

Workday Talent Management

Las actuales estrategias para la gestión del talento deben ser flexibles, no solo para gestionar las transacciones de talento, sino también para ofrecer una perspectiva instantánea que le ayude a tomar decisiones clave relacionadas con el talento. Workday incorpora datos sobre empresas, personas y talento en un solo sistema ofreciendo así la precisión y agilidad que necesita una plantilla de primer nivel.

Comprenda, alinee y desarrolle a su plantilla

Workday le ofrece una visión detallada de su plantilla para impulsar el crecimiento de la organización.

- **Aproveche las capacidades de su plantilla:** utilice datos sobre sus empleados (como comportamientos, productividad, competencias y aspiraciones) para comprender todo el valor que pueden aportar.
- **Lidere el cambio:** comprenda las competencias y capacidades de sus empleados, diseñe la planificación del negocio global y alcance los objetivos estratégicos.
- **Desarrolle a su plantilla:** cubra las vacantes con los mejores candidatos internos, externos o temporales. Evalúe a las personas, contrate y actúe fácilmente desde su navegador o dispositivo móvil.
- **Obtenga el compromiso de sus empleados:** proporcione comentarios continuos y periódicos, y organice reuniones regularmente para impulsar el compromiso y reforzar su plantilla.

Descubra el valor de su equipo

El perfil profesional

Su propia plantilla puede ser el mejor lugar para comenzar una búsqueda de talento. Workday combina su información clave sobre RRHH con datos sobre experiencia y competencias de empleados temporales o fijos para ofrecer una perspectiva global de la riqueza del talento que ya existe en su organización. Los perfiles de competencias que articulan las cualificaciones necesarias para los puestos y las carreras profesionales pueden utilizarse como plantillas de selección para encontrar empleados internos cualificados o cubrir puestos vacantes.

Gestión de competencias

El marco de trabajo de competencias de Workday le ofrece la flexibilidad necesaria para configurar una biblioteca de competencias, definir perfiles de competencias con especializaciones y evaluar perfiles y conductas. Las competencias pueden definirse en distintos niveles, y las evaluaciones pueden realizarse individualmente o como parte de un proceso de calibración o revisión.

Principales áreas del producto

- Perfil profesional
- Feedback continuo
- Encuestas
- Analytics integrado
- Gestión de objetivos
- Gestión del desempeño
- Revisión de talento
- Medición y evaluación
- Planes de sucesión
- Planificación de la carrera y el desarrollo profesional
- Móvil

Ventajas principales

- Elimine costosas integraciones con los sistemas básicos de gestión del capital humano, compensación, selección, planificación de plantilla y talento.
- Adapte su plantilla a los objetivos e iniciativas de su organización.
- Obtenga visibilidad de los puntos fuertes del talento, los riesgos y las acciones sugeridas mediante informes y análisis completamente integrados.
- Fomente la colaboración continua mediante reuniones regulares y comentarios en cualquier momento.

Comprenda a su plantilla

Encuestas

Aumente la productividad y tome mejores decisiones gracias a las encuestas de Workday. Administradores y managers pueden crear y distribuir encuestas fácilmente para que los empleados respondan desde cualquier dispositivo.

Informes y paneles

Los informes integrados en Workday incorporan analytics de talento en las transacciones para ofrecer una visión relevante y permitir tomar decisiones en tiempo real. Workday también combina datos sobre el talento con otra información de los empleados, como el último ascenso, las acciones adquiridas o el cambio de manager, para prever los riesgos de retención, el potencial de los empleados o el estado de la organización, e incluso recomendar las acciones adecuadas.

Workday facilita una visión del talento integral, y compara a los empleados mediante N-box, matrices, informes de búsqueda y tarjetas de talento configurables. RRHH puede facilitar a los managers paneles creados sin ayuda de TI que compilan informes detallados y les permiten actuar inmediatamente.

Guiar a la organización

Armonización de objetivos

Workday le permite armonizar su equipo de arriba abajo con los objetivos de la organización. Asigne objetivos de equipo adicionales, desarrolle objetivos personales a nivel de empleado y añada atributos verificables a estos objetivos para dotarlos de especificidad. Colabore en la consecución de los objetivos con comentarios y genere compromiso permitiendo que los empleados creen, editen y revisen objetivos en sus dispositivos móviles.

Marco de trabajo de revisión flexible

Configure fácilmente procesos de revisión continuos o periódicos sin ayuda de TI utilizando el marco de trabajo de procesos de gestión configurable de Workday.

Medición y evaluación

La función de calibración configurable de Workday garantiza una medición homogénea entre los distintos managers. Workday realiza un seguimiento automático

de los empleados de acuerdo con reglas de configuración y permite a los usuarios traspasar trabajadores, ajustar calificaciones o comparar los resultados de las evaluaciones con los de las calibraciones para realizar un análisis más pormenorizado.

Planes de Sucesión

Contar con sucesores para puestos estratégicos es fundamental para el éxito a largo plazo. Los planes de sucesión de Workday le permiten identificar roles para los que la sucesión es crítica, nombrar candidatos internos y externos, evaluar la preparación, atender las necesidades de desarrollo y crear planes y grupos de sucesión. Una vez que los planes están activos, Workday genera alertas y notificaciones para ayudarle a supervisar el estado de esos planes.

Desarrollar a los empleados

Comentarios en tiempo real

El marco de trabajo flexible de Workday permite hacer o solicitar comentarios, anónimos o no, en formato libre o con plantilla, e incluirlos en el proceso de revisión si se desea.

Mentores

Ayude a que los empleados aprendan unos de otros y compartan su conocimiento. Gracias al marco de trabajo de mentores de Workday, los empleados pueden establecer relaciones con mentores que les ayudarán a sentirse más comprometidos y conectados.

Gráfico de oportunidades

Conceda autonomía a los empleados ayudándoles a visualizar el próximo paso en su carrera profesional dentro de la empresa. El gráfico de oportunidades ilustra el historial de transiciones desde el perfil del puesto para que sus empleados puedan comprender las numerosas oportunidades que tienen ante sí y desarrollar competencias que los preparen para posibles cambios.

Acción y acceso móviles

El talento en Workday puede verse en cualquier navegador o dispositivo móvil, con aplicaciones nativas para iPhone, iPad y Android. Gracias a una transición entre navegador y dispositivo móvil perfectamente integrada, podrá actuar en cualquier momento y lugar.

