



Suite Workday Human Capital Management



# Suite Workday Human Capital Management

Las empresas hoy en día se mueven en entornos internacionales muy competitivos y complejos. Las organizaciones deben conocer perfectamente - a nivel global - su plantilla y su organización para tomar decisiones rápidas y relevantes y de esta forma adelantarse a la competencia.

Diseñada para el modo en que trabajan los empleados de hoy en día, Workday Human Capital Management (HCM) le permite transformar su gestión gracias a la visión analítica y de conjunto que le proporciona.

## Aplicaciones cloud integrales y globales

Cuando la información - a nivel global - procede de una única fuente, estará siempre actualizada y disponible desde cualquier lugar. Al contar con una suite única de aplicaciones puede garantizar coherencia en la gestión, obtener una visión completa y de conjunto y adaptarse a las necesidades de negocio de cada una de sus sedes en el mundo.

## Información manejable

La gestión de los datos in-memory, la velocidad y la eficiencia de la business intelligence nativa que ofrece Workday le ayudan a liberar el potencial de su organización. Los informes, el reporting y el analytics dinámicos le permiten obtener una visión y una perspectiva que jamás habría imaginado.

## Agilidad

Una tecnología innovadora le permite configurar, adaptar y automatizar de forma fácil sus aplicaciones para dar respuesta a las necesidades de su empresa, siempre en continua evolución. Es flexible, sin costes adicionales tras su implementación.

## Interfaz de usuario

La sencilla interfaz de usuario de Workday hace que los empleados hagan un uso intuitivo de la aplicación.

## Human Capital Management

Workday HCM se construyó desde el principio como una solución totalmente cloud. Es la única aplicación global de gestión que integra recursos humanos, prestaciones, la gestión del talento, el desarrollo, la selección y el control y gestión de tiempos y actividades.

## Principales áreas del producto

### Suite Human Capital Management

- Gestión de RRHH
- Benefits Administration
- Talent Management
- Workforce Planning and Analytics
- Big Data Analytics
- Selección de personal
- Payroll Solutions
- Control y gestión de tiempos y actividades
- Project and Work Management

### Ventajas principales

- Obtenga una panorámica más completa de su plantilla.
- Conozca todo el coste del personal, incluida la mano de obra temporal.
- Capacite a sus empleados y managers gracias al Autoservicio
- Configure el sistema fácilmente para adaptarlo a las necesidades concretas de su empresa.
- Pase a la acción al tiempo que toma sus decisiones.



## Gestión de RRHH

Workday HCM ofrece un autoservicio potente e intuitivo para organizar, asignar y remunerar a su plantilla a nivel global. Cuando se producen cambios en las circunstancias y las necesidades de la empresa, como la modificación de la estructura empresarial, las reglas de los procesos de gestión, los cometidos de los trabajadores y las prioridades de reportings, todo se actualiza inmediatamente en Workday.

Workday Human Resource Management le permite ser muy consistente a nivel global y flexible a nivel local. Así, tiene a su disposición una visión empresarial que supera los límites geográficos y que se aplica a la totalidad de los procesos de gestión.

Workday Compensation le ayuda a gestionar la remuneración de los empleados consolidando la información procedente de varios planes, equipos y zonas geográficas.

Workday Absence ofrece una interfaz intuitiva y fácil de usar que le permite acceder y gestionar la información de ausencias.

## Prestaciones

Workday Benefits Administration le permite definir, gestionar y ajustar los planes de prestaciones para adaptarlos a las necesidades propias de su empresa. Desde Workday HCM podrá controlar cualquier variación en los datos de su plantilla y actualizar de forma automática los proveedores de prestaciones mediante Cloud Connect for Benefits. Podrá gestionar las prestaciones sanitarias, de seguros, las cuentas de gasto, las cuentas de ahorro de salud, los planes de pensiones, los planes flexibles y otras prestaciones desde un único sistema.

**«Con Workday tengo una sola aplicación que funciona bien en cualquier parte del mundo».**

- Mike Zill, director de TI de CareFusion



## Gestión del talento

Conseguir las metas y los objetivos depende de la calidad de las personas de su organización. Workday Talent Management le ofrece las herramientas que necesita para mejorar la forma en la que gestiona, desarrolla, alinea e incentiva a sus empleados.

Workday Onboarding reduce la carga administrativa y los costes ayudando a los nuevos trabajadores a asimilar rápidamente los procedimientos de la organización.

