

Potencie el proceso para lograr transparencia salarial

En un momento en que la legislación sobre transparencia salarial en todo el mundo se orienta a erradicar las brechas salariales de género, Workday y Kainos han forjado una alianza estratégica que ofrece una fiable solución de transparencia salarial altamente integrada para transformar los datos salariales complejos en una ventaja competitiva clara, y para empoderar a los líderes para tomar decisiones fundamentadas y proactivas sobre la equidad salarial.

Pay Transparency Analyzer con tecnología de Kainos

Pay Transparency Analyzer con tecnología de Kainos ayuda a las empresas a cumplir los complejos requisitos de transparencia salarial y los desafíos globales de equidad salarial, a la vez que potencia una fuerza laboral más equitativa, implicada y productiva.

Nuestra solución integral de equidad salarial le proporciona el control y la claridad que necesita para ayudar a su empresa a satisfacer sus necesidades de cumplimiento normativo. Integrada plenamente en Workday HCM Suite, Pay Transparency Analyzer con tecnología de Kainos consolida los datos externos de recompensa y beneficios de la empresa y de Workday, proporcionando una fiable fuente única y segura para todos los análisis de equidad salarial.

- **Entienda claramente las normativas:** utilice informes predefinidos y procesos guiados diseñados para ayudarle a abordar informes específicos de cada país sobre brechas salariales y solicitudes de derecho a la información.
- **Convierta los datos en medidas decisivas:** además de identificar las brechas salariales, debe entenderlas y explicarlas, para presupuestar los cambios correctivos gracias a los análisis estadísticos de tendencias y valores atípicos.
- **Cree una reputación de empresa ecuánime:** proporcione a empleados y candidatos un acceso transparente y seguro a sus propios datos de compensación, para fomentar la confianza y fortalecer la marca de la empresa.

Con todos los datos salariales consolidados en Workday, su system of record seguro, se eliminan silos y se reduce el riesgo. Ganará confianza para dirigir de forma transparente, con el respaldo de una sólida estructura de seguridad y auditoría, que garantiza que todas las decisiones salariales sean fundamentadas, estratégicas y justas. Los empleados pueden acceder a la información, analizarla y profundizar en sus datos salariales y de recompensa. Los partners de recompensa reciben informes y análisis exhaustivos sobre la situación de la equidad salarial y sugerencias guiadas sobre cómo aplicar posibles cambios.

Ventajas principales

- Un proceso específico de solicitud de derecho a la información para los empleados, integrado en su sistema Core de HCM, con aprobaciones configurables y la posibilidad de utilizar tanto el salario real como el salario objetivo
- Rangos salariales con múltiples componentes de pago específicos para cada ubicación en las peticiones de puesto y anuncios para el derecho de los candidatos a la información
- Cálculo de brechas salariales no ajustadas con informes y tableros de mando predefinidos para el análisis e informes específicos de cada país para cumplir con los requisitos legales
- Un motor de equidad salarial impulsado por IA que calcula las brechas ajustadas según criterios no relacionados con el género, ofrece explicaciones sobre las brechas salariales y sugiere recomendaciones presupuestarias para cerrar las brechas basadas en el género
- Configurabilidad específica para cada país en lo relativo a elementos de recompensa, categorización de empleados, número mínimo de empleados por grupo (para RGPD) y más
- Capacidad para incorporar a Workday datos externos de recompensa, con preparación y consolidación automatizadas de los datos para crear una fuente de datos sobre la recompensa total que sea segura, completa y auditada
- Creación de informes personalizados, analytics, cálculos y libros de trabajo utilizando los datos consolidados de recompensa de Pay Transparency Analyzer
- Declaración de recompensa total distributable (accesible de forma segura en el perfil del empleado de Workday)
- Planes de acción para abordar conflictos salariales y evaluaciones

Adáptese con agilidad mediante un gobierno de datos unificado y visibilidad de la equidad salarial en toda la empresa

Nuestra suite completa y conectada puede proporcionar un origen de datos único y seguro para todos los datos de compensación, desde salarios y bonus hasta costes de colaboradores externos. Esta visibilidad sin precedentes le permite tomar decisiones sobre equidad salarial con mayor confianza y ofrecer de forma proactiva insights sobre compensación en todas las formas de recompensa, garantizando la equidad para todos a la vez que impulsa la alineación estratégica. Mediante datos de remuneración seguros y oportunos, puede respaldar iniciativas de transparencia para la contratación, las promociones y el desarrollo de la carrera profesional, y preparar a su empresa para afrontar los cambios del mercado y anticiparse a los cambios normativos. Utilice insights interactivos con los que impulsar la planificación estratégica y las iniciativas de transparencia con garantía de futuro, así podrá prepararse de forma proactiva para la evolución de las normativas y reaccionar a las expectativas de los empleados y los objetivos de la empresa.

