

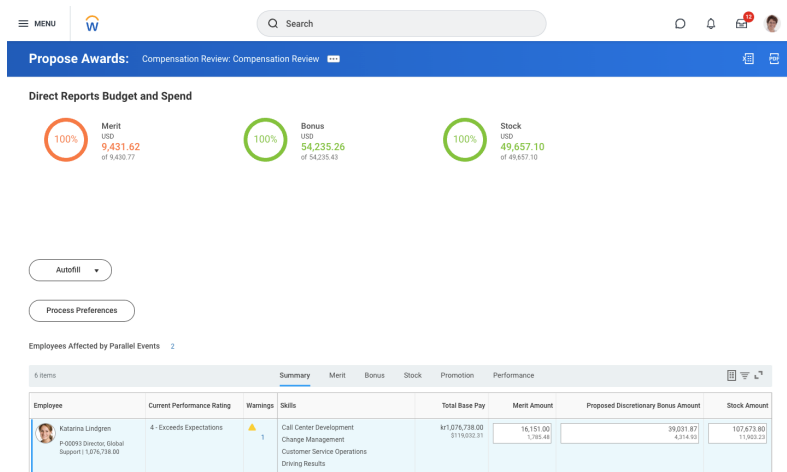
Workday Compensation

Cuando los datos de compensación se encuentran dispersos en múltiples sistemas, se crean lagunas de visibilidad y eso obliga a tomar decisiones financieras basadas en datos externos limitados. Sin una visión unificada, no es posible modelar con precisión el coste de un aumento salarial o una reorganización, lo que genera presupuestos impredecibles y una falta de confianza entre los responsables de RRHH y de finanzas.

Esta desconexión no solo afecta a los resultados finales, sino que también repercute en toda la fuerza laboral, porque cuando los líderes carecen de visibilidad, tampoco la tienen los empleados. Los empleados de alto desempeño abandonan la empresa cuando se sienten infravalorados. Si no pueden ver el valor total de su remuneración, los mejores empleados se irán a empresas de la competencia que ofrezcan más transparencia salarial. Gestionar los ciclos manualmente, equilibrando los incentivos, la equidad salarial y los cambios en la legislación sobre salarios, ralentiza la estrategia y expone a la empresa a errores costosos.

Impulse el crecimiento con una compensación inteligente

Con Workday Compensation, que va de ser una administración reactiva a una posición de partner proactivo de la alta dirección. Proporcionamos una base escalable donde los importes de compensación se validan previamente con respecto a los presupuestos reales, lo que le permite impulsar el cumplimiento normativo global y la modelización de costes complejos en tiempo real. Convierta la compensación en un motor de retención que recompense el efecto de la empresa.



Los tableros de mando optimizados proporcionan visibilidad en tiempo real de los presupuestos y el gasto de los equipos.

Ventajas principales

- Impulse la retención vinculando directamente la remuneración con el valor de cada empleado.
- Prevea los efectos financieros con modelos de compensación en tiempo real.
- Centralice la supervisión global con datos unificados de encuestas y asignación de personal.
- Garantice el cumplimiento normativo global con una supervisión de riesgos proactiva basada en IA de Workday.
- Impulse la precisión con acciones masivas automatizadas.

Funcionalidades clave

- Gestione concesiones de acciones y pagos puntuales como eventos independientes.
- Defina estimaciones de ganancias y configuraciones personalizadas, y simule cambios de compensación.
- Analice la equidad salarial en las distintas fuentes de datos de HCM y supervise los problemas de equidad demográfica.
- Gestione las escalas salariales y automatice la evolución entre los distintos niveles.
- Configure paquetes de compensación y perfiles.
- Realice el seguimiento de los eventos de compensación durante los procesos de asignación de personal.
- Recopile datos de encuestas sobre compensación y genere informes al respecto.
- Defina los ingresos elegibles para bonos y los periodos de tiempo asociados.
- Supervise y gestione las revisiones de compensación con reglas de validación.
- Cree matrices para determinar incrementos de incentivos y objetivos de bonus.
- Habilite varios tipos de recompensa en los procesos de compensación.
- Revise los objetivos y gestione los fondos de recompensas con reglas de prorrateo.
- Configure reglas para la elegibilidad de los empleados en las revisiones de compensación.
- Realice actualizaciones e importaciones de datos en bloque.
- Cree y gestione modelos de revisión de compensación.



Gestione en un mismo lugar datos de encuestas globales y asignación de personal.



Fomente la retención alineando la remuneración con el valor del empleado.



Evite errores a escala con un sistema de supervisión basado en IA.

