combinez les données de compétences internes et externes pour éclairer votre planification RH et votre stratégie

« Avec toutes les données et l'intelligence en temps réel désormais à notre portée, nous pouvons aider nos dirigeants à relever les défis auxquels ils sont confrontés et à mener à bien leurs plans de développement des activités en toute confiance. »

– Global HR Solutions Program Lead, Aliaxis

Pour en savoir plus sur la manière dont Workday Skills Cloud peut vous aider à construire une entreprise basée sur les compétences, veuillez consulter : workday.com/skills-cloud