Impulse acciones de equidad salarial en tiempo real con analytics e informes

Sustituya el uso de informes reactivos por un liderazgo proactivo. Pay Transparency Analyzer con tecnología de Kainos utiliza insights generados por IA para detectar disparidades, modelar resultados y controlar certeramente posibles umbrales de brecha salarial. Podrá impulsar la alineación multifuncional y estandarizar las prácticas salariales con una arquitectura de puestos explicable y sin sesgos de género, y con un modelado multidimensional de los resultados de la equidad salarial, creado para la transparencia y la acción, que le aportará una poderosa ventaja en la lucha por el talento.

Respalde sus iniciativas de cumplimiento normativo con una estructura extensible y preparada para auditorías

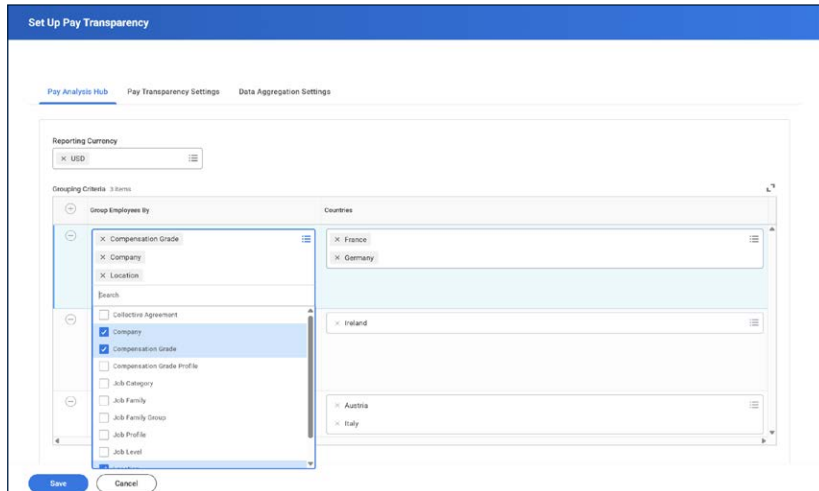
Workday se ha creado para ayudarle a afrontar los nuevos desafíos de cumplimiento normativo en el ámbito de la transparencia salarial. Nuestra solución proporciona una base de autoservicio con workflows de informes sistemáticos y una experiencia de usuario coherente, lo que permite que su empresa optimice los informes de transparencia salarial, y le ayuda a adelantarse a los plazos de entrada en vigor.

Con un modelo de auditoría y seguridad coherente durante todo el proceso, su empresa se beneficiará de la protección de los datos y la preparación para auditorías en cada paso. Nuestra infraestructura de informes escalable permite el uso de plantillas preconfiguradas para ayudar a elaborar y distribuir los informes de equidad salarial, y nuestro Business Process Framework le ayudará a gestionar y supervisar cualquier requisito de cumplimiento normativo relacionado con la transparencia salarial.

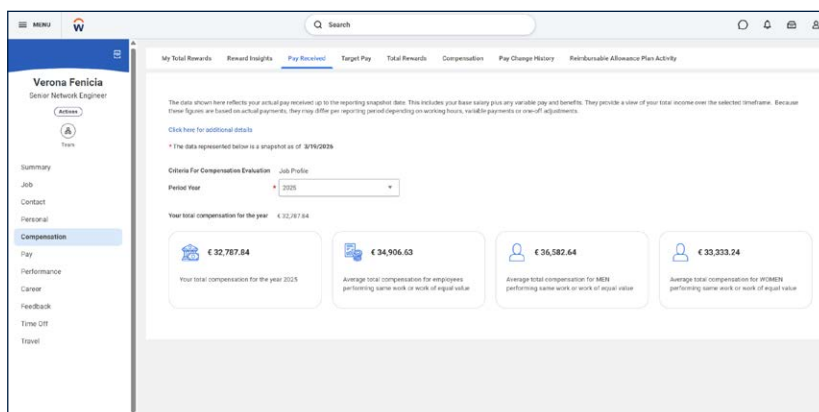
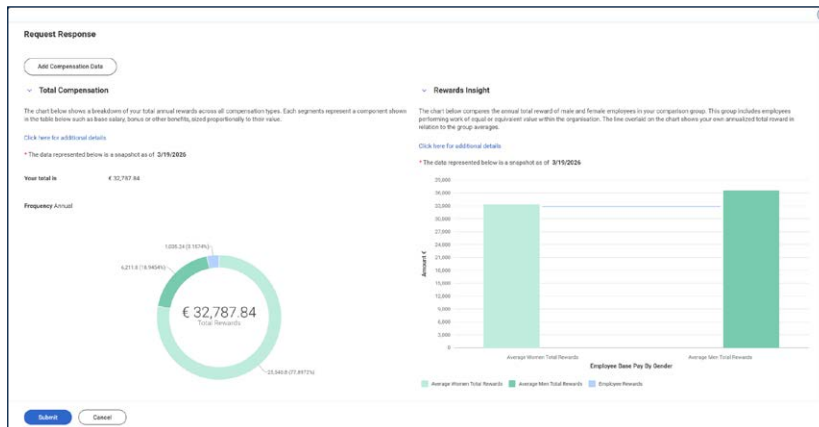
Esto empodera a su empresa para mantenerse ágil y centrarse en lo más importante, maximizando su nivel de preparación para reaccionar a la rápida evolución de las normativas y creando una cultura de confianza y transparencia.

