

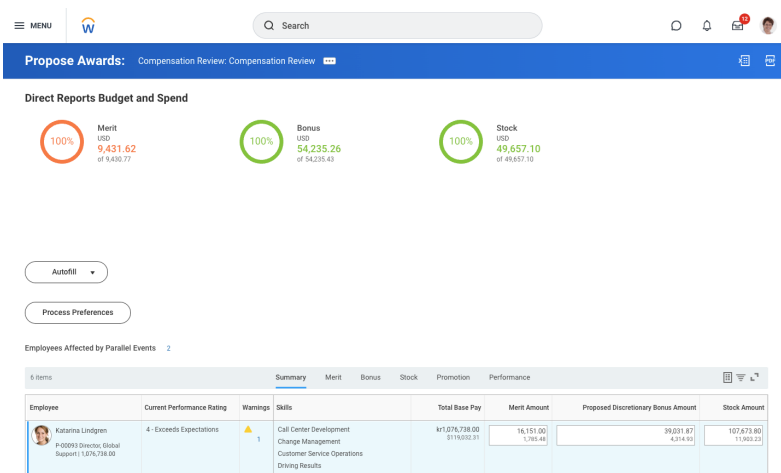
Workday Compensation

La répartition des données de rémunération entre plusieurs systèmes génère un manque de visibilité et vous force à fonder vos décisions financières sur des données externes restreintes. Sans vue unifiée, il est impossible de modéliser avec précision le coût d'une augmentation ou d'une réorganisation, ce qui entraîne des budgets imprévisibles et un manque de confiance entre les fonctions RH et Finance.

Ce manque de cohérence n'affecte pas seulement vos résultats financiers ; il se répercute sur l'ensemble de vos effectifs, car lorsque le leadership manque de visibilité, les collaborateurs aussi. Les meilleurs éléments quittent l'entreprise lorsqu'ils ne se sentent pas valorisés. Sans visibilité sur leur valeur ajoutée totale, vous les perdez au profit de concurrents qui communiquent de manière plus transparente sur leur rémunération globale. La gestion manuelle des cycles, qui consiste à équilibrer le mérite, l'équité salariale et l'évolution des législations salariales, ralentit la stratégie et expose à des erreurs coûteuses.

Stimulez la croissance grâce à une rémunération intelligente

Workday Compensation vous permet de passer d'une administration réactive à un rôle de partenaire proactif de la direction. Nous fournissons un socle évolutif dans lequel les montants de rémunération sont prévalidés par rapport aux budgets en temps réel, vous permettant d'assurer la conformité mondiale et la modélisation de coûts complexes en temps réel. Transformez la rémunération en un moteur de fidélisation qui récompense l'impact.



Des tableaux de bord rationalisés offrent une visibilité en temps réel sur les budgets et les dépenses des équipes.

Principaux avantages

- Renforcez la fidélisation en alignant la rémunération directement sur la valeur ajoutée des collaborateurs
- Anticipez l'impact financier grâce à la modélisation de la rémunération en temps réel
- Centralisez la supervision mondiale grâce à des données d'enquête et d'affectation unifiées
- Assurez la conformité mondiale grâce à une surveillance proactive des risques pilotée par l'IA Workday
- Améliorez la précision grâce aux actions en masse automatisées

Principales fonctionnalités

- Gérer les attributions d'actions et les primes exceptionnelles comme des événements indépendants
- Définir des gains estimés, des configurations personnalisées et simuler des modifications de rémunération
- Analyser l'équité salariale dans l'ensemble des sources de données HCM et suivre les problèmes d'équité démographique
- Gérer les niveaux de rémunération et automatiser les progressions par paliers
- Configurer les packages et profils de rémunération
- Suivre les événements de rémunération au cours des processus d'affectation
- Enregistrer les données d'enquêtes salariales et générer des rapports à partir de ces données
- Définir les gains admissibles aux primes et les périodes associées
- Suivre et gérer les révisions de rémunération à l'aide de règles de validation
- Créer des matrices pour déterminer les augmentations au mérite et les objectifs de primes
- Gérer plusieurs types d'attribution dans les processus de rémunération
- Réviser les objectifs et gérer les enveloppes d'attribution grâce aux règles de calcul au prorata
- Configurer les règles d'éligibilité des collaborateurs aux révisions de rémunération
- Effectuer des mises à jour et des importations de données en masse
- Créer et gérer des modèles de révision de rémunération



Gérez les données d'enquêtes et d'affectation mondiales en un seul endroit.



Renforcez la fidélisation en alignant la rémunération sur la valeur ajoutée des collaborateurs.



Évitez les erreurs à grande échelle grâce à une surveillance pilotée par l'IA.

