

La tecnología debe ayudar a que cada empleado aporte el máximo valor a su compañía

A mediados de febrero la antigua fábrica Moritz ubicada en el centro de Barcelona acogió la jornada "HR+IT: el cambio llega a la gestión de personas", organizado por HPE Enterprise Services y Workday. Ante los numerosos asistentes de grandes empresas españolas, directivos de ambas compañías explicaron su visión sobre la necesidad de una mayor integración entre las áreas de Recursos Humanos y Tecnologías de la Información para hacer frente a los nuevos retos en la gestión de personas en un mundo en constante cambio.

Domingo García, director de Ventas Grandes Cuentas de HPE Enterprise Services Iberia, fue el encargado de abrir el evento explicando los retos de la gestión de personas en estos momentos, como la diversidad, la movilidad, la digitalización, la globalización... todos ellos conllevan un cambio que obliga a las áreas de RRHH a gestionar de una manera diferente en la que, según García, el departamento de Tecnología debe ser un compañero en el camino. Su compañero José Carlos González, director de Alianzas de HPE Enterprise Services Iberia, ahondó en este sentido destacando que: "RRHH y TI no suelen ir de la mano habitualmente, pero en un momento como el actual eso debe cambiar. Los empleados son un activo de la compañía al que hay que dotar de recursos y herramientas para que sea lo más eficiente posible y aporte el máximo valor". Por ello, esta situación es una gran oportunidad para TI ya que puede alinearse con RRHH y con el negocio, ser una de las claves del desarrollo y crecimiento de la compañía, aseguró González. En este punto, enumeró las tendencias actuales del mercado (Saas, presión sobre los costes, transformación a *cloud*, movilidad, innovación continua...), y de los clientes (simplicidad, innovación, crecimiento, diferenciación...) que se topan con problemas en el seno

de las organizaciones como soluciones HCM antiguas, costes de ERP altos e impredecibles, dificultad para integrar nuevas soluciones, retención del talento... Ante este panorama, González explicó a los presentes cómo HPE Enterprise Services puede ayudar a sus clientes con la implantación de la herramienta de Workday, siempre "analizando las necesidades y criterios a tener en cuenta en cada

Workday es un sistema global para RRHH, y también para finanzas, configurable para afrontar necesidades en continua evolución y diseñado para la participación y el compromiso

caso, siendo asesores del negocio para los procesos de RRHH y partiendo de su bagaje y experiencia como socios de este proveedor de soluciones de RRHH".

La siguiente intervención fue la de Josep Mingorance, director de Alianzas de Workday Iberia, quien realizó una detallada explicación sobre en qué consiste esta herramienta y cómo se puede



implantar, haciendo hincapié en rasgos como la rapidez de este proceso, unos nueve meses, o que esta herramienta se ha diseñado para la era digital, y proporciona una experiencia única y multi-dispositivo, además de no necesitar impartir formación a los posibles usuarios por su facilidad de uso. Mingorance destacó que el suyo es un sistema global para RRHH, y también para finanzas, configurable para afrontar necesidades en continua evolución y diseñado para la participación y el compromiso. La jornada continuó con una demo sobre el funcionamiento de la solución realizada por Verónica Peña, Senior Solution consultant de Workday, en la que los asistentes pudieron preguntar sus dudas e inquietudes ■

