

Une solution HCM et Paie puissante et complète pour vos RH

Workday et Alight proposent une solution HCM et Paie puissante et complète qui permet aux entreprises d'assurer le sourcing, la gestion et la paie de leurs effectifs partout dans le monde (salariés, collaborateurs front-line, sous-traitants et travailleurs temporaires) dans une offre unifiée simplifiée.

La gestion des opérations RH et de paie mondiales devient de plus en plus complexe. Le rythme du changement ne cesse de s'accélérer, tant sous l'effet d'exigences internes que de facteurs externes à l'entreprise. Dans ce monde en rapide évolution, les entreprises ne peuvent plus se contenter de s'en remettre à des systèmes RH et de Paie déconnectés qui freinent leur développement. Elles ont besoin d'une solution agile et unifiée qui leur permet d'appréhender rapidement les compétences critiques dont elles ont besoin et qui anticipe le changement de sorte à pouvoir ajuster leurs stratégies et soutenir la conformité.

Grâce aux capacités inégalées de Workday Human Capital Management (HCM) et à l'expertise et aux fonctionnalités d'Alight Global Payroll en matière de conformité, les entreprises peuvent rationaliser leurs opérations RH et Paie afin de renforcer en toute confiance leur conformité vis-à-vis des réglementations locales et réorienter leurs stratégies pour de meilleurs résultats et plus de croissance.

Misez sur l'innovation qui vous fait avancer

Workday et Alight ont intégré l'IA au cœur de leurs systèmes afin d'aider leurs clients à rationaliser les opérations RH et Paie en automatisant les tâches répétitives, en réduisant les processus manuels, en optimisant l'affectation des ressources et en fournissant les insights nécessaires à la prise de décision. Avec la solution RH et Paie complète de Workday et Alight, les clients peuvent tirer parti d'analyses Data-Driven et bénéficier d'informations exploitables directement dans le workflow. Ils peuvent analyser et interpréter d'importants volumes de données RH et Paie pour en extraire des insights prédictifs, afin d'anticiper les tendances et de prendre des décisions proactives qui font avancer l'entreprise.

Avantages pour impulser l'innovation :

- **Laissez vos outils se charger du travail.** L'automatisation des processus et l'IA appliquée en continu aux transactions RH et Paie sans intervention humaine libèrent vos leaders et managers des tâches manuelles, réduisent les risques d'erreur et améliorent l'efficacité à l'échelle de l'entreprise.
- **Prenez les bonnes décisions grâce à des données exactes.** Tirez pleinement parti de vos données grâce à des insights et des analyses avancées pour une prise de décision Data-Driven dans les domaines RH, Finance et opérations, le tout à partir d'une seule source de données.
- **Une conformité intelligente localisée.** Analysez automatiquement d'importants volumes de données d'effectifs et de paie afin d'identifier tout schéma, toute anomalie et tout problème potentiel, tel que les atteintes à la conformité.
- **Prenez une longueur d'avance avec les analyses prédictives.** Déterminez le risque d'attrition, planifiez la demande de main-d'œuvre, identifiez les écarts de compétences et ajustez votre stratégie de manière proactive.
- **Améliorez l'expérience collaborateur.** Accédez facilement aux informations de paie et de gestion des temps dans un seul endroit, sur l'appareil de votre choix.
- **Réduisez les pertes de revenus liées à la paie grâce à une technologie tournée vers l'avenir.** Exploitez la puissance de l'IA pour détecter automatiquement toute anomalie en matière de paie et de gestion des temps afin d'éviter de coûteuses pertes de revenus liées à la paie et de pénibles recouvrements des trop-perçus.

Boostez l'efficacité grâce à un socle RH et Paie sans friction

Workday et Alight ont connecté leurs données de paie et Core HR à des processus et workflows automatisés, le tout sans latence. Un socle solide offre la transparence, la précision et la flexibilité nécessaires pour aider l'entreprise à s'adapter aux prochains grands bouleversements.