Preparativos para la transparencia salarial

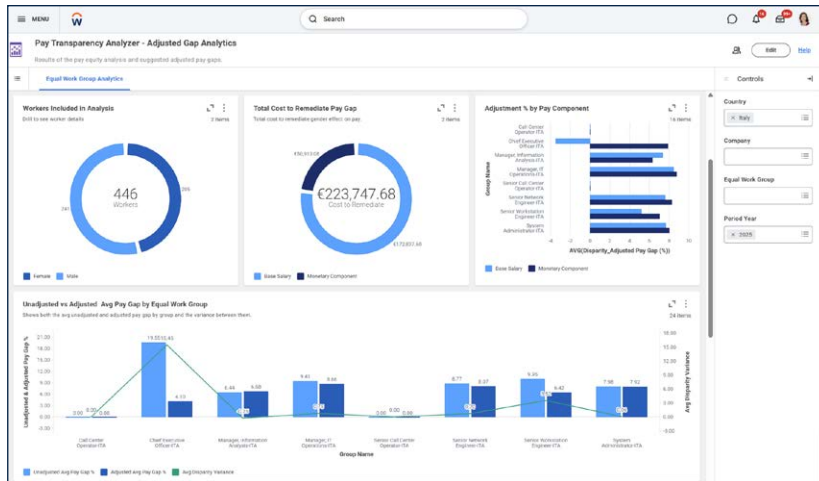
- **Prepare sus datos para el cumplimiento normativo:** consolide los datos de recompensa de la empresa con herramientas de preparación de datos robustas y automatizadas.
- **Configure las categorías de sus empleados:** utilice las herramientas de configuración integradas para agrupar a sus empleados y asegurarse de que compara empleados que realizan el mismo trabajo o tareas de igual valor.



- **Afronte el desafío del derecho a la información:** utilice los procesos de gestión distribuidos para abordar el derecho a la información con aprobaciones configurables y una distribución segura de los datos confidenciales de los empleados, directamente en Workday.



- Examine y elimine las brechas salariales:** Pay Transparency Analyzer ofrece un enfoque integral para revisar y cerrar las brechas salariales, incluyendo cálculos de la brecha salarial de género sin ajustar y un motor de equidad salarial impulsado por IA. El motor explica las brechas no ajustadas analizando factores no relacionados con el género (como el desempeño) y, a partir de eso, crea una nueva "brecha ajustada". El documento explica en lenguaje sencillo los motivos de cualquier ajuste y, por último, sugiere recomendaciones presupuestarias para tomar medidas correctivas cuando no se puedan explicar las brechas.



Group	Pay Component Classification	Unadjusted Avg Pay Gap %	Adjusted Avg Pay Gap %	Adjustment Type	Reasons for Adjustment	Diff. Pct
2021	Manager, Information Analytics ITA	19.55	18.55	7.4%	Full Time Tenure/Service	View More Details
2022	Manager, Information Analytics ITA	18.55	17.55	6.23%	Years of Service	View More Details
2023	Manager, IT Operations ITA	17.55	16.55	6.47%	Years of Service	View More Details
2023	Manager, IT Operations ITA	16.55	15.55	5.76%	Years of Service	View More Details
2023	Senior Call Center Operator ITA	15.55	14.55	0%	Years of Service	View More Details
2023	Senior Call Center Operator ITA	14.55	13.55	0%	Years of Service	View More Details
2021	Senior Network Engineer ITA	13.55	12.55	7.4%	Years of Service	View More Details
2023	Senior Network Engineer ITA	12.55	11.55	8.3%	Years of Service	View More Details
2023	Senior Workstation Engineer ITA	11.55	10.55	5.16%	Years of Service	View More Details

Para obtener más información sobre cómo Pay Transparency Analyzer con tecnología de Kainos puede ayudar a su empresa a fomentar una cultura de equidad salarial, [visite nuestro sitio web](#).