Convertir la remuneración en un impulsor financiero estratégico

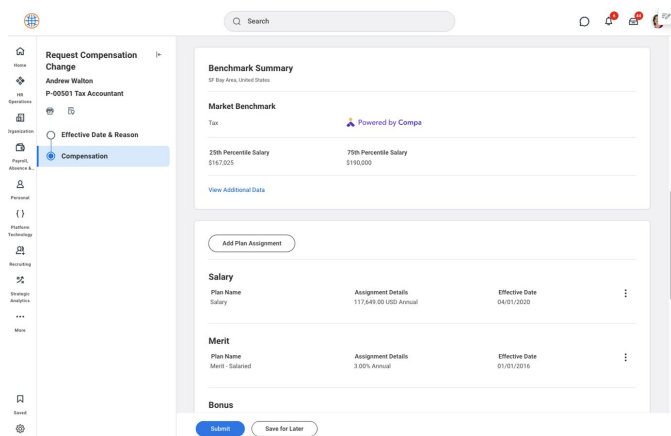
Las decisiones precisas en materia de compensación unifican RRHH y finanzas. Workday garantiza que las decisiones sobre la función de nómina estén siempre basadas en datos financieros en tiempo real y se validen previamente con respecto a los presupuestos vigentes. Puede simular escenarios hipotéticos directamente en el libro mayor, para evitar gastos excesivos y mantener la competitividad de la empresa en el mercado.

Recompensar el efecto positivo para impulsar el crecimiento y la retención

Para retener el mejor talento, necesita una estrategia de recompensas que reconozca el valor total y el potencial futuro de cada empleado. Los informes personalizados de compensación total muestran toda su inversión, mientras que la información de equidad salarial proporcionada por la IA garantiza la imparcialidad durante el proceso de incentivos. Al visualizar las skills junto con el desempeño, los managers pueden recompensar a los empleados por sus efectos exclusivos y fomentar el crecimiento a largo plazo.

Anticiparse a los riesgos con agilidad automatizada

Reduzca los riesgos en toda su empresa, superando los errores manuales del mantenimiento de hojas de cálculo. La IA proporciona la escalabilidad masiva necesaria para ejecutar sus ciclos de compensación más complejos. Y la inteligencia permite detectar de forma proactiva los posibles riesgos salariales y regulatorios para su revisión. Los insights interactivos aportan claridad sobre los patrones salariales y de retribución, mientras que la automatización se encarga del trabajo pesado, reduciendo la tediosa labor de validación de datos.



Workday integra directamente en el proceso de revisión de la compensación los benchmarks de mercado en tiempo real proporcionados por Compa.

Capacidades esenciales	
Modelado de costes sobre la marcha	Analice las repercusiones financieras exactas antes de completarse los cambios pertinentes para mantener una alineación integral con los presupuestos corporativos.
Inteligencia de mercado	Incorpore benchmarks de mercado en tiempo real a través de Compa y Workday Wage Intelligence, para modelar con precisión los costes de promoción.
Recompensas totales integrales	Genere estados de cuenta de compensación total en tiempo real que muestren su inversión completa, desde la equidad a los bonus y beneficios, y permitan que los empleados vean el verdadero valor que representan para la empresa.
Equidad salarial proactiva	Workday integra insights de equidad en el ciclo de compensación. Los managers analizan comparaciones salariales en tiempo real, lo que garantiza la equidad en el proceso.
Skills en contexto	Para facilitar la toma de decisiones, Workday muestra las skills junto con las evaluaciones de desempeño, lo que permite a los managers considerar las capacidades generales de un empleado a la hora de otorgar recompensas.
Salvaguardas inteligentes	Equipe a los managers con mecanismos de control en tiempo real e IA para detectar anomalías salariales y reducir el riesgo de sesgos antes de adjudicar las recompensas.
Gestor de eventos retroactivo	Gestione automáticamente complejos ajustes previos para que la compensación siga siendo precisa y fomente la agilidad empresarial.
Acciones en bloque automatizadas	Automatice los cambios de gran volumen y las reglas de elegibilidad para optimizar las actualizaciones y liberar tiempo a disposición de los equipos de RRHH.
Nueva experiencia Workday	Una interfaz centrada en la búsqueda que evita la navegación compleja para ofrecer respuestas instantáneas e interactivas.
Automatización inteligente	Optimice las reglas de elegibilidad y los procesos de gestión para reducir el trabajo manual.
Cloud Connect for HCM	Amplíe la funcionalidad con plantillas de integración predefinidas para aplicaciones de terceros.

Para ver cómo Workday Compensation puede empoderarle para sentar las bases del futuro de su empresa, visite <https://workday.com/compensation>.