Faire de la rémunération un levier financier stratégique

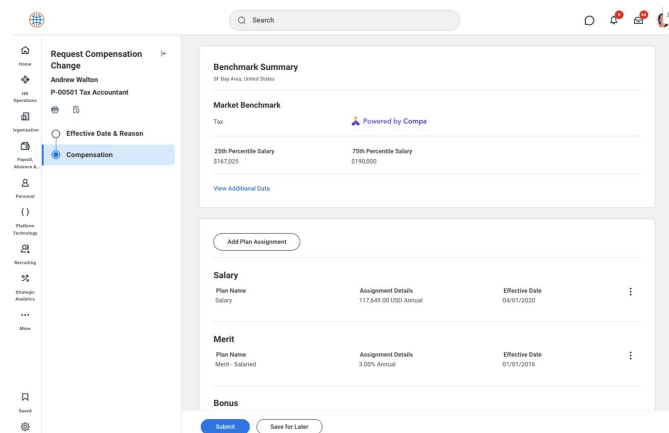
Des décisions de rémunération précises unifient les RH et la Finance. Workday garantit que les décisions salariales sont toujours fondées sur des données financières en temps réel et prévalidées par rapport aux budgets en cours. Vous pouvez modéliser des scénarios de simulation directement par rapport à votre grand livre, vous assurant ainsi de ne jamais dépasser votre budget tout en restant compétitif sur le marché.

Récompenser l'impact pour stimuler la croissance et la fidélisation

Pour fidéliser vos meilleurs talents, vous avez besoin d'une stratégie de rémunération qui reconnaît la valeur ajoutée totale et le potentiel futur de chaque collaborateur. Les relevés de rémunération globale personnalisés démontrent votre investissement total, tandis que les insights sur l'équité salariale fournis par l'IA garantissent l'équité lors du processus de rémunération au mérite. En mettant en avant les compétences au même titre que la performance, les managers peuvent récompenser les collaborateurs pour leur impact unique et favoriser leur développement à long terme.

Anticiper les risques, automatiser l'agilité

Réduisez les risques au sein de votre entreprise en évitant les erreurs manuelles liées à la gestion des feuilles de calcul. L'IA offre l'évolutivité nécessaire pour exécuter vos cycles de rémunération les plus complexes, avec des capacités d'intelligence permettant d'identifier de manière proactive les risques salariaux et réglementaires à examiner. Des insights exploitables permettent de mieux comprendre les tendances salariales et de rémunération, tandis que l'automatisation de base prend en charge les tâches lourdes, réduisant ainsi la corvée manuelle de validation des données.



Workday intègre des benchmarks de marché en temps réel issus de Compa directement dans le processus de révision de la rémunération.

Fonctionnalités de base

Modélisation des coûts en cours de traitement	Découvrez l'impact financier précis des changements avant leur finalisation afin de garantir le bon alignement sur les budgets de l'entreprise.
Veille stratégique de marché	Intégrez des benchmarks de marché en temps réel via Compa et Workday Wage Intelligence pour modéliser avec précision les coûts de promotion.
Vue complète sur la rémunération globale	Générez des relevés de rémunération globale en temps réel qui détaillent votre investissement total, des actions aux primes en passant par les avantages, pour montrer aux collaborateurs leur véritable valeur ajoutée pour l'entreprise.
Équité salariale proactive	Workday intègre des insights sur l'équité directement dans le cycle de rémunération. Les managers analysent des comparatifs de rémunération par rapport aux homologues en temps réel, garantissant l'équité dans le processus.
Compétences en contexte	Pour soutenir les décisions, Workday met en avant les compétences parallèlement aux évaluations de performance, permettant aux managers de prendre en compte les capacités générales d'un collaborateur lors de l'attribution de primes.
Garde-fous intelligents	Équipez les managers de garde-fous en temps réel et de l'IA pour signaler les anomalies salariales et réduire le risque de biais avant la finalisation des attributions.
Gestionnaire d'événements rétroactifs	Gérez automatiquement les ajustements historiques complexes pour garantir l'exactitude de la rémunération et soutenir l'agilité opérationnelle.
Actions en masse automatisées	Automatisez en masse les modifications et les règles d'éligibilité pour rationaliser les mises à jour et libérer du temps pour les équipes RH.
Nouvelle expérience Workday	Une interface axée sur la recherche qui contourne la navigation complexe pour fournir des réponses instantanées et exploitables.
Automatisation intelligente	Rationalisez les règles d'éligibilité et les processus de gestion pour réduire le travail manuel.
Cloud Connect for HCM	Étendez les fonctionnalités grâce à des modèles d'intégration préconfigurés pour les applications tierces.

Pour découvrir comment Workday Compensation vous aide à bâtir les bases du futur, rendez-vous sur <https://workday.com/compensation>

Workday | Téléphone : +33 (0)1 84 88 34 44 | workday.com/fr

© 2026. Workday, Inc. Tous droits réservés. Workday et le logo Workday sont des marques déposées de Workday, Inc. Tous les autres noms de marques et de produits sont des marques ou des marques déposées de leurs propriétaires respectifs.

20260122-workday-core-hcm-datasheet-FRFR

