

Workday Learning

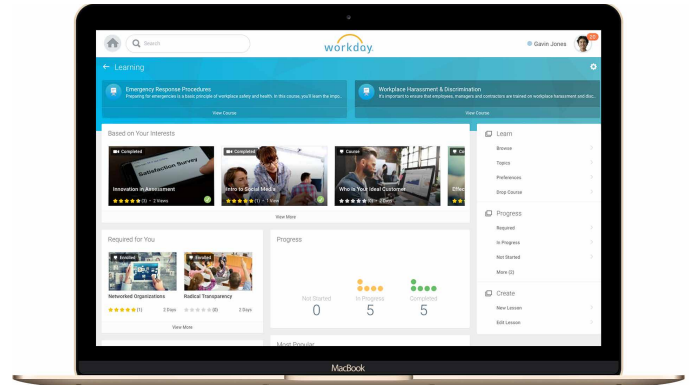
La naturaleza de la formación ha cambiado. Aunque los empleados pueden buscar rápidamente contenido de alta calidad que les indique cómo hacer cualquier cosa y les permita comprender mejor un tema en el ámbito privado, no puede decirse lo mismo de la formación empresarial.

Workday Learning ofrece un enfoque diferente que deja atrás la formación inconexa y rígida, y la convierte en una experiencia con la que los trabajadores están familiarizados, bajo demanda, relevante y personalizada. Workday Learning combina desarrollo profesional, aprendizaje entre iguales y formación obligatoria en una aplicación intuitiva para que los empleados puedan aprender como nunca.

Atraiga a los empleados con una experiencia de formación moderna.

Workday Learning atrae a los empleados con una experiencia de formación dinámica con la que están familiarizados y que se ofrece en un entorno social. Los empleados pueden asumir el control de su propia experiencia formativa, definir preferencias personalizadas para descubrir contenido relevante para roles presentes o futuros y acceder al material necesario.

Sin embargo, la formación no es una calle de sentido único. Workday también permite a su equipo capturar y compartir su experiencia en vídeos, interacciones y cuestionarios. El contenido aportado por los propios trabajadores puede crecer rápidamente para atender sus necesidades sin dejar de estar controlado mediante procesos de aprobación configurables. Esto reduce el coste y el tiempo asociados a la creación de contenido, además de garantizar que este esté en consonancia con los objetivos de la organización.



Fomente la formación personalizada para alcanzar los objetivos y las aspiraciones relativas a la carrera profesional.

Workday Learning le permite administrar la formación para que esté hecha a medida de cada empleado. Cuando cuente con contenido que desarrolle competencias o experiencias específicas, podrá utilizar campañas para llevar una formación relevante directamente a grupos definidos o a todos los trabajadores.

Integre la formación en el ciclo de vida de los empleados.

Workday ofrece el primer sistema de formación que se integra realmente con los sistemas de finanzas y gestión del capital humano. Este vínculo orgánico le permite introducir la formación en todas las etapas del ciclo de vida de los empleados. Por ejemplo, es posible incluir contenido específico en el proceso de incorporación, revisar las oportunidades de formación existentes en el momento en que se establecen objetivos o recomendar cursos cuando un empleado cambia de puesto o recibe un ascenso. La formación se convierte en parte integral del compromiso de los empleados y contribuye al desarrollo de competencias y a la flexibilidad de la plantilla.

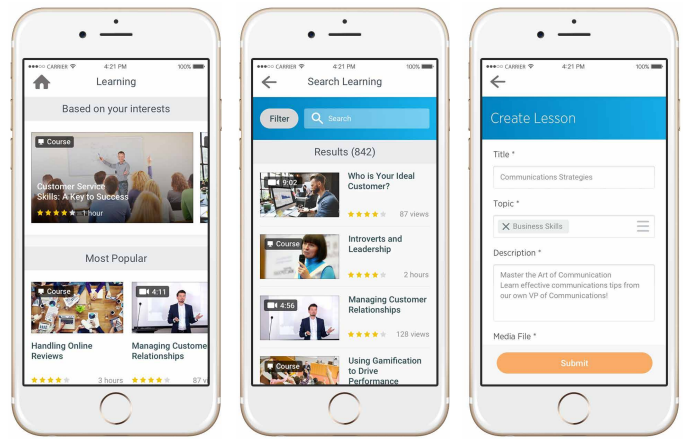
Comprenda el impacto de sus iniciativas de formación.

Obtenga una perspectiva completa de la actividad y eficacia de sus programas de formación con datos que ofrecen visibilidad instantánea a los administradores de la formación, los managers y los ejecutivos. Los informes y paneles reflejan la actividad o los resultados de Workday Learning, y pueden correlacionar la formación con cualquier otro dato de Workday para dejar al descubierto tendencias y oportunidades.



Parte de un solo sistema.

Como Workday Learning forma parte de un solo sistema, aprovecha la tecnología subyacente (como el marco de trabajo de procesos de gestión, el modelo de datos único, los completos informes y análisis, y la seguridad) y puede integrarse rápidamente en su entorno de gestión del capital humano. Esta infraestructura proporciona la base para una rápida innovación.