Avantages pour accélérer l'efficacité :

- **Transfert automatisé de données à partir de Workday Compensation, Workday Time Tracking et plus encore.** Connectez les RH et la Paie pour une fonction Paie rationalisée et plus précise avec approbations, calculs et détection d'anomalie automatisés.
- **Système mondial et paie locale.** Normalisez les processus de paie dans différents pays via un fournisseur unique, tout en assurant la conformité aux réglementations et à la fiscalité locales.
- **Les principaux indicateurs RH directement intégrés aux workflows.** Dotez vos managers des principaux indicateurs RH tels que le coût du travail, les tendances en matière d'heures supplémentaires et les congés à venir grâce à des tableaux de bord centralisés pour plus de visibilité et une prise de décision simplifiée.
- **Un même processus continu du recrutement à la paie.** Une seule source de données collaborateurs (temps de travail, paie ou rémunération, par exemple) permet de disposer d'une vue centralisée et complète de vos effectifs, les changements au niveau des collaborateurs individuels entraînant la mise à jour automatique et en temps réel des données dans le système RH, de paie et de gestion des temps.

• Prenez le contrôle de vos processus de gestion.

Connectez facilement vos effectifs, vos données et vos applications pour automatiser les tâches grâce au Business Process Framework flexible de Workday, sans besoin d'intervention de l'IT.

• Bénéficiez du support d'experts quand et où vous en avez besoin.

Tirez parti d'un vivier d'experts de la paie dans les pays où vous avez besoin d'un support additionnel pour compléter les compétences de votre équipe et combler de possibles écarts de connaissances.

• Payez facilement vos collaborateurs dans les pays où vous exercez votre activité.

Profitez des services de paiement pour payer facilement vos effectifs mondiaux dans la devise de leur choix, sans compte bancaire onéreux ni frais de change, tout en automatisant le processus de rapprochement.



Nous avons débuté notre projet uniquement pour les RH, mais au cours de son déploiement, nous avons rapidement réalisé l'importance de la Paie dans la réalisation de nos objectifs. À présent, avec Workday et Alight, nous bénéficions d'une expérience connectée et unifiée en matière de RH et de Paie. Nous avons également constaté une amélioration de l'efficacité et de la productivité grâce à l'intégration de l'automatisation et de la standardisation.

Entreprise de fabrication mondiale

PRODUITS ET FONCTIONNALITÉS WORKDAY

• Core HR	• Cloud Connect for Benefits	• Cloud Connect Learning
• Candidate Engagement	• Extended Enterprise for Learning	• Workday Help
• Workday Journeys	• Workday Learning	• Workday Messaging
• Workday Peakon Employee Voice	• Workday People Analytics	• Workday Prism Analytics
• Workday Recruiting and Candidate Engagement	• Workday Scheduling and Labor Optimization	• Workday Skills Cloud
• Workday Talent Optimization	• Workday Time Tracking and Attendance	• Total Rewards
• VNDLY Extended Workforce and Vendor Management	• Workforce Planning	

Améliorez l'expérience collaborateur pour un engagement productif

L'expérience collaborateur est encore plus importante durant les périodes d'incertitude et de changement. Avec Workday et Alight, vous pouvez prendre soin des collaborateurs pour qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Assurez-vous que chaque collaborateur se sente responsabilisé, connecté, soutenu et inspiré par des opportunités de progresser et de créer des liens, mais aussi qu'il ait la possibilité d'accéder à ses principales tâches en self-service.

Avantages pour améliorer l'expérience collaborateur :