Workday Goal Management ayuda a las organizaciones a crear y gestionar objetivos relevantes, que sirvan para alinear y focalizar a la plantilla. La implicación y la motivación de los trabajadores aumentan, porque la transparencia del sistema les permite ver la forma en la que su trabajo contribuye al éxito de la organización.

Workday Performance Management ofrece una visión precisa y en tiempo real del rendimiento, las competencias y las necesidades de desarrollo de la plantilla.

Workday Succession Planning pone a su disposición las herramientas que necesita para identificar a los mejores recursos dentro de su organización, incentivando y desarrollando aquellos que ofrezcan un mayor potencial. Además, podrá evitar deficiencias críticas de liderazgo y preparar la organización para el futuro.

Workday Career and Development Planning permite a los empleados tener más control sobre su carrera profesional proporcionándoles la información y las herramientas que necesitan para progresar.

## Workforce Planning and Analytics

Al ofrecer una panorámica completa, manejable y dinámica de la oferta y la demanda del talento en la organización, Workday Workforce Planning and Analytics permite a los directivos de su empresa tomar mejores decisiones en asuntos críticos para la empresa, siempre basándose en información actualizada y fiable. Obtenga una visión analítica de los costes, competencias y habilidades de su capital humano para de esta forma lograr optimizar la gestión de los recursos, definir las mejores estrategias y al final alcanzar los objetivos de su organización. Con Workday podrá segmentar los roles y los puestos, analizar las deficiencias de capacidad y habilidades, identificar grupos de talento y tomar medidas que impacten directamente en los planes de selección, sucesión, desarrollo y rendimiento.

## Project and Work Management

Workday permite que las empresas se centren en los factores que llevan al éxito a una organización: las personas, los recursos y el trabajo.

Al combinar estos elementos, los responsables pueden ver cuáles son los elementos que contribuyen al éxito de un equipo o un proyecto y pueden detectar las áreas de la empresa que presentan puntos débiles o atraviesan una situación difícil. Las herramientas ayudan a aumentar la eficacia de la organización.

A diferencia de los tradicionales- y aislados -sistemas de gestión de proyectos o de la plantilla, Workday Project and Work Management está integrado de forma totalmente transparente al resto de aplicaciones de Workday. Así, las empresas pueden planificar, dotar de personal, controlar, gestionar y analizar con eficiencia qué se precisa para poder cumplir objetivos clave.

## Selección de personal

Workday Recruiting ayuda a las organizaciones a obtener una visión completa y en tiempo real de todo el proceso de adquisición del talento y a dar soporte a la incorporación del mejor talento.

Workday Recruiting ofrecerá por un lado al equipo de selección una visión amplia y unos flujos de trabajo configurables, y por otro lado al candidato una experiencia positiva y una buena imagen de la empresa. Se puede acceder a esta información en cualquier momento y desde cualquier lugar. Hace posible una mejor colaboración y comunicación entre los miembros del equipo, con lo que se acelera el proceso de selección.

## Cloud Connect for Third-Party Payroll

Las organizaciones saben que se conectarán de un modo eficiente y seguro a las aplicaciones de nóminas de terceros y a los proveedores de nóminas a escala global.

Cloud Connect for Third-Party Payroll facilita al departamento de nóminas la tarea de integrarse con proveedores de servicios de nóminas externos. El cliente puede utilizar las integraciones prediseñadas por partners de Workday que se encargan de desarrollarlas, mantenerlas y actualizarlas.

«Nuestro objetivo principal era contar con una plataforma que nos ayudara a optimizar la gestión de los recursos humanos y del talento. Sabíamos que necesitábamos un sistema que fuera fácil de usar y escalable, no solo desde el punto de vista del usuario, sino también para desarrollar analytics y tomar mejores decisiones para la empresa. Workday nos ofrece la plataforma que necesitamos para conseguirlo».

– Mike McNamara, director general de Flextronics

## Control y gestión de tiempos y actividades

Workday Time Tracking interactúa a la perfección con Workday Human Capital Management (HCM), Payroll y Project and Work Management para ofrecer una experiencia de usuario sencilla a la que se puede acceder desde Internet y dispositivos móviles. Workday Time Tracking permite a los trabajadores fichar e introducir el tiempo de trabajo fácilmente desde cualquier dispositivo móvil o navegador web. Las organizaciones podrán reducir los costes laborales, minimizar los riesgos asociados al cumplimiento normativo e incrementar la productividad laboral.