Funcionalidad Integral Gestión de la formación.

Los administradores pueden crear, actualizar y configurar rápidamente programas de formación; crear y editar clases y cursos que pueden ser obligatorios, optativos o bajo demanda; promocionar ofertas para públicos determinados; realizar inscripciones masivas de empleados; gestionar requisitos de evaluación y listas de espera; y crear versiones y ampliaciones de las ofertas.

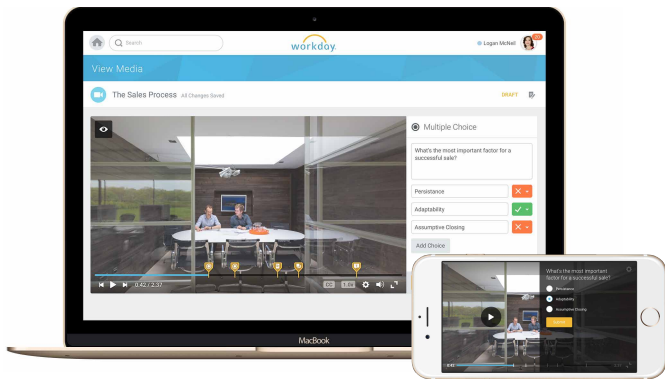
Cursos de varias partes.

Workday Learning permite ofrecer cursos en línea, presenciales o híbridos, y adaptarlos según la zona geográfica, el momento y el departamento. Puede combinar vídeo, formación con instructor, seminarios web, documentos o aprendizaje electrónico basado en estándares para crear cursos combinados que ofrezcan una formación dinámica y relevante. También puede realizar un seguimiento de las visualizaciones de los cursos, de la formación completada y de los resultados de las encuestas para respaldar iniciativas de certificación y cumplimiento normativo.

Contenido moderno.

Con Workday Learning, todo el mundo es alumno y maestro. Los empleados pueden cargar, compartir y editar vídeos y otros contenidos. También es posible acceder a contenido de aprendizaje electrónico basado en estándares anteriores, como SCORM o AICC.

Workday Learning ofrece almacenamiento ilimitado y streaming en una plataforma de vídeo que convierte, codifica y ofrece vídeo de alta calidad en cualquier lugar. Con cuestionarios interactivos, preguntas abiertas y comentarios, el vídeo se convierte en un medio activo para una formación eficaz.



Campañas de formación.

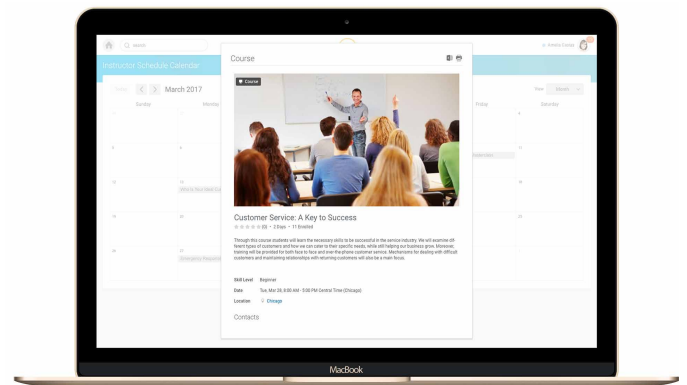
Como tiene acceso a todos los datos de Workday, puede crear campañas que ofrezcan contenido relevante teniendo en cuenta las características o acciones de los empleados. Ya sea asignando a su organización de servicios un componente formativo obligatorio o dando a conocer a los nuevos managers técnicas de liderazgo, ya puede ofrecer el contenido adecuado de forma relevante y oportuna.

Formación social.

Workday Learning despierta la curiosidad y el deseo de compartir conocimientos al mostrar la ingente cantidad de contenido que cada empleado tiene a su disposición. Los usuarios evalúan, comparten y colaboran, de tal forma que la formación puede convertirse en viral dentro de la organización. Los empleados pueden crear y compartir sus propias clases, y usted puede mantener el nivel de control que desee sobre el contenido.

Perspectivas sobre la formación.

Es posible cuantificar el valor y demostrar la repercusión de la formación mediante informes y paneles de control flexibles que combinan datos de todo Workday en tiempo real. Analytics le permite identificar carencias y oportunidades donde utilizar la formación para mejorar los resultados. Un panel del administrador ofrece una vista rápida de las métricas de formación tácticas y estratégicas. El panel del formador muestra el calendario de las citas de dicho formador y lo lleva directamente al curso para gestionar las listas y las calificaciones.



Un nuevo enfoque

Workday Learning añade la solidez y el atractivo de un marco de trabajo de formación moderno a una plataforma en la que la estructura, el control y la perspectiva permiten redefinir la formación laboral. Descubra sus posibilidades.



Workday | Teléfono: +34 911 23 29 47 | workday.com/es