- Connectez les collaborateurs à leurs données.** Simplifiez l'accès des collaborateurs aux tâches en self-service pour rechercher leur dernier bulletin de salaire, soumettre des demandes de congés, poser des questions sur la rémunération ou consulter leur solde de congés, le tout au même endroit. Aidez les collaborateurs à trouver rapidement les réponses dont ils ont besoin.
- Offrez aux collaborateurs plus de flexibilité et de contrôle.** Permettez aux collaborateurs front-line d'effectuer plus d'heures de travail et de demander à être payés pour les heures travaillées, et donnez-leur accès à une carte de paiement physique et digitale pour recevoir leur salaire.
- Anticipez les attentes des collaborateurs et répondez-y.** Les assistants virtuels suggèrent des tâches et des applications, mais formulent aussi des recommandations, qu'il s'agisse de s'inscrire à une formation, d'échanger une période de travail avec un collègue ou de comprendre la dernière annonce de l'entreprise.
- Mobilisez vos équipes et réagissez rapidement à l'aide de sondages sur le ressenti des collaborateurs.** Réalisez des sondages pour comprendre à quel point vos collaborateurs se sentent soutenus et ce que vous pouvez améliorer. Réagissez rapidement en organisant des parcours guidés et des campagnes ciblées, et proposez des recommandations pour traiter sur-le-champ les problèmes éventuels.
- Faites évoluer les carrières et développez les compétences futures.** Comprenez les compétences de vos collaborateurs et tirez parti de Workday Journeys pour les soutenir via des formations pertinentes et lors des étapes importantes de leur parcours professionnel, mais aussi à l'occasion de « micro-moments » de leur carrière.

Assurez la conformité, indépendamment du lieu d'activité

Ensemble, Workday et Alight aident les entreprises à atténuer les risques d'atteinte à la conformité, à améliorer l'exactitude et la cohérence des données, ainsi qu'à rationaliser la prise en charge de la conformité.

Avantages pour le respect de la conformité :

- Gestion de la paie localisée, dans tous les lieux d'activité.** Alight Global Payroll est localisé pour certains pays spécifiques afin de soutenir la conformité aux réglementations locales, à la législation fiscale, ainsi qu'aux obligations de reporting aux niveaux local et national. Il est également possible de prendre en charge plusieurs langues, devises et modes de paiement.
- Respect des exigences réglementaires.** Workday développe des produits robustes offrant de multiples fonctionnalités et la flexibilité nécessaire pour répondre aux besoins de nos clients en matière de conformité, réduisant ainsi les risques d'erreur et leur faisant gagner un temps précieux. Une équipe interne de juristes et de professionnels de la conformité, soutenue en externe par un réseau d'experts spécialistes de divers domaines du droit dans des dizaines de pays, surveille les évolutions réglementaires susceptibles d'affecter nos clients.
- Flexibilité pour la création de rapports.** Workday et Alight sont adaptables pour répondre aux besoins de clients devant produire des rapports à des fins d'audit de conformité ou en raison d'exigences réglementaires (déclarations fiscales, cotisations sociales et autres rapports obligatoires imposés par les autorités locales).
- Amélioration de la conformité fiscale et réglementaire.** Workday et Alight fournissent des mises à jour qui reflètent les changements intervenus dans la législation et les réglementations fiscales. Tous deux disposent de spécialistes qui assurent en permanence le suivi des évolutions en matière de législation, de fiscalité et de saisies-arrêts.

PRODUITS ALIGHT

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| • Alight Worklife® | • Déploiement de Workday |
| • Paie internationale | • Workday Benefits |
| • Services de paie | • Administration |
| • Services de paiement | • Service RH |
| • Accès aux acquis | • Service client |

Travaillez avec un partenaire de confiance

Avoir un partenaire qui comprend réellement votre activité, ses exigences uniques, ainsi que votre parcours est essentiel pour réussir à long terme. Nous proposons une gamme de services complets sur la totalité de votre parcours de transformation et d'optimisation, pour que vous disposiez d'un partenaire de confiance qui vous accompagne à chaque étape.

Avantages d'un partenaire de confiance :

- **Créez une base solide.** Des services complets pour l'intégralité de votre parcours de transformation et de déploiement.
- **Bénéficiez de l'assistance d'experts.** Un accès global à des ressources expérimentées, des connaissances techniques poussées et des conseils en optimisation.
- **Libérez votre équipe.** Une assistance client entièrement ou partiellement externalisée et en option.

Pour en savoir plus sur comment Workday et Alight peuvent vous aider à unifier votre HCM et votre gestion de la paie mondiale, consultez le site workday.com/alight