«En las empresas que giran alrededor de las personas, la agilidad es la clave. Ahora ya no tenemos que limitar nuestras estrategias empresariales por la falta de flexibilidad de nuestros sistemas».

- Vicepresidente de recursos humanos  
de H.B. Fuller Company

### **Big Data Analytics for HCM**

Las organizaciones pueden utilizar Workday Big Data Analytics para combinar los datos de Workday con datos de fuentes externas. Entre ellos se incluyen los datos no estructurados y grandes volúmenes de datos, lo que proporciona una visión muy completa que a su vez ayuda a mejorar el proceso de toma de decisiones. Como está perfectamente integrada con el resto de componentes de Workday, la aplicación ofrece visiones analíticas adicionales basadas en una única plataforma, un solo modelo de seguridad y una sola experiencia de usuario.

Workday Big Data Analytics reduce el tiempo y los esfuerzos de implementación al proporcionar plantillas de análisis preconfiguradas que abordan los problemas y asuntos clave a los que se enfrentan los departamentos de RRHH y finanzas. Estos análisis preconfigurados cubren cuestiones que van desde la planificación de los trabajadores, la retención y la gestión de la diversidad hasta el pago por performance, la compensación y el análisis de costes laborales.

## Suite Human Capital Management

### Gestión de RRHH

Workday Human Resource Management está diseñado para organizar, asignar y remunerar a su plantilla a nivel global.

- Gestión de la organización
- Gestión salarial
- Gestión de ausencias
- Autoservicio del empleado
- Autoservicio del Manager

### Benefits

Workday Benefits le ayuda a definir, gestionar y ajustar los planes de prestaciones para adaptarlos a sus necesidades exclusivas.

- Planes de prestaciones, eventos e idoneidad
- Inscripción abierta
- Prueba de aptitud para su asegurabilidad
- Cuentas de ahorro sanitario
- Cloud Connect for Benefits

### Talent Management

Workday Talent Management le permite alinear, evaluar, incentivar y desarrollar a sus empleados

- Incorporación
- Gestión de objetivos
- Gestión del rendimiento
- Planes de sucesión
- Planes de carrera y el desarrollo profesional

### Selección de personal

Workday Recruiting le ayuda a encontrar, interesar y seleccionar a los mejores candidatos para su organización, tanto internos como externos.

- Analytics de headcount, pipeline y contratación
- Gestión de candidatos
- Recomendaciones
- Integración con redes sociales
- Selección de candidatos
- Gestión de ofertas

### Workforce Planning and Analytics

Workforce Planning and Analytics le ofrece una perspectiva global de la oferta y la demanda de talento lo que le permite adaptar su equipo a los objetivos de su negocio.

- Planificación de headcount operativo
- Análisis de la oferta y la demanda
- Workforce analytics

### Payroll Solutions

- Cloud Connect for Third-Party Payroll

### Control y gestión de tiempos y actividades

Workday Time Tracking reduce los costes laborales, minimiza los riesgos de cumplimiento normativo y aumenta la productividad laboral.

- Registro de tiempo global
- Relojes de control de uso móvil y web
- Aprobaciones de tiempos
- Cálculo de tiempo global
- Informes y analytics

### Project and Work Management

Workday Project and Work Management conecta a la perfección la estrategia, las personas, el trabajo y los resultados.

- Gestión de tareas del proyecto y externas al proyecto
- Evaluaciones de conjunto y de grupos de recursos
- Hitos y tareas
- Control y seguimiento de costes y presupuesto
- Project Analytics

### Workday Big Data Analytics

Workday Big Data Analytics ofrece análisis preconfigurados que abordan los principales problemas y asuntos a los que se enfrentan los departamentos de RRHH y finanzas.

- Combinación de datos de Workday con datos de otras fuentes, incluidos datos no estructurados y grandes volúmenes de datos
- Una sola plataforma de seguridad y una misma experiencia de usuario
- Plantillas de recursos humanos integradas (planificación de trabajadores, retención, diversidad, pago según el rendimiento, compensación, análisis de coste laboral, etc.)

### Otras aplicaciones de Workday

- Workday Financial Management
- Workday Expenses
- Workday Procurement
- Workday Grants Management
- Workday Integration Cloud



Workday | Teléfono: +34 911 23 29 47 | [www.workday.com/es](http://www.workday.com/es)