

Gestión del capital humano para energía y recursos naturales

Las empresas que sostienen la cadena de valor de la energía dependen de complejas tecnologías para gestionar activos y para descubrir, extraer, ofrecer, refinar y transportar nuevas fuentes de combustible fósil. Sin embargo, muchas empresas del campo de la energía disponen de sistemas de recursos humanos anticuados para gestionar la plantilla internacional que trabaja en este sector extremadamente regulado.

Un negocio global debe reaccionar constantemente ante las cambiantes demandas del mercado y necesita acceso inmediato a los datos sobre su plantilla. Si una empresa no tiene visibilidad de su plantilla internacional, sus posibilidades de planificación ante cambios repentinos que afecten a la capacidad y la movilidad de los empleados se verán limitadas. Para que las empresas puedan aventajar a la competencia, las adquisiciones, el crecimiento orgánico y la optimización de costes requieren decisiones empresariales rápidas y significativas, basadas en la plantilla total disponible.

Workday Human Capital Management (HCM) permite dejar atrás los antiguos sistemas de recursos humanos. Las empresas del sector de la energía que compiten en un mercado global deben plantearse las siguientes preguntas:

- ¿Puede buscar y encontrar empleados (internos, externos o eventuales) en una sola aplicación?
- ¿Puede asignar empleados a un equipo de activos en cuestión de horas o minutos?
- ¿Puede evaluar competencias, disponibilidad, proyectos y experiencia profesional en una sola aplicación?
- ¿Pueden sus empleados y sus máangers realizar transacciones o asignar horas a proyectos desde dispositivos móviles y en cualquier lugar?
- ¿Puede analizar con facilidad la rentabilidad del personal o el desempeño en materia de seguridad de un activo o un proyecto en cualquier momento?
- ¿Puede prever la necesidad futura de puestos fundamentales para permitir el crecimiento o dotar de personal a activos de forma selectiva para reducir costes?
- ¿Puede realizar seguimientos y auditorías de su plantilla en todos los activos y lugares fácilmente para no gastar demasiado en mano de obra?

Principales áreas del producto

Workday Human Capital Management Suite

- Human Resource Management
- Workforce Planning
- Recruiting
- Talent Management
- Compensation
- Benefits
- Global Payroll Management
- Time and Absence

Ventajas principales

- Comprenda todos los costes relacionados con los empleados de un proyecto, una AFE o un activo, incluida la mano de obra temporal
- Busque, incorpore y asigne empleados rápidamente de forma global
- Acceda a competencias, permanencia en posición, experiencia con activos y desempeño
- Dote de autoservicio a empleados de campo y líderes empresariales
- Configure el sistema e itere sin soporte adicional para necesidades empresariales específicas
- Tome las decisiones contando con insights sobre la calidad y el coste de la mano de obra

Human Capital Management

Workday HCM se diseñó desde cero para una plataforma cloud. Es la única aplicación empresarial global que combina recursos humanos, beneficios, gestión del talento, nóminas, tiempo y asistencia, reclutamiento y planificación de la plantilla en un solo sistema móvil de forma nativa. Workday ofrece acceso in situ a aplicaciones esenciales para empleados que trabajan de forma remota, ya sea en el propio país, en el extranjero o en alguna región remota. Al ofrecer un solo modelo de datos y analytics, aportamos una visibilidad sin igual de la planificación de la plantilla.

Gestión de recursos humanos

Las intuitivas capacidades de autoservicio de Workday HCM le ayudan a seleccionar, contratar y remunerar a su plantilla internacional, desde empleados a tiempo completo y parcial hasta empleados eventuales o de temporada. Puede incorporar nuevos empleados en activos o proyectos para atender las necesidades operativas locales y los requisitos de cumplimiento normativo de RRHH. Cuando las circunstancias empresariales evolucionan, los cambios se actualizan en tiempo real en Workday. Las empresas pueden alcanzar una homogeneidad a nivel internacional sin necesidad de personalización, incluso en el caso de cambios organizativos integrales, informes de matriz, tareas de empleados o prioridades de informes, teniendo en cuenta los cambios a nivel local y los requisitos normativos. El gobierno, el riesgo y el cumplimiento normativo integrados (con auditabilidad hasta el nivel local) reducen aún más el riesgo y la responsabilidad.

Las funcionalidades de compensación, ausencias y beneficios de Workday incluyen varias encuestas de mercado, distintos tipos de ausencias y permisos, y exclusivos planes de beneficios con integraciones empaquetadas para proveedores de beneficios con el fin de facilitar el mantenimiento.

Gestión del talento de Workday incluye herramientas para gestionar los objetivos, el desempeño y la sucesión. Mejora la forma de gestionar, desarrollar, alinear y recompensar a sus empleados. Las herramientas permiten que los departamentos de RRHH y operaciones colaboren de forma eficaz con insights precisos en tiempo real sobre el desempeño, las habilidades, las competencias, las certificaciones, la seguridad y las necesidades de desarrollo de la plantilla.

Reclutamiento

Workday le permite buscar empleados con competencias altas y medias en su grupo de talento (internos, externos, jubilados o eventuales) en una sola aplicación. Reclutadores y candidatos pueden acceder a esta información en cualquier momento y en cualquier lugar desde dispositivos móviles.

Soluciones de nómina

Workday Payroll se ha diseñado para atender todas las necesidades de las nóminas empresariales de forma global. Las soluciones de Workday en los Estados Unidos, Canadá y el Reino Unido están reforzadas por nuestras integraciones preconfiguradas con proveedores de nóminas, que aprovechan Cloud Connect para nóminas de terceros.

Control del tiempo

Workday Time Tracking permite a los empleados fichar y asignar el tiempo trabajado desde cualquier dispositivo móvil o navegador web. Estos datos se registran en una organización global, un proyecto, una autorización para gastos (AFE), un cliente, un activo o una fase de finalización con «Worktags» para asociar los costes de forma precisa.

Gestión de proyectos

Workday ofrece insights de los recursos de los proyectos y las tareas de los equipos mediante una conexión perfecta del registro del empleado (credenciales, experiencia con activos o puestos, competencias, etc.) con los requisitos, la actividad y la capacidad del proyecto.

Planificación de la plantilla

Planificación de la plantilla combina el registro de RRHH con la dotación de recursos de un proyecto, lo que le permite asignar equipos que comprendan perfectamente el coste del trabajo y los recursos necesarios o disponibles para ese proyecto.

Analytics interactivos

Las organizaciones pueden utilizar los analytics de Workday para combinar datos de Workday con varias fuentes de datos externas. Puede importar incidentes de seguridad, ingresos de proyectos, tiempo de inactividad de activos u otros datos financieros y comprender las tendencias actuales o futuras de las operaciones.



Workday | Teléfono: +34 911 23 29 47 | workday.com/es